

Окончание. Начало на стр. 11

Приложение 5. 4.

#### Положение о награждении Почетной грамотой ПАО «ММК»

С целью поощрения передовых работников и актива профсоюзной организации за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе вводится настоящее положение.

1. Условия награждения Почетной грамотой ПАО «ММК»

1. 1. Выполнение и перевыполнение производственных заданий.

1. 2. Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий.

1. 3. Наличие поощрений за особые трудовые заслуги.

Кандидатуры для награждения проходят процедуру согласования председателем (доверенным лицом членом профсоюза) профсоюзного комитета структурного подразделения.

2. Порядок награждения Почетной грамотой ПАО «ММК»

2. 1. Награждение проводится ежегодно в честь профессионального праздника День металлурга.

2. 2. Почетная грамота вручается в торжественной обстановке от имени руководителя организации и председателя профсоюзного комитета.

2. 3. Запись о награждении вносится в трудовую книжку.

Награжденному работнику выдается денежная премия в размере 10000 рублей.

Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Приложение 5. 5.

#### Положение о награждении грамотой ПАО «ММК»

С целью поощрения передовых работников и актива профсоюзной организации за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе вводится настоящее положение.

1. Условия награждения грамотой ПАО «ММК»

1. 1. Выполнение и перевыполнение производственных заданий;

1. 2. Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий;

Кандидатуры для награждения проходят процедуру согласования председателем (доверенным лицом членом профсоюза) профсоюзного комитета структурного подразделения.

2. Порядок награждения грамотой ПАО «ММК»

2. 1. Награждение проводится в честь торжественных и юбилейных дат.

2. 2. Грамота вручается в торжественной обстановке от имени руководителя

организации и председателя профсоюзного комитета.

Запись о награждении вносится в трудовую книжку.

Награжденному работнику выдается денежная премия в размере 7000 рублей.

Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Приложение 5. 6.

#### Положение о почетном звании «Трудовая династия ПАО «ММК»

С целью поощрения трудовых традиций коллектива, способствующих закреплению кадров, повышению дисциплины и производительности труда, отсутствию несчастных случаев и аварий, эффективности воспитательной работы в коллективах вводится настоящее положение.

Трудовой династией считается группа работников ПАО «ММК» в количестве не менее 5 человек, состоящих в близких родственных отношениях (отец, мать, сын, дочь, внук, внучка, а также их мужья и жены), каждый из которых отработал в ПАО «ММК» не менее трех лет и продолжает работать.

Общий стаж работы всех членов династии в ПАО «ММК» должен быть не менее 50 лет.

Главой трудовой династии считается член династии, имеющий наибольший непрерывный стаж работы в ПАО «ММК».

#### Условия поощрения

Трудовая династия поощряется при условии:

1. Выполнения производственных заданий, высоких достижений в труде каждым членом династии.

2. Отсутствия не снятых дисциплинарных взысканий у членов династии.

3. Активного участия в движении наставников молодых рабочих.

4. Все члены трудовой династии в течение года не должны иметь нарушений правил внутреннего трудового распорядка ПАО «ММК».

#### Поощрения трудовых династий

При выполнении условий присвоения почетного звания каждому члену трудовой династии ежегодно выплачивается денежное вознаграждение в размере 7000 рублей, а главе династии в размере 14000 рублей.

Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

#### Порядок присвоения и лишения почетного звания «Трудовая династия ПАО «ММК»

1. Представление на присвоение почетного звания оформляет по подразделению, в котором работает глава династии. Подразделение направляет представление к присвоению почетного звания в управление кадров ежегодно ко Дню металлурга.

2. Управление кадров делает заключение по представлению подразделения и готовит проект совместного постановления работодателя и профсоюзного комитета о присвоении почетного звания.

3. Работодатель и профсоюзный комитет рассматривают проект постановления,

принимают решение по проекту и направляют в подразделение, где работают члены династии.

4. На основании данного постановления подразделение оформляет материалы на выплату главе и членам династии денежного вознаграждения.

5. Чествование трудовых династий производится в подразделениях либо на торжественных мероприятиях ПАО «ММК».

6. Присвоение звания «Трудовая династия ПАО «ММК»» приурочено ежегодно ко Дню металлурга.

7. Трудовая династия, которой присвоено это почетное звание, должна ежегодно подтверждать почетное звание безупречной работой и высокой дисциплиной каждого члена династии.

8. Трудовая династия, которой присвоено это почетное звание, по итогам работы за год, имеет право на предоставление вознаграждения, предусмотренного настоящим положением.

9. Трудовая династия может быть лишена почетного звания, если один или более членов династии допускают нарушение производственной, технологической или трудовой дисциплины.

Лишение почетного звания принимается совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета по представлению руководства и профсоюзного комитета подразделения, где работает член династии, совершивший нарушение. Представление направляется в управление кадров.

### Сборник документов, регламентирующих вопросы оказания поддержки пенсионерам ПАО «ММК»

Приложение 6. 1.

#### Положение о присвоении звания «Почетный пенсионер ПАО «ММК»

1. С целью поощрения передовых работников ПАО «ММК» за образцовое выполнение трудовых обязанностей, за продолжительную и безупречную работу в ПАО «ММК» вводится настоящее положение.

2. Условия, дающие право на присвоение звания

2. 1. Непрерывный стаж работы в ПАО «ММК»:

для мужчин – 35 лет и более;

для женщин – 30 лет и более;

Для проработавших и ушедших на пенсию с професий льготного пенсионного списка № 1 непрерывный стаж:

для мужчин – 30 лет и более;

для женщин – 25 лет и более.

2. 2. Наличие государственных и ведомственных наград в период работы в ПАО «ММК».

2. 3. Отсутствие дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины, изложенных в пунктах 5, 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

2. 4. Ходатайство подразделения, согласно прилагаемой форме.

3. Льготы для лиц, имеющих звание «Почетный пенсионер ПАО «ММК» и порядок их предоставления:

3. 1. Право на оформление необходимых документов в поликлинике № 1 АНО «ЦКМСЧ» при направлении на санаторно-курортное лечение и оздоровление в санатории и оздоровительные организации.

3. 2. Направление на бесплатное лечение в ЦМСЗ БФ «Металлург» и гериатрический центр АНО «ЦКМСЧ» по заключению медицинской комиссии фонда, в рамках утвержденной в АНО «ЦКМСЧ» стоимости путевок на данное лечение.

3. 3. Выделение бесплатной путевки в профилакторий, санаторий и дома отдыха ПАО «ММК» в рамках разрядки комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов). Путевки выдаются в БФ «Металлург».

3. 4. Право на получение постоянного пропуска для входа на территорию ПАО «ММК».

Постоянный пропуск для входа на территорию ПАО «ММК» оформляется в бюро пропусков при предъявлении удостоверения «Почетный пенсионер».

4. Порядок присвоения звания

4. 1. Звание присваивается работнику при увольнении на пенсию.

4. 2. Кандидатура работника рассматривается руководителем и профсоюзным комитетом (доверенным лицом членом профсоюза) подразделения.

4. 3. Руководитель подразделения направляет ходатайство в управление кадров.

4. 4. Управление кадров готовит проект совместного решения работодателя и президиума профсоюзного комитета.

4. 5. На основании совместного реше-

ния управление кадров вносит запись в трудовую книжку работника о присвоении звания.

4. 6. Удостоверение о присвоении звания управление кадров передает руководителю подразделения.

4. 7. Изготовление удостоверений единого образца возлагается на управление кадров.

4. 8. Данное положение распространяется на пенсионеров ПАО «ММК» (согласно приложению 6. 2), имеющих почетные звания и награды, при условии выполнения пунктов 2. 1 и 2. 2 данного положения:

ветеран труда ПАО «ММК»;

ветеран Магнитки;

Герой Социалистического Труда;

орден Трудовой Славы, I, II, III степеней;

заслуженный работник Российской Федерации.

4. 9. Вручение удостоверения производится руководителем подразделения (организации) в торжественной обстановке.

4. 10. Ведение списочного состава лиц, имеющих звание, возлагается на работника по труду подразделения.

#### Образец

Начальнику  
управления кадров ПАО «ММК»

ходатайство.

Просим присвоить звание «Почетный пенсионер ПАО «ММК» работнику \_\_\_\_\_ ПАО «ММК»

(структурное подразделение)

(ф. и. о.)

(профессия, должность)

Непрерывный стаж работы в ПАО «ММК» \_\_\_\_\_ лет

с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

#### Характеристика

Наличие государственных или ведомственных наград в период работы в ПАО «ММК» \_\_\_\_\_

Дата увольнения на пенсию \_\_\_\_\_

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_ (ф. и. о., подпись)

Председатель профсоюзного комитета (доверенное лицо членом профсоюза) \_\_\_\_\_ (ф. и. о., подпись)

Председатель комиссии по работе с пенсионерами структурного подразделения \_\_\_\_\_ (ф. и. о., подпись)

Приложение 6. 2.

#### Положение о статусе пенсионера ПАО «ММК»

1. Пенсионерами ПАО «ММК» считаются лица:

1. 1. Проработавшие в ПАО «ММК», в выборных профсоюзных органах, освобожденных от основной работы, не менее

15 лет и уволившись по собственному желанию на пенсию или по соглашению сторон по достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (досрочной трудовой пенсии), из ПАО «ММК», ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР.

1. 2. Уволившиеся из ПАО «ММК», имеющие стаж работы в ПАО «ММК»: женщины – 20 лет, мужчины – 25 лет, и до достижения ими пенсионного возраста не возобновлявшие работу у другого работодателя. Статус пенсионера ПАО «ММК» не распространяется на данную категорию, если расторжение трудового договора произошло по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных п. п. 1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

1. 3. Проработавшие в ПАО «ММК» не менее пяти лет и уволившиеся из ПАО «ММК» в связи с инвалидностью (I, II группы) и не приступавшие после этого к работе у другого работодателя.

1. 4. Проработавшие в ПАО «ММК» не менее пяти лет и уволившиеся по направлению на работу мастерами в подшефные СГПУ и проработавшие там до достижения возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии (в том числе досрочной), уволившиеся из ПАО «ММК» на работу в другие организации по направлению Министерства черной металлургии и уволившиеся по собственному желанию на пенсию из данной организации.

1. 5. Герои Социалистического Труда, получившие это звание в период работы в ПАО «ММК» и постоянно проживающие в г. Магнитогорске, согласно регистрации (прописке), независимо от организации, из которой состоялось увольнение по собственному желанию на пенсию по достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (досрочной трудовой пенсии).

1. 6. Проработавшие в ПАО «ММК» не менее пяти лет и уволившиеся из ПАО «ММК» по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за детьми-инвалидами и до достижения пенсионного возраста не возобновившие работу у другого работодателя.

2. Право на получение статуса пенсионера ПАО «ММК» имеют бывшие работники ПАО «ММК» (удовлетворяющие условиям п. 1 данного положения), постоянно проживающие в г. Магнитогорске, в п. Агаповка и в п. Огнеупорный (при наличии регистрации по месту жительства).

3. Работники, получающие трудовую пенсию и продолжающие работу в подразделениях ПАО «ММК», при расторжении трудового договора в связи с уходом на пенсию по возрасту встают на учет в качестве пенсионера в том подразделении, где получили право на установление трудовой пенсии.

4. Статус пенсионера ПАО «ММК» не распространяется на работников подразделения, на базе имущества которого было создано юридическое лицо, не указанное в перечне (приложение к настоящему положению), либо подразделения, упраз-

ненного в связи с передачей имущества в ведение городской администрации.

5. Работодатель и профсоюзный комитет в индивидуальном порядке рассматривают представление комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов) по отдельным обращениям пенсионеров в отношении установления им статуса пенсионера ПАО «ММК».

#### Перечень обществ и учреждений, на которые распространяется положение «О статусе пенсионера ПАО «ММК»

1. Частное учреждение дополнительного образования «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск»;

2. Частное учреждение ОАО «ММК» «ДЖМ им. С. Орджоникидзе»;

3. АНО ДПО КЦПК «Персонал»;

4. Учреждение «ТВ-ИН»;

5. Частное учреждение ОАО «ММК» «ДЮОК»;

6. АНО редакция газеты «Магнитогорский металл»;

7. АНО «ЦКМСЧ»;

8. ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР.

Приложение 6. 3.

#### Положение о предоставлении льгот неработающим пенсионерам ПАО «ММК», награжденным государственными наградами (чей труд отмечен званием «Герой Социалистического Труда» и орденами Трудовой Славы трех степеней)

1. Льготы, предусмотренные данным положением, распространяются на неработающих пенсионеров ПАО «ММК», чей труд отмечен званием «Герой Социалистического Труда» и орденами Трудовой Славы трех степеней.

2. Для данной категории производятся следующие меры социальной поддержки:

2. 1. В соответствии с благотворительной программой ПАО «ММК», реализуемой совместно с БФ «Металлург», осуществляется:

постановка на учет;

оказание ежемесячной материальной помощи;

поздравление с днем рождения с вручением бесплатного продуктового набора;

направление в МНТК «Микрохирургия глаза» г. Екатеринбург по медицинским показаниям в первоочередном порядке;

лечение в стоматологическом центре и протезирование из металлопластмассовых материалов;

ежегодное обследование и лечение по медицинским показаниям в диагностическом центре АНО «ЦКМСЧ». Объем предоставляемых услуг определяется общественной комиссией БФ «Металлург» с участием совета ветеранов и АНО «ЦКМСЧ» в рамках утвержденного бюджета по данной программе

ежегодное предоставление путевки для санаторно-курортного лечения в санаторий «Юбилейный» в период с сентября по май;

Приложение 6. 4.

#### Положение о предоставлении льгот неработающим пенсионерам ПАО «ММК», награжденным государственными наградами

1. Льготы, предусмотренные данным положением, распространяются на неработающих пенсионеров ПАО «ММК», чей труд отмечен орденом Ленина и орденами Трудовой и Боевой Славы двух степеней (II и III степени), а так же орденами Боевой Славы III степени и Боевого Красного Знамени или являющимися лауреатами Государственной премии и премии Совета Министров СССР.

2. Для данной категории производятся следующие меры социальной поддержки:

2. 1. В соответствии с благотворительной программой ПАО «ММК», реализуемой совместно с БФ «Металлург», осуществляется:

постановка на учет;

поздравление с днем рождения с вручением бесплатного продуктового набора;

обследование 1 раз в два года и лечение по медицинским показаниям в диагностическом центре АНО «ЦКМСЧ» за счет средств ПАО «ММК». Объем предоставляемых услуг определяется общественной комиссией БФ «Металлург» с участием совета ветеранов и АНО «ЦКМСЧ» в рамках утвержденного бюджета по данной программе;

предоставление бесплатной путевки для санаторно-курортного лечения в санаторий «Юбилейный» в период с сентября по май 1 раз в три года;

материальная помощь через БФ «Металлург» одиноком, преклонного возраста неработающим пенсионерам в размере до 15000 рублей для проведения текущего ремонта квартиры один раз в 7 лет. Подразделение ПАО «ММК», из которого пенсионер ушел на пенсию, осуществляет содействие в проведении текущего ремонта.

2. 2. Ежегодная подписка на газету «Магнитогорский металл».

3. Контроль предоставления льгот, согласно настоящему положению, осуществляется группой социальных программ совместно с комиссией профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (советом ветеранов)

Приложение 6. 5.

#### Положение о порядке выплаты денежной компенсации в связи с увеличением продолжительности рабочей недели с 36 до 40 часов, работникам ПАО «ММК», занятым на рабочих местах с вредными условиями труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда

### Положение о порядке выплаты денежной компенсации в связи с увеличением продолжительности рабочей недели с 36 до 40 часов, работникам ПАО «ММК», занятым на рабочих местах с вредными условиями труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда

Настоящее положение устанавливает требования к порядку выплаты денежной компенсации (далее – компенсация) в связи с увеличением продолжительности рабочей недели с 36 до 40 часов, работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.

1. Компенсация устанавливается в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

2. Компенсация начисляется ежемесячно.

3. Компенсация устанавливается в размере 5 про-

центов тарифной ставки (должностного оклада), уменьшаемой для оплаты труда.

4. Начисление компенсации производится по виду оплаты 262 «Компенсация в связи с увеличением продолжительности рабочей недели». Переменная часть оплаты труда за выполнение показателей на компенсацию не начисляется.

5. Установление денежной компенсации в связи с увеличением продолжительности рабочей недели с 36 до 40 часов осуществляется в следующем порядке:

5. 1. Увеличение продолжительности рабочего времени с 36 до 40 часов и установление денежной

компенсации осуществляется на основании соглашения об изменении условий трудового договора, заключенного в письменной форме. Для этого работник по труду подразделения, в котором работает работник:

готовит проект соглашения об изменении условий трудового договора в двух экземплярах;

согласовывает с руководителем подразделения, в котором работает работник, соглашение об изменении условий договора;

подписывает соглашение об изменении условий трудового договора у работника;

подписывает соглашение об изменении условий трудового договора у начальника управления кадров.

5. 2. Вновь принимаемым работникам получение письменного согласия работника на увеличение продолжительности рабочего времени с 36 до 40 часов с выплатой денежной компенсации осуществляется при заключении трудового договора.

6. Денежная компенсация отменяется в случае, если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте будут признаны оптимальными, допустимыми или вредными I или 2 степени.

Приложение 7.