

Молодые профессионалы



© Дмитрий Рухманёв

Путёвка в будущее

В Челябинске подвели итоги регионального этапа чемпионата професий WorldSkills

В соревнованиях участвовали 720 студентов и школьников, выступивших в 68 компетенциях. Спонсорами проведения регионального этапа стали более 20 крупных коммерческих предприятий, среди которых – Магнитогорский металлургический комбинат и Кредит Урал Банк.

В отличие от прошлых лет, когда итоги подвели одновременно на каждой из основных площадок, находящихся в разных городах региона, в 2020-м торжественное мероприятие состоялось в режиме онлайн. К зрителям прямой трансляции обратилась руководитель направления департамента регионального развития союза WorldSkills Russia Юлия Харченко:



Юлия Харченко

– Челябинская область одной из первых среди субъектов Российской Федерации присоединилась к движению WorldSkills в 2013 году. Всё это время представители региональной сборной входят в десятку лучших по результатам финала национального чемпионата. Спасибо всем конкурсантам за участие и достойную борьбу. Уверена, что этот чемпионат стал для вас стартом в будущую профессию и стимулом двигаться вперёд, покорять новые вершины.

Учащиеся Магнитки завоевали 58 медалей: 16 бронзовых, 19 серебряных и 23 золотых

Копилка Магнитогорского педагогического колледжа пополнилась 11 медалями: по четыре золотых и бронзовых, три серебряных. Лучшие студенты-педагоги: Диана Мандрат – «Физическая культура, спорт и фитнес», Елизавета Спиридонова – «Интернет-маркетинг», Лиана Заргарян – «Организация экскурсионных услуг», Эльзана Мухамедьянова – «Рекрутинг».

Студенты политехнического колледжа завоевали восемь медалей, шесть из которых золотые и две бронзовые. Первые места в своих компетенциях заняли Лев Туварев и Кирилл Якушкин – «Мехатроника», Евгений Соколиков – «Инженерный дизайн. CAD», Мария Иванова – «Лабораторный химический анализ», Виктор Иванов – «Охрана труда», Ева Лопан и Ирина Карнаухова – «Ландшафтный дизайн», Иван Герасимов – «Управление локомотивом».

У Магнитогорского технологического колледжа имени В. П. Омельченко, который наравне с педом и политехом традиционно становится площадкой для соревнований WorldSkills, результаты скромнее – четыре медали, три из них золотые. Отметились Алина Латыпова – «Графический дизайн», Полина Зайцева – «Технология моды», и Гульсасак Абдрахманова – «Парикмахерское искусство».

Ещё три студента стали победителями регионального этапа. Марьям Гумерова из Магнитогорского медицинского колледжа имени П. Ф. Надеждина завоевала золото в компетенции «Медицинский и социальный уход». Учащийся Магнитогорского строительного-монтажного техникума Богдан Николаев стал лучшим в «Столярном деле». Не нашлось равных студенту МГТУ имени Г. И. Носова Данилу Цыганову в компетенции «Обслуживание и ремонт релейной защиты и автоматики».

В 2020 году WorldSkills как никогда прежде был широко представлен юниорским движением. Из 23 золотых медалей семь – заслуга младших участников. Это Диана Сенчищева из школы № 36 – «Физическая культура, спорт и фитнес». Представительницы детского технопарка «Кванториум» Ева Сапина – «Графический дизайн», и Анна Морозова – «Интернет-маркетинг». Учащиеся школы № 65 имени Б. П. Агапитова Василиса Яковлева – «Организация экскурсионных услуг», и Владимир Минин – «Рекрутинг». Лия Петрова из школы № 61 – «Реклама». Ученицы школы № 13 имени Ю. А. Гагарина Яна Севостьянова и Олеся Капустина – «Турагентская деятельность».

WorldSkills – это международное некоммерческое движение, объединяющее 84 страны. Работая с молодёжью, педагогами, правительствами и предприятиями, создавая трудовые ресурсы и открывая новые таланты, участники движения повышают престиж профессионального мастерства и развивают образовательные процессы. Благодаря чемпионатам WorldSkills разного уровня происходит гармонизация лучших мировых практик и стандартов.

Россия присоединилась к движению в 2012 году. За это время по всей стране были проведены более 500 региональных, корпоративных, вузовских и национальных чемпионатов, участниками которых стали около 100 тысяч человек.

✍ Максим Юлин

Контроль

Правила не для всех?

В минувшие выходные в Магнитогорске вновь проверили, как рестораны, кафе, бары, ночные клубы соблюдают запрет на работу в ночное время и проведение развлекательных массовых мероприятий.

Без нареканий не обошлось и в этот раз, сообщает пресс-служба администрации Магнитогорска. Так, административный протокол на должностное лицо был составлен в кафе «Шаурма» (улица Завенягина, 10/1). Заведение работало после 23.00, при этом не на вынос.

Напомним, что с момента введения в Челябинской области запрета работы кафе, ресторанов, баров с 23.00 до 6.00, запрета на курение кальянов и проведение в них любых массово-развлекательных мероприятий на всей территории региона, в том числе в Магнитогорске ужесточён контроль над соблюдением санитарно-эпидемиологических норм. Однако некоторые предприниматели продолжают проявлять безответственность, позволяя работать своим заведениям вопреки требованиям Роспотребнадзора. В результате к ним вынуждены применять более строгие меры.

Так, ранее в Магнитогорске в связи с грубым нарушением мер профилактики коронавирусной инфекции была приостановлена деятельность четырёх заведений: ресторана-бара «Voodoo Bar», магазина «Уральский фермер», магазина «Продукты» и мясного центра в ТЦ «Чкаловский».

Занятость

Без потери качества

Россияне, перешедшие на удалённый режим работы, определили главные плюсы и минусы такой формы занятости. Об этом пишет РБК.

Так, основными выгодами работающие вне офиса назвали экономию на транспорте и питании, отсутствие контактов с заболевшими коллегами и работу в любом удобном месте. Также трудящиеся положительно оценили отсутствие отвлекающих разговоров коллег, появление дополнительного свободного времени и возможность уделять больше внимания семье.

Минусами же стали ненормированный рабочий день, необходимость сочетать домашние и рабочие обязанности, нехватка общения, мешающие работать дети, а также проблемы с самодисциплиной. Кроме того, удалёщики жаловались на проблемы со здоровьем из-за сидячего образа жизни и желание отложить все дела на крайний срок.

Восьмого декабря президент России Владимир Путин подписал закон об удалённой работе. Документ вводит такие понятия, как дистанционная (удалённая) работа, временная дистанционная (удалённая) работа и комбинированная дистанционная (удалённая) работа. Первый подразумевает постоянную работу вне стационарного рабочего места на основании трудового договора, второй – такую же работу, однако на временных основаниях, третье – сочетание удалёнки и занятости на стационарном рабочем месте.

Первого декабря глава комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко назвала один из поводов для увольнения сотрудника, работающего на удалёнке в условиях карантина. По её словам, должности можно лишиться, если сотрудник стал хуже выполнять свои обязанности из-за смены места нахождения. «То есть в случае, если ту же работу человек дистанционно проводил у себя дома, а потом понял, что ему нужно поехать в летний период, например, в Сочи, и, находясь на пляже, не мог в полном объёме выполнять работу, то работодатель имеет право уволить такого сотрудника», – уточнила сенатор.

Исследование

Иммунный срез

Волонтёров приглашают на третий этап исследования популяционного иммунитета к COVID-19.

Благодаря волонтёрам, принявшим участие в исследовании, специалисты знают, как формировался иммунитет к коронавирусу у жителей Челябинской области в период эпидемического процесса в июне и в сентябре. Дополнительное обследование в декабре не только покажет количество новых переболевших лиц, но и поможет ответить на вопрос: как сохраняется приобретённый иммунитет.

Главная цель исследования – отследить динамику количества антител к коронавирусу у лиц, переболевших ранее, в различных возрастных группах, а также выявить лиц, перенесших коронавирусную инфекцию за последнее время, в том числе бессимптомно. Это позволит врачам прогнозировать дальнейшее развитие эпидемии и планировать проведение профилактических мероприятий.

В акции могут принять участие только те, кто обследовался ранее, на предыдущих этапах. При проведении исследования будет проводиться количественное определение иммуноглобулинов G к вирусу SARS-CoV-2. Приглашения для участия были направлены на адрес электронной почты, указанный при регистрации. Как и предыдущие два раза, участникам предлагается заполнить анкету, в которой на третьем этапе исследования добавился вопрос о том, принимал ли волонтёр участие в вакцинации от COVID-19. Принять участие в третьем этапе исследования волонтёры могут с 15 по 18 декабря в поликлиниках на улице Советской, 219 и Уральской, 48.