

Первичка

Близится День металлурга – один из самых значимых праздников в нашем городе. Для жителей Магнитки и работников градообразующего предприятия к торжеству подготовлено немало сюрпризов, и первичная профсоюзная организация Группы ПАО «ММК» ГМПР не остаётся в стороне. Об этом, а также других направлениях деятельности «первички» в интервью «Магнитогорскому металлу» рассказал председатель профкома комбината Борис Семёнов.

В преддверии праздника

– Какие мероприятия ваша организация запланировала к приближающемуся Дню металлурга?

– Для Магнитогорского металлургического комбината вся неделя, предшествующая Дню металлурга, наполнена событиями. Прежде всего, это торжественные сменно-встречные собрания, в которых участвуют победители профсоюзных конкурсов рабочей песни и коллективы Дворца культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе. В структурных подразделениях комбината запланированы коллективные выезды в горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск» и дом отдыха «Абзаково».

Также мы провели праздничный семинар, где отметили профактив благодарственными письмами и грамотами. Так, Почётную грамоту ЦС ГМПР получили девять человек, Почётную грамоту Челябинской областной организации ГМПР – шестеро человек, Почётную грамоту ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР – 75 человек, благодарственное письмо от нашей организации – 135 человек, Почётную грамоту ПАО «ММК» – один человек и, наконец, благодарственное письмо ПАО «ММК» главе трудовой династии комбината – тоже один человек.

Помимо этого, с 9 по 13 июля шестью наших лучших профгруппиров участвуют во всероссийском отраслевом семинаре – совещании ГМПР в Москве.

Ещё ко Дню металлурга мы представим два медиапродукта. Первый – материал в газете «Солидарность» в рамках проекта «Россия производственная». Издание выиграло грант и будет рассказывать о человеке труда, популяризировать и продвигать его образ. Данный проект подразумевает создание двенадцати блоков, которые посвящены трудовым коллективам, их заслугам, перспективам и достижениям. Магнитогорскому металлургическому комбинату также будет уделено внимание.

Второй медиапродукт – ролик «Главная профессия – все профессии важны, все профессии нужны». В этом видео будет рассказано как о рядовых специалистах комбината, так и о руководстве, чтобы показать: производство качественной металлургической продукции возможно только благодаря коллективному труду, где важно каждое звено – от простого работника до начальника.

Безопасность превыше всего

– В Трудовой кодекс внесли изменения, касающиеся обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Как они повлияли на работу нашего предприятия?

– Действительно, изменения вступили в силу 1 марта 2022 года. Однако они не оказали не-

Драйвер трудового благополучия



Из архива «ММК», Евгений Рухмалёв

гативного влияния на обеспечение работников ММК средствами индивидуальной защиты. Всё осуществляется в рабочем режиме, без сбоев и нареканий.

В настоящее время дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии комбината проводит подготовку к обеспечению работников СИЗ в соответствии с правилами, утверждёнными приказом Минтруда РФ. Работодатели должны перейти на обеспечение СИЗ согласно новым единым нормам не позднее тридцать первого декабря 2024 года. На их основании работодатель устанавливает собственные нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств с учётом результатов специальной оценки условий труда, профессиональных рисков и мнения профсоюзной организации.

На Магнитогорском металлургическом комбинате идёт разработка программного модуля, который свяжет оценку профессиональных рисков работников с полагающимися им средствами индивидуальной защиты для автоматизированного формирования собственных норм. Благодаря этому мы исключим неконтролируемое и недобросовестное уменьшение норм выдачи СИЗ в структурных подразделениях. Задача профсоюзной организации – контроль процесса оценки рисков, чтобы не допустить ухудшения обеспечения работников СИЗ.

– Какие именно мероприятия подразумевает этот контроль?

– Во-первых, участие в совместной с руководством ММК комиссии по выбору поставщика СИЗ с контролем представленных образцов.

Во-вторых, согласование норм выдачи СИЗ работникам, которые разрабатываются руководством комбината на основе типовых норм в производственных подразделениях.

В-третьих, участие в комиссиях по списанию вышедших из строя СИЗ в подразделениях комбината и мониторинг применения средств индивидуальной защиты на местах. Ещё одно важное направление – реагирование на жалобы, связанные с обеспечением и качеством СИЗ, от работников комбината. Здесь нам помогают мобильное приложение «Мой профсоюз», го-

стевая книга нашего сайта и наша интернет-приёмная.

Ну и, разумеется, мы постоянно взаимодействуем с руководством дирекции по охране труда, промышленной безопасности и экологии ПАО «ММК».

Знание прав и обязанностей

– Правовая грамотность работников комбината год от года повышается. Какова роль профсоюзного комитета в этом направлении?

– Наша главная задача – защита трудовых прав работника через представительство его интересов. Мы выступаем в роли драйвера трудового благополучия. У нас два юриста, и моя задача как руководителя – сделать их работу максимально эффективной. Часто проблема, с которой сталкивается конкретный работник, является массовой, индивидуальные случаи редки. Ввиду этого мы подвергаем юридической профилактике наиболее распространённые проблемы. Здесь нам помогает наша «Школа профсоюзной грамотности». Она работает шесть лет, ежегодно через неё проходят три с половиной тысячи человек.

– Каким образом работает эта школа?

– К концу каждого года мы через председателей профкомов в подразделениях ММК собираем вопросы, которые чаще всего волнуют людей. На их основе формируем учебный план и организуем встречи трудовых коллективов с юристами, которые дают необходимые разъяснения.

Очень важный нюанс: у работника есть не только права, но и обязанности. Случается, люди об этом забывают, и такие моменты мы тоже разъясняем.

Кроме того, наши юристы проводят очные консультации. Большим подспорьем являются наши SMM-ресурсы, в частности – мобильное приложение «Мой профсоюз».

– Расскажите о нём подробнее.

– Это один из самых эффективных инструментов правовой поддержки и защиты работников, а его ценность в доступности и массовости. Сегодня в нашем приложении зарегистрировано более двадцати тысяч работников ММК, но с учётом «сарафанного радио»

можно быть уверенным, что о нём знают все.

Мы первыми из профсоюзов промышленных предприятий внедрились такое приложение и сейчас помогаем осваивать его нашим коллегам. И положительные результаты есть. ММК-МЕТИЗ построили «Мой профсоюз» под свою специфику и эффективно работают с ним. Приложение очень адаптивное и подойдёт под запросы любой организации. Сейчас его внедряют на Челябинском цинковом заводе, ЧМК, предприятии «Трубодеталь», Миасском автомобильном заводе.

– Какова главная функция приложения «Мой профсоюз»?

– Консультирование людей и доведение нужной и проверенной информации. Человек заходит в специализированный раздел, формирует вопрос, который попадает на почту работника профсоюза. Тот, в зависимости от характера вопроса, составляет список специалистов, которые дадут максимально полный и конструктивный ответ. Всё проходит под моим личным контролем. И когда ответ готов, его также отправляют мне на согласование.

Важный момент: вопрос публикуется только после того, как уже готов квалифицированный и согласованный ответ. Это гарантия качества нашей работы. Кроме того, иногда поступают вопросы, для полноценного и компетентного ответа на которые требуется до трёх дней, особенно если здесь задействованы профильные службы комбината. В таких случаях мы делаем запросы в отдел кадров, управление персонала, группу социальных программ, дирекцию по охране труда.

Материальная поддержка

– Изначально индексация заработной платы на ММК в этом году предполагалась на уровне пяти процентов. В итоге повышение составило 6,5 процента. Какую роль играет профсоюз в определении уровня индексации?

– Это самое сложное направление работы. На комбинате прекрасно понимают необходимость индексации, поскольку необходимо покрывать инфляцию. Только мы с руководством ММК расходимся в её размере. У работодателя всё чётко: размер инфляции определён, значит, и индексация должна

быть соответствующей. Однако мы считаем, что эти данные далеко не всегда соответствуют действительности и реальный рост цен гораздо больше. Достаточно сходить в магазин и посмотреть на стоимость товаров.

– Как сейчас поддерживают семьи работников комбината, задействованных в специальной военной операции?

– Работа в этом направлении не прекращается ни на секунду. Вместе с руководством ММК мы создали регламент, содержащий чёткий порядок действий в случае мобилизации или добровольного заключения контракта с Минобороны России и последующей помощи его семье. Согласно этому документу работодатели оказывают единую материальную помощь в размере сто тысяч рублей через две недели после приостановки действия трудового договора. С момента начала мобилизации такую выплату получила 291 семья.

Также регламент предполагает ежемесячное оказание материальной помощи в размере МРОТ на каждого ребёнка до восемнадцати лет. По состоянию на май выплачено более сорока миллионов рублей.

Кроме того, организовали оздоровление детей мобилизованных работников ММК в возрасте от семи до шестнадцати лет во время школьных каникул, по программе «Мать и дитя» и в рамках ЛООК. А по факту возвращения работника из зоны СВО и возобновления его трудовой деятельности выдаём бесплатные путёвки на реабилитационно-восстановительное лечение для всей семьи и выплачиваем пять минимальных размеров оплаты труда. На данный момент сделали двадцать три таких выплаты.

Помимо этого непосредственно профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам нашей организации, у которых ребёнок или супруг были мобилизованы, но не являются работниками ММК. Размер помощи составляет двадцать тысяч рублей, произвели сорок выплат.

Ну и, конечно, все мобилизованные работники остаются на профсоюзном учёте. На каждого из наших участников СВО собрана полная база необходимой информации, позволяющая практически ежедневно поддерживать связь с их семьями. Мы оказываем им консультационную и моральную поддержку. Плюс наш профактив принимал непосредственное участие в поздравлении семей с Новым годом и Днём защитника Отечества.

– Сколько участников сейчас насчитывается в кассе взаимопомощи?

– Двадцать две тысячи человек. К сожалению, после распада СССР таких организаций в традиционном формате осталось очень мало. На ММК же она действует практически с самого начала жизни комбината, никогда не прекращала существование, и мы, как профсоюз, обеспечиваем её работу.

Главная задача кассы – выдача беспроцентных займов на срок до полутора лет. Максимальный размер займа составляет двести тысяч рублей. Такая помощь очень важна людям, находящимся в трудной финансовой ситуации, поскольку помогает избежать очередной финансовой кабалы.

Кирилл Смородин