

Криминал

Задержана автоугонщица

В дежурную часть ОП «Правобережный» обратилась 51-летняя горожанка, пояснив, что пропал её автомобиль, припаркованный рядом с домом.

Сотрудники уголовного розыска райотдела установили и задержали подозреваемую – 32-летнюю женщину, не имеющую постоянного места работы. Ранее дама к уголовной ответственности не привлекалась. Подозреваемая пояснила, что, находясь в гостях у потерпевшей, похитила ключи от автомобиля и решила использовать машину для личных целей.

Отделом дознания ОП «Правобережный» возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного частью 1 статьи 166 УК РФ, – неправомерное завладение автомобилем или иным транспортным средством без цели хищения. Максимальная санкция – лишение свободы до пяти лет. Обвиняемой избрана мера принуждения в виде обязательства о явке. Автомобиль изъят и возвращён владельцу.

Суд да дело

Штраф расхитителю энергии

Пресс-служба Орджоникидзевского районного суда сообщает о жалобе на постановление мирового судьи, с которой в апелляционную инстанцию обратился Дмитрий Г.

Он был не согласен с решением мирового судьи, по которому его признали виновным в правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 7.19 КоАП РФ, – самовольное подключение и использование электрической энергии, нефти или газа. Мировой судья наказал Дмитрия 10-тысячным штрафом.

Суд установил, что в конце мая 2020 года сотрудники электросети, проверяя режим потребления электроэнергии, выявили нарушение. Установили самовольное вмешательство в работу прибора учёта путём шунтирования, подключенного к сети ОАО «МРСК Урал» в жилом доме по улице Калмыкова, принадлежащего Дмитрию. Он подключился к сетям 29 февраля 2020 и в течение четырёх месяцев пользовался электроэнергией.

В июне в отношении Дмитрия составили административный протокол и направили его на рассмотрение мирового судье судебного участка № 2 Орджоникидзевского района. По Административному кодексу, самовольное подключение к электрическим и иным сетям влечёт наложение штрафа в размере от десяти до пятнадцати тысяч рублей, если действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

В судебном заседании доводы заявителя не нашли объективного подтверждения. Судья расценил их как стремление избежать ответственности. Акт о несанкционированном подключении был составлен в присутствии Дмитрия, что подтверждает факт незаконного присоединения к электросетям. Отсутствие договора с компанией служит основанием квалифицировать эти действия как бездоговорное потребление электроэнергии. Несогласие нарушителя с актом не опровергает сам факт самовольного подсоединения к электросетям дома.

Орджоникидзевский районный суд вынес решение: постановление мирового судьи оставить без изменения, жалобу Дмитрия – без удовлетворения.

Зелье

Конец наркопритона

Сотрудники отдела по контролю за оборотом наркотиков УМВД установили, что горожанка 1977 года рождения систематически предоставляла своё жильё наркозависимым лицам.

В отношении хозяйки и посетителей квартиры сотрудники полиции составили три административных протокола за нарушения, связанные с «потреблением наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ». Санкция статьи 6.9 КоАП предусматривает наложение штрафа до 5 тысяч рублей или административный арест на срок до 15 суток.

В отношении хозяйки притона возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного частью 1 статьи 232 УК РФ, – организация либо содержание притонов или систематическое предоставление помещений для потребления наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов. Максимальная санкция предусматривает лишение свободы до четырёх лет.

Кроме того, женщина сбывала наркотические средства, за что и была задержана. В отношении неё возбуждено уголовное дело за незаконные производство, сбыт или пересылку наркотических средств. Максимальное наказание за инкриминируемое деяние – лишение свободы до 8 лет. На время следствия женщину заключили под стражу.

Занятость



Андрей Серебряков

В четырёх стенах

В России появится закон об удалённой работе. Как он поможет экономике?

Пандемия коронавируса перелопатила мировой рынок труда и сделала массовый переход на дистанционную работу главным трендом 2020-го. За феноменально короткий срок «работа из дома» из непривычной роскоши превратилась в обыденную реальность. Об эффективности и перспективах удалёнки – в материале «Ленты.ру».

Домашний офис

Глобальные корпорации подстроились под обстоятельства и начали делать дистанционку постоянной. Например, Microsoft позволила некоторым своим сотрудникам навсегда перейти на полную удалёнку, Google продержит большинство работников дома по крайней мере до конца года, а в Facebook заявили, что около половины сотрудников компании смогут работать удалённо в течение пяти-десяти лет. Примеру IT-гигантов последовали тысячи компаний по всему миру, но главный вопрос сейчас – будет ли такая работа эффективной.

На него попытались ответить в Стэнфордском университете: их исследование показало, что производительность труда в домашних условиях увеличивается на 13 процентов. Согласно данным опроса международной консалтинговой компании Boston Consulting Group, 75 процентов сотрудников компаний по всему миру заявили, что в первые несколько месяцев пандемии они сохранили или даже повысили свою производительность.

Одновременно у удалёнки могут быть и негативные последствия: по мнению специалистов «Национального бюро экономических исследований» США, дистанционная занятость приводит к увеличению рабочего времени, числа онлайн-встреч и совещаний. В среднем с начала пандемии при вынужденном переходе на дистанционку рабочий день увеличился на 48,5 минуты, а количество совещаний — на 13 процентов. Иными словами, нарушается баланс между работой и личной жизнью, а это чревато эмоциональным выгоранием.

Кроме того, как показали результаты исследования The Predictive Index, при работе из дома сотрудникам стало сложнее самостоятельно принимать решения и предлагать новые идеи. Несмотря на негативный эффект, большинство компаний в мире не собираются отказываться от удалённого режима в будущем году.

Новое регулирование

В России по итогам 2020-го «удалёнка» может стать словом года наряду с «самоизоляцией». По подсчётам Мин-

труда, за последний год число перешедших на дистанционную занятость сотрудников подскочило в 110 раз. Если в 2019-м на удалёнке в России официально работали 30 тысяч человек, то к концу осени 2020 года счёт пошёл на миллионы.

– Сегодня у нас порядка семи процентов трудоустроенных граждан работают удалённо. В рамках нашей страны это порядка 3,7 миллиона граждан. И количество этих граждан даже после снятия всех ограничительных мер в нашем понимании будет значительным, – заметил министр труда и социальной защиты Антон Котляков. Наибольшая доля удалённых работников приходится на Москву и Санкт-Петербург, в остальных российских регионах процент работающих в таком формате граждан «существенно меньше», уточнили в министерстве. По оценке Всемирного банка, в перспективе перевести на работу из дома можно было бы до 20 процентов россиян.

Почти четверть работающих россиян хотели бы трудиться из дома на постоянной основе, показал опрос сервиса «Работа.ру». Главным преимуществом дистанционной работы более половины респондентов – 54 процента – отметили экономию времени и денег на дорогу. Для трети (34 процентов) опрошенных удалёнка помогает снизить риски заразиться коронавирусом.

Последнее особенно актуально, учитывая, что сейчас в сутки заболевает свыше 20 тысяч человек. В ряде регионов дистанционная работа стала обязательной. Например, в Москве работодатели должны были перевести на удалёнку не менее 30 процентов сотрудников, всех работников старше 65 лет и людей с хроническими заболеваниями.

Президент России Владимир Путин поручил усовершенствовать регулирование удалённой работы, соблюдая баланс интересов работников и работодателей. В конце ноября Госдума приняла закон об удалённой работе, в силу он вступит в январе 2021-го. Введены три основных понятия: дистанционной (удалённой), временной дистанционной и комбинированной дистанционной работы. В случае ЧС работодатель может переводить сотрудников на удалёнку без их согласия, но обязан компенсировать затраты.

Кроме того, выполнение работы дистанционно не может быть основанием для снижения зарплаты. Также в законе закреплено право работника на личное время. Любое его нарушение может рассматриваться как сверхурочная работа и должно оплачиваться дополнительно. Одновременно работодатель получит дополнительную причину для увольнения дистанционного сотрудника – если тот в течение двух рабочих дней без уважительной причины не выходит

на связь. Что считается уважительной причиной, не уточняется.

Действующее трудовое законодательство оказалось не приспособлено к массовому исходу в онлайн. Однако доработка правовой базы вряд ли принципиально отразится на производительности труда – главной проблеме удалёнки. В этом направлении власти намерены работать в рамках национального проекта, цель которого – рост производительности труда на пять процентов к 2030 году. На реализацию поставленной задачи правительство выделило более 50 миллиардов рублей, причём глава кабмина Михаил Мишустин признаёт, что россияне уже вряд ли массово вернутся с удалёнки.

Уникальный шанс

Эпидемия вдохнула новую жизнь в идею четырёхдневной рабочей недели. «Те, кто работает сегодня на удалённом доступе, понимают, что им проще и лучше выполнить поставленную задачу быстрее, сэкономить время, потратить его по своему усмотрению, тем самым не повлияв негативно на производительность труда», – говорил глава комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов. По его словам, эволюционно жизнь сама подтолкнёт работодателей и их сотрудников к такому формату работы.

Идея активно обсуждалась в прошлом году, её продвигал Дмитрий Медведев, который тогда занимал кресло главы правительства. Профсоюзы поддержали инициативу, а экономисты говорили, что идея нереалистична – сокращение рабочих дней обрушит производительность труда. Эксперты утверждали, что переход на сокращённую рабочую неделю является перспективой очень далёкого будущего. Но теперь в условиях пандемии и экономического кризиса раскритикованная идея оказывается актуальной.

В октябре 2020-го, когда пришла вторая волна коронавируса, о четырёхдневке заговорили снова. Уже на посту зампреда Совета безопасности Медведев призвал не забывать о такой возможности. Воплощение четырёхдневной рабочей недели будет во многом зависеть от экономической ситуации в стране. Первоочередным шагом скорее всего станет сокращение продолжительности рабочей недели с сорока часов на меньшее количество.

Наиболее безболезненно прошли или проходят кризис работодатели, которые сумели перевести значительное число сотрудников в режим удалённой занятости. Но это можно сделать только там, где это возможно.

Пандемия коронавируса и переход многих россиян на удалёнку привели к глобальной переоценке ценностей в сфере трудовых отношений. При всех неоспоримых минусах пандемии она открывает перед Россией возможность провести самый масштабный эксперимент на рынке труда за всю историю. В условиях, когда весь мир превратился в карантинную зону, можно будет понять, насколько действительно эффективными окажутся работа из дома и сокращение трудовой недели.