

## Кадры

В корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» завершилось обучение по спецкурсу «Развитие талантов «Новая смена». Раунд-4». Работники Магнитогорского металлургического комбината и обществ Группы ПАО «ММК», а также ООО «ОСК» сформировали устойчивую систему взглядов на управление процессами и закрепили культуру критического осмысления и отношения к проблемам.

Несколько лет назад по заказу ММК спецкурс «Развитие талантов» разработали в Стокгольмской школе экономики, что позволило магнитогорским металлургам получать качественное международное образование по программе Executive MBA. Было проведено три раунда. Градообразующая компания получила в штате 120 специалистов совершенно новой формации, о которых генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилиев в одном из интервью для «ММ» отозвался так:

– Любое обучение – это возможность расширить горизонты и выйти на более высокий уровень, когда мы можем по-иному взглянуть на привычные вещи, уйти от стереотипов и предложить качественно новые решения любых задач. Важно, что в нашей компании работают молодые перспективные специалисты. Они – будущее комбината, и мы стараемся предоставлять возможности для профессионального развития и роста всем сотрудникам. Благодаря таким образовательным курсам закладываем фундамент для инноваций, интересных идей и проектов, которые будут работать на благо комбината.

Реализацию четвертого раунда взял на себя КЦПК «Персонал». Центр подготовки кадров смог сохранить концепцию и обеспечить преемственность знаний. Тридцать участников спецкурса – работников ММК, ММК-МЕТИЗ, ММК-Уголь, ММК-Информсервис, МРК, а также ОСК – разделили на группы, за каждой из которых закрепили куратора и наставника. Обучение включало шесть модулей, однако перед стартом «студенты» до-

# Фундамент для инноваций



Всеволод Крылов, Ксения Пензина, Игорь Деревсков



Игорь Казаков, Илья Волков



Алексей Науменко



Алексей Зубцов



Максим Пасеев

© Дмитрий Рухманов

## ММК продолжает повышать квалификацию сотрудников, используя лучшие мировые практики

полнительно посетили семинары и разобрали нюансы гибридных технологий проектного управления, нейронауки для повышения результативности, управление в условиях неопределённости.

– Раунд первый и раунд четвертый – разница колоссальная, – считает начальник управления кадров ПАО «ММК» Игорь Деревсков. – В компании существует стройная система подготовки, но четыре года назад возникла идея поэкспериментировать – позаниматься талантами. Программа

получилась необычная, потому что в группу набирали людей не по управленческой иерархии, а специалистов с разным опытом. И они получили совершенно новые знания, которые никто не лимитировал. В 2023 году такое обучение не теряет актуальности, потому что ситуация на рынке не упрощается, становится больше неизвестных. Творческие подходы и люди с нестандартным мышлением в кризис нарастают, даже внутри компании – у меня постоянно заявки от руководителей

разных подразделений ММК на выпускников «Новой смены».

Для реализации четвертого раунда привлекли преподавателей Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета, Московской международной высшей школы бизнеса. Подбором занимался директор программы «Новая смена» Всеволод Крылов:

– Работа была сложная, ведь каждый раз надо вносить изменения,

потому что меняются технологии. Основная задача – заложить в людей то, на основании чего они будут принимать решения, поэтому преподаватели представляют самые разные области. Это люди с практическим опытом, руководители разных компаний. Не все из них были готовы ехать в Магнитогорск, но те, кто побывал здесь хотя бы раз, стремятся вернуться и спрашивают, когда это можно сделать. Их впечатляют изменения в городе и то, насколько серьёзное внимание ММК уделяет развитию человеческой атмосферы.

## Кульминацией стали подготовка и защита дипломных проектов с предложениями по внедрению инновационных решений

Главный энергетик ПАО «ММК» Павел Бовшик курировал сразу три группы участников. Под его руководством были разработаны темы, связанные с процессами снижения температуры резервуара-охладителя в летний период, внедрением единой системы сбора, обработки и отображения информации о режимах и состоянии энергетического оборудования, способами и методами оптимизации потребления питьевой воды на ММК.

– Эти проекты направлены на экономию энергетических ресурсов, поэтому в них у меня заинтересованность, – объяснил Павел Бовшик. – Другие темы затронули, к примеру, формирование «гибких команд» для решения вопросов по качеству, повышение эффективности сотрудничества с подрядными организациями. Наверное, этого, действительно, не хватает с нашим большим количеством стандартов и ограничений.

Дипломные проекты были успешно защищены и принесли пользу ПАО «ММК», а участники спецкурса, продолжая ставить перед собой цели, в дальнейшем раскроются ещё больше.

Готовится пятый раунд «Развитие талантов «Новая смена». Старт запланирован на осень 2023 года.

✍ Максим Юлин

## Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла! Дорогие магнитогорцы! Примите поздравления с Днём Великой Победы!



Это особенный праздник для каждого жителя России, навсегда ставший символом ратного и трудового героизма, любви к своей Родине. День Победы объединяет нас преклонением перед подвигом людей, разгромивших фашизм и сумевших сохранить мирную и свободную страну!

В этот священный для нашей страны день желаю всем мира, здоровья и благополучия! Пусть в каждой семье сохраняются лучшие традиции преемственности поколений и всегда царят любовь, забота и внимание друг к другу!

✍ Сергей Дубовский,  
директор ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»

С Днём Победы, земляки! Благополучия, крепкого здоровья, мирного неба и счастья!

✍ Андрей Чевычелов,  
директор ООО «Огнеупор»,  
депутат Магнитогорского городского Собрания по 25 округу

Желаем вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, мирного неба над головой!

✍ Олег Лакницкий,  
председатель совета директоров АО «Магнитострой»;  
✍ Дмитрий Мельников,  
исполнительный директор АО «Магнитострой»;  
✍ Владимир Огарков,  
председатель совета ветеранов АО «Магнитострой»

## Уважаемые магнитогорцы! От имени Кредит Урал Банка и от себя лично поздравляю вас с Днём Победы!

9 мая – особая дата, символ гордости за тех, кто отстоял свободу и независимость нашей страны, неугасающий символ решимости и воли народа. Сколько бы ни прошло лет, мы будем хранить память о событиях Великой Отечественной войны, о людях, вынесших на своих плечах все тяготы военного времени.

От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, душевного тепла, внимания и заботы близких. Пусть в ваших домах всегда царит гармония и взаимопонимание, а каждый новый день будет проведён в мире и согласии!

✍ Светлана Еремина,  
председатель правления Банка «Куб» (АО)



## Дорогие магнитогорцы! Уважаемые ветераны войны и труженики тыла!



Примите поздравления с Днём Победы – важнейшим праздником для всех поколений россиян. В каждой семье свято чтят память о тех, кто героически сражался за Родину на передовой, кто дни и ночи самоотверженно трудился в тылу, помогая фронту, кто восстанавливал страну из руин.

Мы склоняем головы перед памятью павших и благодарим наших дорогих ветеранов за мирное небо над головой. Наш долг – сохранить для будущих поколений историческую правду о героизме и подвиге советского народа, который спас мир от фашизма.

## Уважаемые труженики и ветераны Магнитостроя! Примите искренние поздравления с великим праздником – Днём Победы!

9 мая 1945 года – священная дата для всех поколений россиян, ставшая символом героизма и единения нашего народа, верности родной земле. День Победы призывает нас быть достойными отцов и дедов, равняться на их мужество, стойкость и стремление побеждать!

## Уважаемые ветераны, труженики тыла, магнитогорцы! Примите самые искренние поздравления с Днём Победы в Великой Отечественной войне!

Сколько бы времени ни прошло, мы никогда не забудем великого подвига наших отцов и дедов, кровью отстоявших свободу и независимость Родины. Сохранить память о подвиге народа – исторический долг ныне живущего поколения!

На Магнитогорск в годы войны была возложена особая государственная миссия – здесь создавалась броневая мощь страны. Земной поклон ветеранам и труженикам тыла за всё, что вы сделали для фронта, для Победы, для восстановления и развития страны, укрепления её независимости, для благополучной и мирной жизни грядущих поколений.

От всей души желаем вам и всем горожанам здоровья, счастья, мира, добра и благополучия.

С уважением

✍ Дмитрий Терентьев,  
и. о. ректора МГТУ им. Г. И. Носова;  
✍ Валерий Колокольцев,  
президент МГТУ им. Г. И. Носова,  
депутат Законодательного собрания Челябинской области

