

Проект



Стальной маршрут

ММК продолжает цикл видеозаписей по производству.



В новой виртуальной экскурсии ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» специалисты «ММК-Тур» рассказывают о подготовке сырья в дробильно-обжиговом цехе горно-обогатительного производства.

Цех занимается приёмкой, дроблением и сортировкой известково-доломитового сырья, а также производит известь различных марок и фракций. Зрители побывают на Агаповском и Лисьегогорском карьерах, где с начала 1930 годов добывают известняк и доломит, без которых невозможно получить качественную сталь.

Участники виртуального путешествия узнают, как происходит обжиг известняка в шахтной печи «Мерц» производительностью 400 тонн извести в сутки (вес, который можно сравнить с весом 80 слонов или трёх синих китов), и увидят, как известняк становится флюидизированной известью – измельчённой негашёной известью с размером частиц менее 100 микрон. Это вещество позволяет извлечь из стали максимальное количество вредных примесей, в том числе серы, и получить металл высшего качества.



Об этом и многом другом рассказывает новая видеозапись «ДОЦ. Подготовка сырья» проекта «Стальной маршрут. Экскурсии на ММК». Посмотреть эту и другие экскурсии по различным цехам и объектам Магнитки можно в разделе «Мультимедиа» официального сайта ММК, на каналах комбината в YouTube и Rutube, а также на сайте <https://mmk-tour.ru/>.

официального сайта ММК, на каналах комбината в YouTube и Rutube, а также на сайте <https://mmk-tour.ru/>.

Новогодние планы

Вынужденное решение

Чтобы выплатить «13-ю зарплату», 15 процентов компаний отказались от новогоднего корпоратива.

Служба исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, провела опрос среди трудоустроенных соискателей из Уральского федерального округа и выяснила, что предпочли их текущие работодатели: новогодний корпоратив или выплату «13-й зарплаты».

Тридцать пять процентов опрошенных работников из УрФО рассказали, что официального новогоднего корпоратива у них на работе не будет, ведь он изначально не планировался. Ещё 9 процентов респондентов рассчитывали на праздник с коллегами, но компания приняла решение его отменить. Точно повеселятся или уже повеселились на корпоративе в этом году 38 процентов работающих уральцев. Ещё 19 процентов затруднились ответить.

В целом по стране новогодний корпоратив сразу не планировали в 40 процентах случаев, в 15 процентах – планировали, но отменили, точно проведут или уже провели праздник – 28 процентов. Об отмене новогоднего корпоратива чаще всего сообщали соискатели из Сибирского ФО (20 процентов), сразу не планировали подобный праздник – в Северо-Западном ФО (54 процента). Чаще всех отдохнуть на новогодних корпоративах в этот раз будут жители Уральского ФО (38 процентов).

В 30 процентах тех компаний страны, где корпоратив отменили, это решение сотрудникам никак не объясняли. Среди остальных работодателей 24 процента связали отмену мероприятия с отсутствием праздничного настроения в коллективе, 22 процента – с отсутствием бюджета. Кроме того, 15 процентов компаний объяснили решение желанием направить на выплату премий («13-й зарплаты») сотрудникам деньги, планируемые на корпоратив, шесть процентов – желанием направить эти деньги на благотворительность. Ещё 13 процентов отметили вариант «другое», написав, в частности, что отмена корпоратива была коллективным решением, она связана с началом реорганизации в компании и даже с увольнением отвечавшего за праздник сотрудника.

Двадцать девять процентов уральцев, оставшихся без новогодних корпоративов, согласились с этим решением, так как полагают, что выплата премий из бюджета на корпоратив сейчас – более уместное решение. Ещё 26 процентов тоже не возражают и считают, что сейчас не самое подходящее время для праздника. Семнадцать процентов отметили, что у людей действительно нет праздничного настроения. При этом 6 процентов придерживаются иной точки зрения – и выступают против отмены корпоратива, так как у них есть праздничное настроение. Ещё столько же говорят, что неформальный праздник с коллегами не заменить никакими премиями.

Традиция

Немного волшебства на промплощадке



© Евгений Рухманов

Дед Мороз в ЭСПЦ попался не самый простой...

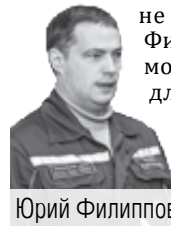
Окончание.
Начало на стр. 1

И вот уже суровые мужики в микрофон рассказывают стихи, исполняют танцы «на желание» и даже на сцене что-то творят из варежек на резинке, а потом дружно хохочут, получив от Дедушки Мороза и Снегурочки подарочек – леденец на палочке.

Полчаса развлекательной программы – и довольные «мальчики и девочки» отправились по душевым комнатам. А журналисты попросили

начальника ЭСПЦ ПАО «ММК» дать небольшой комментарий: как прошёл этот год для подразделения, возглавляемого им.

– Подводить итоги рано – ещё есть время «подтянуть» многие показатели, поэтому забегать вперёд не буду, – говорит Юрий Филиппов. – Тем не менее, могу сказать, что этот год для всех нас оказался не из лёгких и для ЭСПЦ прошёл тяжело, прежде всего, из-за нестабильной загрузки основных мощностей



Юрий Филиппов

цеха на фоне западных санкций. И всё-таки коллектив выполнил все поставленные руководством задачи, осваивая новые реалии, которые пока не отпускают: неудобства, связанные с нестабильностью загрузки, есть, в их окончательном преодолении, увы, не всё зависит от нас. Да и нет задачи преодолеть трудности, есть цель научиться работать в этих условиях и реализовывать производственную программу. Уверен, коллективу электросталеплавильного цеха это вполне по силам, и за это всем, кто трудится на площадке цеха, огромное спасибо.

Рита Давлетшина



Больше фото на сайте magmetall.ru (16+)

Качество жизни

Что нам стоит двор благоустроить

В 2023 году на ремонты внутриквартальных территорий Магнитогорска потратят 181 миллион рублей.



© Андрей Серебряков

Завершилось голосование за объекты для благоустройства по программе «Инициативное бюджетирование». Каждый житель Магнитогорска, зарегистри-

рованный на портале государственных услуг, мог высказаться за предложенные 63 варианта. Мнение жителей учли на заседании специальной комиссии, которая и определила, что точно будет включено в программу.

«Инициативное бюджетирование» – это форма прямого участия жителей в решении вопросов местного значения, когда люди предлагают собственные проекты и контролируют реализацию. Программа инициирована партией «Единая Россия», в Челябинской области реализуется при поддержке губернатора Алексея Текслера.

В Магнитогорске заявки на благоустройство принимали с 17 октября по 15 ноября. Десять заявок поступило от инициативных групп, 53 – от представителей общественного территориального самоуправления. Голосование за эти проекты проходило на госуслугах до 18 декабря.

По итогам «электронных выборов» определились победители. Это проект «Комплексное благоустройство вну-

триквартальной территории в районе домов № 3/1, 5 по ул. Ленинградская; № 16 по ул. Набережная» (433 голоса – 12,6 процента) в Ленинском районе. Проект «Строительство кластера (с установкой игрового и спортивного оборудования), строительство тротуаров и парковочного кармана, ремонт проездов в районе ул. Ударников, 19, ул. Казахская, 16/1» (708 голосов – 6,2 процента) в Орджоникидзевском районе. Проект «Благоустройство внутриквартальных территорий по адресам: ул. Советской Армии, 33, 37, пр. Ленина, 98, 100, 102» (584 голоса – 10,9 процента) в Правобережном районе.

Заседание комиссии по проведению конкурсного отбора прошло под председательством спикера городского Собрания, руководителя фракции «Единая Россия» в МГСД Александра Морозова. Члены комиссии, посоветовавшись, решили, что в 2023 году будут благоустроены 40 дворов из 63 изначально предложенных жителями.

Отметим, в уходящем году отремонтировали 45 малых территорий, в том числе построили четыре крупных спортивных кластера. В целом финансирование программы «Инициативное бюджетирование-2022» составило 180 миллионов рублей.