

Репортерская хроника

Качество — хорошее

Строительный кирпич, выпускаемый на одном из участков огнеупорного производства, пользуется большим спросом. Трудящиеся охотно берут его для возведения садовых домиков, гаражей, различных хозяйственных построек, а предприятия — для возведения зданий.

Около года назад на участке строительного кирпича ОУП установлен

новый револьверный пресс. Его ежесменная производительность — 12 тысяч штук. Прессовщица Ирина Ивановна ШИРИНА (на снимке слева) и Татьяна Ивановна ЛЫСЕНКО (на снимке справа) хорошо освоили оборудование и уверенно справляются с нормой. Качество кирпича на новом прессе хорошее.

Фото В. Макаренко.



Школа самоуправления

ОБИДНО ЗА ДЕЛО

Прочитали в номере «ММ» за 15 апреля письмо резчика из нашего цеха А. Белкина и обиделись за своего товарища, В. Халецкого, которого Белкин записал в стан «врагов».

Если верить этому письму, то получается, что в нашем пятом листопрокатном цехе два лагеря: администрация и мы, рабочие. И еще, что администрация с помощью председателя СТК Халецкого одержала над рабочими победу. Настоящие боевые действия описал А. Белкин. А ведь цех — наш общий, и задачи у нас тоже общие. Вопросы, конечно, много, решать их нужно всем. Для этого и существует в цехе СТК.

Работа совета трудового коллектива цеха, может быть, не совсем еще уверенная, так как ни у кого нет опыта. А выбрали в СТК людей, в которых рабочие верили, они все выдвинуты нами.

В цехе уважают А. Ф. Дощенкина. И его кандидатура тоже представлялась на председателя совета. Но выбрали Халецкого, потому что он, так же, как и Анатолий Федорович, пользуется у нас заслуженным авторитетом, работает с пуска цеха, и еще до выборов совета трудового коллектива по многим вопросам люди обращались к нему. А теперь мы считаем, что нашего товарища просто напросто поливают грязью.

Когда при перетарификации зашла речь о сокращении штатов и о введении рабочей смены в 7 часов 40 минут, спора и шума было много и в нашем отделочном отделении. Ведь на обед-то мы ходим вместе, а одним ставим смену восемь часов, а другим — 7.40. Решали этот вопрос и на СТК, и именно по его решению будем шесть месяцев работать по 7.40. А потом, наверное, будем снова поднимать этот вопрос.

Думаем, что сейчас везде работа совета трудового коллектива идет негладко, но в нашем цехе СТК все же работает. А по поводу статьи Белкина думается так: захотел человека очернить, создать себе авторитет — пиши в газету. И сейчас столько уже «писателей» развелось, что это мешает работе цеха.

Рабочий коллектив может решать свои вопросы, и с администрацией, если надо, спросит. А такие, как Белкин, своими выступлениями, видимо, ставят целью не помочь цеху и администрации (которую он вообще почему-то за другую черту ставит) в решении вопросов социальности и производства, а наоборот — разбить коллектив на два лагеря и завоевать авторитет. Только вот авторитет надо завоевывать работой и отношением к своим товарищам. Работников именно с таким, заработанным авторитетом, у нас в цехе много. Халецкий — один из них.

В. БАТМАЗОВ, М. ГУЛИН, С. ШУЛАЕВ, В. ФРОЛОВ, А. ТИШИН, В. БЕЛОУС, М. КОСТЕНКОВ, рабочие отделочного отделения листопрокатного цеха № 5.

В последнее время в разговорах, письмах и газетных публикациях о деятельности советов трудовых коллективов все чаще проскальзывают тревожные нотки. Что ж, надо признать: СТК кое-где действительно стали ширмой для прикрытия авторитарного руководства. Но чаще всего советы находятся как бы на распутье, никак не определив для себя четкий круг деятельности.

Одновременно надо признать, что далеко не все СТК несамостоятельны. О деятельности СТК в электроремонтном цехе пришлось услышать немало добрых слов. Такие отзывы высказывали не начальники, а рабочие, чьи интересы должен отстаивать СТК. В итоге родилась эта беседа с председателем совета трудового коллектива ЭРЦ Я. Ф. ВОЖЖОВЫМ.

— Яков Фадеевич, начну с комплимента: рабочие вами довольны...

— Ну, не мной, конечно, а рабочей СТК. Что ж, людям виднее. А нас их доверие обязывает, поэтому стараемся. По крайней мере, мне за наш совет не стыдно товарищам в глаза смотреть.

— Когда был создан СТК в вашем цехе?

— Только в июне 1988 года, когда такие советы были созданы почти повсеместно. Мы же решили не торопиться, подошли к этому вопросу серьезно, основательно. Выборы в цеховой совет прошли поэтапно. Сначала на рабочих собраниях каждая трудовая бригада выдвигала своих кандидатов. — Вот где пух и перья летели, вот где правду-матку резали в глаза. Зато выборы прошли самые надежные и принципиальные. Потом на общем собрании избран окончательный состав совета, куда вошли 15 представителей от бригад и шесть человек от администрации, комсомола и общественных организаций. Председателем избрали меня. Сначала в шутку кто-то бросил реплику, что мне терять нечего: по пенсии осталось три года, квартира есть, машина есть, вот, мол, и пусть отгуливает. Но, если кроме шуток, ответственность я почувствовал сразу, в первые же дни.

— Видите ли вы сами какие-то реальные результаты своей деятельности, есть ли в цехе заметные изменения?

— Что бросается в глаза: люди стали намного раскованнее, возросло доверие к руководству цеха. Но в этом я не вижу какой-то особой заслуги СТК — наш цех давно славится демократичностью своих руководителей. Здесь, видимо, просто сказывается рецидив прежних лет, когда рабочие «стеснялись беспокоить» своими проблемами начальство. И поэтому до сих пор ко мне обращаются с такими вопросами, которые легко мог решить мастер, начальник участка, или, скажем, бухгалтер. Сейчас совет зачастую играет роль буфера между такими рабочими и администрацией. Но я уверен, что это временное явление.

— Яков Фадеевич, расскажи-

Читатель—газета—читатель: есть вопрос

Кто в СТК? Чем он занимается?

— Сколько раз в месяц заседает совет трудового коллектива ММК? Слышали, что в СТК входит около 120 человек, но на заседания собираются не более 40. Кто они, действительные представители Советской власти на комбинате?

На вопросы отвечает заместитель председателя СТК комбината Ю. В. ЛЕВИН:

— Наши заседания проходят раз в месяц. В совет входит 51 человек, избранный сюда по рекомендациям своих трудовых кол-

НАМ КРЕПКО ВЕРЯТ

те, пожалуйста, о работе вашего совета, какие вопросы он решает, как проходят заседания?

— Те вопросы, которые могут решить самостоятельно, не откладывая в долгий ящик, довожу до конца сам, экспромтом, на ходу. Если же проблема посерьезнее... Каждую неделю мы проводим своеобразный «пятнигольник», в который входят начальник цеха, секретарь партийного и комсомольского комитетов, предцехкома и я. Все вышеперечисленные товарищи являются рядовыми членами СТК, и в то же время многие и многие вопросы способны решить именно они. Здесь я и выкладываю им все, что накопилось «на душе» и в записной книжке. Надо сказать, взаимопонимание у нас отличное.

Когда же решаются какие-то серьезные принципиальные вопросы, они обсуждаются только при полном составе СТК. И проходят такие постановления только тогда, когда набирают две трети голосов. Так у нас проводятся, например, собрания по подведению итогов социальности, распределение жилплощади, автомобилей и т. п.

При совете создана специальная комиссия, которая ставит на контроль все замечания и пожелания, высказанные рабочими на общих собраниях. А потом совет отчитывается о проделанной работе по этому списку перед коллективом.

— А вам не кажется, что вы в чем-то дублируете работу профсоюза, вернее, подменяете его?

— Возможно, где-то и есть такие «перехлесты». Но что же делать, если люди обращаются именно к нам? Доверие обязывает. Решаем мы и серьезные вопросы. Так, например, организовали перевыборы руководителей: на участке ремонта вспыхивающих машин была избрана мастером В. В. Забродская, а

начальником намоточно-размоточного отделения теперь трудится А. Е. Лукьянов.

Веское слово сказал СТК и при проведении перетарификации в цехе. Когда она была закончена, из всего коллектива только человек пять посчитали себя обиженными. Мы тщательно проверили заявления недовольных. Их справедливые требования были удовлетворены.

И вообще, надо отметить, что наш совет действует самостоятельно, без всякого давления или «авторитарных» подказок.

— Яков Фадеевич, вот вы — рабочий, председатель СТК, полномочный представитель коллектива. Но, извините, как будто по привычке все еще делаете реверансы в сторону администрации цеха...

— Вас понял. Но ваше заблуждение вполне извинительно. Чтобы понять, почему я так тепло отзываюсь о руководстве, надо поработать в ЭРЦ. Здесь без всякого словоблудия администрация старается во всем идти навстречу трудящимся. А без них, т. е. руководства цеха, всякие поуты СТК пока обречены. И это вполне объяснимо.

Важно, чтобы СТК и администрация сейчас нашли полное взаимопонимание, действовали сообща, рука об руку. Я — за такое сотрудничество, а не за противопоставление, конфронтацию «начальства» и «народу». Бывает, что и мы на своих заседаниях спорим с руководителями производства до хрипоты, но главное-то в том, что сообща и находим лучшее решение. Жаль, что далеко не всегда и не везде это так происходит. Но иначе зачем тогда СТК, если не может постоять за рабочих, показать свои зубы?

— Чем сейчас занимается ваш совет, его первоочередные задачи?

— Работа одна: переход на новые формы работы. Нас всегда «давила» фонд заработной платы. Сейчас этот гнет снят — обеспечена первая ступень к тому, чтобы лучше работать, больше зарабатывать. У нас в цехе труд в основном сдельный. И людей на мякине не проведешь, свои деньги считать они умеют. Но зарплата удовлетворяет далеко не всех. И вот мы изыскиваем пути перехода на новые экономические методы труда.

Главное, что мне помнится всегда: каждый наш шаг под контролем коллектива. Нам верят, и любой срыв может скомпрометировать прекрасное детище перестройки — наши рабочие советы.

Беседу вел В. ЦЫГАНКОВ.

Письмо

в редакцию

Дорого внимание

Вот уже шесть лет прошло с тех пор, как я ушла на пенсию, но до сих пор поддерживаю тесные связи со своими товарищами по совместному труду в коксохимической лаборатории ЦЛК. И доу через газету горячо благодарить Ивана Андреевича Тихонова, Виктора Васильевича Пичугина, Тамару Ивановну Берестову, Нелли Ивановну Андронову и других бывших коллег за чуткость, сердечность, постоянное внимание и заботу о нас, своей «старой гвардии».

Я постоянно чувствую их дружескую поддержку. Они не забудут поздравить ветеранов с праздником, находят время, чтобы навестить дома, поинтересоваться, не нужна ли помощь. Меня нередко приглашают на собрания и различные торжества.

Такая теплая забота действительно дороже всяких денег. Ведь и сейчас я продолжаю чувствовать себя частью своего коллектива, верю, что была нужна ему. Спасибо вам, друзья!

А. КОПИНА, пенсионер.

Техническая информация

Новое за рубежом

В фонд научно-технической библиотеки поступили новые переводы.

Растворимость минеральных мельничных добавок при обжиге эмали.

Рассмотрены вопросы влияния присадок кварца, полевого шпата и цирконового песка на изменение вязкости, коэффициента термического расширения и потребительские свойства «мягких» и «твердых» эмалей. Показано, что дозирование добавки кварца и полевого шпата позволяет регулировать вязкость грунтовых эмалей на первом этапе отжига и изменять пузырьковую структуру и потребительские свойства эмалей.

Совмещение непрерывной линии травления и стана холодной прокатки на заводе в Кимнцу, Япония.

Непосредственное совмещение линии травления и холодной прокатки с существующей непрерывной линией отжига и обработки способствовало созданию двухэтапного производства холоднокатаной полосы и обеспечило снижение себестоимости и сокращение времени производства.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.