

Комсомольская хроника

В комитете комсомола комбината вводится новая должность — третий заместитель секретаря по социально-экономическим вопросам. Кого избрать на этот пост? Какими делами конкретно будет заниматься третий зам? Для подготовки ответа на эти вопросы была создана комиссия, разработавшая основу программы деятельности, объединив в ней круг вопросов, которые будет решать заместитель по социально-экономическим делам:

Разработка новых форм и методов соц. соревнования комсомольско-молодежных коллективов, перспективы развития движения КМК на комбинате.

Проведение конкурсов профессионального мастерства, месячников молодого рационализатора и другой работы по повышению профмастерства молодых рабочих.

Создание молодежных хозрасчетных предприятий и участков в структуре комбината.

Оказание помощи в работе совета молодых специалистов и оргкомитета МЖК ММК «Искра».

Подготовка в молодежный раздел коллоквиума соци-

ально-экономических вопросов и контроль за их выполнением.

За полтора месяца — а именно такой срок был дан для выдвижения кандидатов на новую должность — комиссия получила три выписки из протоколов заседаний комитетов. Мы встретились с каждым из трех кандидатов и записали их ответы на такие вопросы:

1. В чем видишь необходимость введения новой должности?

2. Все пункты одобряешь? Есть свои предложения добавления в программу деятельности? Как представляешь себе работу по 1—2 (на выбор) конкретным пунктам? Может быть, уже есть какие-то задумки?

3. Кого ты возьмешь, в случае избрания, своим неофициальным «первым советником»?

4. Социальная сторона жизни, состояние экономики, мягко говоря, «оставляют желать лучшего». Тебе придется решать именно социально-экономические вопросы... Какие, на твой взгляд, могут быть трудности в твоей будущей работе?



Комсомолец Юрий БЕЛЯКОВ — один из горновых девятой доменной печи.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА МОЛОДЫХ

I.

По решению комитета комсомола ЖДТ — Вадим ЛУКЬЯНОВ, секретарь комсомольской организации ЖДТ:

1. Социально-экономические вопросы не решались как надо. Все всё вместе делали и вместе отвечали. Для достижения желаемого результата необходим один человек, целенаправленно занимающийся социальной сферой. Кроме того, надо разгрузить заместителей секретаря по идеологии и оргработе, которые должны заниматься перспективой. Комсомол — политическая организация. Решение социально-экономических проблем, защита прав и интересов молодежи — одна из первоочередных задач.

2. Пункты программы, я считаю, очень емкие. Но, с другой стороны, третий заместитель не будет ограничиваться только ими. Возможен перекрест в работе с замом по идеологии. Все сразу учесть невозможно, добавления возникнут в процессе работы.

Будет поддержка совету молодых специалистов и оргкомитету МЖК «Искра» во всех полезных начинаниях. Совет молодых специалистов должен стать «мозговым центром». У администрации нет информации, по каким направлениям могут работать молодые специалисты, а те не знают, что нужно производству, нет пока особо четкой программы работы. Нужно создать «банк идей». Главное в совместной работе с оргкомитетом МЖК «Искра» — создание молодежных строительных участков, а в будущем — своей строительной базы по примеру свердловского «МЖК-строй». Движение МЖК должно развиваться самостоятельно. Итоги работы совместных предприятий молодых специалистов и «эмженистов», безусловно, будут экономически выгодными. Производство товаров народного потребления, реклама, посредничество... В результате комитет комсомола комбината должен иметь свою фирму с постоянным доходом.

3. Это должно быть лицо из аппарата комитета комсомола — грамотный и компетентный человек.

4. В любой работе есть трудности. Будет трудность поиска... Результативно дело пойдет лишь при равноправном сотрудничестве комсомола с администрацией, партией и профсоюзом. Сейчас оно только условное. Может быть, потому, что от нас не видят нужной отдачи и не доверяют полностью.

II.

По решению комитета комсомола КХП — Олег КУПРИЯНОВ, инструктор комитета комсомола комбината:

1. Мы должны создать на ММК условия для реализации принципов молодежной политики. Сегодня это должно стать основным направлением деятельности. Но прежде нужно выяснить: что же такое вообще молодежная политика? Осознание комплекса задач придет в рабочем порядке. Социально-экономические вопросы в комитете занимались всегда, но зачастую в ущерб другим, не менее важным, к примеру, идеологии. Образу говоря, нужны «головы», «руки» и «ноги». Идею подает идеолог, просчитает ее организатор, выполняет исполнитель — человек, занимающийся социально-экономическими делами. Такие элементы распределения дел обязательны для результативности. Комитет комсомола комбината — политический орган на крупном про-

участе. Решение социально-экономических задач тесно переплетается с производством. Значит, человек должен быть компетентным в производственных вопросах. Судя по тому, как будут производиться материальные блага, можно будет говорить об улучшении социальных сторон жизни человека.

2. Предложенные пункты одобряю за порядок составления, но их нельзя назвать программой. Здесь нет общей позиции, а просто частные варианты. Нужна программа для молодежи. Дело ведь не в названии, важна суть. Есть производственная программа, но нет касающейся только молодежи программы решения социальных проблем молодых металлургов. Мы хотим, чтобы нас, треть трудового коллектива ММК, учитывали как социальную группу. В первую очередь надо привлечь к творчеству, к созданию этой самой программы молодых. Именно молодые, чувствуя все на себе, смогут наиболее точно составить ее. Здесь упор пойдет на молодых специалистов.

В решении проблем комсомольско-молодежных коллективов пора кончать с разговорами, основанными на эмоциях, а провести анализ непосредственно в трудовых коллективах. А нужны ли вообще КМК? Есть ли у молодежи такая потребность? Если «да», то опять же, основываясь на мнении тех, кто будет в них работать. Конкурсы профмастерства должны преследовать конкретную цель. Грамота, подарок или тем более просто сам факт проведения конкурса не могут по-прежнему оставаться целью. Присвоили звание «Лучший токарь»... Ну и что? Нужно качественно изменить форму проведения таких конкурсов. Повышение разряда и уровня технического образования молодого человека — вот что должно быть целью. Сегодня не хватает специалистов высокой квалификации. Эта проблема встает с особой остротой.

Уже есть реакция на критические замечания, высказанные в ходе XXXVI конференции ММК. Выделена мебель для молодежи по сниженным ценам. Сделан первый шаг. Появился небольшой опыт по производству товаров народного потребления, по проведению конкурсов ТНП. Кстати, именно от комсомола в свое время исходила инициатива проведения подобных конкурсов, которая позже была воплощена в масштабах всего комбината. Начальник ЦРМО № 2 пошел нам навстречу, и сейчас налажено производство спортивных тренажеров, а заявки на них все поступают и поступают. Потенциал молодежи велик, он колоссален, но нам, молодым, нужны поддержка и доверие.

Я неизменно возвращаюсь к программе. Основа работы третьего зама — выработка социальной политики для молодежи. Но при всем этом он не будет уходить от текущей. Что я подразумеваю под этим понятием. Решение материальных проблем молодых семей, садик и ясли, споры в трудовых коллективах, то есть те вопросы, которые будут нести каждый новый день. Кроме того, уже есть заметки по реорганизации взаимной работы со спортклубом «Магнит», новые формы материальной помощи подшефным учреждениям во взаимодействии с ветеранами и пенсионерами.

3. С одной стороны — это коллеги по работе, имеющие опыт, отработавшие больше времени на комсомоле, научившиеся чувствовать потребности молодых, их потенциальные возмож-

умело реализовать. А с другой — это будет образование, повышение квалификации, эрудиции. Важно не стоять на месте.

4. У нас сейчас так: кому-то дают, у кого-то забирают. Трудно будет не допустить такого противоречия. Прежде чем раздать, надо произвести, и вот здесь главные трудности. И последнее, чисто по-человечески, может быть, где-то побольше усидчивости...

III.

По решению комитета комсомола УЖКХ — Сергей НАМОКОНОВ, секретарь комсомольской организации ВЖХ.

1. В условиях перемен, которые происходят в обществе, предъявляются возросшие требования к комсомолу. Отставание интересов молодежи — такое направление в работе нашей политической организации движется самой жизнью. Создание нормальных условий труда и быта для молодых металлургов — конечный результат деятельности третьего заместителя секретаря по социально-экономическим вопросам.

2. Одобряю все. На первое место поставил бы участие молодежи в разработке коллоквиума: жилье, перспективный труд, досуг... Одна из задумок — создание молодежного цеха, возраст трудящихся от 18 до 30 лет. Они будут «тянуть» основную работу и иметь привилегии за свой труд. Молодежь добьется доверия, а с доверием приходит ответственность. К пункту о создании молодежных хозрасчетных предприятий: совместно с советом молодых специалистов они дают кадры и идеи, а заместитель секретаря обеспечивает все необходимое — помещение, материал, рекламу, реализацию продукции... Следующее — готовить смену должны мы, молодые, уже сейчас. Пересмотреть организацию работы в УИЦ: учащиеся должны работать с молодежью в молодежном цехе, в хозрасчетном предприятии, уже тогда они почувствуют все проблемы на себе, а позже, придя на производство, не растеряются, поскольку будут иметь сформировавшиеся взгляды. Совместная работа с оргкомитетом МЖК — строительство молодежных микрорайонов, где будет спорткомплекс для металлургов.

А если построить пионерский лагерь силами молодых для их детей? Для организации досуга привлечь ОДУ, т. е. все по инициативе самих родителей и с их участием? А если на 1—2 месяца выезжать за город и проводить там школьные занятия? Отдохнуть, окрепнуть, поправить здоровье и ученики и учителя. А если выделить 1—2 автобуса для будущих мам, работающих на ММК, чтобы они могли ехать нормально, спокойно?

Заклечь договор на «обмен детей» для отдыха в пионерских лагерях разных республик — тем самым способствовать решению национальных проблем.

3. Это будут интересы рядовых комсомольцев и молодежи комбината вообще.

4. Нужно убедить, доказать, отстаивать свою точку зрения и довести начатое дело до конца. Очень много хороших начинаний было просто похоронено. Вспомним начало строительства ККЦ — обещания о заработке и жилье. Ничего не дав, нельзя что-то получить. Тогда в этом не смогли убедить. Труден будет начальный этап.

Интервью вела

Не общие цифры, а конкретно

В последний день ноября состоялось расширенное заседание совета ВОИР. Здесь обсуждены причины низкой творческой активности изобретателей и рационализаторов комбината.

На первый взгляд, представленные совету цифры о выполнении пунктов приказа № 6 «О развитии патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы» вроде бы не говорят о неблагоприятном. Даже наоборот.

— За 11 месяцев текущего года экономический эффект, — сказала член производственной комиссии совета В. А. Костенко, — составил 13,1 миллиона рублей.

По ее словам, практически все переделы комбината за это время выполнили свои обязательства по внедрению новых разработок и предложений. Однако, внутри самих переделов есть такие подразделения, которые не достигли плановых показателей.

В сталеплавильном производстве не справился с заданием марген № 1, ЦПС. Особняком даже среди отстающих стоит копровой цех № 2, выполнивший план по техническому творчеству всего на 12 процентов. Создается впечатление, что в этом коллективе совершенно заглох творческий процесс. Есть серьезные сдвиги, хотя по-прежнему не справляется с планом, в огнеупорном производстве. В обжимном переделе не выполнен план по экономическому эффекту в ПШЦ и ЛПЦ. Не выполнены пункты приказа № 6 в ЛПЦ № 6.

Плановых показателей не удалось достичь и управлению главного механика. Есть отстающие подразделения и в УГЭ. Длинный список отстающих структурных подразделений и переделов завершает группа цехов вспомогательного производства, практически в полном составе не выполнивших обязательства по техническому творчеству.

Таким образом, при вполне благополучных цифрах отчетности в целом по комбинату налицо резкое снижение творческой активности. Снизилось не только число участников технического творчества, но и количество внедренных предложений. Корпус рационализаторов за последние три года поредел на 1341 человека, количество поданных заявок уменьшилось на сем-

надцать процентов.

При формировании пунктов обнаружилась тенденция к сокращению числа изобретений. Снижение количества эффективных разработок привело к тому, что в настоящее время значительно снизилось внедрение новаций в сталеплавильном производстве комбината. Здесь заявки делают в основном сторонние организации. Снизились темпы технического прогресса и у прокатчиков.

Что же произошло? Почему изобретатели комбината оказались не заинтересованными в поиске технических решений?

— Изобретения — это не только значительный экономический эффект, — отметил в выступлении председатель совета ВОИР Э. С. Полищук, — но и товар, который можно выгодно продать. Нам нужно принимать меры, чтобы сделать участие в техническом творчестве престижным. Система интенсификации новаторской деятельности должна быть построена на основе создания благоприятных условий для технического творчества: моральных, экономических, правовых и организационных.

Не секрет: многие предложения этих условий отсутствуют в цехах и подразделениях переделов. Подробно остановившись на каждой из сторон технического творчества, Э. С. Полищук предложил включить в коллективный договор на 1990 год вместо общих цифр целую систему материального вознаграждения новаторов за конкретные достижения в техническом творчестве. К примеру, за одно рационализаторское предложение или изобретение, в зависимости от экономического эффекта, помимо вознаграждения, полагающегося авторам, вручать им или путевку на отдых, или талон на дефицитный товар или автомобиль.

Кроме разовых вознаграждений система предусматривает и другие льготы. Изобретатель и рационализатор, чьи предложения или изобретения дали комбинату ощутимый экономический эффект, имеют право на внеочередное и дополнительное получение жилищной площади независимо от времени работы. А изобретатели и рационализаторы, удостоенные по итогам года звания лучших, будут получать 14-ю зарплату в размере 250—300 рублей.

В. СОКОЛОВ.

Предложения совета ВОИР и ОПЛИРР в коллектив-