

Репортерская хроника

Кабинет едет на ВДНХ

На днях на Выставку достижений народного хозяйства будут отправлены материалы для павильона «Советские профсоюзы». В разделе «Советские профсоюзы детям» наш комбинат будет представлять взаимодействие школы и детского сада по обучению шестилеток. В павильоне будут оформлены классы, зоны для организации спортивной работы и эстетического воспитания. Мебель для ВДНХ по заказу отдела детских учреждений изготовили работники комбината. В течение нескольких месяцев будет экспонироваться в Москве магнитогорский вариант класса для самых маленьких.

На высшем уровне

В эти дни у нас находится заместитель министра — начальник Главного управления кадров учебных заведений и социального развития Министерства черной металлургии Н. Н. Гугис и начальник Главного управления рабочего снабжения и жилищно-бытового обслуживания В. Ф. Мельников.

Они принимают участие во Всесоюзном совещании директоров СоюзчерметУРСА, посвященном злободневным вопросам социального развития предприятий Минчермета. Совещание проходит сейчас в Кусимово.

Художник... и столовая

Очень часто коксохимики испытывали неудобства при посещении филиала столовой № 30: тесное помещение, огромные очереди рабочих с ближайших производственных объектов. Жалобы на тяжелые условия труда поступали и от работников этого пищеблока.

И вот столовая остановилась на ремонт, который решено провести своими силами. В течение месяца полноправными хозяевами филиала № 1 будут специалисты ремонтно-строительного участка КХП. Здесь будет расширена общая площадь, оборудованы новые мясной и овощной цехи, появятся бытовые помещения для сотрудников, новая система вытяжной вентиляции и мощная машина. Для обеспечения пожарной безопасности электропроводка выносятся из помещений.

Свой вклад в реконструкцию пищеблока внесут и художники КХП. Оформление зала будет выполнено по последним требованиям дизайна с применением декоративных элементов.

В апреле преобразованный филиал столовой примет постоянных посетителей.

Завтра — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Водителем «семерки» оказалась Мария Кузовенко, человек прямой, открытый. Приехала из Ульяновска — там служил ее будущий муж. Поначалу казалась ей Магнитка серой и неухоженной. Постепенно привыкла, стала меньше тосковать по родине. А с рождением дочки и вовсе втянулась. Кончился отпуск по уходу за ребенком, решила Маша пойти работать. Куда? Помогла сосед-

ка. Посоветовала пойти водителем трамвая: работа чистая, женская. Мария окончила десятидневные курсы и настал первый день самостоятельной работы.

— Как сейчас помню, инструктор Екатерина Григорьевна Помыткина уступила мне место в кабине со словами: «Садись, дочка, на свое место, и с богом в путь».

Легко было сказать Екатерине Григорьевне — в путь. Маша чувствовала себя хорошо у руля управ-

Спасибо на добром слове

ления трамваем лишь когда рядом была инструктор, готовая прийти на помощь в любую минуту. А тут все предстояло делать и решать самой.

— Волновалась сильно, — вспоминает она. — Еду по маршруту, а самой все кажется, что вокруг все смотрит только на меня. А от этого рука к ручке управления как прилипла.

Было это десять лет назад. Но Мария вспоминает тот день так, будто произошло это с ней не далее как вчера. С первых же дней работы вожатой полюбила она свое дело. Были, конечно, моменты, когда сомнениям все-таки удавалось брать верх. И муж нередко просил поменять профессию — график трудный, нервотрепка.

— И все-таки нравится мне это дело, — искренне говорит Мария. — Подруги по работе вначале с недоверием к этому относились: дескать, выпячивается. Но сейчас, по-моему, все стало ясно: выбрала работу навсегда.

— Маша, вот вы разгова-

риваете через динамик со своими пассажирами, но это же односторонние разговоры.

— Почему? Были случаи, когда пассажиры подходили ко мне и благодарили за доброе слово. Вы обратили внимание, на остановке продавали семечки, а у меня в вагонах ни соринки?

Человек она прямой. Именно Кузовенко нередко поднимает на сменно-встречных собраниях вопросы, о которых другие порой умалчивают. Поэтому далеко не все о ней хорошо отзываются: есть, мол, не хуже ее в трамвайном управлении труженицы. Так это же хорошо, что не одна Мария такая! И что не молчит о недостатках. Вот сейчас наступает весна, будет грязно, опять ежедневно придется вручную мыть вагоны.

— Ведро, швабру в руки — и отмывай вагоны от грязи, — с некоторой грустью говорит Мария, — не могу вывести трамвай на маршрут, пока не отмую вагоны.

Действительно, приятно, когда среди серых улиц нашего города проходит чис-

тый красно-белый трамвай, сверкая вымытыми стеклами.

— Сколько мы ни просим соорудить для вагонов мойку, так и не можем ничего добиться. Убиваем на новое дело. А когда оно еще будет? И с ремонтами немало несудачи. Вы говорите: скрипят двери. Это не беда. Дверь не открывается — еще две двери есть. Но когда выпускают твой вагон после ремонта и не успеваешь двери остановки проехать — ломается, меня зло берет. Ведь работали люди, ремонтировали что-то, а итог нулевой.

...Катит «семерка» по рельсам, отстукивает на стыках километры. Вот пересечена невидимая линия, разделяющая две части света. Поворот — первая остановка в Азии. Тут ждут металлурги. Кто чуть заметно кивнет Марии из толпы, кто махнет рукой. И она найдет для них приветливые, добрые слова, от которых всем станет теплее.

И. ПОЧТАРЕВ,
работник ТФХ УЖКХ.
Фото автора.

Навстречу 60-летию Магнитогорска. Страницы истории

Сегодня, когда мы живем атмосферой предвыборной кампании, интересно взглянуть в документы, которые связаны с началом образования горсовета на Магнитострое, с первыми выборами кампаниями, с деятельностью первых избранных народа.

Мы считаем, что официально горсовет образован 2 сентября 1930 года, когда состоялся пленум Магнитогорского исполкома и поселкового Совета, где был решен вопрос о создании горсовета.

Уже третьего сентября 1930 года состоялось первое заседание президиума Магнитогорского горсовета, в протоколе которого записано, что председателем городского совета был избран т. Бусыгин.

Фактически работа горсовета началась с февраля 1931 года, так как в связи с текучестью кадров были проведены предвыборные и довыборные кампании. «В предвыборную кампанию 1930, 1931 годов было избрано: депутатов горсовета — 445; кандидатов — 148 человек и прикрепленных к секциям — 225 человек».

Работа горсовета была действительно сложной в условиях стройки. Об этом свидетельствуют такие цифры. «На первое июля 1931 года прибыло на стройку 103000, а убыло 74000 рабочих». «В связи с этим в июле 1931 года в период отчетной кампании горсовета пришлось провести частичные довыборы членов горсовета». Так как точного учета населения к моменту выборов кампаний не было, на заседаниях горсовета неоднократно рассматривался вопрос о переписи населения.

Из протокола № 1 заседания магнитогорского избиркома от 4 ноября 1930 года: «...В целях точного учета населения к моменту переизборной кампании, просить горсовет произвести перепись населения, проживающего в Магнитогорске». Отчетно-перевыборным кампаниям придавалось большое значение на Магнитке. Из обращения горсовета ко всем сельсоветам и уполномоченным горсовета от 20 ноября 1930 года: «Отчетно-перевыборная кампания является большой важности политической кампанией в деле привлечения широких трудовых масс к участию управления страной. Задачей всех... является добиться 100-процентной явки на отчетно-перевыборные собрания. Необходимо провести широкие собрания женщин, рабочих, колхозниц, беднячек и середнячек, освещая им всю важность кампании переизборов в Советы, и заостряя их внимание на необходимости использовать свои права по участию в создании органов советской власти».

МНОГИЕ промышленные города нашей страны принимали активное участие не только в выполнении первоочередных заказов для строитель-

ва металлургического гиганта, но и помогали в вопросах советского строительства. Ярким примером этой помощи служит следующий документ. Из протокола № 2 пленума Днепропетровского городского Совета от 31 марта 1931 года: «Слушали: о шефстве над Советом Магнитостроя... Совету новых социалистических городов, организуемых вокруг вновь возводимых индустриальных социалистиче-

Первые выборы, первые депутаты

ских гигантов, должны сразу же работать по-новому, используя опыт уже работающих советов старых пролетарских центров, опыт их борьбы за промфинплан, за социалистические формы организации труда».

Исходя из этого, пленум горсовета постановляет: взять шефство горсовета Днепропетровска — города чугуна и стали, над советом Магнитогорска — самого мощного в ближайшем будущем металлургического центра Советского Союза; принять на себя обязательство по обеспечению полного выполнения в назначенный срок на Днепропетровских заводах заказов Магнитостроя и подготовку для последнего кадров рабочей силы...»

В информационном сводке по итогам отчетно-выборной кампании Магнитогорского горсовета от 1 августа 1931 года отмечались достижения горсовета в борьбе за темпы и выполнение плана строительства в установленные сроки при помощи ударных бригад имени горсовета. «На ЦЭС была образована бригада из лучших ударников в количестве 15 человек, бригадир Воротинкин представлен к ордену Ленина; на домне организовались две бригады из плотников и Землестроя в количестве 54 человека; по предложению рабочих во время отчетной довыборной кампании было предложено снабжать рабочих домного городка... по первой категории».

К ЧЛЕНАМ горсовета, его депутатам и секционерам (добровольному активу) предъявлялись большие требования.

Подготовка к отчету в период вы-

борных кампаний выражалась в проверке работы отдельных членов совета на производстве. Так, например, в 1931 году за бездеятельность в работе целиком «перезабрали в котельном цехе группу депутатов». В документах горсовета отражена деятельность депутатов и советских групп, секционеров на строительстве, так как все они были непосредственными участниками всех «новых форм социалистического труда — соревнования и ударничества».

Из документов горсовета о работе транспортно-ремонтной секции в 1931 году: «Секция послала социалистический счет к рабочим кирпичных заводов г. Троицка, в котором требует немедленно изжить все недочеты в работе через соревнование и ударничество, выполнить производственную программу на 100 процентов 15 августа и просит Уральский производственный трибунал занести заводы г. Троицка на черную доску».

«Все члены горсовета — в ударных бригадах, рост ударной бригады горсовета — с 40 до 120 человек. Все бригады переведены на хозрасчет. 20 паровозных бригад заключили договоры между собой. Вводится прогрессивная сдельщина и в результате за июль нет бригад, которые недовыполнили бы план... В работе секций взята правильная линия — борьба за промфинплан».

В ПРОЕКТЕ ДИРЕКТИВ XVII партконференции по составлению плана второй пятилетки, определены следующие организационно-массовые мероприятия, которые нужно было реализовать президиуму горсовета в 1932 году. Некоторые из них касались непосредственно работы депутатов. «Вести в практику отзывы депутатов, не желающих работать и не выполняющих возложенных на них депутатских обязанностей, через собрание избирателей, причем каждый депутат должен отчитываться о своей работе не реже 1 раза в два месяца... Для борьбы за лучшие показатели в работе ввести в практику сменно-встречные планы, общественный буксир, техпромфинпланы в бригадах..., поставив боевой задачей, чтобы депутат, советский активист, в целом совгруппа являлись бы вожатыми на производстве».

Одним из пунктов проекта директивы на XVII партконференции был вопрос о бюрократизме, волоките и косности в госхозаппарате, который актуален и в наши дни. «Для изживания этого зла (бюрократизм, волокита), пленум считает, что решающей задачей является вовлечение широких масс трудящихся на борьбу с данным злом, для чего предложить президиуму усилить рабочее шефство над госаппаратом, закончив организационную работу к 15 мая».

Г. МИРОНЕНКО,
редактор городского госсархива.

Юридическая консультация

Работа после работы

Постановлением Совета Министров СССР от 22 сентября 1988 года «О работе по совместительству» в целях создания рабочим и служащим условий для дополнительного участия в общественном производстве в свободное от основной работы время рабочим и служащим разрешено совместительство на том же или другом предприятии. Совместительство допускается только на одном предприятии, в свободное от основной работы время.

Для работы по совместительству согласия администрации и профсоюзного комитета по месту основной работы не требуется.

Ограничения по совместительству могут вводиться руководителями предприятий совместно с профсоюзным комитетом лишь в отношении работников отдельных профессий и должностей с особыми условиями и режимом труда, дополнительная работа которых может повлечь за собой последствия, отражающиеся на состоянии их здоровья и безопасности производства.

Ограничения также распространяются на лиц, не достигших 18 лет, и беременных женщин.

Занятие двух руководящих должностей не допускается.

Продолжительность работы по совместительству не может превышать четырех часов в день и полного рабочего дня в выходной день. Общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда совместителей производится за фактически выполненную работу.

Л. НАВАКУС,
начальник бюро юридического отдела.