

Навстречу конференции трудового коллектива комбината

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ММК

III квартале кирпичного завода мощностью 25 млн. штук кирпича в год позволит резко улучшить обеспечение строительства жилья сборным железобетоном и строительным кирпичом и позволит ежегодно вводить 50 тыс. кв. метров жилья из собственных материалов.

Организовано строительно-монтажное управление «Земстрой» в качестве генподрядчика строительства индивидуальных домов поселка Западный. Силами молодежного строительного отряда будет завершено строительство жилого дома в 142-м микрорайоне. Получено разрешение горисполкома на строительство молодежного комплекса из трех домов в 139-м микрорайоне.

Капитальный ремонт имеющегося жилого фонда выполнен на сумму 3,1 млн. руб. Работникам комбината, а также пенсионерам постоянно оказывается помощь в ремонте жилья и в приобретении строительных материалов для ремонта квартир и строительства садовых домов. Продолжается строительство автобусной переправы через Урал, где освоено 1089 тыс. руб. строительно-монтажных работ. В основном выполнены все намеченные работы по строительству и ремонту бытовых помещений в производствах и цехах комбината.

Однако есть мероприятия, предусмотренные коллективным договором, которые относятся к числу «долгостроев», но являются жизненно важными объектами для трудящихся комбината. Не закончено строительство детского сада № 3 по вине треста «Магнитострой», строительство трамвайных путей по ул. Советской. УКСу комбината оказалось непосильным решение этих вопросов.

Большая работа продолжается по укреплению материальной базы здравоохранения, улучшению оздоровления и организации отдыха трудящихся. Выполнены работы по капитальному ремонту зданий медсанчасти на сумму 90 тыс. рублей, ведется строительство диагностического центра. В ряде цехов выполнена реконструкция здравпунктов. Не уделено должного внимания и не закончили в срок реконструкцию здравпунктов руководители АТЦ, обжиного цеха № 2 и РОФ.

Расширяется строительство в зонах отдыха. Начато строительство нового спального корпуса в доме отдыха «Юбилейный», продолжается строительство спального корпуса в доме отдыха «Кусимово» силами цехов главного механика. Производства и цехи своими силами продолжают строительство трех корпусов на Верхнеуральском водохранилище, а два корпуса уже построены.

В социальном плане не остались без внимания в прошедшем году наши дети, а также наши подшефные учебные заведения. Построена школа на 1176 мест в 142-м микрорайоне, ведется строительство детского сада на 280 мест в 138-м микрорайоне и компьютерного центра. Впервые силами комбината строятся школа и детский сад в 139-м микрорайоне.

По графику ведутся ремонтно-строительные работы в пионерских лагерях, главным образом, по реконструкции имеющихся старых корпусов, лечебно-оздоровительных комплексов.

В рамках оказания шефской помощи учебным заведениям начато строительство пристройки учебно-производственного корпуса СПТУ № 41, закончено строительство мебельного участка в СПТУ № 97, продолжается реконструкция здания СПТУ № 43. Выполнены кровельные работы в школе-интернате № 35. В соответствии с графиком выполнены ремонты спортсооружений, а также работы по реконструкции и капитальному ремонту дворцов культуры и других объектов соцкультбыта.

Из-за недостатка рабочей силы не закончен монтаж трех физкультурно-оздоровительных комплексов и не приобретен еще один для школы № 21, что предусматривалось в мероприятиях коллективного договора. Начальник УМТС т. Фарафонов В. М., начальник УКСа т. Жданов Б. Н. не уделили этому должного внимания.

В связи с тем, что ситуация в стране с продуктами питания остается сложной, на комбинате проводится целенаправленная работа по изысканию средств и возможностей для обеспечения трудящихся продуктами питания. Одним из источников поступления продуктов являются наши подсобные хозяйства. В минувшем году наши совхозы произвели 4819 тн. молока, 1769,5 тн. мяса, 1977,7 тн. картофеля, 2942,5 тн. овощей, 82,1 тн. ягод.

Успешная работа коллектива комбината по выпуску сверхплановой продукции даст возможность в текущем году обменять ее на продукты питания. Уже заключены договоры на приобретение мяса и мясорпродуктов.

Все, что делается в области социального развития коллектива, и все, что намечается сделать, базируется на высокопроизводительной работе всех подразделений комбината, четкой исполнительской дисциплине и ответственности каждого трудящегося. Намеченная на текущий год социальная программа комбината отражена в проекте коллективного договора, который уже опубликован в газете.



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ КОЛДОГОВОРА

Принятие коллективного договора на 1991 год проходило в условиях постоянно меняющейся экономической политики. Выставление наших экономически обоснованных требований перед концерном «Металлурпром» увенчалось успехом: из-за удорожающих факторов комбинату были компенсированы убытки в фондах экономического стимулирования в размере 13 млн. рублей.

Грамотные «маневры» денежными средствами, как никогда, позволили разрешить ряд социальных проблем, представляющих серьезную угрозу в удовлетворении жизненно важных потребностей трудящихся комбината, пенсионеров и членов их семей. Социальная защищенность своих трудящихся со стороны самого предприятия — стала важнейшей задачей совета трудового коллектива, дирекции комбината, профсоюзного комитета и общественных организаций. Направленность всех программ приобрела социальную окраску, а тесно увязанная с производством экономика явилась решающим фактором в обеспечении социальной политики на комбинате.

Имея снижение объемов производства по отдельным определяющим позициям, что значительно обусловило невыполнение плана по прибыли, все же удалось сформировать в достаточных размерах фонды экономического стимулирования. Это позволило в истекшем году из фонда материального поощрения выплатить около 12 млн. рублей на премирование, 1817,4 тыс. рублей — на единовременное поощрение, 640,8 тыс. рублей — по внутрикомбинатскому соревнованию, 9211,4 тыс. рублей — на годовое вознаграждение, 758,2 тыс. рублей — на оказание материальной помощи.

1990 год — для комбината год начала второй жизни, перспективного развития новых возможностей нашего коллектива. Вступил в строй самый современный в стране кислородно-конвертерный цех, полным ходом идет технологическая раскрутка оборудования.

Работая в сложных экономических условиях, коллектив комбината три раза выходил победителем Всесоюзного соревнования. Во внутрикомбинатском соревновании наиболее отличились коллективы трудящихся ЖДТ, аглоцеха № 1, ЦРМП № 1, обжиного № 1, ЛПЦ № 4, ЛПЦ № 8, ФЧЛ, РСЦ, мебельной фабрики, эмальцеха. Работники цехов-победителей поощрялись дополнительными товарами народного потребления — мебелью, машинами, посудой, талонами на товары повышенного спроса. Такая практика, начатая два года назад, является стимулом для повышения заинтересованности коллективов в своей работе.

Главной задачей, которую ставил перед собой профсоюзный комитет в реализации коллективного договора, являлась защита интересов трудящихся. Именно на это была направлена деятельность всех комиссий профкома. Особое внимание было обращено на социально значимые вопросы.

Среди них ведущую роль играет заработная плата, постоянный анализ ее роста и правильности начисления. В ходе проверок обращено внимание начальников бюро организации труда рудника, аглоцеха № 1, ремкуста, ИДП, КХП, доменного цеха, ЛПЦ № 3, ОМЦ на неснижающийся уровень нарушений в начислении заработной платы. Ежемесячно отчет по комбинату достигает до 2000 человек. Отсюда и жалобы трудящихся комбината. Профком комбината внимательно занимался их разбором и проявлял настойчивость в привлечении к ответственности лиц, виновных в этих нарушениях.

Развитие прогрессивных форм организации и оплаты труда осуществлялось на комбинате с участием профсоюза. Однако необходимо отметить, что положения по премированию не всегда своевременно подлежали пересмотру. В результате в структурных подразделениях возникла экономия по фонду оплаты труда. Слабо были использованы внутренние резервы в коллективах ЛПЦ, ЛПЦ № 6, АТЦ, РСЦ, ЦЭС, ЦЛА, ЦЛК, цехе электросетей и подстанций, где в течение первого полугодия средняя заработная плата была ниже уровня 1989 года. И только мероприятия, проведенные в масштабах всего комбината, позволили во втором полугодии изменить ситуацию в лучшую сторону.

Разрешая спорные вопросы и конфликтные ситуации, касающиеся соблюдения трудового законодательства, трудящиеся комбината вынуждены обращаться по ним в комиссию по трудовым спорам. Надо отметить, что наибольшее число неправомерных действий со стороны администрации было признано в ЛПЦ, ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 2, КПП, комбинате питания, ОДУ.

Удовлетворение материальных потребностей работников комбината и пенсионеров стало одной из важных сторон совместной деятельности руководства комбината и профсоюзного комитета. В истекшем году организовано централизованное снабжение и распределение товаров народного потребления, приобретаемых комбинатом на бартерной основе. Каждому трудящемуся была предоставлена гарантированная возможность приобретения этих товаров на сумму 200 рублей. Дорогостоящие товары длительного пользования через комиссию передавались к распределению в трудовых коллективах. Трудящимся комбината было реализовано 2062 автомобиля: 500 автомобилей — в счет прямых договоров, 202 автомобиля — по фондовой разнарядке и 1360 — по бартеру. В течение 1990 года в числе товаров, приобретенных комбинатом по прямым связям, реализовано трудящимся 7816 единиц бытовой техники — 1495 холодильников, 1385 стиральных машин, 4032 пылесоса, 904 кухонных комбайна, 4028 единиц радиотоваров — 1165 видеосистем, 2208 телевизоров, 625 магнитол, 1571 единица импортной мебели. По разнарядке райисполкома получено только 270 комплектов мебели.

В новом году, несмотря на серьезные препятствия и

ограничения, введенные в стране, руководство комбината при активном содействии профкома изыскало возможность продолжить приобретение и реализацию бартерных товаров. Трудящиеся уже получили закупочные талоны на сумму 200 рублей.

Все большую остроту приобретают сегодня вопросы продовольственного обеспечения трудящихся комбината и членов их семей. Пустые полки магазинов сеют панику и дестабилизируют обстановку. Одна за одной в ряд дефицита переходят жизненно необходимые группы товаров. Небывалые — даже несравнимые с антиалкогольной кампанией — последствия табачного бума перенесли в производственные отношения. Угрозы приостановки производства, резкое падение дисциплины — такова была реакция со стороны железнодорожников, трудящихся ЛПЦ № 4. Благодаря настойчивости всех служб комбината в истекшем году удалось заключить прямые договоры и частично компенсировать продовольственный дефицит, что, к сожалению, вызвало нездоровое отношение к металлургам со стороны горожан. Все же было реализовано продовольствия на сумму 10 млн. рублей. Это означает, что каждый трудящийся купил на комбинате в 1990 году продовольствия на 142 рубля.

К сожалению, не все еще получается в обеспечении продовольственными и промышленными товарами наших уважаемых ветеранов, находящихся на заслуженном отдыхе. Цеховые коллективы по мере возможности обеспечивали своих пенсионеров продовольствием. В масштабах комбината для пенсионеров была организована продажа сахара. К Новому году они получили продовольственные товары. В 1991 году предусмотрено продолжать оказание помощи нашим ветеранам в покупке продовольствия.

Профсоюзный комитет считает, что в нынешних условиях содействие профсоюзных работников в удовлетворении потребностей трудящихся в продовольствии и промышленных товарах является неотъемлемым и необходимым направлением работы. Для удобства повышения культуры обслуживания необходимо изменить действующую систему продажи продовольственных товаров. Для этого на первом этапе нужен фасовочный цех и колбасный завод продовольственных товаров в цехи. Нужны магазины на территории комбината, необходима модернизация хранилищ и складских помещений общественного питания.

Понимая важность работы сферы обслуживания в этих условиях, профсоюзный комитет усилил контроль за работой столовых и их оснащением. Для улучшения общественного питания получено и установлено 236 единиц нового оборудования. Вместе с укреплением материальной базы дальнейшее развитие получают уже зарекомендовавшие себя формы обслуживания.

В столовых №№ 1, 7, 11, 14, 17, 22, 30 организовано диетическое питание. Всего реализовано 432 тыс. диетических обедов на сумму 963,4 тыс. рублей. Значительным достижением на комбинате стало установление доплат за обед от 70 коп. до 1 рубля в смену всем трудящимся комбината. На выплату этих сумм потрачено около 4,8 млн. рублей. Рабочие основных профессий, не имеющие возможности отлучаться с рабочего места на длительное время, обслуживаются вне очереди.

За год комиссия профкома провела свыше 2600 проверок, в ходе которых выявлено 693 нарушения и замечания. Зачастую трудящиеся не устраивают качество блюд и их ассортимент, очереди в столовых, интерьер и оборудование помещений. В общественном питании сегодня есть все необходимое для того, чтобы кормить металлургов вкусно и с широким ассортиментом блюд. Профсоюзный комитет отмечает, что не все мероприятия, намеченные в колдоговоре, оказались выполнены. Предусматривалось отремонтировать 83 предприятия общественного питания, а отремонтированы 78. Не ведется строительство столовой из-за отсутствия железобетонных изделий, отложена реконструкция столовой № 22.

Коллективным договором 1990 года предусматривалось дальнейшее развитие программ, направленной на улучшение условий труда. Из 15 мероприятий, предусмотренных к выполнению, полностью реализовано 14 мероприятий. Из-за отсутствия подрядчика и обеспечения цехом переноса электрокабеля не выполнена реконструкция бытовых прессового отделения кузнечно-прессового цеха, не закончены работы в бытовых помещениях участка № 4 мебельной фабрики.

Анализируя итоги выполнения мероприятий, связанных с улучшением условий труда, особо следует выделить проблемы женского труда. В прошлом году разработана программа по существенному улучшению условий использования женского труда и изменению содержания труда женщин. В разработке программы принимали участие коллективы цехов, женсовет, инженерный корпус комбината.

В конце 1990 года наконец-то был открыт цех «Здоровье» для будущих матерей — работниц комбината. В его стенах будут работать 150 беременных женщин, выведенных за пределы промплощадки. Они будут выполнять посильную работу, а медицинский персонал будет осуществлять контроль за их самочувствием. В перспективе цех «Здоровье» будет расширяться. Количество рабочих мест значительно возрастет. В соответствии с коллективным договором для работниц УМТС и мебельной фабрики заказана одежда современного покроя, отвечающая современным требованиям.

И тем не менее, проблемы женского труда решаются очень медленно. Профсоюзный комитет отмечает, что количество женщин, работающих на участках с тяжелыми