

Официально

Те, кто двигают прогресс

Президент России Владимир Путин подписал указ «О создании общероссийской общественно-государственной организации «Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов».

Для ВОИР, существующего с 1932 года, официальный статус открывает дополнительные возможности поддержки инженерных кадров: организация станет площадкой, где наука, промышленность и государство могут вырабатывать совместные решения. Это позволит укрепить технологический суверенитет нашего государства на долгосрочную перспективу.

Как отмечал накануне 94-летия ВОИР вице-премьер Дмитрий Чернышенко, российский лидер видит весомую роль Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов в укреплении отечественной промышленности, инфраструктуры и социальной сферы.

– Под эгидой общества были созданы и внедрены в производство более двух миллионов изобретений и передовых технических разработок, – заявил Дмитрий Чернышенко. – Сегодня, в Год единства народов России, ВОИР объединяет более ста тысяч единомышленников из восьмидесяти двух регионов России.

Активно изобретательская и рационализаторская деятельность развивается и на Магнитогорском металлургическом комбинате. Напомним, по итогам минувшего года на рассмотрение экспертных комиссий было подано свыше восьми тысяч идей, что на 12,4 процента больше, чем в 2024 году. Количество внедрённых рационализаторских предложений в 2025 году превысило четыре тысячи. Суммарный экономический эффект от внедрённых рацпредложений по итогам минувшего года составил 287,4 миллиона рублей.

Необходимо отметить и рост вовлечённости сотрудников компании в новаторскую работу. В 2025 году количество уникальных авторов на комбинате, принимающих участие в рационализаторской деятельности, составило 2583 человека, или почти 15 процентов от общего числа работников ММК. А в таких подразделениях, как группа главного прокатчика и группа главного металлурга, отмечен практически стопроцентный охват персонала рационализаторской деятельностью. Лидерами по сумме полученного экономического эффекта от внедрённых рацпредложений в прошлом году стали доменный и кислородно-конвертерный цехи. В целом, 63 процента экономического эффекта пришлись на подразделения главного металлурга.

Работа по развитию рационализаторской и изобретательской деятельности носит на ММК системный характер. Выдвигаемые рационализаторами и изобретателями идеи развивают существующие технологии для их более эффективного использования в условиях современного производства. На привлечение работников к научно-исследовательской деятельности направлены ежегодно проводимые конкурсы, в рамках которых работники предлагают свои проекты и разработки. Ежеквартально в структурных подразделениях компании проходит конкурс на «Лучшую идею по решению проблемных тем», ежегодно проходят конкурсы «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО «ММК» и «Лучшее рационализаторское предложение ПАО «ММК»». В прошлом году на звание лучшего рацпредложения было подано 86 заявок, а на конкурс «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО «ММК» – 14 заявок. Активности новаторов способствует и проведение ежегодной промоакции «Свежая идея», приуроченной ко Дню изобретателя и рационализатора. В этом году в рамках акции были поданы рекордные 2092 идеи.

ПОДПИСКА

на 2026 год с любого месяца в редакции газеты

МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛ

166

руб.
мес.

пр. Ленина, 124/1 ☎ 39-60-87



Демография

Приоритетное направление

В Челябинской области прошла проектно-аналитическая сессия, посвящённая вопросам поддержки семьи, рождаемости и многодетности. В течение трёх дней представители региональной власти, бизнеса, сотрудники социальной защиты обсуждали и разрабатывали способы улучшить демографическую ситуацию в области.

В рамках сессии губернатор Челябинской области Алексей Текслер провёл совещание с директором дивизиона семьи и демографии Агентства стратегических инициатив Григорием Сайфулиным, а также представителями региональной власти. В ходе рабочей встречи они обсудили предварительные результаты проделанной работы и предложения по развитию демографической политики в Челябинской области.

– В регионе сформирована система комплексной поддержки семей с детьми, целый ряд инициатив мы реализуем в дополнение к федеральным: от финансовой помощи до развития семейной инфраструктуры. Работу ведём масштабную, но всегда есть резервы для дальнейшего развития, – отметил Алексей Текслер.

Как отметил глава региона, улучшение демографической ситуации является одним из приоритетных направлений работы. В Челябинской области действует значительный набор мер поддержки материнства и детства.

Акцент

Работает комбинат – живёт город

Окончание.
Начало на стр. 1

В 2025 году в соответствии с законодательством на ММК введены 35 систем контроля выбросов загрязняющих веществ. Они охватывают 70 процентов выбросов комбината, данные в онлайн-режиме передают в Росприроднадзор. Магнитка стала первым металлургическим предприятием, полностью исполнившим обязательства перед государством. В этом году будет введено ещё шесть систем.

Игорь
Бурмистров

– Продолжается программа озеленения территории ММК и города, а также рекультивация западного карьера горы Магнитной, – рассказал Игорь Бурмистров. – 52 процента площади рекультивированы, к 2030 году на месте бывшего карьера будет ровная зелёная площадка. Для сохранения биологического разнообразия проводим зарыбление Магнитогорского водохранилища, совместно с питомником выращены и выпущены на территории Аркаима 20 краснокнижных соколов балобанов.

В прошлом году ММК утвердил новую стратегию развития предприятия на десять лет. Планы амбициозны: снизить выбросы ещё на 49 процентов, использовать и утилизировать в технологических процессах 98 процентов отходов и рекультивировать 230 гектаров нарушенных земель.

Экологическую направленность имеет и профориентационная деятельность комбината, о которой рассказал главный специалист по профориентационной работе ММК Владимир Дремов. Проблема дефицита кадров, появившаяся в последние годы, уходит корнями в 90-е, когда престиж рабочих специальностей стремительно падал, а дети предпочитали быть юристами, экономистами и менеджерами. Больше всего пострадала система среднего специального образования, а это и есть рабочие руки, необходимые предприятиям. Каждая организация исправляла ситуацию на своём уровне, но все сходились во мнении: необходимо участие государства.

Два года назад специалисты ММК составили программу «Профкомбинаториум», единую для комбината и всех дочерних компаний. В основу взято так называемое бесшовное образование, когда промышленный партнёр подключается к образовательному процессу с начального школьного звена.

– Экскурсии, которые посетили 35 тысяч школьников, тематические стенды во Дворце спорта имени И. Ромазана и парке Притяжение, профориентация в школах, научно-технических библиотеках... – рассказал Владимир Дремов. – Работу ведём по трём возрастным группам школьников: для младшей – игры и викторины, вносим в программу «Разговора о важном» профориентационные темы. Детей среднего звена подводим к престижу рабочей профессии через экскурсии и встречи с руководителями предприятия. Акцент в работе со старшеклассниками делаем на проектной деятельности: участие в инициативах ММК, в том числе экологических. Мы с удовольствием собираем идеи учащихся и воплощаем их. Работой охватили 70–80 процентов школьников. Объявлен конкурс на создание мascota

Владимир
Дремов

© Сергей Петруша

Очередное заседание общественной палаты было посвящено вопросам экологии и участию ММК в развитии Магнитогорска

ММК – как видят дети образ комбината в виде игрушки, символа.

Реализован экологический проект «Лето с ММК», совместно с академическим лицеем комбинат участвует в акции Русского географического общества «Неурок географии», выпускает календари с разнообразием птиц, обитающих в Магнитогорске или вернувшихся сюда после улучшения экологии, а также организует и другие акции, например, получение рабочей профессии старшеклассниками.

– В советское время так называемые комбинаты дополняли образование обучали старшеклассников второй профессии – гидравликов, сварщиков, автомехаников, – напомнил Владимир Владимирович. – Совместно с КЦПК «Персонал» и школой № 10 мы возродили систему на базе сварочной лаборатории центра, оснащённой необходимыми стендами.

Многопрофильный и политехнический колледжи стали частью профессионалитета, который и есть шаг государства в профориентации – ликвидация кадрового голода и рост престижа рабочих специальностей. Индустриальным партнёром колледжей выступила Группа ММК, обновившая образовательную-лабораторную базу ссузов.

– Помимо основных навыков, это позволило формировать у студентов системное мышление, видеть весь технологический процесс, – отметил Владимир Дремов. – Ученики получают стипендию ММК и гарантии приёма на работу. Количество желающих учиться в рамках профессионалитета растёт, что радует. В колледжи приходят не те, кого, как раньше, не взяли в десятый класс, а отличники, выбравшие трек: школа–ссуз–работа–вуз.

За два года на развитие системы профподготовки студентов комбинат направил более 254 миллиона рублей.

Основной кузницей инженерных кадров для ММК остаётся МГТУ, который реализует эксперимент по ускорению получения профессий.

– Есть группа редких специальностей, мы называем её «2+3», – уточнил Владимир Дремов. – Учась в очном формате два дня, три дня студенты работают на предприятиях Группы ММК, как правило, в сервисных дочках, получают 75 процентов заработка и премию 15 процентов при успешной сдаче сессии. Со второго курса ребята, получая зарплату и стипендию, финансово независимы и могут создавать семьи. Мы выступаем за бесшовную систему образования и профподготовки. В ближайших планах – вхождение в систему губернаторских инженерных классов, их в Магнитогорске 13 в восьми школах. Индустриального партнёрства у них

пока нет, хотим это исправить, также в игровой форме «войдём» в детские сады. Человек, воспитанный в духе ММК, с детства понимает корпоративные ценности и не требует долгой адаптации на предприятии.

Сегодня адаптация молодого работника на ММК составляет год, в дочерних обществах – до полугода. Для эффективности к каждому приставлен наставник, значение которого на предприятии повышается и стимулируется дополнительными выплатами.

– Наставники участвуют в конкурсах профмастерства, быть им престижно – не каждому дают право воспитывать подрастающее поколение, – рассказал Владимир Владимирович. – Число наставников растёт – в прошлом году практику прошли 1750 человек, 95 процентов практики оплачиваемая.

Также на заседании общественной палаты выступили и. о. старшего менеджера группы социальных программ ММК Александр Акоев и главный врач АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть» Сергей Проказов, осветившие социальную политику Группы компаний. Вложения комбината в социальную сферу в прошлом году составили 8,7 млрд. рублей, что почти вдвое больше в сравнении с 2024 годом. Большую часть средств составили инвестиции в новые объекты, при этом все социальные льготы и гарантии ММК для работников сохранены.

По словам Сергея Проказова, участие ММК в работе возглавляемой им медсанчасти позволяет клинике проводить высокотехнологичные операции, аналогов которым нет во всём УрФО.

– После капитального ремонта в прошлом году отделение сосудистой хирургии обрело лучшую на Урале гибридную операционную, в которой провели 85 высокотехнологичных операций на экстракраниальных артериях для профилактики инсульта. Это число стало самым большим в регионе, а раньше таких операций мы не делали вовсе, – отметил Сергей Петрович. – Проведена уникальная операция гибридного формата на нижних конечностях – это то, ради чего создавалось гибридное отделение с двумя операционными, которые позволяют одновременно делать открытую операцию, потом перенести большого и провести эндоваскулярное малоинвазивное вмешательство. В прошлом году сделали четыре таких операции, в этом – уже 11. Не менее весомые успехи демонстрируют другие отделения медсанчасти, получившие с помощью комбината самое современное оборудование. Это повысило уровень медицинской помощи жителям города, причём в большей части случаев – в рамках ОМС, то есть бесплатно.

Рита Давлетшина