

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

сохранности собственности. Ее деятельность заметно активизировалась, поскольку «оперативники» всегда держали комиссию в курсе последних событий на комбинате. И именно оперативная обстановка стала первым вопросом на всех заседаниях комиссии. Сомневаясь, сказала ли это на раскрываемости преступлений? Она по-прежнему остается низкой. И это не только наша беда — повсеместно наблюдается рост имущественных краж, хищений, хулиганств. Другая сторона — милиция имела много претензий к нам: не всегда обеспечивалась сохранность, зачастую преступление предшествовала банальная халатность ответственных лиц. Милицию, в свою очередь, захлестнула волна преступлений, и так называемая «группа промзоны» была задействована на раскрытии других, более опасных преступлений.

— Насколько я понимаю, в последнее время договор перестал срабатывать с той эффективностью, которой от него ждали. Во всяком случае на последнем заседании комиссии по сохранности собственности я даже не увидела представителей УВД.

— Да, видя такое положение — рост уголовной преступности в городе, неумножающееся количество грабежей у нас, мы пришли к выводу о том, что бороться нужно самим, не надеяться на создание новой народной милиции. В конце концов муниципальная милиция будет работать на охране общественного порядка в городе — скорее всего ее только на то и хватит. Созрело решение о создании своей мобильной группы, оперативно-профилактического подразделения. Речь идет не о воз-

рождении прежней группы: в том качестве, какой она была, группа уже не нужна. Нужно подразделение более подвижное, оперативное. И вот решение было принято. Положение о группе еще не сформулировано окончательно. Но уже совершенно четко видны цели и задачи. Первое — проведение круглосуточного патрулирования на территории комбината. В этом будут задействованы не только работники группы, но и общественные формирования. Для патрулирова-

НА ТОЙ СТОРОНЕ, ГДЕ ЗАКОН

ние планируется выделить микроавтобус, оборудованный средствами связи. Оборудуются пульт, куда начнет стекаться вся информация, и где будет налажено круглосуточное дежурство.

— Это уже не будет связь с диспетчерскими пультами? На последнем заседании комиссии как раз и говорилось о том, что эффекта от такой связи никакого.

— То, что пока сигналы бедствия сейчас уходят практически в никуда — это верно. Там, где загорается лампочка, попросту нет специализированных подразделений. Связь соединит новый пульт с мобильной группой. Видите, здесь вновь создаваемая служба берет на себя и функции ведомственной охраны. Думаем об установке специального телефона, вероятно в ближайшем время сможем сообщить его номер: попросить о помощи сможет каждый.

— Вот буквально на днях произошло хулиганское нападение на дежурного в душевой первого маргана. Нарушитель находился там довольно долго...

— В каждой душевой будет, кроме того, установлен прямой телефон, в случае нападения не нужно будет крутить диск, чтобы позвать на помощь. Это уже милейские функции группы.

Следующее направление ее работы — контроль за обеспеченностью средствами сигнализации цехов, надежностью запоров. Если сейчас все это контролируют члены общекомбинатской комиссии, а каждый делает это в общем-то эпизодически, то от специалистов мы

ждем большей отдачи. Сейчас цехи оснащаются компьютерами и видеотехникой. Нужно перекрыть все лазейки для воровства этой техники. И, наконец, специализированная группа сможет стать связующим, координирующим звеном в работе с правоохранительными органами.

— При помощи новой специализированной группы мы защитим имущество предприятия и людей, оградим человека от посягательств на здоровье и жизнь. А как на комбинате осуществляется правовая защита личности человека?

— Как я понимаю, этот вопрос напрямую касается деятельности нашего отдела? У нас действует комплексная система правового воспитания трудящихся: лекционная работа, правовая всеобщая на различных уровнях.

— То есть, вы учите людей самих отстаивать свои права, вооружив их знанием закона?

— И не только. Мы также проводим и комплексные проверки по соблюдению за-

конности в подразделениях. К нам стекаются заявления трудящихся со всего комбината. Вот одно из последних заявлений от работницы ТСС, переведенной на нижеоплачиваемую работу. Мы провели проверку по ее заявлению, и незаконное решение администрации ТСС отменено. К слову сказать, в последнее время в этом союзе участились случаи нарушения закона. Буквально за последние несколько месяцев пришлось отменить три незаконных распоряжения администрации.

— Это результат юридической безграмотности руководства ТСС?

— Отчасти, да. Но хотелось бы сейчас и вот еще о чем сказать. Нередко юридический отдел считают приложением администрации комбината. Это не так. На незаконные решения руководства мы реагируем. Но отдельные структурные подразделения нашего предприятия имеют право сами издавать какие-то постановления, касающиеся дисциплинарных взысканий, переводов. А в МОСе, ТСС, УЖКХ, больше того, есть еще право приема и увольнения. И не все эти документы правового характера проходят через нас. Сейчас мы визуируем, главным образом, приказы директора комбината. Приказов же руководства передов попросту не видим. Нарушения «всплывают» позже по таким вот заявлениям трудящихся.

Наша представители есть в комиссии по трудовым спорам, бываем на заседаниях президиума. Консультируем в равной степени и администрацию, и профсоюз, и любого рабочего. Я не хотел бы считать себя по одну сторону баррикад. Мы, юристы, по ту сторону, где закон.

Беседовала
Т. ТРУШНИКОВА.

НАДЕЖДА СКВОЗЬ СЛЕЗЫ

Думаю, что все началось с постановления совета трудового коллектива комбината от 25 августа 1989 года. Каким оно было должным, это постановление «Об увеличении продолжительности отпуска по уходу за ребенком женщинам-матерям, работающим на комбинате!» И, наверно, его «отцам» и не могло прийти в голову, что этот трехгодичный, оплачиваемый до двух лет ребенка отпуск по уходу станет причиной слез многих и многих женщин. Говорю так намеренно «женщина», потому что назвать их «работавшими на комбинате», оказывается, нельзя.

«С радостью узнали мы с женой, что на комбинате с 1 октября вводится отпуск до трех лет по уходу за ребенком. Моя жена (работница столовой № 9 КХП), считая безусловно себя работницей комбината, обратилась к администрации комбината с просьбой продлить ей нынешний декретный отпуск до трех лет. Однако ей ответили, что коллектив комбината питания не относится к категории работников ММК.

Жена сидит с малышом дома, я сам прошел по всему «кругу» мытарств, отстаивая ее право на трехгодичный отпуск. К сожалению, круг оказался замкнутым. По реакции представительницы женсовета комбината питания, заместителя директора комбината питания Р. В. Ясько я понял, что ни женсовет, ни администрация за права женщины — работницы комбината питания бороться не будут и изыскивать возможности отпустить их в долгий отпуск по уходу за детьми не находят нужным.

А теперь мне хотелось бы узнать через нашу газету, справедливо ли это по отношению к женщинам-матерям, к женщинам, которые не только работают на комбинате, но и всю свою работу посвящают металлургам?

И. КАЛИМУЛЛИН,
машинист электровазона локомотивного цеха
Т. КАЛИМУЛЛИНА,
работница столовой № 9 комбината питания ММК.

Справедливо ли это? Мне кажется, вот главный вопрос в письме нашего рабочего. Кто же сможет на него ответить?

В добавление к письму И. Калимуллина можно сказать, что права на дополнительный (то есть, к полутора годам плюс еще полтора) отпуск конкретно в Постановлении комбината не оговорены для представительниц медицинской части ММК. Молочно-овощного совхоза, училищ комбината. А это значит — «на усмотрение администрации и при наличии необходимых средств на оплату до двух лет». Как вы считаете, уважаемые читатели, станет руководителем названных мной служб и подразделений «вроде бы не комбината» искать средства, если почти 100 процентов в его подчиненном коллективе — женщины? Ну, зачем ему, скажите, столько хлопот на голову?

К счастью, на вопросы обеспокоенных работниц ОДУ, ЖЭУ, Дворцов культуры ММК (но только подчиненных и зарплату получающих от УЖКХ комбината) можем ответить, что на них отпуск до трех лет распространяется в обязательном порядке. Хотя на тех же работниц ДК, подчиненных профкому ММК, право на этот отпуск не распространяется.

Абсурд? Мне кажется, да. И со мной солидарны сотрудники юридического отдела ММК Н. Д. Павлычева, секретарь совета трудового коллектива комбината А. А. Пташник, представители ОНОИЗ комбината, заместитель председателя СТК комбината Г. Г. Большаков... Многие, с кем пришлось разговаривать о «не праве» представительниц коллективов некоторых подразделений комбината (да, и все-таки комбината!), солидарны с требованиями женщин о праве на возможность вырастить здоровых, полноценных детей. Кто же даст им эту возможность или подскажет, как ее отвоюют?

Готовы ли женсоветы названных подразделений: комбината питания, МСЧ, МОСа, СПТУ настроят администрацию своих организаций на полное согласие с желанием женщин-работниц растить малышей дома до трех лет, готовы ли помочь администрации найти средства для оплаты отпусков? Нужно ли сегодня закрывать глаза, если проблема, причем острая, уже существует?

Е. КОРОЛЕНКО.

Читатель — газета — читатель. Есть вопрос

ДЕПУТАТ — ДИРЕКТОР

— Решили записаться на прием к депутату Верховного Совета СССР И. Х. Ромазану, обратились с этим вопросом к референту А. М. Гунину: оказалось предварительной записи нет. А на приеме в горисполкоме просидели зря два часа, при-

ем окончился, и нас депутат не успел принять. Почему так произошло?

Отвечает референт генерального директора комбината Аркадий Михайлович ГУНИН:

— Действительно, предварительной записи к депутату Ромазану нет. Она

не предусмотрена. По существующему порядку, как и другие депутаты по своим графикам, Иван Харитонович принимает избирателей каждый первый понедельник месяца с 15 часов в аудитории № 101 в горисполкоме. Прием ведется в порядке

живой очереди, в среднем на него отводится два часа.

Если вести разговор о приеме депутатом Ромазаном людей во вне рабочее время, то я могу пояснить с абсолютной точностью, что рабочий день у генерального директора комбината И. Х. Ромазана, как правило, кончается около десяти вечера.

5

в барак люди болели дизентерией, корью; страдали «куриной слепотой». Дети мерли в каждой семье. Зайцевых тоже не миновала эта беда: через день друг от друга умерло трое ребятшек.

Но детство есть детство. Бегала детвора по всему разрозненному городу, узнавая, что где в магазинах «выкинули». Бывало, вспоминает В. В. Зайцев, пошлет мать в соцгород купить крупную каюку. Займешь очередь, а там ватага накидывается: бей спецов, самим жрать нечего! Или займешь с вечера очередь в ларьке за хлебом, запишут тебе номер на ладони, бегашь потом всю ночь проверять. Очередь за ночь не раз перепутается, номера меняются — и приходишь утром домой с буханкой хлеба и исписанной до локтя химическим карандашом ручкой...

Отец, надорвавшись на работе, стал инвалидом, мать по болезни тоже не работала на производстве. Что оставалось делать? Окончил Вася Зайцев шесть классов, взяла его мать за руку и повела в ФЗУ. Поначалу не брали, пятнадцать лет не исполнилось, да мать слезно упростила. Стал фзэушник Василий учиться слесарному делу. Но проучился он чуть больше года, прислали ребят с Западной Украины на учебу, а местных на комбинат, к станкам определили.

Устроился Василий в электроремонтный цех, здесь и пошел отсчет его

6

трудового стажа. Крепко, видать ухватился за работу молодой слесарник: меньше чем через два года присвоили ему шестой разряд. Первым учителем для Василия стал его друг, окончивший ФЗУ раньше на два года. Природная смекалка, семейное трудолюбие и, как ни странно, отсутствие нужного инструмента и оборудования лепили в Зайцеве настоящего мастера. Штампов для деталей не было, сам вырубал шаблоны, то одно придумает, то другое для облегчения ручного труда. Уже через несколько лет на стеллажах в ящиках было столько приспособлений, что однажды под тяжестью полки не выдержали и рухнули.

Война наложила еще большую ответственность на молодых рабочих комбината, здесь начали выпускать военную продукцию: снастку для гранат. Ребята рвались на фронт, но комбинат, считая их кадровыми рабочими, бронировал от призыва в армию. Молодые парни, которым не было еще и восемнадцати, прибегали к разным уловкам. В условиях военного времени необходимо было носить при себе документы постоянно. Рабочие же специально «забывали» их, идя, к примеру, в цирк или кино. Попадая патрулям без документов, они добивались своего: их тут же отправляли на станцию для отправки на фронт. Только почти всегда уловки их пресекались начальниками цехов и производств — со станции возвращали к станку.

7

Многие спецпереселенцы в Магнитке обрели вторую родину. Да и как было уехать, если до тридцати шестого года все они были без паспортов, до 41-го у каждого дополнительно вычитали из заработка пять процентов спецналога. Многие потеряли здесь родных и близких, куда уехали от их могил. Выросли дети, связали жизнь с комбинатом, городом.

В 1949 году Зайцев женился. Много общего было у молодоженов: Василий и Наталья окончили ФЗУ, работали слесарями, оба — дети спецпереселенцев, оба — Зайцевы. Да, такое вот удивительное совпадение — одинаковые фамилии.

В 1958 году послали Василия Зайцева в школу мастеров. В это же время экстерном сдал экзамены за семь классов. В 60-м году Василий Васильевич Зайцев стал мастером по изготовлению мелкой аппаратуры. В 1967 году окончил без отрыва от производства индустриальный техникум.

Василий Васильевич стал настоящим мастером своего дела, под его руководством освоено целый ряд видов электроаппаратуры, без которой не может работать ни один цех. При Зайцеве увеличился парк станочного оборудования, много сил и умения отдано им на разработку снастки к прессам, на перевод ручных операций на механизмы. Василий Васильевич разработал и внедрил более 30 предложений.

Мастер Зайцев щедро делится своим

8

богатым опытом с молодыми людьми, воспитал не одно поколение кадровых рабочих. Его учениками стали преемник Василия Васильевича мастер В. Ю. Черный, начальник участка В. И. Крысанов.

Человеком сегодняшнего дня называют в цехе Василия Васильевича Зайцева. Если бы побольше было людей такой закалки, как у В. В. Зайцева, если бы все так же, как он, относились к работе и жизни, считали его коллегой, то нам бы не понадобилась перестройка.

Труд кадрового рабочего Зайцева отмечен наградами: медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», юбилейными медалями в честь 30-летия и 40-летия Победы, медалью «Ветеран труда», орденом «Знак Почета». Он — ветеран труда ММК и ветеран Магнитки, отличник производства.

Не расстался ветеран с цехом и поныне. Уйдя на пенсию, вернулся на прежнее рабочее место — слесарем. Крепкой оказалась та веревочка, что связала род Зайцевых с Магниткой, с комбинатом: двое сыновей Василия Васильевича прудятся здесь же.

Узнав о трудной, но поистине замечательной жизни хорошего человека, славного труженика Василия Васильевича Зайцева, невольно думаешь: судьба судьбой, но как много зависит от самого человека. Главное — какой в тебе корень.

Н. АНДРЕЕВА.