

Порядок подведения итогов и стимулирования участников соревнования на Магнитогорском металлургическом комбинате в 1990 году

А. Участники соревнования. Основные направления

1. Коллективы цехов, служб, хозяйств, лабораторий, отделов.
2. Рабочие, бригады, мастера, ИТР.
3. Цель соревнования — внести максимальный вклад в увеличение прибыли и др. показателей, определяющих фонды экономического стимулирования для более полного удовлетворения духовных, материальных, социальных потребностей трудящихся комбината.
4. Для реализации этой цели организуется соревнование по следующим направлениям:
 - 4.1. Рост объемов товарной продукции.
 - 4.2. Рост объемов ремонтной продукции.
 - 4.3. Рост товаров народного потребления, сельскохозяйственной продукции и услуг населению.
 - 4.4. Полное выполнение заказов народного хозяйства, а для переделных цехов — графиков производства продукции, соответствующей СТП. Увеличение средней цены проката, ликвидация производительных потерь, в т. ч. от брака, вторых сортов, беззаказной продукции.
 - 4.5. Снижение расхода сырья, материалов и особенно кокса, чугуна, металла, ТЭР и др. ресурсов.
 - 4.6. Эффективность (в т. ч. на одного работающего) внедренных экономических, технических мероприятий, прогрессивных форм организации труда, экономия материальных ресурсов, улучшение качества продукции.
 - 4.7. Выполнение планов социального развития (строительство жильяхозспособом, баз отдыха и др. мероприятия, направленные на улучшение условий труда, быта и здоровья трудящихся) — итоги подводятся один раз в квартал.
 - 4.8. Улучшение результатов хозяйственной деятельности (сокращение простоев оборудования, техники, ж.д. вагонов, сбор и отгрузка металлолома, повышение уровня технологии и иные достижения, улучшающие работу комбината).
5. Показатели, предусмотренные в пп. 4.4, 4.5, 4.8 конкретизируются по каждому подразделению.
6. С целью повышения квалификации, инициативы, трудовой и социальной активности рабочих и ИТР в подразделениях и особенно в производствах два раза в году (к Дню металлурга и по итогам года) проводятся конкурсы профессионального мастерства, в которых принимают участие все трудящиеся комбината.

Ответственность и порядок проведения конкурсов профессионального мастерства возлагаются на руководство и общественные организации производств, служб, цехов.

7. Трудовой коллектив с учетом своих возможностей, условий и специфики труда самостоятельно решает, в каких направлениях соревнования принимает участие (количество участников не ограничивается) и извещает об этом ПМК профкома через бюро соревнования ОНОТиЗ до 1 января очередного хозяйственного года.

Б. Порядок подведения итогов

Победителями в соревновании признаются коллективы и трудящиеся, обеспечившие к уровню прошлого года наибольший трудовой вклад в результаты работы комбината с учетом выполнения производственной программы, заказов (графиков) и состояния травматизма.

Место в соревновании определяется с первого до последнего по каждому направлению хозяйственной деятельности по коэффициентам трудового вклада (КТВ).

Итоги соревнования подводятся:

1. Среди коллективов цехов комбината — ежемесячно, к Дню металлурга и в целом за год (нарастающим итогом).
2. Среди коллективов инженерных служб — ежеквартально, к Дню металлурга и в целом за год (нарастающим итогом).
3. Среди рабочих и ИТР — к Дню металлурга и в целом за год (нарастающим итогом).

Для коллективов подразделений по каждому направлению соревнования учреждаются первое и второе призовые места.

Для рабочих и ИТР, победителей конкурсов профессионального мастерства устанавливается следующее количество призовых мест.

	Рабочие, бригады	Мастера	ИТР
Горно-обогатительное производство	6	2	1
Коксохимическое производство	5	2	1
Доменное производство	4	2	1
Сталеплавильное производство	10	3	2
Прокатное производство	12	5	3
Управление главного энергетика	6	2	1
Управление главного механика	9	2	2
Производство товаров народного потребления	2	1	1
Мебельная фабрика	1	1	—
Управление ЖД	4	1	1
УЖКХ	2	1	—
Проектный отдел	—	—	1
Управление комбината	—	—	3
От центральных лабораторий	1 (ШЛК)	—	по 1
ОТК	1	1	—
ЦБУ, АТЦ, РСЦ, ЦПП	по 1	—	—

Базовые ГПТУ — I (мас-податер) ватель)

Предложения по коллективам, претендующим на призовые места в социалистическом соревновании готовят советы трудовых коллективов, хозяйственное руководство и комитеты профсоюза производств, управлений.

Победители конкурса профмастерства к присвоению почетного звания по комбинату выдвигаются на рабочих собраниях с учетом количества призовых мест.

Материалы представляются для рассмотрения в производственно-массовую комиссию профсоюзного комитета с последующим утверждением на расширенном заседании совета трудового коллектива и президиума профкома комбината.

Итоги соревнования подводятся, как правило, в первую пятницу каждого месяца.

В. Стимулирование участников соревнования

Коллективы-победители соревнования награждаются переходящими Красными знаменами, с вручением благодарственных писем руководства комбината и денежных премий:

за первое место — (с вручением знамени) в размере 1 процента месячного базового ФОТ подразделения (но не более 6 тыс. руб.).

за второе место — в размере 0,5 процента месячного базового ФОТ подразделения (но не более 2,5 тыс. руб.).

ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Подразделению — участнику многих направлений в соревновании присуждается одно место.
2. Коллективам, удостоенным I или II места в соревновании и обеспечившим снижение расхода к уровню прошлого года кокса и чугуна на сталь не ниже 2 кг и металла на прокат — 1 кг на тонну — премии выплачиваются без ограничений.
3. Коллектив, удостоенный I или II места в соревновании, может передать часть заработанных средств смежным подразделениям с учетом их трудового вклада.

Остальным коллективам подразделений — участникам соревнования при условии перевыполнения планов по производству и производительности труда, снижения материальных ресурсов (сырья, материалов, ТЭР) к уровню прошлого года ежемесячно присуждается поощрительная премия в размере 0,2 процента базового ФОТ (но не более 1500 рублей).

При невыполнении одного из показателей подразделения лишается поощрительной премии.

Случаи травматизма лишают коллективы призовых мест и поощрительной премии: с детальным исходом — бригаду на год, участок на 6 мес., цех на 3 мес.; тяжелые несчастные случаи — бригаду на 6 мес., участок на 3 мес., цех на 1 месяц.

Заработанные средства по итогам соревнования распределяются в соответствии с действующими положениями об оплате и стимулировании труда (размер премии отдельным бригадам и т. д., трудящимся при этом увеличивается) или установленным в подразделении порядком подведения итогов соревнования и стимулирования его участников.

Рабочим и ИТР — победителям конкурса присваивается почетное звание «Лучший (по профессии) по комбинату — специалист высокой квалификации» с вручением диплома и денежной премии к Дню металлурга — 100 рублей, по итогам года — 150 рублей.

Неоднократные победители соревнования представляются к присуждению почетного звания «Лауреат премии ММК», заносятся на Аллею передовиков, стенд и книгу Почета, награждаются Почетной грамотой комбината, районных, городских и областных организаций, Министерства металлургии и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, значком «Отличник социалистического соревнования металлургии СССР», присвоению звания «Почетный металлург», «Почетный мастер», награждению знаком «Ударник пятилетки», медалями и орденами СССР.

Дополнительно «Лауреатам премии ММК», «Лучшим (по профессии) по комбинату» предоставляется право:

- выбора времени отпуска;
 - на бесплатную путевку в санаторий или дом отдыха;
 - на бесплатный трамвайный проезд;
 - на приобретение товаров повышенного спроса за наличный расчет;
 - на приобретение материалов для строительства жилья, в т. ч. приобретение пиломатериалов.
- Коллективам-победителям соревнования за месяц, к Дню металлурга, по итогам года, удостоенным I или II места, выделяются товары народного потребления производства ММК (эмальпосуда, мебель) и другие товары повышенного спроса (количество устанавливается с учетом наличия товарных ресурсов).

Размер денежной премии руководителям, а также секретарям бюро КПСС и ВЛКСМ, председателям комитетов профсоюза и СТК подразделений, вышедших победителями соревнования, устанавливается руководством комбината за I место — 20 процентов, II место — 10 процентов должностного оклада из сумм, выделенных коллективу.

Учитываются при этом:

- социально-экономические показатели работы подразделения;
- состояние дисциплины труда, в т. ч. техники безопасности.

При невыполнении показателей руководители подразделений лишаются премии частично или полностью.

На правом фланге пятилетки



Член совета бригады Наталья Николаевна САВИНА — одна из самых опытных эмальеров в цехе эмальпосуды, наставник молодых.
Фото В. Макаренко.

Проект

Положение о звании «Лауреат премии ММК»

Звание «Лауреат премии ММК» присваивается рабочим, инженерно-техническим, партийным и профсоюзным работникам управлений, производств, цехов, отделов, лабораторий, служб ММК и других предприятий, поставляющих сырье и оборудование для комбината:

- за многолетнюю добросовестную работу, большой личный трудовой вклад, достижение наивысших показателей в труде, повышение производительности труда, высокое качество продукции, экономное расходование металла, топлива, энергии, сокращение простоев оборудования и вагонов парка МПС, высокую культуру производства и дисциплину труда;
- за значительный личный вклад в выполнение организационно-технических мероприятий, внедрение которых позволило улучшить условия труда работающих, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, повысить производительность труда, экономить трудовые и материальные ресурсы, существенно улучшить качество выпускаемой продукции и увеличить рост эффективности производства;
- за разработку и внедрение новых высокопроизводительных технологических процессов, крупные работы по реконструкции, техническому перевооружению действующего оборудования, имеющих большое значение для повышения эффективности производства и качества работы.

Прием материалов на соискание премии производится до 5 июля. Материалы представляются в ОНОТиЗ (бюро соревнования) в произвольной форме. В материалах указывается наименование цеха, фамилия, имя и отчество соискателя, должность, партийность, изложение трудовых достижений.

Выдвижение кандидатов на соискание премии производится совместным решением СТК, администрации цеха, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, согласованным с главными специалистами производства (по принадлежности), руководителями партийных, профсоюзных и комсомольских производственных комитетов. Обсуждение кандидатур организуется на рабочих собраниях.

Звание «Лауреат премии ММК» присуждается, как правило, к профессиональному празднику — Дню металлурга по решению комитета. Учреждается 25 премий в год.

Победителям в торжественной обстановке вручается диплом, памятный знак лауреата и денежная премия 200 рублей.

Звание «Лауреат премии ММК» присуждается, как правило, к профессиональному празднику — Дню металлурга по решению комитета. Учреждается 25 премий в год.

Победителям в торжественной обстановке вручается диплом, памятный знак лауреата и денежная премия 200 рублей.

Управление комбината.