

## Консультации

График приёма граждан в депутатских центрах  
Магнитогорского местного отделения  
партии «Единая Россия»

**26 сентября с 12.00 до 14.00** – приём по юридическим вопросам, в том числе земельным отношениям, сделкам с недвижимостью, наследственным и семейным спорам, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист, по адресу: ул. Суворова, 132/3, или звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

**26 сентября с 17.00 до 18.30** – выездной приём в общественной приёмной **Александра Леонидовича Мясникова**, депутата МГСД, по адресу: пр. Ленина, 133.

**27 сентября с 11.00 до 12.30** – приём родителей дошкольников ведёт представитель управления образования по адресу: пр. Пушкина, 19, или звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.

**27 сентября с 13.00 до 15.00** – приём по юридическим вопросам, в том числе земельным отношениям, сделкам с недвижимостью, наследственным и семейным спорам, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист, по адресу: пр. Пушкина, 19, или звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.

**27 сентября с 16.00 до 17.00** – приём **Валерия Михайловича Колокольцева**, депутата ЗСЧО, по адресу: ул. Суворова, 132/3, или звонить по телефону **21-76-96**.

**28 сентября с 17.00 до 18.00** – выездной приём в общественной приёмной **Сергея Александровича Ненашева**, депутата МГСД, по адресу: ул. Жукова, 13.

**29 сентября с 12.00 до 14.00** – приём по юридическим вопросам (гражданские и уголовные дела) ведёт **Анна Андреевна Фёдорова**, адвокат, звонить в часы приёма по телефону **8-922-634-70-38** или **21-76-96**.

**29 сентября с 15.00 до 16.30** – приём **Виктора Ивановича Токарева**, депутата МГСД, по адресу: пр. Карла Маркса, 160/1, или звонить в часы приёма по телефону **8-963-476-73-95**.

**29 сентября с 16.00 до 18.00** – приём по юридическим вопросам ведёт юрист Ассоциации юристов России по адресу: Пушкина, 19, или звонить по телефону **24-30-61**.

ООО «Ассоциация юристов России»  
проводит бесплатные юридические консультации:

Темы консультаций	Часы приёма	Дата/октябрь	Справки по телефону (по предварительной записи)
Приёмная депутата Магнитогорского городского Собрания депутатов В. В. Иванова, ул. Октябрьская, 32, каб. 101			
Приём председателя комиссии по законодательству и местному самоуправлению, депутата по избирательному округу № 7	16.00–18.00	3	-
Центр правовой информации «Библиотека Крашенинникова», пр. Ленина, 47			
Требования кредитных организаций, требования к кредитным организациям. Отмена судебных приказов. Исполнительное производство	15.00–17.00	6, 13, 20, 27	
На приёме у адвоката		4	23-24-73
Вопросы трудового законодательства	16.00–18.00	11	
На приёме у юриста		18	
На приёме у нотариуса		25	
Приёмная депутата Магнитогорского городского Собрания депутатов С. В. Короля, ул. Галиуллина, 24/3			
На приёме у юриста	17.00–19.00	19	30-73-64
Депутатский центр партии «Единая Россия» (левобережный Дворец металлургов), пр. Пушкина, 19			
На приёме у юриста	16.00–18.00	13, 17	24-30-61
Вопросы наследственного права		27	
Общественная приёмная депутата Государственной Думы П. В. Крашенинникова и местного отделения Ассоциации юристов России, ул. Советская, 115			
На приёме у юриста	10.00–12.00 14.00–16.00	6, 13, 20, 27	22-91-91
	14.00–17.00	4, 11, 18, 25	
Общественная приёмная депутата Законодательного собрания Челябинской области П. В. Шилаева, пр. К. Маркса, 186			
На приёме у юриста	15.00–17.00	13	30-30-92

Павел Крашенинников, председатель общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;  
Сергей Шепилов, председатель местного отделения Ассоциации юристов России

## Законодательство

## Честность – это уважение к себе

Прозрачность ведения бизнеса  
и предупреждение любых коррупционных проявлений –  
один из ключевых принципов работы ММК

Подобно расхожей аксиоме, гласящей, что гений и злодейство – две вещи несовместные, в массовом сознании глубоко укрепилась мысль, что бизнес и честность, этические нормы в широком смысле слова, плохо сочетаются друг с другом. «Не обманешь – не продашь» – утверждает стародавняя поговорка. Между тем, крупный российский бизнес давно и последовательно решает задачи обеспечения максимальной прозрачности своей деятельности и ключевым направлением работы здесь является противодействие коррупции во всех её формах. Показателен в этом отношении пример Магнитогорского металлургического комбината, где в настоящее время реализуется проект по внедрению антикоррупционного комплаенса.

В соответствии с лучшими мировыми практиками

Здесь, пожалуй, стоит сделать оговорку и пояснить значение мудреного термина «комплаенс». В самом общем смысле это слово обозначает соответствие каким-либо внутренним или внешним требованиям, нормам. В практике менеджмента компаний под комплаенсом подразумевают часть системы управления и контроля в организации, связанную с комплаенс-рисками – несоответствия, несоблюдения требований законодательства, нормативных документов, правил и стандартов надзорных органов, отраслевых ассоциаций и саморегулируемых организаций, кодексов поведения и так далее. Внедряемый в ПАО «ММК» комплаенс – это система менеджмента по противодействию коррупции в соответствии с международным стандартом ISO 37001:2016, а также методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленными Минтруда России.

Говорить, что раньше на комбинате с коррупцией никак не боролись, конечно же, нельзя. ММК в течение многих лет успешно работает в этом направлении. Ещё в 2013 году совет директоров компании принял корпоративную антикоррупционную политику, подтверждающую приверженность ММК и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также нулевой терпимости к любым нарушениям в этой области. Также ММК год назад присоединился к «Антикоррупционной хартии российского бизнеса», участники которой едины в понимании того, что коррупция представляет опасную угрозу для нормального развития общества, а потому коррупционные действия, вне зависимости от форм и способов их осуществления, должны быть не только наказаны по закону, но и сопровождаться широким общественным осуждением и неприятием как опасный социальный порок.

Результатом этой работы стало присвоение ПАО «ММК» в прошлом году класса А2 антикоррупционного рейтинга российским союзом промышленников и предпринимателей, что соответствует организации с высоким уровнем противодействия коррупции. В связи с этим генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилаев отметил: «Прозрачность ведения бизнеса и предупреждение любых коррупционных проявлений – один из ключевых принципов работы Магнитогорского



Павел Шилаев

металлургического комбината, стремящегося к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию высокого уровня деловой репутации». Именно поэтому проект внедрения антикоррупционного комплаенса, реализуемый в соответствии с приказом генерального директора, охватит единой системой все предприятия Группы ПАО «ММК».

Противодействие коррупции – это не только про закон

ММК – компания международного масштаба, поэтому, достигнув определённого уровня в антикоррупционной деятельности, здесь задумались о необходимости соответствия в этом вопросе самым лучшим практикам и стандартам, выраженным требованиями ISO 37001. Внедрение комплаенса – это возможность улучшить свою работу, повысить эффективность компании, зависящую не только и даже не столько от технологий и оборудования, сколько от отношений между людьми, взаимного уважения и доверия сотрудников компании между собой и с другими заинтересованными сторонами. Как отметил директор по безопасности ПАО «ММК» Павел Кравченко, «важность внедрения комплаенса обусловлена не только тем, что он снизит риски коррупционных преступлений и причинения материального ущерба компании, но и снизит риск нанесения репутационного вреда, что, может быть, имеет даже большее значение».



Павел Кравченко

Внедрение комплаенса потребовало от ММК корректировки множества внутренних нормативных документов, положений и регламентов. Как рассказал ответственный за противодействие коррупции в ПАО «ММК» руководитель проекта внедрения антикоррупционного комплаенса Дмитрий Белоконов, всего предполагается внести изменения в 43 документа, 19 из которых созданы с нуля.

Далеко не последнюю роль играет работа с сотрудниками компании. «В рамках совершенствования процедур антикоррупционного комплаенса определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, инициированы процедуры по обеспечению добросовестной работы организации посредством актуализации и внедрения в практику соответствующих стандартов», – рассказал начальник управления персонала ПАО «ММК» Сергей Цыганков. По его словам, задачей следующего этапа является максимальная вовлечённость коллектива организации в антикоррупционные комплаенс-процедуры и проведение мероприятий по информированию и обучению соответствующих кон-



Дмитрий Белоконов

трольных служб и работников предприятия. Безусловно, комплаенс, как система менеджмента, ориентированная на управление соответствием, опирается на нормы международного и федерального законодательства. И в этом своём нормативном аспекте комплаенс выражает риск-ориентированный подход, который, опираясь на комплексную систему управления рисками ПАО «ММК», купирует, в том числе, так называемые регуляторные риски. По словам главного юриста ПАО «ММК» Сергея Шепилова, в соответствии с требованиями федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. «Поэтому внедрение единой системы антикоррупционного комплаенса в обществах Группы ПАО «ММК» позволит, в частности, снизить риски привлечения к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица), штраф по которой может превышать 100 миллионов рублей», – отметил главный юрист ПАО «ММК».

Но всё же антикоррупционный комплаенс не исчерпывается регуляторной стороной. Помимо обязательных требований законодательства, существуют обязательства, добровольно взятые на себя компанией. Есть договорённости и соглашения, которые обязуются соблюдать партнёры, чтобы сделать взаимоотношения в бизнесе честными и открытыми. Есть, в конце концов, этические нормы и моральные принципы, которые, в идеале, должны лежать в основании любой деятельности. Без этого антикоррупционный комплаенс работать не сможет, ведь именно этическая составляющая в первую очередь определяет неприятие коррупционных действий. Если кто-то рядом берёт взятку (в бизнесе больше подходит определение «коммерческий подкуп») и обогащается неправомочным образом, то он, по сути, крадёт не только у акционеров или предприятия, он крадёт у своих коллег, проявляет неуважение к себе, своим товарищам и всему коллективу. И в осознании этого непреложного факта – залог успешного противодействия коррупции. В ПАО «ММК» этические нормы сведены в «Кодекс деловой этики», который является одним из фундаментов антикоррупционного комплаенса.

И если в уголовном законодательстве, преследующем за коррупционные действия, размер взятки имеет значение, то, с точки зрения этики в комплаенсе, не суть важно, сколько человек получил в качестве подкупа – десять рублей, миллион или «борзыми щенками». Главное – он нарушил принятые этические нормы, поступил нечестно. Не потому что за это могут посадить, а потому что такое поведение в компании неприемлемо.

Внедрение антикоррупционного комплаенса на ММК – не абстрактное новое веяние в менеджменте. Он даст работникам, вне зависимости от занимаемой должности, возможность почувствовать эффект от этой работы, получить обратную связь с руководством, способ заявить о своей обеспокоенности и желании противодействовать несправедливости. Бизнес должен быть честным – и у каждого должен быть шанс внести в это свой вклад.

трольных служб и работников предприятия.

Безусловно, комплаенс, как система менеджмента, ориентированная на управление соответствием, опирается на нормы международного и федерального законодательства. И в этом своём нормативном аспекте комплаенс выражает риск-ориентированный подход, который, опираясь на комплексную систему управления рисками ПАО «ММК», купирует, в том числе, так называемые регуляторные риски. По словам главного юриста ПАО «ММК» Сергея Шепилова, в соответствии с требованиями федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. «Поэтому внедрение единой системы антикоррупционного комплаенса в обществах Группы ПАО «ММК» позволит, в частности, снизить риски привлечения к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица), штраф по которой может превышать 100 миллионов рублей», – отметил главный юрист ПАО «ММК».

Но всё же антикоррупционный комплаенс не исчерпывается регуляторной стороной. Помимо обязательных требований законодательства, существуют обязательства, добровольно взятые на себя компанией. Есть договорённости и соглашения, которые обязуются соблюдать партнёры, чтобы сделать взаимоотношения в бизнесе честными и открытыми. Есть, в конце концов, этические нормы и моральные принципы, которые, в идеале, должны лежать в основании любой деятельности. Без этого антикоррупционный комплаенс работать не сможет, ведь именно этическая составляющая в первую очередь определяет неприятие коррупционных действий. Если кто-то рядом берёт взятку (в бизнесе больше подходит определение «коммерческий подкуп») и обогащается неправомочным образом, то он, по сути, крадёт не только у акционеров или предприятия, он крадёт у своих коллег, проявляет неуважение к себе, своим товарищам и всему коллективу. И в осознании этого непреложного факта – залог успешного противодействия коррупции. В ПАО «ММК» этические нормы сведены в «Кодекс деловой этики», который является одним из фундаментов антикоррупционного комплаенса.

И если в уголовном законодательстве, преследующем за коррупционные действия, размер взятки имеет значение, то, с точки зрения этики в комплаенсе, не суть важно, сколько человек получил в качестве подкупа – десять рублей, миллион или «борзыми щенками». Главное – он нарушил принятые этические нормы, поступил нечестно. Не потому что за это могут посадить, а потому что такое поведение в компании неприемлемо.

Внедрение антикоррупционного комплаенса на ММК – не абстрактное новое веяние в менеджменте. Он даст работникам, вне зависимости от занимаемой должности, возможность почувствовать эффект от этой работы, получить обратную связь с руководством, способ заявить о своей обеспокоенности и желании противодействовать несправедливости. Бизнес должен быть честным – и у каждого должен быть шанс внести в это свой вклад.

Сергей Шепилов

Сергей Шепилов

Сергей Шепилов

Сергей Шепилов

Сергей Шепилов

Сергей Шепилов

Сергей Шепилов

Сергей Шепилов