ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ЧЕТВЕРГ,
7 февраля 1991 года
№ 16 (8148)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 3 коп.

**Наша почта: возвращаясь к напечатанному**

## Искать пути выхода из кризиса

**Прочитал в «Магнитогорском металле» за 19 января материал под названием «Тают ряды» и нисколько не удивился тому, что ряды партийной организации комбината действительно тают. Что тут можно сказать?**

Если человек покинул партию, значит, разуверился в ее идеях, перестройке, возможности обновления нашего общества. Оттого он так легко и расстается с партийным билетом.

Поведение таких людей можно понять. Одни вступали в ряды КПСС под влиянием каких-то эмоций и иллюзий. Для других партийный билет был щитом, трамплином для прыжка на более высокую ступень служебной лестницы. О тех и других жалеть не стоит. Время показало, кто есть кто.

А нам, коммунистам, надо искать пути выхода из сложившегося кризисного положения. Работать честно и добросовестно. Строить свои отношения на доверии и уважении. Задача у нас одна, поэтому и решать ее надо сообща. Не нужно только все и вся ставить на голову, очернять и извращать, нападать на основателя нашей коммунистической партии Владимира Ильича Ленина. Надо думать о сохранении Союза! Наших республик.

**И. ЧЕЦКИЙ,**
**ветеран ММК, член КПСС с 1953 года.**

**Репортерская хроника**

## *Школа компьютерной грамоты*

**Лаборатория автоматизированных систем управления в управлении главного механика открыта в прошлом году. Ее назначение — обучать компьютерной грамоте инженерно-технических работников, создавать автоматизированные рабочие места.** В минувшем году обучено тридцать шесть человек, три группы. В нынешнем их будет уже четыре.

В лаборатории шесть машин фирмы «Оливетти». Курс рассчитан на шестьдесят часов. Каждую группу комплектуют из двенадцати человек. Занятия проходят трижды в неделю по три часа. По ходу учебы используются не только готовые программы. Ведутся работы и с пакетами прикладных программ, необходимых конкретно для своего производства.

Сегодня умение работать с электронно-вычислительной техникой становится больше чем модно. Результаты автоматизации почувствовали практически все предприятия и организации. В связи с этим задача обучения специалистов актуальна. Кстати, в прошедшем году лаборатория АСУ УГМ оказала помощь в подготовке специалистов «Уралдомнаремонту».

**НА СНИМКЕ: инженер-программист Г. М. Урюпова, работает двенадцать лет. Она настоящий специалист своего дела: окончила физмат пединститута и курсы повышения квалификации в Москве.**
**Фото В. Макаренко.**

**С конференции трудового коллектива комбината**

# Где ответ на главный вопрос

**Конференция трудового коллектива — важное событие, завершающее кампанию по подготовке проекта нового коллективного договора. Давно ставшие традиционными, эти конференции обычно как две капли воды похожи друг на друга.**

Однако, нынешняя с самого начала сбилась с давно проторенного пути. Неожиданностью для большинства присутствующих оказалась попытка вмешательства в предложенную повестку дня конференции. Депутат городского совета, член совета представителей общественно-политического совета «Рабочий», работник обжимного цеха № 1 В. В. Лебедев предложил делегатам решить вопрос о вступлении совета трудового коллектива нашего предприятия в союз СТК. Для этого В. В. Лебедев предложил провести отчетно-выборную конференцию СТК комбината и снять с повестки дня вопрос о принятии коллективного договора на текущий год.

В подтверждение он привел убедительные доводы. Принять договор можно лишь после того, как у нашего предприятия согласно Закону СССР о предприятиях появится свой устав, в котором неизбежно будет затронут вопрос о собственности. От того, как он решится, будут зависеть и форма, и содержание коллективного договора.

Однако предложение В. В. Лебедева было отвергнуто. Как показали результаты голосования, подавляющее большинство делегатов его предложение не приняло. Не смогли повлиять на это решение и голоса около двух десятков сторонников радикальных перемен, которые присутствовали на конференции. Кстати, эта деталь — характерная особенность состоявшегося обсуждения колдоговора.

После докладов генерального директора И. Х. Ромазана и председателя профкома С. С. Кирилюка делегаты приступили к обсуждению проекта коллективного договора. Основные темы их выступлений касались системы защиты трудящихся от инфляции, списков очередности на жилье, распределения товаров народного потребления, городского транспорта, льготного стажа.

Были и критические замечания в адрес комиссии, занимавшейся подготовкой проекта колдоговора. В частности, один из представителей отметил несколько запоздавшую публикацию его текста на страницах заводской газеты. Остальные вопросы, которые интересовали присутствующих, в виде множества записок поступили в президиум конференции. Так что ответы на вопросы, которые были адресованы генеральному директору и председателю профкома нашего предприятия, заняли львиную долю времени, по регламенту отведенного для проведения конференции.

Игра «вопрос-ответ» настолько увлекла присутствующих, что попытка начальника ЦЭТЛ ММК, депутата горсовета В. Е. Кабетова вернуть конференцию к обсуждению проекта коллективного договора явно не удалась: его просто не услышали. Так что на первый взгляд бесспорное утверждение выступившего на конференции председателя концерна «Металлургпром» С. З. Афонина о том, что сегодня в условиях демократии можно решить любой вопрос — было бы только

(Окончание на 2-й стр.)

**Читайте в номере:**


- ВОПРОС ОВ СТК ОСТАЕТСЯ ОТКРЫТЫМ — 1—2 стр.
- КАК ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА — 2 стр.
- РАБОЧИЙ, КОММУНИСТ И ЖУРНАЛИСТ МИХАИЛ ГОРШКОВ — 3 стр.
- ШКОЛА ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ — 4 стр.
- ХРОНИКА, ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ