

агинтогорске 16 ноября завершил ра-
гчредительный съезд ассоциации ре-
ков металлургической промышлен-
Проголосовав за создание союза;
ики зафиксировали в общем-то уже
шес... событие. По словам одного из
аков съезда, в недрах флагамена оте-
ной металлургии по инициативе низов
а новая организация.

делегаты, большинство из которых на-
гавляли главные механики и энергети-
и 50 предприятий отрасли, обсудили
тав ассоциации, избрали ее руководи-
определили задачи и цели. Помимо
иалистов металлургических предприя-
и от научных организаций; ма-
ей на съезде представляли делегаты

ую ситуацию, сложившуюся в ремонт-
стве, участники съезда говорили о
ли ремонтников в обеспечении надеж-
регатов и оборудования. Большой фи-
х основных фондов металлургических

тех или иных операций. Однако об их существова-
нии не знают другие. К неосведомленности, поро-
ждающей несогласованность действий, нужно доба-
вить и маломощность цехов и мастерских, изгото-
вляющих подобные механизмы в единичных эк-
земплярах.

Одним словом, чтобы обеспечить ремонтников
всем необходимым, нужна единая промышленная и
научная база. На общие средства членов ассоциа-
ции можно построить отдельные предприятия, прив-
лечь для решения проблем ученых и специалистов
других отраслей. В объединенном хозяйстве ассо-
циации появляются широкие возможности для ис-
пользования автоматизированных систем управле-
ния, вычислительной техники, возможно создание
оперативной связи между членами союза, общего
банка информации.

С трибуны съезда приведены и другие факты в
пользу создания ассоциации. Не секрет, что глав-
ные механики и энергетики почти 75 процентов вре-
мени тратят на решение оперативных задач. В те-
кучке им не хватает времени для поиска перспек-
тивных технических решений. Много сил уходит на
выполнение чисто снабженческих функций: обеспе-



чение ремонтов запасными частями и материалами.
Все это ставит службы главных специалистов, а
вместе с ними и ремонтников, в положение «пожар-
ной команды», которая в условиях изношенных
основных фондов едва успевает «гасить огонь» ав-
арий и остановок оборудования. Отнимает много
времени и организация вышеупомянутого на-
турального хозяйства. За текучкой и ежедневными
заботами потерялась инженерная мысль. Отсюда, по
мнению делегатов, и низкая культура производства
ремонтов. Инженерное обеспечение тоже могла бы
взять на себя ассоциация.

Выдвигались и конкретные предложения. Сего-
дня, говоря на языке экономики, в ремонтном прои-
зводстве возник ненасыщенный рынок и дефицит
ремонтной продукции. Чтобы его насытить и удов-
летворить спрос, необходимо развивать экономику
ремонтного производства таким образом, чтобы она
была ориентирована именно на рыночные отноше-
ния между ее производителями и потребителями.
Для этого необходимо, чтобы ремонтная продукция
получила статус товарной со всеми вытекающими
последствиями. Ассоциация предостит похлопотать
и за восстановление социальной справедливости
ремонтного персонала. По разным причинам мини-
стерство и предприятия постоянно сокращают чис-
ленность ремонтников и поддерживают более низ-
кий уровень оплаты труда в сравнении с оплатой
труда производственного персонала.

Почти каждый из выступавших приводил все но-
вые доводы в пользу создания ассоциации. Поэто-
му несколько неожиданным в этом плане оказались
выступления делегатов Западно-Сибирского метал-
лургического комбината. В. Новиков сказал, что все
проблемы ремонтников должны решаться опреде-
ленными инстанциями в Министерстве металлургии.
Дескать, если они оказались не по зубам даже
министерству, то одной инициативой низов их не
решить. Рано создавать ассоциацию. Надо вспо-
мнить народную мудрость о тройке: если коренник
не тянет, то к нему хоть сколько пристяжных добав-
ляй — все равно воза не вытянешь и телегу поло-
маешь. Главный энергетик этого же предприятия
И. Ширяев обратил внимание на то, что с трибуны

съезда выступают в основном только делегаты от
науки. Они, мол, увидели в объединении ремонтни-
ков «кормушку», из которой можно извлечь деньги
на сомнительные разработки.

Зерна недоверия к инициативе низов нашли поч-
ву. Нельзя не сказать о сомнениях, высказанных в
выступлениях: не ломимся ли мы в открытую
дверь; не порожаем ли очередное мертворожденное
дитя, которое без пользы, как не раз было в про-
шлом, будет «съедать» наши деньги? По этим выступ-
лениям делегатов можно судить, что мысль о вза-
имовыгодном и самостоятельном союзе оказалась
слишком новой для ряда руководителей предприя-
тий. Не привыкли они еще объединяться просто
так, а не под чьей-нибудь эгидой. Отсюда и неко-
торая настороженность в отношении к ассоциа-
ции.

Многие делегаты прибыли на съезд без полно-
мочий. С одной стороны, такой факт можно расце-
нить как осторожность: лишний раз убедиться,
что союз ремонтников пойдет предприятию на поль-
зу, никогда не помешает. С другой — недоверие к
своим посланцам только лишний раз доказывает,
что при всей значимости ремонтной службы она
не представляет собой реальной самостоятельной
силы.

Говоря о некотором недоверии к ассоциации, не
надо забывать, что возникло оно не на пустом месте.
Меня удивило отсутствие на таком важном, в мас-
штабах целой отрасли мероприятии представителей
из министерства. Только после съезда из бесед с
его участниками стало ощутимее негативное отно-
шение к ассоциации со стороны некоторых мини-
стерских чиновников, увидевших в добровольном объ-
единении ремонтников конкурента собственной влас-
ти. Появится у ремонтных служб отдельных пред-
приятий возможность помогать друг другу — ис-
чезнет у них потребность просить помощи у мини-
стерства.

С другой стороны, думается, что и единый стиль
выступлений представителей Западно-Сибирского
комбината не случаен. Кто станет портить отноше-
ния с «центром», когда у него в руках такая от-
личная возможность держать в узде строптивые
предприятия — лимитированные фонды на мате-
риалы и оборудование. Другой способ получить
сторонников — раздача дотаций. И те, кто их по-
лучает, вряд ли будут перечить тому, кто их дает.

Союз может избежать не только внутриведом-
ственной волокиты. Если в объединение войдут
предприятия других отраслей народного хозяйства,
то, думается, будет преодолено и ведомственное
непонимание.

Видимо, перспектива оказаться не у дел сильно
беспокоит министерство, в частности главки «Чер-
метремонт», «Черметмаш», которые неоднократно
упоминались на съезде. И мне кажется, на съезде
был момент, когда «аргументы» против ассоциации
чуть было не перевесили здравый смысл сторонни-
ков объединения. Не обошлось без борьбы.

Организаторам съезда все же удалось доказать
необходимость создания организации по инициати-
ве низов. Несмотря на предложение обождал, за
создание ассоциации проголосовало большинство.
Кстати, помимо коллективных заявлений о вступ-
лении в союз в совет ассоциации поступили и лич-
ные заявления от делегатов без полномочий. По-
жалуй, это лучшая иллюстрация для союза ремонт-
ников.

У многих делегатов возник резонный вопрос: на
какие средства будет существовать ассоциация? За-
мах взят широкий — кроме создания специали-
зированных предприятий она будет заниматься об-
меном материальных, технических и информацион-
ных ресурсов, осуществлять оптовые закупки, соз-
давать временные творческие коллективы, защищать
своих членов и т. д. Существует идея об издании
собственного журнала. На все это нужны немалые
средства.

Устав предлагает создание бюджета ассоциации
из вступительных и ежегодных взносов как коллек-
тивных, так и индивидуальных членов. Ясно, что
возможности будут тем больше, чем больше членов
войдет в союз. А в том, что в нем будет много
членов, не надо сомневаться, если ассоциация дока-
жет свое умение мыслить экономически.

В. СОКОЛОВ.

НА СНИМКЕ: тридцать лет отработала
токарем кавалер ордена «Знак Почета»
Нина Григорьевна Юрина из цеха ремонта метал-
лургического оборудования № 2.

Читатель — газета —

читатель: есть вопрос

КАКОВА ЗАРПЛАТА В РАЙКОМЕ?

Прошу ответить через газету, сколько
человек трудится в райкомах КПСС и
райисполкомах (во всех трех районах?)
Сколько автомашин в их распоряжении?
Какова зарплата у работников этих орга-
нов?

На вопрос читателя «ММ» отвечают:
Председатель Правобережного испол-
кома Совета народных депутатов Геор-
гий Александрович ЕМЕЛЬЯНОВ.

— В Правобережном исполкоме по
штатному расписанию 44,5 ставки, в
том числе 2,5 ставки техники. Кроме них
в штат входят также четыре работника по
обслуживанию здания, лифтер, комендант.

Собственно работниками исполнитель-
ного органа райсовета являются пред-
седатель исполкома, два его заместителя,
ответственный секретарь исполкома, три
завотдела, представляющие свои от-
делы в единственном числе, ответствен-
ный секретарь комиссии по делам несовер-
шеннолетних, экономист райкомхоза,
два работника коммунального хозяйства
и два работника ЗАГСа, шесть человек
работают в районе и 14 — в отделе со-
циального обеспечения. Есть еще пред-
седатель комиссии по физкультуре и спор-
ту, а также секретарь председателя испол-
кома и машинистка. Такой же кадровый
«расклад» и в двух других исполкомах,
разница в численности сотрудников
лишь один-два человека.

О машинах. В нашем и в двух других
исполкомах на все транспортные нужды
выделено по одному автомобилю «Жи-
гули».

О зарплате. Сегодня она у предсе-
дателя — 310 рублей в месяц, у замов —
240, у завотделом — 190, у экономиста
райкомхоза — 110 рублей. После перета-
рификации и упорядочения зарплаты с
первого декабря зарплата поднимется:
у председателя до 525 рублей, у замести-
телей — до 450, у заведующих отдела-
ми — до 360—370, у экономиста — до 250
рублей. Такая же система оплаты су-
ществовала до сегодняшнего дня в дру-
гих исполкомах. Так же, как у нас, она из-
менится с первого декабря.

Секретарь Орджоникидзевского райко-
ма КПСС Людмила Кузьминична КУИ-
МОВА.

— В Орджоникидзевском райкоме пар-
тин — семнадцать ответственных работни-
ков и 15 — технических. В двух других
райкомах 19 и 20 ответственных работни-
ков. В каждом райкоме есть по две маши-
ны.

Что касается зарплаты, могу сказать
следующее: при переходе с хозяйствен-
ной работы на выборную, работники рай-
кома значительно теряли в зарплате.
Лично я, например, в течение шести лет
зарабатывала в РК на 140 рублей мень-
ше, чем на своей прежней работе.

Нынешнее изменение в зарплате райко-
мовских работников правильно было бы
назвать не повышением, а упорядочива-
нием зарплаты. Так, сегодня вместе с рай-
онным коэффициентом моя зарплата со-
ставляет 299 рублей, после упорядоче-
ния — с первого декабря, она повысит-
ся до 440 рублей. У остальных работ-
ников аппарата оклады повысились так-
же в соответствии со стажем и опытом
работы.

СЛОЖНЫЙ ПУТЬ К ПРОСТОЙ ИСТИНЕ

... октября газета «ММ» поместила воп-
рошенное к нам за разъяснением
гника ЦПП М. Т. Салтыкова по по-
преми, выданной некоторым работ-
и цеха. Одновременно был дан ответ
ика БОТиз ЦПП Н. М. Марковой.
иция называлась «За работу не-
м шта...»
Димо, не удовлетворившись ответом,
ищ Салтыков М. Т. вновь написал нам.
Драствуйте!
тел бы обратить ваше внимание на то,
и вопрос, заданный через газету, имел
ий ответ. Задавая вопрос о большой
и, я не имел в виду участок кварцитов,
попала мизерная доля от нее. Я имел
ду премию в несколько тысяч рублей.

которую дали для всего цеха.

Поэтому прошу вас дать повторный ответ
и проконтролировать, чтобы ответ был точ-
ным на точно поставленный вопрос. Об участ-
ке кварцитов и о том, почему мне не дали
эту премию, — такой вопрос в газету я не
задавал.

Теперь о работе неполным штатом. Зимой
у нас был один трактор Т-130 и грейфер-
ный кран. Фронтальный погрузчик был на
ремонте. Мы вдвоем успевали и выгребать и
отгружать кварциты. Но никто нам не пла-
тил за работу неполным штатом. На этот
вопрос автор ответа напрасилась сама.

М. Т. САЛТЫКОВ,
ЦПП.

Чтобы не исказить смысла заданных вопро-
сов, мы отправили копию этого письма в цех
подготовки производства и получили следую-
щий ответ:

«В августе—сентябре этого года было
большое отвлечение работников на уборку
урожа, закладку овощей на хранение. Пра-
ктически все участки работали с неполным
штатом — 67 человек, что создало эконо-
мию фонда заработной платы по цеху, и по
решению СТК предложено выплатить эту
экономию в виде разовой премии за работу
неполным штатом по подготовке цеха к зим-
ним условиям труда и за выполнение срочно-
го задания по ремонту механизмов. Премия
распределена между коллективами участков.

Товарищ Салтыков М. Т. в составе бригады
провел работу в октябре по замене камеры
крана СК-61, за что ему была выплачена из
экономленного фонда премия в размере
100 рублей.

Участок кварцитов в цехе новый, полностью
еще не сдан в эксплуатацию. Со II квартала

ла 1989 года действует временное штатное
расписание. В настоящее время на участке
монтируется перегружатель, с пуском которо-
го будет действовать постоянное штатное рас-
писание и положение по оплате труда. Ра-
бота неполным штатом на этом участке так-
же будет учитываться.

А. ЕРЕТНОВ,
начальник цеха подготовки
производства».

ОТ РЕДАКЦИИ.

Хочется верить, что М. Т. Салтыков на
сей раз будет удовлетворен ответом. Но нель-
зя не сказать о сложности выбранного пути
поиска истины: читатель — газета — цех —
газета — читатель. Не проще было бы разо-
браться на месте? Безусловно, редакции
лестно обращение читателей как к послед-
ней инстанции. Но способ этот проигрывает
во времени и, думается, не способствует
укреплению...