

Летопись ММК

За внушительной юбилейной цифрой не просто календарный массив – в этой дате успехи и невзгоды легендарной Магнитки, трудовые рекорды и значимые рубежи, производственные достижения и преодоление трудностей, присущих всем эпохам. «Годы жизни – годы бед и побед», – поётся в самой известной песне о Магнитке, ставшей гимном города. Каждый год в жизни ММК был наполнен событиями, которые достойны того, чтобы напомнить о них на страницах «Магнитогорского металла» и в «Живой ленте» корпоративного портала ПАО «ММК».

Продолжение.
Начало в № 7

2008 год

В марте ММК сделал важный шаг в обеспечении сырьевой самодостаточности. Комбинат создаёт стратегический альянс с угольной компанией «Белон» и увеличивает свою долю в уставном капитале этой компании до 41,3 процента. «Белон» в то время – динамично развивающийся производитель угля и угольного концентрата, один из ведущих российских металлотрейдеров. Годом ранее общий объём добычи угля составил более 4,6 миллиона тонн, из которых объём добычи коксующихся углей – два миллиона тонн. Создание альянса стало возможным благодаря приобретению комбинатом 50-ти процентов акций компании Onarbay Enterprises Ltd, владеющей 82,6 процента акционерного капитала российской угледобывающей компании «Белон».

«Данная сделка является важным стратегическим шагом на пути ММК к достижению заявленной нами цели обеспечения долгосрочной стабильности поставок основных видов сырья. Она даёт ММК возможность участвовать в прибыли компании «Белон» и развитии её угольного бизнеса, который в значительной мере удовлетворит наши потребности в сырье. Укрепление нашего стратегического партнёрства с компанией «Белон» предоставит нам дополнительные конкурентные преимущества», – заявил в связи с этим председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников.

В 2008 году продолжилось строительство комплекса толстолистового стана «5000». Производительность его составит около 1,5 миллиона тонн в год, в том числе 0,3 миллиона тонн в год термически обработанного листа. Это будет самый мощный стан среди аналогичных агрегатов. В состав оборудования входит полный комплект механизмов и устройств в потоке стана – от загрузочных устройств нагревательных печей до уборочных устройств на складе готовой продукции.

«Сердцем» толстолистового стана будет уникальная прокатная клеть с максимальным усилием прокатки 12 тысяч тонн

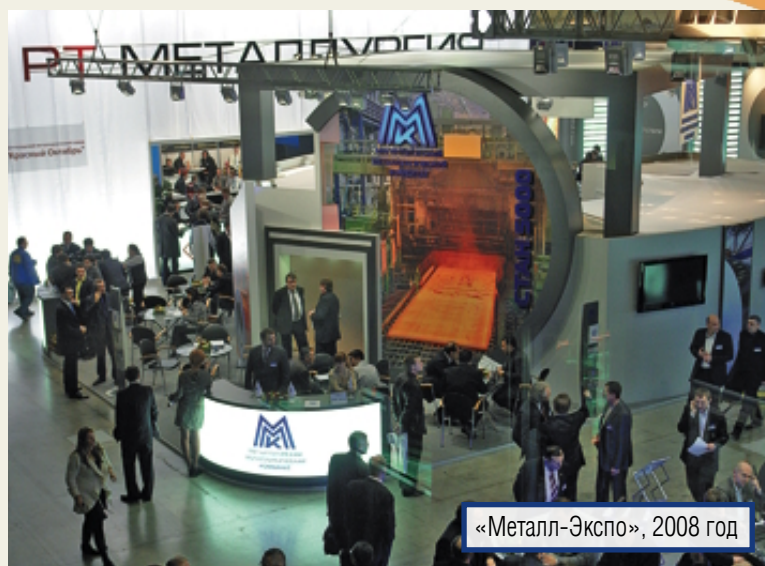
Строительство этого гигантского объекта стоимостью 1,5 миллиарда долларов происходит в сроки, не имеющие аналогов. Как отметил председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор



За пультом управления толстолистового стана «5000» горячей прокатки

90 огненных лет

Самые яркие события жизни металлургического гиганта – день за днём, год за годом



«Металл-Экспо», 2008 год

Рашников, «в мировой практике классикой является построить стан «5000» за пять лет. Никто раньше не строит. Даже в Китае, известном своими темпами строительства и роста экономики, подобный стан в компании Baosteel был построен за пять лет. Мы же планируем построить стан «5000» менее чем за три года».

К лету строящийся листопр-

катный цех, получивший порядковый № 9, превратился в грандиозную строительную площадку с площадью застройки более 132 тысяч квадратных метров. К этому времени практически закончены работы по строительству фундаментов здания, примерно на четверть выполнены работы по изготовлению фундаментов под оборудование. Уложены десят-

ки тысяч кубометров бетона, из 35 тысяч тонн металлоконструкций смонтировано 30 тысяч (около 85 процентов). Начался монтаж кровли, электромостовых кранов. Генеральные подрядчики по строительству стана – ОАО «Прокатмонтаж», ОАО «Строительный комплекс», ОАО ПО «Монтажник». Строительство продолжается на строительстве стана «5000» работают более 1800 человек. Впереди монтаж оборудования, которого по контракту должно поступить 45 тысяч тонн.

Идут строительные-монтажные работы и на МНЛЗ-6 в ККЦ, там ежесуточно занято около 300 человек. Площадь застройки составляет 87,5 тысячи квадратных метров. Годовая производительность будущей МНЛЗ составит 1650 тысяч тонн в год. К лету 2008 года из запланированных 15 тысяч кубометров фундамента изготовлено более двух третей. Практически полностью изготовлены и на три четверти смонтированы металлоконструкции. На 35 процентов произведена обшивка стен профлистом. С июля по декабрь от SMS-DEMAG будет поступать оборудование машины.

В июле в цехе покрытий введён в строй агрегат непрерывного горячего цинкования № 2, который ещё более укрепит позиции ММК на рынке металла с покрытием. Теперь комбинат сможет предложить быстроразвивающейся строительной индустрии ещё более широкий сортимент качественной продукции. Мощность агрегата – 450 тысяч тонн в год. Оборудование изготовлено итальянской компанией Danieli, которая благодаря применению передовых технических решений создала наиболее оптимальную компоновку агрегата, позволяющую организовать производство товарной продукции с минимальными эксплуатационными и капитальными затратами. Общий объём инвестиций в строительство агрегата (включая строительные-монтажные работы) превысил 2,5 миллиарда рублей.

В электросталеплавильном цехе ко Дню металлурга запущен агрегат «печь-ковш» № 3, предназначенный для обеспечения бесперебойной подачи металла на сортовые МНЛЗ, а также полной десульфурации металла и точной доводки его по химическому составу и температуре. Оборудование поставила австрийская машиностроительная компания Siemens-

VAI. Производительность агрегата составляет два миллиона тонн жидкой стали в год. С его пуском улучшилось качество подготовки металла к разливке на сортовых МНЛЗ, увеличилась серийность разливки.

В кислородном цехе введён в строй новый блок разделения воздуха. В час он вырабатывает 35 тысяч кубометров технического кислорода, 30 тысяч кубов промывного азота. С вводом установки в эксплуатацию производство кислорода увеличилось на 300 миллионов кубических метров в год, азота – на 350 миллионов кубометров в год. В новой воздуходелительной установке реализованы передовые идеи криогенной техники. Здесь будут действовать современные холодильные машины, ректификационные (воздухоразделительные) колонны насадочного типа.

В медико-санитарной части ОАО «ММК» и администрации Магнитогорска при поддержке и по инициативе комбината открылся центр гериатрической помощи населению. В центре имеется дневной стационар на 50 мест, приём врачей по 11 медицинским специальностям, юриста и социального работника. Центр оказывает пожилым людям комплекс лечебных и реабилитационных мероприятий: лабораторные исследования, функциональная диагностика, физиотерапевтические процедуры, рефлексотерапия, лечебная физкультура, массаж.

В 2008 году в Магнитогорске появилось новое учреждение среднего профессионального образования – политехнический колледж, образованный на базе профессиональных лицеев № 13, 41 и профессионально-технического училища № 97. Позднее в состав колледжа вошло ПУ № 63. Основная задача колледжа – обеспечение Магнитогорского металлургического комбината и предприятий, входящих в Группу ММК, квалифицированными кадрами. Большую роль в становлении колледжа сыграл комбинат, осуществивший финансирование колледжа по программе национального проекта «Образование».

Производственная программа 2008 года уверенно выполнялась, и у ММК были все шансы перекрыть рекордные показатели 2007 года.

Но тут всю российскую экономику настиг мировой финансово-экономический кризис

Если в сентябре комбинат ещё в обычном режиме отгрузил миллион тонн продукции, то уже в октябре загрузка упала до 700 тысяч тонн. Самыми тяжёлыми стали ноябрь и декабрь, когда на ММК производилось по 400 тысяч тонн металлопродукции, а загрузка составляла 40 процентов от имевшихся мощностей. Остановили металлургические агрегаты, замораживали инвестиционные проекты, включая строительство стана «2000». Было решено сосредоточиться на завершении пусковых объектов 2009 года – стана «5000» и агрегата полимерных покрытий № 2.

Помимо этого, ММК оптимизировал запасы сырья, предпринял меры по снижению дебиторской задолженности. Отдельная большая проблема – недозагруженность персонала в условиях снижения производства. В производственных подразделениях ввели альтернативные графики работы – технологический персонал переведён на пятибригадный график. В функциональных подразделениях введён четырёхдневный и трёхдневный режимы работы.

Продолжение следует.