

С конференции трудового коллектива

ОТ СОВЕЩАТЕЛЬНЫХ — К ВЛАСТНЫМ

Как уже сообщала наша газета, двадцатого июня состоялась конференция трудового коллектива ММК. С отчетным докладом на ней выступил председатель СТК комбината В. М. Шунин.

Совет трудового коллектива ММК впервые был избран на общекорпоративной конференции 29 июля 1987 года. В его состав вошли представители основных подразделений комбината, администрации и представители общественных организаций — всего 51 человек. За отчетный период состоялось 38 заседаний. Они проводились в основном с периодичностью раз в месяц.

Основные направления работы СТК — поиски резервов роста доходов предприятия, решение социальных проблем.

В соответствии с Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)» коллектив стал полноправным хозяином заработанных средств. Хозрасчетный доход стал единственным источником покрытия затрат на все нужды предприятия и его трудового коллектива в производственном и социальном развитии, оплате труда. Поэтому приоритетным направлением в деятельности СТК был поиск путей увеличения хозрасчетного дохода. С этим было связано изучение возможностей принятия встречного плана, увеличения отгрузки продукции на экспорт, экономии материальных ресурсов. Это — и получение сверхплановой прибыли, и участие во Всесоюзном социалистическом соревновании, наращивание производства товаров народного потребления и оказание услуг населению. Все это дало ощутимую прибавку к хозрасчетному доходу коллектива.

За три последних года комбинат дал более 2,5 млрд. рублей прибыли, в том числе сверхплановой за 1988—1989 гг. 25 млн. рублей. В 1990 году произошло удорожание цен более чем на 50 млн. рублей — это прямые потери прибыли и фондов. На компенсацию роста цен комбинату выделено целевым назначением в фонды экономического стимулирования всего лишь 13 млн. 855 тыс. рублей.

Фонды экономического стимулирования комбината по результатам трех лет составили 501,7 млн. рублей, что выше плана на 51,5 млн. рублей. Этого удалось достичь за счет выполнения госзаказа — 10,1 млн. рублей, отгрузки продукции на экспорт — 2,6 млн. рублей, выполнения обязательств в счет встречного плана — 29 млн. рублей, за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании — 2,2 млн. рублей.

За четыре месяца текущего года план по прибыли выполнен на 104,1 процента. Дополнительно к плану выдано продукции более чем на 10 млн. рублей.

На своих заседаниях СТК неоднократно заслушивал вопросы об источниках финансирования и технического перевооружения ММК: ведь с реконструкцией все мы связываем свои надежды в улучшении экологической обстановки в городе. Рассматривались вопросы финансирования объектов социальной сферы. В этой связи высказаны замечания УКСУ о недостатках в его работе.

Обсуждена также программа внешнеэкономической деятельности комбината. СТК комбината настаивал, чтобы при заключении договоров больше внимания уделялось приобретению товаров первой необходимости, а не предметам роскоши, чтобы больше закупалось одежды, обуви, медикаментов, одноразовых шприцев, оборудования для производства товаров народного потребления, для медицины.

Члены совета регулярно обсуждали результаты работы коллектива, совместно с администрацией намечали меры повышения эффективности производства. Обсуждали вопрос нормативной базы материальных ресурсов на 13-ю пятилетку. СТК поставил перед администрацией задачу изыскать пути

полнительно получить в ФЭП 67,7 млн. рублей. За прирост товаров народного потребления в 1989 году более чем в 9 млн. рублей комбинат дополнительно заработал 772 тыс. рублей.

В результате на начало текущего года мы вышли на первое место по уровню заработной платы в министерстве металлургии. Но сегодня перед нами новая задача — повысить заработную плату вдвое. СТК взял под контроль распределение заработанных трудовым коллективом средств фондов развития производства, оплаты труда, социального развития.

СТК систематически рассматривал вопросы расходования фондов экономического стимулирования по направлениям, контролировал исполнение смет, утвержденных при заключении коллективного договора. За три года фонды экономического стимулирования комбината составили:

ФРП — 242,6 млн. рублей, что

«по горизонтали». «Сверху вниз» должна идти информация о принятых решениях, о тех задачах, которые вытекают из этих решений, о деятельности всего предприятия, его трудностях.

Мы старались информировать о состоявшихся заседаниях через газету «Магнитогорский металл». На одном из заседаний «Магнитогорский металл» признан также и органом СТК. Некоторые члены СТК информировали свои коллективы на сменно-встречных собраниях о принятых решениях, но, к сожалению, не все.

«Снизу вверх» должна поступать информация о потребностях нижестоящих звеньев управления, о нерешенных вопросах и недостатках. К сожалению, конструктивных предложений от СТК структурных подразделений, за исключением некоторых цехов — таких, как доменный цех, цехи ГОП, ЛПЦ № 1, 7, в СТК комбината не поступало. Были лишь жалобы по поводу рас-

пределения дефицита. Кстати, распределение дефицита — болевая точка соприкосновения СТК цехов и цеховых профсоюзных организаций. Не найдя здесь общего согласия, СТК ряда цехов самораспустились, как будто распределительные функции — главная задача СТК.

Связи органов самоуправления «по горизонтали» должны помочь наладить или улучшить производственное и технологическое взаимодействие подразделений, снять взаимные претензии. Сегодня мы работаем в условиях, когда производство лихорадит от недопоставок продукции, и, как никогда, нужна отлаженная работа всех звеньев комбината. От этого зависит наше благополучие и благополучие наших семей. Сегодня приходится рассчитывать только на себя. Ждать дотаций сверху не приходится. Нельзя отворачиваться и от проблем города. Как стабилизировать обстановку в городе, наладить снабжение продуктами и товарами народного потребления? Эти вопросы надо решать в тесном контакте с местными органами управления. Пока у нас такого контакта нет.

Недостатком в своей работе СТК считает также отсутствие комиссии по важнейшим направлениям работы предприятия. В СТК действовала лишь одна комиссия — по жилищным вопросам. Мы не сразу пришли к необходимости создания постоянных комиссий, не видели механизма их функционирования.

Очень трудно собрать вместе людей, работающих в различные смены, даже на заседаниях СТК, не говоря уже о работе в постоянно действующих комиссиях. В новом проекте положения о полномочиях трудового коллектива и совете трудового коллектива комбината заложен пункт об освобождении от основной работы с согласия руководителя подразделения члена СТК на время исполнения им общественных обязанностей. Иначе вопросы будут возникать и рассматриваться стихийно, без подготовки.

В ходе работы мы пришли к выводу, что должны функционировать комиссии по социальным и экономическим вопросам. Должна быть комиссия, которая возьмет под контроль распределение дефицитных товаров. Нужны компетентные комиссии по рассмотрению вопросов внешнеэкономической деятельности комбината.

Сейчас возникают новые вопросы — приватизации, создания малых, совместных предприятий, вхождения комбината в ассоциацию... СТК не собираются подменять специалистов в этих вопросах, и решать здесь совету предприятия. Но СТК должен знать мнение коллектива по этим вопросам. Ведь для создания тех же совместных или малых предприятий нужны фонды, денежные средства, и коллективу комбината небезынтересно, что он от этого получит.

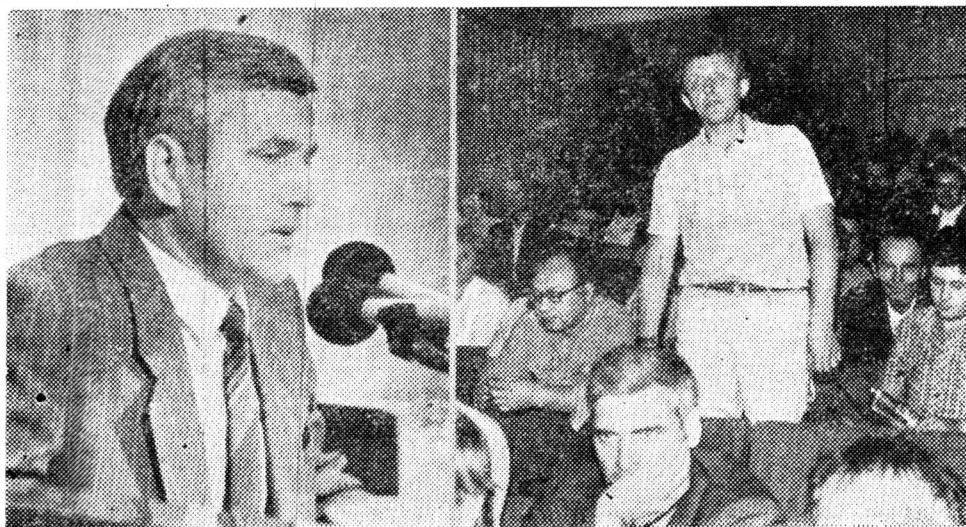
Как сегодняшний СТК мыслит себе органы самоуправления? Этот вопрос неоднократно обсуждался на заседаниях. Некоторая нерешительность в работе СТК во второй половине 1990 года объясняется принятием Верховным Советом СССР от 4 июня 1990 года Закона «О предприятиях в СССР», который, как мы считали, ущемляет самоуправление трудовых коллективов.

Совет предприятия, наполовину состоящий из представителей собственника и наполовину — от трудового коллектива, вряд ли можно считать полноправным органом самоуправления. Да и функции, возложенные союзным Законом на совет предприятия, свидетельствуют, что этот орган должен работать больше на перспективу развития комбината и вовсе не будет решать повседневные вопросы, относящиеся к компетенции коллектива. Собственнику это будет не интересно. Как тут быть?

Делегация ММК участвовала в работе Учредительного съезда трудовых коллективов страны, где коллективы предприятий госсектора выразили готовность отстаивать свои права и интересы. Нарботан пакет документов, который был представлен как союзному правительству, так и правительствам республик. В результате принятый российский парламентом Закон РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности» предоставил более широкие права трудовым коллективам. И выборным органом, осуществляющим полномочия трудового коллектива в период между конференциями, является совет трудового коллектива. Функции СТК, согласно данному закону, должны быть определены Уставом предприятия.

Положением об СТК. Органы самоуправления трудового коллектива являются властью на предприятии, властью, принимающей конкретные решения. Это меняет и отношение общественных структур, действующих в рамках трудового коллектива, к органам управления трудового коллектива: конференции и ее выборному органу — СТК. И если раньше общественные структуры были заинтересованы строить свою работу с ориентацией на администрацию, которая располагала определенными, хотя и скудными средствами, то сегодня им нужно ориентироваться в большей мере на трудовой коллектив, который является, в соответствии с Законом, хозяином заработанных средств.

К вопросу о целесообразности перехода в юрисдикцию России. Мы являемся государственным предприятием союзного подчинения, но находимся на территории России. Переход в ведение России предоставит большую свободу в действиях и ряд дополнительных льгот. Сегодня в юрисдикцию России перешли угольщики, положительно этот вопрос решен на конференции трудового коллектива Череповецкого металлургического завода. На последнем заседании СТК этот вопрос рассматривался и у нас, и от имени СТК внесен в повестку для сегодняшней конференции.



С докладом выступает В. Шунин; в зале конференции.

ривались на заседаниях СТК в нынешнем году. Возможности таковы: улучшение качества выпускаемой продукции, экономия материальных ресурсов, совершенствование структуры управления, переработка отходов и вытиск из них товаров народного потребления и другой продукции. На этой основе предполагается заработать дополнительно 240 млн. рублей на различные компенсационные выплаты.

В феврале—марте трудящимся комбината выплачена компенсация в размере 60 рублей. В апреле — уже 139 рублей. Введено бесплатное питание — 3 рубля на работающего в день и 4 в горячих цехах. Предоставлен ряд льгот пенсионерам, инвалидам труда, женщинам, многодетным семьям.

СТК постоянно обсуждал возможности улучшения форм и методов работы, совершенствования внутрипроизводственного хозрасчета и структуры управления. В 1989 году периодически заслушивали вопросы по сокращению аппарата управления и решено уменьшить его численность на 20 процентов. За счет сокращения штатов в нынешнем году планируется получить 12 млн. рублей.

Рассматривали на заседаниях и конфликтные ситуации в ОЦ № 3, коксовом цехе № 3, ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 7, мероприятия по снижению текучести и закреплению кадров цехов УГМ. Заслушаны отчеты председателей советов ЦРМО № 2, мартеновского цеха № 2 и других подразделений.

Неоднократно в повестке дня фигурировали вопросы совершенствования систем оплаты труда. За три последних года рост среднемесячной заработной платы составил 42 процента по всему персоналу и 47,2 процента — по промышленно-производственному.

Большую роль в увеличении оплаты труда сыграли увеличение объемов ремонтной продукции, выпуск товаров народного потребления, оказание платных услуг населению. Так, прирост ремонтной продукции по комбинату за три предыдущих года составил более 135 млн. рублей, и комбинат до-

выше плана на 1,2 млн. рублей; ФСР — 168,9 млн. рублей, что выше плана на 20,1 млн. рублей; ФМП — 90,2 млн. рублей, что выше плана на 30,1 млн. рублей.

Решением совета увеличены суммы на строительство садовых домиков с 1,5 до 3 тысяч рублей. Решено выдавать ссуды на индивидуальное жилищное строительство. Ежегодно на индивидуальное строительство планируется в смете ФСР 2 млн. рублей.

Сегодня стоимость строительства выросла вдвое — значит, нужно искать пути увеличения ссуд.

При рассмотрении в октябре 1990 года вопроса о направлениях расходования средств, заработанных от продажи валюты, решено удешевить коммунальные услуги. Каждому трудящемуся комбината перечислено на лицевой счет по квартплате 150 рублей.

В СТК ежемесячно поступало много писем: ходатайства цехов, просьбы об оказании материальной помощи из городских организаций. Их рассмотрение проводилось при участии заинтересованных лиц. СТК, по возможности, старался оказывать поддержку. Положительно решены вопросы о частичном погашении ссуд за счет средств комбината семьям, потерявшим кормильца, и многодетным семьям, имеющим пять и более детей, о выделении автотранспорта инвалидам от трудового увечья. Оказана материальная помощь городскому обществу инвалидов, городской ассоциации родителей детей, больных бронхиальной астмой, обществу садоводов. Выделены средства Магнитогорскому отделению советского детского фонда — 50 тыс. рублей, городской пионерской организации — 20 тыс. рублей.

Регулярно утверждались списки на внеочередное предоставление жилья. И здесь особо хочется отметить работу жилищной комиссии СТК.

Сделано немало. Вместе с тем в работе СТК достаточно недовольств. Существенным недостатком надо признать отсутствие надежных связей как «по вертикали», так и

«по горизонтали». «Сверху вниз» должна идти информация о принятых решениях, о тех задачах, которые вытекают из этих решений, о деятельности всего предприятия, его трудностях.

Мы старались информировать о состоявшихся заседаниях через газету «Магнитогорский металл». На одном из заседаний «Магнитогорский металл» признан также и органом СТК. Некоторые члены СТК информировали свои коллективы на сменно-встречных собраниях о принятых решениях, но, к сожалению, не все.

«Снизу вверх» должна поступать информация о потребностях нижестоящих звеньев управления, о нерешенных вопросах и недостатках. К сожалению, конструктивных предложений от СТК структурных подразделений, за исключением некоторых цехов — таких, как доменный цех, цехи ГОП, ЛПЦ № 1, 7, в СТК комбината не поступало. Были лишь жалобы по поводу рас-

пределения дефицита. Кстати, распределение дефицита — болевая точка соприкосновения СТК цехов и цеховых профсоюзных организаций. Не найдя здесь общего согласия, СТК ряда цехов самораспустились, как будто распределительные функции — главная задача СТК.