

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 72 (7893) —
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 10 июня 1989 года
Цена 2 коп.

К ЧИТАТЕЛЯМ

Затевая коллективный рейд по ряду цехов, сотрудники редакции решили сделать «моментальный снимок» одного из первых летних дней с его заботами и трудностями, успехами. Передать то, о чем говорят трудящиеся, что их беспокоит и занимает именно в этот день — в среду, 7 июня 1989 года. Торопясь передать вам увиденное и услышанное, мы не ставили себе задачу охватить все проблемы, заключенные в строчках коллективного договора: администрация и профком создадут условия для высокопроизводительной работы. Многие проблемы выходят за рамки одного дня, и мы рассчитываем, что нас дополняют читатели. Но основной вывод такой: внимание к людям, особенно в горячих цехах надо повышать, наполнять его заботой и участием.

ЕДЕМ НА РАБОТУ

Этот «гордиев узел» горожане знают хорошо. Утром, днем и вечером здесь всегда очень много пассажиров и очень мало трамваев, в которые можно свободно сесть.

Фото В. Макаренко.

**7 июня
1989 г.**

ФОТОГРАФИЯ ОДНОГО ДНЯ,

СДЕЛАННАЯ СОТРУДНИКАМИ РЕДАКЦИИ В ХОДЕ КОЛЛЕКТИВНОГО РЕЙДА

Отчет о рейде представлен на 1, 2, 3 и 4 стр.

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

♦ Общая численность трудящихся на производственной площадке 64228 человек.

♦ Находятся в отпуске — 4,5 тысячи человек.

♦ 3,5 тысячи отдыхают в домах отдыха, пансионатах, санаториях, оздоравливаются в профилакториях, курортной поликлинике по путевкам, предоставленным профсоюзным комитетом комбината.

♦ За день выплавлено 33267 тонн чугуна, сварено 44533 тонны стали, произведено 27492 тонны готового проката.

♦ Качество работы 7 июня было довольно высоким. По прокатному производству вторые сорта составили всего 0,42 процента. Это ниже, чем в среднем за 1988 год и 5 месяцев нынешнего. Брак составил 0,37 процента. Уровень выполнения технологии — 92,3 процента.

♦ 7 июня комбинат получил от потребителей 11 миллионов 325 тысяч рублей.

♦ Каждый трудящийся комбината в среднем заработал 12,4 рубля.

♦ Выдано 23 больничных листа и две бытовые справки, выписано на работу 52 человека. Без малого 2 тысячи человек находятся на больничном или ухаживают за больными детьми.

♦ Зарегистрирован один производственный несчастный случай (в цехе электросетей и подстанций).

♦ Каждый рабочий горячих цехов израсходовал 125 литров воды в душевой, 45 литров на хозяйственно-питьевые нужды и 25 литров воды потребовалось для приготовления ему обеда. В целом же комбинат 7 июня израсходовал 23 тысячи кубометров питьевой воды (норма 22 тысячи). Около 900 кубометров воды за сутки перерасходовал цех электросетей и подстанций (96-я подстанция). Из-за своей бесхозяйственности они «изъяли» воду более чем у двух тысяч человек.

♦ Городу было подано 178340 кубометров питьевой воды (источники рассчитаны на 145 тысяч кубометров в сутки). Если бы в ряде жилых районов не была отключена горячая вода, расход повысился бы до 185—190 тысяч кубометров. Где и в каких районах жилфонда был суточный перерасход воды — установить невозможно.

♦ 7 июня на стол трудящимся комбината было поставлено 16 тонн мяса, 7 тонн овощей (огурцы, помидоры). Потребность в овощах обеспечена лишь на 70 процентов, практически не было петрушки, сельдерея, салата.



В РЯДУ ДРУГИХ

Дела производственные

7 июня трудящиеся доменного цеха выплавляли 33267 тонн чугуна. Из общего объема — 79 процентов с содержанием серы ниже 0,02.

— Оработали на обычном уровне качества, неплохо, — оценивает итоги суток экономист В. А. Шарутин. — Бывают и более удачные дни...

Дела общественные

Общественными делами называем те, что делаем сообща, коллективно. В этот день у доменщиков шли рабочие собрания. Иными словами — они решили собраться по бригадно и обсудить ход текущих дел.

Инициатива в этом принадлежит партбюро и цеховому. Одобрительно отнеслись к затее администрация: проблем действительно немало, близится, в полном смысле слова, горячая пора, надо обсудить все. Чтобы не срывалась работа.

Выбрали форму — встречи без повестки дня, с обязательным присутствием всех начальников участков, служб, первых руководителей цеха.

7 июня такие встречи прошли в бригадах № 3, 1 и 5.

Третья бригада собралась примерно за час до начала смены.

— Товарищи, мы решили наше собрание построить в форме диалога, — начал разговор председатель цехкома Виктор Васильевич Бордас. — Не возражаете, если обойдемся без президиума? У меня такое предложение: давайте пригласим сюда, на сцену, только начальника цеха. И выберем кого-нибудь, чтобы вести протокол. Зачем начальника? Чтобы проще ему было отвечать на все ваши вопросы.

Зал не возражал.

— Как насчет доклада? — поинтересовался кто-то.

— Доклада не будет, — ответил Бордас. — Давайте начнем разговор сразу, без предисловий и отчетов.

— Тогда я вот сразу о чем хотел сказать, — поднялся с места один из горновиков. — О кадрах...

Вопросы, предложения, реплики сыпались. Люди внимательно слушали ответы начальника цеха В. П. Монастырскова, начальника БОТиЗ Г. Е. Аврахова. Немало вопросов было и в адрес предцехкома В. В. Бордаса.

Незаметно пролетел отведенный час. Расхохотились, когда времени на то, чтобы переодеться и принять смену, оставалось впритык.

— На такие встречи надо больше

времени отводить, — говорили, уходя, люди. — А то только разговорились, и уже пора закругляться...

Немного спустя красный уголок снова был полон. Встреча продолжилась. На этот раз — с трудящимися первой и пятой бригад.

Что волнует доменщиков?

Проще ответить на другой вопрос: что их не волнует? — потому что на него отвечать не надо вообще.

И невозможно пересказать в нескольких строках содержание этих бесед, настолько многоплановым оно было, настолько интересным. Хочу отметить интонацию обоих разговоров: взыскательность — да, конечно. Но без напора и апломба, мол, «дай сию же минуту!» Хотя вопросов и проблем в цехе действительно много.

Если же говорить о главном, что прозвучало на встрече, то вопросы можно сгруппировать так.

Первое — кадры и связанная с этим оплата. Людей хватает. В цехе на практике студенты индустриального техникума и профтехучилища. Но они физически не подготовлены к тяжелому труду у домен. Не выдерживают. Тогда вся нагрузка ложится на плечи кадровых рабочих. Шесть горновых у печи в смене — весьма распространенное явление. Бывает, работают четвером. А оплата — даже оплата не предусматривает таких перегрузок! Хотя делается все возможное, чтобы компенсировать людям трудозатраты.

Второе — питание в столовых. Новую столовую пустили — хорошо. Но оборудование барахлит — оно в стадии наладки. Подробно ответил на вопросы доменщиков начальник столовой № 3 В. Н. Щербинин: делаем, стараемся, понимаем, что мы обязаны накормить людей качественно и вкусно. Но что сделать, если из пяти новых холодильных камер три вышли из строя? Конечно, идет их ремонт. Четрых поваров забрали в пионерские лагеря на лето — опять новые трудности... «Вы обязаны найти выход», — говорит Монастырсков. Разумеется, обязаны. Ищут. Но опять есть «но»: не держится в общепите молодежь, ведь штаты цеховых столовых сокращены до того, что поварам приходится и обеды готовить, и полы в обеденных залах мыть...

Третье — спецодежда и мыло.

Четвертое — жара и пыль.

В подбункерных помещениях венти-

ляция работает с перебоями. А там, где все-таки работает, — выброшенная в воздух пыль снова сюда же и оседает. Надо меры принимать, надо что-то делать...

Делается. Много делается.

— В комнатах машинистов загрузка жара, нужны аэраторы? — Пожалуй, скажите где, укажите места для их установки — будут хоть завтра.

— Сократилась выдача мыла. Почему? — Все мы знаем про перебои, начали на комбинате сами мыло изготавливать, так что скоро этой проблемы не будет...

— Нужны полусапожки или сапоги, а на складе спецодежды — только ботинки. Почему? — К сожалению, вы же знаете, это не зависит от цеха.

Да, конечно, делается немало, чтобы людям у доменной печи облегчить условия труда хотя бы настолько, насколько возможно.

Думала о том, как это нелегко — облегчить другому жизнь, глядя на усталые лица «первых лиц» после встречи. Глядя на то, как утирает со лба пот предцехкома.

Дела партийные

В перерыве между встречами секретарь партбюро Л. И. Маркелов торопился к себе в кабинет: «Извините, сейчас ко мне должен один товарищ подойти...» Вернулся расстроенный и мрачный. Молча переживал, и только когда уже все разошлись, сказал: «Приходил один коммунист, принес заявление с просьбой исключить его из партии. Как фамилия? Да рано еще об этом писать, надо разобраться как следует, еще раз с ним побеседовать».

Когда мы выходили из цеха, он вдруг с горечью произнес: «Я все думаю, читая газеты и смотря телевизор, как идет Съезд. Почему? Ну, почему? Почему такое отношение к партии у коммунистов? Почему беспартийный товарищ Распутин выступил убежденнее и партийнее многих, у кого в кармане партбилет? Помолчал, добавил в раздумье: «Наверное, это правильно — не надо в рядах партии удерживать никого. Не надо насильно заставлять. Я думаю, сейчас, в такой момент, когда все меняется, все на переломе — пусть из нее уйдут все, кому стало невыгодно в ней состоять. Значит, только из-за выгоды шли... Чище партия станет, честнее. Я в этом убежден...»

В. БЫСТРОВА.