

Обсуждаем

выполнение коллективного договора

КОНКРЕТНО О

Состоялось совместное заседание совета трудового коллектива и профсоюзного комитета комбината, на котором были подведены итоги выполнения коллективного договора. Перед собравшимися с докладом выступил заместитель генерального директора Г. Г. Чугунников и с докладом председатель профкома П. И. Бирик. Выступавшие в прениях существенно их дополнили, сосредоточив внимание на более злободневных и труднорешаемых вопросах. В результате этого обсуждения на заседании принято развернутое постановление, нацеливающее на решение конкретных задач.

Из выступления Г. Г. ЧУГУННИКОВА:

Коллектив комбината в первом полугодии 1991 года работал в исключительно сложных условиях: нехватка металлолома, недопоставка угля вместе со снижением трудовой дисциплины и ответственности за работу, прежде всего в таких цехах комбината, как ЛПЦ № 1, 2, 5 и обжимный № 3, мартеновский цех № 3 привели к тому, что намеченные объемы производства основных видов продукции оказались невыполненными.

Расчетные объемы достигнуты только по добыче руды и товарам народного потребления.

Произошло снижение объемов производства к уровню прошлого года по большинству натуральных показателей. Так, объемы производства чугуна, стали, готового проката к уровню 1990 года составили соответственно: 94,5, 95,2, 97,7 процента.

Таким образом, одно из основных совместных обязательств администрации и трудового коллектива — выполнение плановых заданий — на сегодняшний день не выполнено. Можно, конечно, говорить, что на других заводах работа идет не лучше, но это должно мало устраивать наш коллектив.

Намеченный колдоговором на первое полугодие рубаж по производству товаров культурно-бытового назначения выполнен. Трудящиеся комбината реализовано на 27,8 млн. рублей товаров, полученных в результате бартерных поставок, из 50 млн. рублей, намеченных на год. Значительно больше, чем намечалось, оказано

платных услуг трудящимся комбината.

За счет внедрения рациональных предложений и изобретений получен экономический эффект в шесть млн. рублей, по новым техническим разработкам оформлено 34 заявки на изобретения.

Режим рабочего времени в цехах комбината и установленные графики работы соблюдались согласно трудовому законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка.

Реализовано предусмотренное колдоговором право трудовых коллективов устанавливать дополнительные отпуска за особый характер работы в пределах заработанных цехами фондов потребления.

Работники комбината, имеющие ненормированный рабочий день, получают дополнительные отпуска, как это предусмотрено колдоговором.

Раздел «Организация труда и заработной платы» в основном выполняется. Продолжалось совершенствование организации заработной платы. За 6 месяцев 1991 года в цехах внедрено 18 коллективных подрядов; в газовом цехе на участке газоочистки; в автотранспортном цехе на перевозке доменного шлака; в ЦПП на участке погрузки-выгрузки; в механо- и электрослужбах ККЦ-2; на участке КИПиА кислородно-конвертерного цеха и т. д. На комбинате внедряется система оплаты труда руководителей и специалистов комбината по контракту. Контрактная форма для рабочих реализована в ЦРМП-1 (огнеупорщики), ЦПС, ОУП.

Подготовлено типовое положение об арендном под-

ряде цеха комбината, которое в настоящее время проходит экспертную оценку специалистов.

В соответствии с коллективным договором мастерам базовых ПТУ за счет средств комбината выплачивается производственная премия и 50 процентов вознаграждения за годовые итоги работы комбината.

Трудящимся комбината в связи с ростом цен выплачена упреждающая компенсация. В последующем размер компенсации увеличен до 150 рублей.

За шесть месяцев средняя заработная плата трудящихся возросла по сравнению с тем же периодом прошлого года на 46,2 процента и составила 470 рублей. Средняя зарплата промпersonала за первое полугодие — 519 рублей.

В области развития социальной сферы комбината ставится задача построить в 1991 году жилья не менее 90 тыс. м², в т. ч. 28 тыс. м² хозспособом с привлечением будущих жильцов к отделке квартир. На первое полугодие планировалось ввести 8,5 тыс. м² жилья. Фактически введено 13,3 тыс. м², в т. ч. силами «Жилстроя» 4,0 тыс. м². Основная сдача жилья планируется на четвертый квартал.

Распределение жилья производится в соответствии с положением, утвержденным на конференции и приложенным к колдоговору. Выполнен капитальный ремонт жилого фонда на сумму 700 тыс. рублей при плане на год 1,2 млн. рублей. Снижена, как предусмотрено договором, на 50 процентов оплата за жилую площадь водителям трамваев, выработавшим выслугу лет 25 лет — мужчины и 20 лет — женщины.

Трудящиеся наиболее отдаленных цехов доставляются на работу специальными автобусами с частичным возмещением расходов за счет средств комбината. На это израсходовано за полугодие 240 тыс. рублей.

Строительство кирпичного завода ведется по графику и будет завершено в четвертом квартале текущего года.

Строительство поселка «Западный» продолжается, однако, здесь темпы строительства надо добавлять, так как строительной техники сегодня на площадке недостаточно.

Медленно ведется строительство дома № 3. Из запланированных к освоению 500 тыс. рублей на год освоено только 95 тыс. рублей. Трест «Магнитострой» не справляется с объемами работ. Пока медленно ведется строительство комплекса нового ПТУ.

Ввод в эксплуатацию новой школы на 1176 мест перенесен решением Орджоникидзевского райисполкома на 1992 год, поскольку привлеченный комбинатом на строительство трест «Джамбулхимстрой» не осиливает объема.

Детский сад, предусмотренный договором, будет введен в эксплуатацию в третьем квартале этого года.

Всего из 66 млн. рублей, предусмотренных УКСом на строительство объектов социальной сферы в 1991 году, освоено за полгода 28,0 млн. рублей. УКСу комбината надо прилагать дополнительные усилия в работе со строителями, чтобы ликвидировать наметившееся отставание.

В соглашении по проектированию, строительству, реконструкции и ремонту объектов соцкультбыта и спортсооружений (приложение № 3 к колдоговору) в первом полугодии намечалось выполнить четыре мероприятия, фактически выполнено три: закончен капитальный ремонт здания и помещений бывшей раздатки с переоборудованием их для электроперсонала коксового цеха № 2; построен и уже действует физкультурно-оздоровительный комплекс в коксовом цехе № 3; закончена реконструкция комнат отдыха горняков на доменных печах № 2, 4, 5, 6.

В стадии разработки на-

ходится проект реконструкции технического кабинета под бытовые КИПЦ, проект будет выполнен в октябре.

Пункт 8.12. «О дальнейшем развитии садоводства и огородничества» выполняется согласно договору.

Предусмотренный колдоговором «Фонд молодежи» организован и открыт; определены перспективы МЖК до 1995 года, предусматривающие строительство трех 14-этажных жилых домов общей площадью 53 тыс. м² для молодых семей металлургов. В 1991 году будет введен в эксплуатацию 1 жилой дом из состава МЖК площадью 6,0 тыс. м².

Раздел «Социальные гарантии и льготы» предусматривает: «Оказание единовременной материальной помощи в размере 1000 рублей работникам комбината при увольнении их на пенсию. Это реализовано через правление фонда «Милосердие», 260 металлургов воспользовались этим правом.

Установлены и реализуются практически дополнительные льготы женщинам — работницам комбината в части увеличения до 150 рублей размера пособия по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет. Кроме того, выплачивается 150 рублей за счет средств комбината в порядке компенсации за сокращенное рабочее время на 8 часов в месяц; сокращен рабочий день до 6 часов беременным женщинам.

Можно с уверенностью сказать, что на других металлургических предприятиях подобных льгот женщины-работницы не имеют.

Введена доплата трудящимся за питание в сумме 3 и 4 рубля за рабочую смену. За шесть месяцев текущего года расходы на дополнительное питание составили 10,5 млн. рублей, хотя сметой ФСР на весь год предусмотрено 9 млн. рублей.

Пересмотрено положение «О ветеране труда ММК», которое с этого года предусматривает дополнительные

существенные льготы ветеранам, в частности, выплату ежегодного пособия для лечения в размере 0,5 оклада или тарифа, бесплатный проезд в трамвае, бесплатную путевку в оздоровительно-лечебные учреждения комбината и др.

Приняты дополнительные меры по оказанию помощи лицам, получившим трудовое увечье или профзаболевание на комбинате. Предусмотрено увеличение ежемесячной доплаты в 2 раза работающим инвалидам, а для неработающих пенсионеров-инвалидов — до 500 рублей в год.

Расширяет сферу своей деятельности отделение социальной помощи комбината и фонд «Милосердие».

Для неработающих пенсионеров комбината выделен магазин и разработано положение о порядке выдачи закупочных талонов на промтовары первой необходимости. Таким образом, сделан большой шаг в направлении социальной защиты ветеранов труда — бывших работников комбината.

Дополнительные социальные гарантии, льготы трудящимся комбината будут определяться результатами работы нашего коллектива. Пока они удовлетворить нас не могут.

Из выступления П. И. БИРИКА:

В соответствии с решением конференции, прошедшей в феврале 1991 года, профсоюзный комитет своевременно направил в соответствующие органы исполнительной и законодательной власти РСФСР и СССР, включая Президента страны, требования коллектива о принятии законодательных и нормативных актов, обеспечивающих защиту трудящихся в условиях перехода к рыночным отношениям. В связи с отсутствием какой-либо реакции этих органов на требования, 27 марта был проведен «День единых дейст-

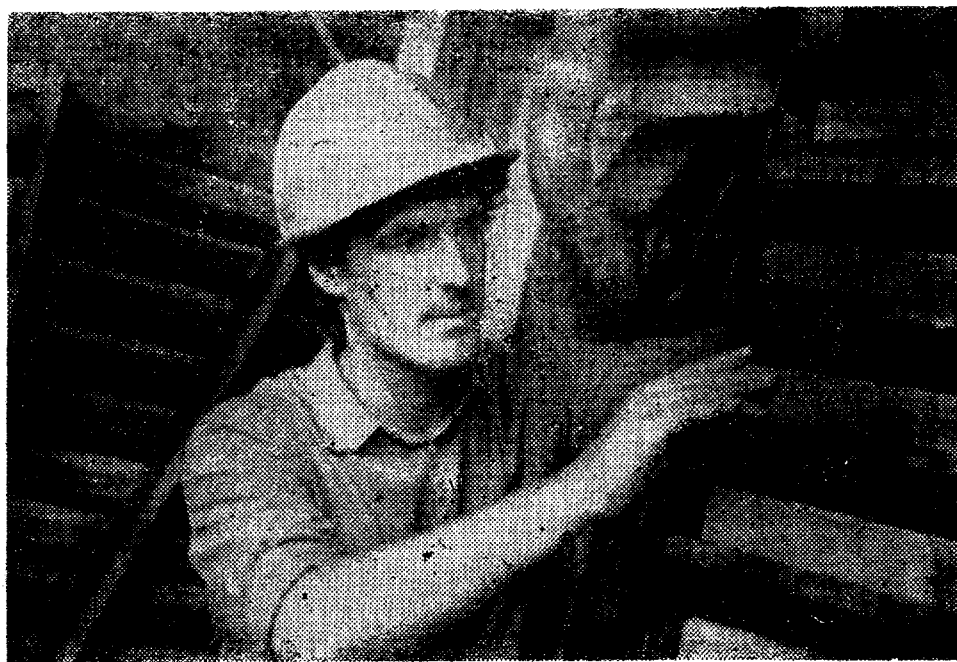
ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!

На абонементе должен быть проставлен отпечаток кассовой машины.

При оформлении подписки (переадресовки) без кассовой машины на абонементе проставляется отпечаток календарного штампа отделения связи. В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией об оплате стоимости подписки (переадресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал, а также для переадресовки издания бланк абонемента с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами, разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями, изложенными в каталогах «Союзпечати».

Заполнение месячных клеток при переадресовании издания, а также клетки «ПВ—МЕСТО» производится работниками предприятий связи и «Союзпечати».



Доблесть идущих впереди

Закончив учебу в МГМИ, Виктор Александрович МЕЛЬНИК пришел в огнеупорное производство ММК. Это уже после шести лет работы обжигальщиком, постигнув азы и тонкости профессии, овладев технологией производства, стал мастером участка теплоизоляционных плит.

Но все эти годы учебы и работы занимался в ДОСААФ, не расставаясь с мечтой детства. Хотел стать летчиком. И стал им. Да еще каким! Выполнял нормативы мастера спорта по высшему пилотажу.

Фото В. Макаренко,