

Промплощадка



© Евгений Рухмалёв

На пути к нулевому травматизму

В Группе компаний Магнитогорского металлургического комбината вопросы безопасного производства давно являются одним из стратегических приоритетов и ключевым фактором устойчивого развития



Главная задача работы в этом направлении – обеспечение здоровых и безопасных условий труда как одного из важнейших трудовых прав работников. В рамках реализации стратегической инициативы «Достижение цели: ноль травм» ММК постоянно совершенствует и развивает деятельность в области промышленной безопасности.

Стратегическая цель – ноль травм

Ещё в 2015 году с целью предотвращения травм, аварий и инцидентов на комбинате была утверждена программа «Безопасность 24/7», что означает: у безопасности нет выходных. Программа охватила весь персонал – от рядового работника до высшего руководства.

В настоящих реалиях, в эпоху постоянного совершенствования технологий, систем и элементов безопасности, условий безопасности труда работников, на комбинате сформирована программа стратегических инициатив по охране труда «Достижение цели: ноль травм», которая была принята советом директоров ПАО «ММК».

О задачах

В программе стратегических инициатив определены основные направления и ключевые мероприятия. Первоочередное внимание уделяется развитию культуры безопасности через развитие программ обучения в «Школе безопасности», обучение осознанному отношению работников к вопросам безопасности по программе «Осознанная безопасность», новому подходу к формированию визуализированных инструкций по выполнению опасных технологических операций, направленных на выявление и минимизацию риска травмирова-

ния с регулярными тренировками их выполнения.

Также немалое значение придаётся совершенствованию программы «Молодой рабочий», призванной привить этой категории работников компании осознанное отношение к вопросам промышленной безопасности. Ну и, конечно, большую роль играет популяризация проблематики охраны труда – повышение критериев важности безопасности, проведение целенаправленных встреч по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В том числе одной из ключевых задач является и внедрение риск-ориентированного подхода к формированию мероприятий.

Другой большой блок задач связан с развитием автоматизированных систем безопасности. Подробнее о цифровых новациях в сфере безопасности мы поговорим ниже. Пока же отметим, что в этом ряду стоит и обнаружение человека в опасных зонах, и выявление газоопасной среды, внедрение и развитие программы «Электронный наряд-допуск» (ЭНД), приложений «Электронный дневник мастера», «Навигатор безопасности» и другие электронные помощники, нацеленные на помощь в области охраны труда и промышленной безопасности.

Ну и, безусловно, решение задач обеспечения безопасности на производстве невозможно без налаживания системы взаимодействия с подрядчиками. Не секрет, что довольно значительная часть несчастных случаев на промплощадке ММК приходится на работников различных подрядных организаций, выполняющих строительно-монтажные или ремонтные работы. Зачастую эти работники не имеют большого опыта и не знают в полной мере требований к охране труда, принятых в Группе ПАО «ММК». И в этом направлении ставится задача организации супервайзинга (современный способ организации и проведения контроля различных видов деятельности с целью обеспечения необходимого качества работ

и соответствия предписываемым требованиям) при реализации инвестиционных проектов и проведении капитальных ремонтов. Кроме того, предполагается тестирование для подрядчиков, обучение подрядных организаций принципам культуры безопасности, размещение информации по безопасности работ для подрядных организаций, а также формирование рейтинга подрядчиков на основе проведения работ с соблюдением правил охраны труда и промышленной безопасности.

Чему учат в школе?

Для того чтобы достичь амбициозных целей компании в области безопасности, необходимо искать новые методы обучения персонала. Сегодня простое заучивание правил охраны труда малоэффективно. Поэтому ещё в 2018 году на ММК был создан во многом уникальный для России учебно-тренировочный полигон «Школа безопасности». Здесь можно на практике получить навыки того, как безопасно и эффективно выполнить свою работу. В частности, в «Школе безопасности» оттачиваются навыки работы в газовой среде, оказания первой помощи пострадавшему, тушения пожаров, основы высотных работ и т. д. Кроме того, для обучения используется VR-тренажёр, позволяющий работнику «попасть» в ту или иную локацию реального производства, что называется, не сходя с места.

Относительно недавно там появились показательные тренажёры, призванные продемонстрировать последствия опасных действий на производстве. Одно из этих демонстрационных приспособлений наглядно показывает последствия попадания конечности человека в движущийся механизм роликов, что, по сути является работой на не отключённом оборудовании. Ученики школы могут на рефлекторном уровне опробовать работу этого тренажёра. Протянув трость с имитацией руки человека к вра-

щающимся роликам, её хочется тут же отдернуть, но не тут-то было. Происходит «захват руки», и освободить конечность, попавшую в движущийся механизм, невозможно. Скорость и усилие, с которыми происходит захват, сразу дают понять: на производстве работа на не отключённом оборудовании и, как следствие, нарушение требований охраны труда могут обернуться трагедией.

Ещё один визуализатор демонстрирует падение груза на рабочую обувь. Возможные последствия халатности налицо, и обучающиеся могут оценить, что может произойти с ногой после падения на неё груза без применения ботинка с металлическим подноском. Третий тренажёр демонстрирует последствия воздействия электрического тока. Искусственная рука прикасается к токоведущим частям, и обучающийся может наглядно оценить возможные последствия.

Появление тренажёров в учебном комплексе было вызвано производственной необходимостью. По словам Алексея Бельтюкова, начальника управления охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ММК», процесс обучения персонала, отработки практических навыков и мышечной памяти по выполнению технологических операций – один из самых серьёзных составляющих безопасности. И немаловажной его частью является понимание и визуальное восприятие рабочим тех последствий, которые могут наступить, если он где-то неправильно или опасно выполнит какую-то операцию.

Учебно-тренировочный полигон «Школа безопасности» соответствует лучшим мировым практикам. Здесь регулярно проходят конкурсы профессионального мастерства, другие профессиональные состязания, в которых необходимо про-

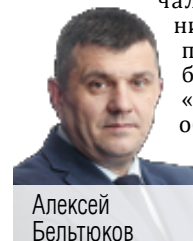
демонстрировать умения безопасного проведения работ. И, конечно, невозможно переоценить его роль в обучении молодых работников. Это направление в сфере безопасности является на ММК также одним из самых приоритетных.

Забота о молодых

Одним из важных элементов системы профилактики производственного травматизма на Магнитогорском металлургическом комбинате является последовательная и системная работа с молодыми рабочими.

«Для нас очень важно, чтобы молодые работники закрепились на комбинате и в полной мере смогли раскрыть свой профессиональный и творческий потенциал, – отметил генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шиляев. – В развитии молодых сотрудников мы видим залог успешного будущего предприятия, его новых возможностей и перспектив».

К категории «молодой рабочий» в данном случае относятся сотрудники ПАО «ММК» рабочих профессий всех возрастов, имеющие стаж работы на предприятии по рабочей профессии менее одного года. Такие работники находятся в зоне повышенного риска, поскольку, приходя на новую работу, на опасный производственный объект, «молодые» рабочие не знают всех опасностей технологических процессов, требований и правил безопасности и, следовательно, ещё не могут в полной мере оценить окружающие их риски. Об этом свидетельствует и статистика, согласно которой на предприятиях чаще всего травмируются работники, отработавшие от месяца до года – на эту категорию приходится более 20 процентов всех травм.



Алексей Бельтюков



Павел Шиляев