

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ВТОРНИК,
30 января 1990 года
№ 14 (7990)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 2 коп.

Завтра — день рождения ММК

31 января 1932 года выплавлены первые тонны магнитогорского металла



Всего лишь два года Светлана Николаевна САВИНА трудится в цехе эмальпосуды. Здесь она прошла обучение, стала рисовальщицей. Избрана в совет бригады и порой заменяет бригадира. Поэтому можно сказать, что дела у нее идут хорошо, хотя в коллективе она недавно.

К конференции представителей трудящихся по колдоговору

Намеченное — выполнить

В цехах и подразделениях комбината проходят собрания трудящихся по подведению итогов трудовых соглашений между администрацией и коллективами за 1989 год и заключению новых соглашений на 1990 год, а также обсуждение колдоговора по комбинату.

23 января такое собрание прошло в цехе провентилиации. С докладом по итогам прошедшего года и планами на 1990 год выступил начальник цеха В. Д. Глотов.

Пронормировав трудящихся о том, с какими достижениями закончил год коллектив комбината, он ознакомил с итогом работы цеха: рост зарплат составил шесть процентов, производительность труда выросла на 17 процентов, получена прибыль в размере 200 тыс. рублей. Продолжалось социальное развитие коллектива: повышение технического уровня и квалификации рабочих и специалистов, внедрение передовых методов труда, обучение вторым профессиям, учеба... Шире внедрялись подрядные работы.

Однако некоторые пункты трудового соглашения прошлого года не выполнены. Самой острой и первоочередной задачей является расширение производственных площадей и решение кадрового вопроса. Нынче, к примеру, недостаток ремонтного персонала составляет 50—60 человек.

О выполнении социальных задач 1989 года и с планами развития социальной жизни вентилиационников выступил председатель цеховой профсоюзной организации В. П. Абаимов.

коллектива, пассивность, безразличие. Неужели мы так и будем упрощенно жить: работа — получение денег — дом — работа? Это настораживает.

Предложенный на рассмотрение трудящихся проект трудового соглашения на 1990 год принят собранием единогласно.

ПОСЛЕСЛОВИЕ. После собрания корреспондент обратился к начальнику цеха В. Д. Глотову с вопросом: почему в обсуждении соглашения не участвовал ни один рабочий? Валерий Дмитриевич сказал:

— Для нас это тоже было полной неожиданностью. Обычно люди рвутся к трибуне, высказывают все наболевшее. Здесь, думается, сыграло то, что в нынешнее трудовое соглашение мы включили такие мероприятия, которые, как говорится, много лет были для нас «голубой мечтой». Например, расширение производственных площадей, замена оборудования, автопогрузчиков, увеличение персонала... Мы годами об этом только говорили, но многое оставалось невыполненным. Люди как бы «перегорели». Если раньше это было предметом споров и предложений при рассмотрении трудового соглашения, то сейчас наша задача — реализовать намеченное в жизнь.

Н. БАРИНОВА.

ФАКТОРЫ БЛАГОПОЛУЧИЯ

Проект сметы использования фонда материального поощрения комбината на 1990 год

Наименование источников средств и статей расходов	Сумма средств ФМП тыс. руб.	Справочно	
		план 1989 г.	факт 1989 г.
1. Остаток средств ФМП на 01.01.90 в т. ч. на вознаграждение за годовые итоги работы в 1989 г.	668	12439	12439
2. Источник образования ФМП:			
2.1. Отчисления от прибыли, остающейся в распоряжении комбината по установленному нормативу	19114	20686	29471
Итого средств ФМП с учетом остатка	19782	33125	41910
3. Использование средств ФМП:			
3.1. Премирование по системам	11000	15000	18380
3.2. Премирование за выполнение особо важных заданий	900	960	1732
3.3. Премирование по внутрикомбинатскому соцсоревнованию	500	1000	895
3.4. На оказание материальной помощи	400	400	571
3.5. Оплата отпускных в части, приходящейся на выплаты из ФМП	2600	1800	2955
3.6. Премирование за создание, освоение и внедрение новой техники	400	700	467
3.7. Премирование за содействие изобретательству и рационализации, по смотрам, конкурсам	200	250	338
3.8. Авторское вознаграждение изобретателям и рационализаторам	470	720	781
3.9. Резерв ФМП (для премирования, передачи ЛТП и другим предприятиям, а также компенсации ФЗП в случае перерасхода)	312	550	1752
3.10. Вознаграждение за годовые итоги работы за 1989 г.	—	5000	11004
3.11. Премирование за экономию конкретных видов материальных ресурсов	—	1600	1791
3.12. Стимулирование прироста производства товаров народного потребления на рубль ФЗП	—	130	317
3.13. Выплата пособий по уходу за детьми до двух лет	1000	—	259
Итого расходов средств ФМП:	17782	28110	41242
4. Остаток средств на 01.01.91 г. в т. ч. резерв на вознаграждение за годовые итоги работы в 1990 году	2000	5015	668

В данной выше таблице проект сметы фонда материального поощрения и исполнение сметы за прошедший год. Прокомментировать цифры мы попросили начальника бюро ОНОТИЗ А. И. КУРБАТОВА.

— Анатолий Иванович, в приходной части прежде всего бросается в глаза то, что в сравнении с прошлым годом средств нынче набирается практически в два раза меньше. С чем это связано?

— Начнем с остатка. В 1989 году он был свыше двенадцати миллионов, а нынче мы имеем 668 тысяч. Выплачено все, что заработано. Это, вероятно, может подтвердить каждый работник комбината. Ведь средняя заработная плата поднялась на 12,5 процента. Это ни много ни мало тридцать пять рублей на каждого. Дважды в минувшем году была выплачена тринадцатая зарплата. Более, чем планировалось; на три миллиона израсходовано средств на премирование по системам. Наконец, выявилась новая статья расходов — выплата пособий по уходу за детьми до двух лет. Потому и остаток на нынешний год значительно меньше.

— Тринадцатая зарплата за 89-й год уже выплачена и на нынешний не планируется. В итоге с учетом остатка мы имеем 19 миллионов.

— Да, в этом году согласно смете меньше по установленному нормативу будет отчислено от прибыли, остающейся в распоряжении комбината. ФМП также уменьшит-

ся более чем на два миллиона рублей из-за повышения оптовых цен и тарифов, введенных с начала года. Нет пока ясности со встречным планом, выполнение которого давало 8,9 миллиона. Судя по всему, его не будет. Всего против фактического исполнения сметы за 1989 год нам не достает 22 миллионов рублей. Однако с учетом прироста ФЗП за выпуск ремонтной продукции общий фонд оплаты труда снизится на 17 млн. рублей. Учитывая же то, что тринадцатая зарплата уже выплачена, то дефицит фонда оплаты труда составит примерно 6—8 миллионов.

— Выходит, по всем статьям надо готовиться к снижению достигнутого среднего уровня оплаты, или же будет что-то предпринято, чтобы удержаться на этом уровне?

— Разумеется, положение не безвыходное. На комбинате существует целый ряд факторов, которые задействованы не в полной мере. К примеру, расширение производства товаров народного потребления, увеличение объемов ремонтной продукции, оказание услуг населению...

Но главное — это обеспечить устойчивую работу, не допустить срывов в выполнении намеченных объемов выпуска продукции.

В. ЛАНЦОВ.