

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 16 (7837)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 4 февраля 1989 года
Цена 2 коп.

в номере:

- ♦ ХРОНИКА ТРУДОВОЙ ВАХТЫ МЕТАЛЛУРГОВ
- ♦ МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ РАБОЧЕГО КЛАССА
- ♦ ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ СТЕННОЙ ПЕЧАТИ ЦЕХА КИП И АВТОМАТИКИ
- ♦ ЮРИСТЫ КОМБИНАТА НА ХОЗРАСЧЕТЕ
- ♦ МЖК: ПЕРВЫЕ ШАГИ
- ♦ ПРЕМЬЕРА ТЕАТРА «ИМПУЛЬС»

И даже С ПЛЮСОМ

В тяжелых погодных условиях трудился в январе работник цеха горного транспорта. Но снежные заносы не мешали железнодорожникам успешно справиться с плановыми заданиями.

Одним из самых тяжелых участков здесь считается горный район, поскольку сложнейшие маневровые операции приходится проводить локомотивным бригадам при перевозке руды-сырца с вершины горы Магнитной на аглофабрику. Очень хороших производственных показателей добился в январе коллектив этого района, перевез более 6 тысяч тонн сверхплановой руды. Норма выработки по локомотивно-составительским бригадам в этот месяц составила 108 процентов; что для зимнего периода является отменным показателем.

Наибольший вклад в общий успех внесли работники поездной бригады № 2, возглавляемой начальником смены И. А. Богуславским и диспетчером Н. И. Галимовой. На 111,3 процента выполнили они январский план, несмотря на погодные «коррективы». Этот коллектив давно отличает надежная, высокопродуктивная работа без брака и аварий.

В личном трудовом соревновании в ряду лидеров стабильно находятся машинисты электропоезда В. Д. Черепанов и В. А. Шустов, помощник машиниста Ю. Н. Платов и дежурная по станции А. М. Белогорцева.

В. ПЕТРАШОВ,
председатель комитета профсоюза цеха горного транспорта.

Ремонт с гарантией

Более десяти лет существует на комбинате система ремонта оборудования с гарантией качества. За это время гарантийный ремонт прошли более пяти тысяч единиц оборудования, из них 570 агрегатов и крупных машин. Экономический эффект от проведения таких ремонтов составил свыше 3,5 миллиона рублей.

Большинство ремонтных цехов и служб УИМ успешно пользуется практикой ремонта с гарантией. Но в целом по комбинату этот резерв «жизнедеятельности» оборудования используется явно недостаточно. В отдельных цехах, эксплуатирующих оборудование, не проводится надлежащий контроль за соблюдением правил его технической эксплуатации, не налажен строгий учет и оформление гарантийных паспортов.

С января прошлого года перестали проводить гарантийные ремонты в подразделениях горно-обогатительного производства, а механическая служба огнеупорного производства до сих пор не внедрила их проведение в свою практику.

Управлением комбината назначен ряд мер по дальнейшему повышению надежности работы оборудования, удлинению его межремонтных циклов. Издан приказ, который предусматривает совершенствование ремонтов с гарантией и гарантийное техническое обслуживание при эксплуатации оборудования в условиях хозяйства на комбинате.

В. ВИТАЛЬЕВ.

Основной документ коллектива

2 февраля состоялась профсоюзная конференция трудящихся комбината. Делегаты трудовых коллективов обсудили выполнение пунктов коллективного договора прошлого года.

Конференция под руководством председателя совета трудового коллектива комбината В. М. Шунина началась нетрадиционно. Все мы, так привыкшие к длинному списку должностей, званий, фамилий кандидатов на почетные места в президиуме, с удивлением отметили, что на этот раз на сцене концертного зала Дворца культуры имени С. Орджоникидзе осталось всего несколько человек — рабочий президиум. Нетрадиционный подход к проведению подобного форума проявился и в том, что председательствующий предложил делегатам сразу приступить к прениям по докладу администрации и профсоюзного комитета. Они незадолго до конференции были напечатаны в газете.

В ходе прений стало видно, что организаторы, отойдя от традиционных форм, не проиграли. По выступлениям делегатов было видно, оба доклада прочитаны очень внимательно. Выступавшие с трибуны конференции представители делегаций цехов горячо высказывали свои мысли, выступали не по бумажке. Высказывали все, что наболело.

Делегаты выразили озабоченность ходом решения социальных вопросов. Многие говорили о строительстве жилья, о неудовлетворительной работе городского транспорта, неудовлетворительной экологической обстановке, сложившейся на предприятии. Поэтому понятной была озабоченность многих делегатов здоровьем работников комбината. Выступавшие высказали также критические замечания в адрес администрации и профсоюзного комитета. Причем не только критиковали, но и предлагали внести в проект коллективного договора на нынешний год много дельных предложений.

Характерно, что в ходе конференции делегаты задумались о том, что желаемые блага стоят немалых денег и их надо зарабатывать.

Активность делегатов на конференции понятна: они высказывали наказы своих коллективов.

Главная же причина активности заключалась в том, как заявил председатель ЦК профсоюза работников металлургической промышленности И. И. Костюков, что на конференции мы принимаем основной документ, определяющий управление предприятием, наше экономическое и социальное развитие.

В. СОКОЛОВ.

Зарубежные связи ММК

Чуть более двух месяцев были мы в Румынии, но впечатления о том времени надолго останутся в памяти.

Наша командировка в СРР к металлургам комбината в городе Галаце началась со звонка из министерства. Срочно потребовалось помочь нашим друзьям в наладке пятиклеточного стана холодной прокатки, который изготовили наши машиностроители со свердловского Уралмаша. Кстати, интересный факт: такого стана у нас на комбинате пока нет. Но зато есть опыт по эксплуатации станков, которым нас и послали поделиться с румынскими товарищами. Для наладки уже румынского стана требовались технологи, гидравлики, электрики... Поэтому в составе группы специалистов, приехавших в

Галац, были и магнитогорцы: четыре вальцовщика, представитель ЦЛК и я.

В течение 25 дней мы знакомились с особенностями стана. Опробовали его и так и сяк, убрали блокировки, увеличили скорость движения механизмов. Нелегко приходилось: поначалу работали и по субботам. Долго и тщательно настраивали механизмы, автоматику, проверяли гидравлику стана. Очень досаждало и плохое качество металла. Дыры в листах, да еще и высокоуглеродистая сталь заготовок задерживали выпуск качественного проката. Но в общем привыкли, притерлись к агрегату. В результате стали катать лист разного сортамента толщиной

от 0,35 до 1,5 миллиметра. Помогли румынским товарищам быстрее освоить нашу технику. Все это время они внимательно следили за нашими действиями, и протокол наладки стана вели отдельно. Так что нам не приходилось жаловаться на недостаток внимания.

Вдали от родины острее чувствуется отличие от нашего образа жизни. Любопытно было сравнить Галац с Магнитогорском. Очень сильно чувствуется, что в СРР строга́йший режим экономии. В общежитии квартир-ного типа, где нас поселили, экономят все, начиная с электричества, кончая водой и отоплением. Впрочем, как я уже заметил, экономят везде. Весь город опускается

в сумерки с наступлением темноты. В месяц одна семья, живущая в нашем городе, тратит электричества столько, что ее хватило бы румынской семье на полгода. И плату за трамвай у них вычитают прямо из зарплаты. Обед приходится брать с собой. Весь обеденный перерыв на Галацеском меткомбинате — за проходной. Да и цены кусаются. Неудобно было и без привычного у нас на ММК душа после смены.

Трудно сейчас живут румынские трудящиеся. Думаю, тем более важна наша помощь дружественной социалистической Румынии.

Р. ГАЛИМЗЯНОВ,
бригадир слесарей-ремонтников ЛПЦ № 5.

Фоторепортаж

В добрый путь!

Вот так, с торжественно-го посвящения в рабочий класс, начинается трудовая биография нового молодого пополнения комбината.

Герой Социалистического Труда, мастер ПТУ № 13 Н. С. Ушаков вручил будущим рабочим символический пропуск на металлургический комбинат.

НА СНИМКЕ: момент вручения символического пропуска.

(Окончание на 2-й стр.)



Секрет успеха — общий интерес

Сам Рамиль Ришатович Ситдыков трудится на комбинате уже четверть века. Опытный специалист знает свой участок в совершенстве и щедро делится секретами мастерства с молодыми рабочими. Мало того, бригадир считается в цехе одним из лучших организаторов производства. С его мнением считаются не только в трудных бригадах, но и руководители цеха. Нередко во время проведения ремонта Р. Ситдыков принимает смелые и оригинальные решения, которые дают хороший эффект.

После выхода приказа № 220 бригада Р. Р. Ситдыкова одной из первых в цехе перешла на ремонт оборудо-

вания подрядным способом. Можно подвести некоторые результаты.

Работы, сделанные этим коллективом, доказали все преимущества бригадного подряда в сравнении с ремонтами силами сторонних организаций. Теперь те же объемы работ проводятся значительно быстрее и качественнее, заметно сократились и расходы. Нынешняя заинтересованность рабочих в том, чтобы не было сбоев в производстве, показала, сколько еще неиспользованных резервов имеется в практике ремонтов.

Выгода не только нашему производству. Парни пятой бригады благодаря выполнению подрядных ремонтов

сделали ощутимую добавку к своему семейному бюджету. И еще одно стало заметно: меньше слесарей подумывают об увольнении. Их начинает больше устраивать и зарплата, и микроклимат в коллективе.

Об этих социальных значениях последствий происходящей в наших коллективах перестройки мы как-то еще не привыкли задумываться, а порой и говорить откровенно. Все еще сказывается привычка измерять все наши итоги цифрами выполнения плана. Но ведь план не нужен ради самого плана. А то за цифрами не видно людей, их интересов, их заботы о своем и коллективном благосостоянии. Но вернусь к тому, с чего начал.

Рядом со своим бригадиром набирается опыта и выходят на передовые рубежи производства электрики С. Ф. Нигматов и А. М. Воронцов. Сегодня они работают так, что у них самих много можно учиться передовым методам труда. А это тоже выгода и каждому трудящемуся в отдельности, и коллективу в целом.

Д. НЕВЕДРОВ,
председатель профсоюзной организации копрового цеха № 1.

Внимание: выборы!

В трудовом коллективе ЛПЦ № 2 проводятся выборы на должность начальника цеха. От мнения каждого будет зависеть правильность принятия решения.

Выводимый вами кандидат должен отвечать следующим требованиям: высшее образование, опыт организаторской работы в коллективе, высокие моральные качества, широкий политический и технический кругозор, знания экономики и организации производства, хорошие организаторские способности, умение устанавливать деловые отношения с руководителями и подчиненными, объективно оценивать результаты работы коллектива, быть непримиримым к антиобщественным проявлениям на производстве и в быту.

Предложения подавать в цеховой оргкомитет по выборам.

СТК комбината.