

Доска почёта

# Высокая оценка



Олег Казаков, Павел Шиляев

Сергей Петруша

Знак «Трудовая слава ММК» учреждён в 2025 году по инициативе председателя совета директоров Виктора Рашникова. Это высшая форма поощрения в Группе Магнитогорского металлургического комбината. Этой награды удостоиваются работники предприятия за исключительные заслуги в трудовой деятельности, эффективный и высокопроизводительный труд, который способствует повышению конкурентоспособности продукции ММК, и иные заслуги, а также государственные гражданские служащие, члены и участники общественных объединений и союзов, которые осуществляют общественно-полезную, благотворительную деятельность и внесли особый вклад в развитие комбината.

Награда предполагает единовременную денежную выплату, а также дополнительные дни и премии к ежегодному отпуску и дополнительные выплаты при выходе на пенсию



Накануне нового года трое работников ММК были отмечены знаком «Трудовая слава ММК»

– Подводя итоги года, мы вручаем новую корпоративную награду «Трудовая слава ММК» нашим лучшим работникам, – отметил генеральный директор ММК Павел Шиляев.

За многолетний труд и большой личный вклад в развитие металлургической промышленности знака «Трудовая слава ММК» I степени удостоен Олег Казаков. На комбинат он пришёл 41 год назад после службы в армии.

– Мои родители много лет работали на ММК, мама – на огнеупорном производстве, отец – в ЛПЦ-4, поэтому для нас с братом выбор профессии был предопределён, – рассказывает Олег Владимирович. – Восемь лет отработал вальцовщиком в ЛПЦ-4, семь лет – в ЛПЦ-10, где мне довелось прокатывать первую «штуку» на стане «2000». В 2003 году стал начальником этого цеха. Так потихоньку и пошёл вверх по карьерной лестнице. Приятно получить наивысшую корпоративную награду – это оценка моего труда.

Оператор станков с программным управлением ЦРМО-3 Василий Шилин удостоен знака «Трудовая слава ММК» III степени. 2 декабря 2025 года Василий Николаевич отметил значимую для себя дату – 33 года работы на ММК. Начинать токарем, постепенно прошёл все токарные станки, ЧПУ и продолжает «двигаться дальше», осваивая новое оборудование.

– Работу свою люблю, – раскрывает секрет профессионального долголетия Василий Шилин. – Я па-



Василий Шилин

триот во всех смыслах. Воспитан в то время, когда труд был в почете, люди работали самоотверженно, красиво.

Знака «Трудовая слава ММК» III степени удостоен работник сортового цеха Сергей Качуров. Его трудовой стаж – 38 лет. Начинать машинистом крана сначала на блюминге, потом на слябинге, последние двадцать лет трудится в сортовом цехе, в настоящее время в должности штабелировщика.

– Руководжу погрузкой металла, – рассказывает Сергей Рафкатович. – Дело ответственное, требует соблюдения техники безопасности. Ни разу не пожалел, что когда-то последовал примеру отца и устроился на комбинат.

Завершая церемонию, Павел Шиляев ещё раз поблагодарил награждённых за образцовое выполнение трудовых обязанностей и безупречную работу, пожелал дальнейшего развития, новых производственных побед и благополучия в семьях.



Сергей Качуров

Елена Брызгалкина

Традиция

# Растут мастера – растёт мастерство



Евгений Любасюк, Юрий Курицын

Сергей Петруша

– Надеюсь, в следующем году вновь увидеть вас в этом зале в числе победителей, – обратился к собравшимся начальник управления кадров ММК Евгений Любасюк. – Этот конкурс помог вам проявить себя. Вас отметили наставники, руководство ваших подразделений, наше управление. Дальнейшее зависит от вашей активности.

Одним из первых диплом конкурса получил оператор МНЛЗ Артур Азналин. В профессию он попал случайно, поступив за компанию с друзьями в индустриальный колледж. Получив диплом, пришёл в ККЦ и «задержался» на десять лет. За это время прошёл несколько постов управления, начиная с выдачи слябов, заочно окончил МГТУ имени Г. И. Носова по специальности «металлургия».

– Сейчас работаю на главном посту, слежу за технологией разлива стали, за скоростью, охлаждением, – рассказывает Артур. – Бывает приходится работать не только головой, но и руками. Сейчас чувствую себя в профессии уверенно, с удовольствием делюсь своими знаниями с молодыми ребятами, которые приходят в цех. У нас в бригаде так заведено: каждый – наставник, к любому можно обратиться за помощью и советом.

Машинист паровых турбин ЦЭС Павел Плеханов пришёл на ММК после института. За семь лет в профессии поднатерел, но останавливаться на достигнутом не собирается.

– Сначала всё было в новинку, – улыбается Павел. – Сейчас более опытный, но всё равно есть куда расти.

Приёмсдатчик груза и багажа цеха эксплуатации Ольга Шестакова в конкурсе участвовала как наставник.

– В профессии четыре года, – рассказывает Ольга. – Но опыт есть, и я постаралась передать его своей молодой коллеге.

– Даже не думала, что свяжу жизнь с железной дорогой, – признаётся подопечная Ольги Марина Казнеделова. – Пришла в профессию два года назад по совету мужа, который трудится на ММК помощником машиниста. И понравилось. Чувствую, что это моё.

Главная цель конкурса – выявить среди молодых рабочих тех, кто способен справиться с самыми сложными задачами на производстве и внести реальный вклад в работу комбината, подчёркивают организаторы. И с каждым годом таких рабочих на ММК становится всё больше.

Елена Брызгалкина

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги конкурса «Лучший молодой рабочий по профессии»



Организатором конкурса, который ежегодно собирает самых талантливых и амбициозных работников ММК и Группы компаний, традиционно выступает союз молодых металлургов.

В этом году в профессиональных состязаниях приняли участие 190 человек из четырнадцати структурных подразделений комбината. Участники соревновались

в 23 специальностях, среди которых дробильщики и разливатели стали, операторы МНЛЗ, машинисты котлов и паровых турбин, лаборанты химического анализа, слесари по ремонту автомобилей и многие другие. Финальный этап определил 23 победителя, 46 участников стали призёрами. Не остались без наград и лучшие наставники – четырнадцать из них помогли своим подопечным подготовиться к финальным состязаниям.

Сувенир

## ОСК представила корпоративный календарь

Объединённая сервисная компания представила календарный проект 2026 года. Главная идея календаря – показать работу ОСК и раскрыть яркий характер компании через призму её ключевых направлений: проектирования, изготовления, монтажа, наладки, обслуживания и ремонта оборудования.



Дизайн внешних листов выполнен в фирменной цветовой палитре Группы ММК, что подчёркивает визуальное единство и корпоративный стиль.

При создании фотоматериалов проектная команда вдохновлялась технической эстетикой и силой производственных процессов – от резки металла и сварочных работ до изготовления сложных деталей и комплексного обслуживания промышленных предприятий.

На двенадцати перекидных листах представлены основные направления деятельности подразделений ОСК. Фотографии работ органично объединены дизайнером в цельную визуальную композицию и дополнены короткими описаниями, отражающими специфику работы компании.

Особенностью календаря стало появление вводного разворота – отдельной (второй) страницы, знакомящей с компанией, её компетенциями и ключевыми показателями. В инфографике использован образ шестерни – символа промышленности, технического прогресса и модернизации, напрямую ассоциирующегося с развитием ОСК.

Шестерня отражает точность, надёжность и слаженность – качества, на которых строится устойчивый рост компании и эффективная работа всех подразделений.

Календарь предназначен для распространения в качестве корпоративного сувенира и рекламного объекта, а также для представления компании на выставках и деловых мероприятиях.

На страницах календаря размещены три QR-кода, ведущие на сайт компании с описанием услуг и продукции. Такое решение делает календарь интерактивным инструментом продвижения – приглашением к знакомству с возможностями ОСК.