

К Дню медицинского работника

Уровень развития медицины в нашем городе не уступает региональным центрам, а по некоторым позициям даже превосходит их

Населению Магнитогорска медицинскую помощь оказывают 16 государственных учреждений здравоохранения, которые с недавних пор подведомственны областному минздраву. Кроме того, заботу о работниках Группы компаний ПАО «ММК», а также более 60 тысячах территориально приписного населения приняла на себя АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть». Над работниками правоохранительной системы шефство ведёт госпиталь № 2 МВД России по Челябинской области.

Нацпроект в действии

Пережив кризисные времена, когда медицина в числе прочих социальных вопросов финансировалась по остаточному принципу, в последние годы она добилась внимания со стороны властей всех уровней, а потому переживает мощное развитие. Самый главный прорыв произвело введение национального проекта «Здоровье», в рамках которого решались масштабные вопросы наполнения больших городов и мелких сельских поселений больницами и фельдшерско-акушерскими пунктами. Отремонтированные или построенные учреждения наполнились современным оборудованием, новыми технологиями, в том числе информационными, но главное – высокопрофессиональными кадрами. Для привлечения в больницы молодых специалистов по всей стране введены стимулирующие выплаты, им выдают качественное жильё – сразу в собственность или с правом на будущую приватизацию.

В полной мере нацпроект заработал в Магнитогорске. Всегда активно участвующий в федеральных и региональных программах, город не обошёл стороной и здравоохранение – в том числе благодаря программе «Магнитогорск – вторая столица Южного Урала». Только за последние три года министерство здравоохранения области выделило без малого 1,2 миллиарда рублей на оснащение материально-технической базы медорганизаций города.

Пока из федерального и регионального бюджета выделяли средства и приобретали аппараты экспертного уровня, город делал ремонт поликлиник и больниц, буквально преобразив их, организовав удобный доступ для людей с ограниченными возможностями здоровья. Персонал учреждений здравоохранения в это же время внедрял новые методы работы в рамках системы бережливых технологий, развивающихся в России с 2017 года.

На примере медсанчасти

Всё это в полной мере относится и к АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть», которая исторически принадлежала Магнитогорскому металлургическому комбинату, да и ныне, являясь самостоятельной структурой, в значительной степени финансируется предприятием – в настоящее время, например, в рамках масштабной инвестиционной программы, принятой к реализации в 2018 году и рассчитанной на пять лет.

– Сегодня, когда позади три года работы и многое ещё предстоит сделать, изменён облик медсанчасти изнутри, по оснащению офтальмологической службы клиника лучшая в регионе и входит в десятку топ-центров России, – рассказывает главный врач медсанчасти Максим Домашенко. – Созданный региональный сосудистый центр вывел нас в области неврологии в первую пятёрку клиник страны и в



Евгений Рухмалёв

Белые халаты

Здоровье магнитогорцев в надёжных руках

топ-50 клиник по лечению инсульта во всей Европе. Причём сделано это без глобальных инвестиций – только профессионализмом людей, которые научились работать по-другому. Здравпункты ММК оснащены автоматизированными системами предрейсовых медосмотров. В поликлинике № 1, обслуживающей работников Группы ПАО «ММК», внедрили систему бережливого производства, которую впервые использовали на японском заводе «Тойота», а затем взяли на вооружение в поликлиниках всего мира. Это в корне изменило даже самые сложные по организации процессы – предрейсовые и профилактические медосмотры. Подумайте: в месяц их проходят 48 тысяч человек, каждый из которых должен посетить от десяти до 15 кабинетов. Придумать систему, которая «проглотила» бы за месяц 48 тысяч человек, не допустив скопления людей возле одного кабинета, было сложно – но мы справились: люди, которые раньше проходили медосмотры несколько дней, ругаясь в очередях, сейчас тратят на всё про всё пару часов, и это не предел совершенства. Сделав ремонт и приобрели самое современное оборудование, запустили новый реабилитационный центр, в котором восстановительные процедуры в рамках как постоянного пребывания, так и дневного стационара будут проходить пациенты отделений травматологии, неврологии и других – после инсультов, травм, осложнённых операций и так далее. В едином информационном контуре сегодня работают все подразделения, кроме стационара и одной из поликлиник, которые до конца года также войдут в систему.

Испытание ковидом

Особой проверкой на прочность для медицины Магнитогорска стала пандемия ковида, сковавшая весь мир на два года, да и сегодня ещё не полностью сдавшая свои позиции. Без малого полторы тысячи пациентов в 2020 году «прошли» через ковидные госпитали, под которые были отданы многие больницы. Одновременно решали вопросы организации и логистики лечения, приобретали магнитно-резонансные томографы, ставшие главным диагностическим оборудованием при вирусном поражении дыхательной

системы, а также флюорографы и рентгены новейшего поколения и прочую технику. Огромную помощь в борьбе с ковидом магнитогорским медикам оказало градообразующее предприятие: в первые же дни введения ковидной пандемии больницы и службы скорой помощи города получили комбинезоны, антисептики, одноразовые перчатки, медицинские маски и прочие средства индивидуальной защиты, для здравоохранения Магнитогорска комбинатом были закуплены несколько аппаратов искусственной вентиляции лёгких, десятки кислородных концентраторов, сотни рециркуляторов получили медицинские и образовательные учреждения города.

– Это было время круглосуточной работы – буквально – и для сотрудников медицинских учреждений, и для организаторов системы здравоохранения, поскольку новая, непредсказуемая, а до конца не изученная и по сей день, поэтому всё рождалось, решалось и предпринималось в режиме онлайн, – говорит заместитель директора центра по координации деятельности медицинских организаций Челябинской области в Магнитогорске Елена Симонова. – Наши врачи, медсёстры, санитарки и другие работники учились жить и работать в новых условиях, невиданных доныне. Все они свершили настоящий подвиг. Население во многом помогало, активно начал участвовать в прививочной кампании, как только в город начали поступать вакцины. Магнитогорск практически сразу вышел в лидеры Челябинской области по уровню вакцинации, сегодня от ковида прививку поставили более 92 процентов горожан, активно идёт ревакцинация.

Кадровый вопрос

Оснащение магнитогорских больниц и поликлиник сегодня находится на уровне, достойном даже столичных городов. Благодаря новым информационным технологиям очереди в поликлиниках стали в разы меньше, а сроки записи к узким специалистам заметно сократились. Однако по-прежнему большим местом медицины остаёт-

ся кадровая наполненность. Причём если раньше дефицит докторов в Магнитогорске объяснялся тем, что в городе нет медицинского вуза, то сейчас нехватка кадров – бич всей страны. Даже несмотря на то, что уровень заработной платы медиков за последние годы заметно вырос.

В нашем городе в сфере здравоохранения работают более 9,2 тысячи человек, из них 1100 – врачи, обеспеченность которыми в среднем составляет 26,6 специалиста на десять тысяч населения. Чуть лучше ситуация в обеспеченности города средним медицинским персоналом: таковых в Магнитогорске более четырёх тысяч человек, или по 96,9 на десять тысяч населения. Магнитке не хватает почти полтысячи медиков, причём из них 323 доктора, а это значит, укомплектованность медицинских организаций высококвалифицированными кадрами составляет всего чуть больше двух третей от необходимого уровня.

Для решения проблемы два года правительство Челябинской области выделяет субсидии на приобретение для врачей жилья – на них куплены 18 квартир. Город участвует в обеспечении докторов, предоставив на разных условиях за пять лет 204 квартиры. До десяти квартир сотрудникам АНО «ЦКМСЧ» выделяет также ММК и сама медсанчасть. Но, по мнению руководителей здравоохранения, основной причиной нехватки кадров, несмотря на высочайшие конкурсы в медицинские вузы, является не низкий уровень зарплаты начинающих врачей и не бытовые неудобства, а высочайший уровень ответственности, связанный с этой профессией.

– Одним из самых трудных направлений в медицине является терапия: через терапевтов проходит самое большое число пациентов, – говорит Елена Симонова. – По новым образовательным стандартам, сегодня, прежде чем стать специалистом другой направленности, выпускники медвузов обязаны два года отработать терапевтом или педиатром-терапевтом, и только потом поступать в ординатуру и получать специализацию. Увы, справляются с такой ответственностью не все.

По мнению Елены Симоновой, помочь решить эту проблему может так называемое целевое обучение, организованное в рамках областной программы: поступающие в медицинский вуз, студенты подписывают договор с региональным министерством здравоохранения, которое все годы обучения выплачивает им стипендию, а они гарантируют, что, окончив институт, вернуться в свои города уже дипломированными специалистами и будут работать в медицине. Первые «ласточки»-

целевики сегодня сдают государственные экзамены и к концу лета пополнят поликлиники и больницы города.

Спасибо за труд!

В канун Дня медицинского работника с профессиональным праздником поздравить докторов АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть» приехали высокие гости.

– Можно бесконечно говорить о значимости вашего труда, зачастую круглосуточного: даже если в выходной вас нет в больнице, пациенты найдут вас по телефону, – поздравляет медиков сенатор Совета Федерации России от Челябинской области Олег Цепкин. – Вы всегда готовы оказать нам помощь – оперативно, качественно и очень душевно. Здоровья вам, счастья и тепла!

– Спасибо вам за человечность, бесценные знания и мастерство, пусть каждый день приносит удовлетворение на работе, покой в доме, а также достаток. Крепкого здоровья! – приветствует врачей председатель правления АНО «ЦКМСЧ», начальник управления делами и социальным развитием ПАО «ММК» Алексей Коваленко.

– Вы – представитель одной из самых гуманных и благородных профессий на земле: меняются века, тысячелетия, а люди по-прежнему нуждаются в вашем участии, – обращается к виновникам торжества директор ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК» Владимир Дремов. – С прошлого года, помимо работников Группы компаний ПАО «ММК», в сферу вашей заботы вошёл и коллектив Индустриального парка, его резиденты: на нашей территории совместными усилиями был открыт здравпункт, и это не последний показатель надёжности и солидности Индустриального парка. Пусть не иссякает ваше стремление помочь людям, пусть оптимизм и удача не покидают вас.

– Вы уникальное учреждение, в период пандемии героически взявшее на себя всю работу по основному профилю деятельности, пока остальные больницы города боролись с ковидом, – говорит Елена Симонова. – Вам было бесконечно трудно, вы сами болели и работали «за себя и за того парня» – но вы выдержали, за что вам огромное спасибо от всего города и сельских районов, также обращавшихся за помощью к вам.

– Многие знаменательные моменты жизни каждого человека связаны с докторами, ведь даже первый человек, встречающий нас в жизни, – это медицинский работник, – говорит заместитель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» Юрий Демчук. – Для меня большая честь стоять перед вами. Пусть и вас не покидает гордость за выбранное дело.

– Наша профессия сложная, наукоёмкая, требующая постоянного развития и совершенствования, а главное, как никакая другая, она подразумевает обязательное наличие призвания, – поздравляет коллег главный врач АНО «ЦКМСЧ» Максим Домашенко. – Рад, что в нашем коллективе собрались именно те, для кого медицина – призвание. Тяжёлое, нервное, но оттого не менее прекрасное.



Олег Цепкин



Юрий Демчук

Рита Давлетшина



Больше фото на сайте magmetall.ru (16+)