

Партийная жизнь

В одиннадцати цеховых партийных организациях с правами первичных управлений главного механика состоит на учете 750 коммунистов. Партийный комитет цехов УГМ избран в октябре прошлого года. В его составе — 15 человек из девяти партийных организаций.

Юрий Федорович Сычев, секретарь парткома механиков, на основе решений XIX Всесоюзной партийной конференции проводит конкретную работу по повышению личного участия каждого секретаря партийной организации, каждого члена производственного парткома в работе парторганизаций.

Принципиально по-новому ведется работа с молодежью. Секретарь парткома нацеливает коллектив и партийных активистов на планомерное и устойчивое решение молодежных проблем. В результате повысилась требовательность к начальникам цехов, ответственный за работу с молодежью. После заслушивания начальника цеха изложив И. Ф. Тимошенко на заседании парткома дела в цеховой комсомольской организации значительно улучшились.

Ю. Ф. Сычев требует от секретарей парторганизаций, чтобы они видели в руководителях комсомольских организаций равных себе товарищей, решающих с ними общее дело. Для этого практикуются ежемесячные совместные встречи секретарей партийных и комсомольских организаций в парткоме, где обсуждается широкий круг проблем и анализируются их решения.

СЕКРЕТАРЬ

Из опыта работы производственных парткомов

Повышению самостоятельности комсомола производства способствует всемерная поддержка со стороны главного механика А. А. Гостева секретаря комитета комсомола Ю. Ухоботина. В итоге активизировалась внутрисюзная работа, правда, еще не очень значительно. Стали практиковаться выездные заседания комитета комсомола в цехах, по-боевому проводятся комсомольские собрания, активно участвуют комсомольцы в соревнованиях за право быть бойцом комсомольско-молодежного строительного отряда-89. Секретари бюро ВЛКСМ — участники оперативок в кабинетах начальников цехов. Рекомендации Ю. Ф. Сычева секретарям парторганизаций включать в резерв ИТР молодежь, комсомольский актив выполняются: секретари комсомольских организаций ЦТЛ и ЦМК Т. Туровина и А. Сергеев включены в резерв. В работе с молодежью секретарь показывает личный пример. С его помощью удалось убедить А. Казакова забрать обратно заявление о выходе из рядов ВЛКСМ. Сейчас А. Казаков успешно выполняет поручение, являясь начальником штаба «Комсомольского проектора» механического цеха.

Делом секретаря парткома стала поддержка совета женщин управления, его председателя, члена парткома Л. М. Лядновой. На заседаниях женсовета кроме него самого обязательно присутствуют главный механик или его заместитель И. Е. Чурилин, председатель профкома А. И. Семенов. Удалось значительно улучшить условия труда женщин в фасонно-литейном цехе, внедрить гибкий график работы в механическом цехе, двухнедельный отпуск для женщин, имеющих детей в возрасте до 12 лет, приобрести к основному отпуску или предоставить в период каникул — в цехе ремонта металлургического оборудования № 1. За исключением фасонно-литейного цеха во всех остальных цехах работают женские сауны. Женсо-

Разные по характеру анализы делают в центральной лаборатории комбината. Лаборанту химанализа Татьяне Михайловне СЕРОВОЙ поручают изучение проб чугуна, сталей и цветных металлов на все химические элементы. Иначе говоря, производить всесторонний глубокий анализ, который не поручить начинающим специалистам. Ясно, что требования по качеству и своевременности выполнения заданий к Татьяне Михайловне предъявляются высокие.

Со своим сложным делом химик-аналитик справляется хорошо. Сменные задания с перевыполнением индексов — так учитывается количество анализов, — стало правилом в работе Т. М. Серой.

Фото В. Макаренко.



вах. О результатах заседаний производственного парткома и его решениях коммунисты в цехах узнают на партсобраниях, на которых зачитываются все постановления парткома. Внедряется в практику информация секретаря парторганизации о работе партбюро на собраниях. Практикуется не реже одного раза в полугодие отчет членов парткома в своей парторганизации о личном участии в работе парткома.

Заседания партийного комитета проходят по-деловому, принципиально, живо. Вопросы для рассмотрения готовятся компетентной комиссией. На каждом заседании заслушивается руководитель по воспитательной работе в коллективе. В подготовке его отчета участвуют члены комиссии, созданы при парткоме цехов УГМ из коммунистов, которые служат примером чуткого, внимательного отношения к людям. В их числе — В. Г. Каструбин, Д. С. Половнев, А. К. Михайлов и другие. Комиссия идет в цех, беседует с людьми и анализирует вклад руководителя в воспитание трудящихся. В итоге характеристики получают объективными. Такую форму подготовки отчетов секретарь парткома Ю. Ф. Сычев рекомендовал и цеховым парторганизациям. С января возобновились отчеты коммунистов в цеховых партийных организациях.

За выполнением постановлений парткома налажен четкий контроль, причем не только промежуточный, со стороны членов парткома. Ю. Ф. Сычев учит секретарей парторганизаций быть постоянно в курсе выполнения постановлений парткома по своим цеховым организациям.

Присем в парткоме в цехах УГМ проводятся на открытых партсобраниях с предварительным рассмотрением заявлений в партгруппах.

Партийный комитет, секретари парторганизаций уделяют большое внимание подбору и расстановке кадров. На должность начальников цехов в большинстве структурных подразделений в резерв выдвигают, как минимум, две кандидатуры. Так, выборы начальника ЦРМО № 1 прошли при двух кандидатах — Н. М. Титова и А. А. Шамина. И хотя победил Н. М. Титов, но и А. А. Шамин вскоре стал начальником ЦРМО № 4.

Авторитет секретарей парторганизаций цехов главного механика значительно повысился. Это подтверждает и включение в резерв на должность начальников цехов механического, механико-прессового, ЦРМО № 2 секретарей парторганизаций А. М. Артемова, Е. Г. Петрова, А. И. Терещенко, на должность заместителя начальника кузнечно-прессового, ЦРМО № 1 — В. А. Павлова и А. Г. Кириченко.

Работа с кадрами нашла свое продолжение в создании научно-производственного объединения совместно с механическим факультетом МГМИ, школой № 48, СПТУ № 19, 77 с разработкой программы до 1995 года. Ведется работа членами парткома Ю. Ф. Ухоботным, А. И. Семеновым, А. А. Гостевым по созданию филиала механического факультета на базе СПТУ № 19, идет апробирование некоторых его элементов. И здесь закономерно явился секретарь парткома Ю. Ф. Сычев, убедив в ее необходимости членов парткома и секретарей парторганизаций.

Бюро парткома комбината наградило партком управления главного механика Почетной грамотой за конкретный вклад в перестройку.

Н. ЛЕМЕШКО,
инструктор парткома комбината.

Шаги подряда

Проблем не стало меньше

Подрядом на ремонте своими силами в минувшем году в огнеупорном производстве было занято около тридцати человек, в начале нынешнего — ни одного. Исключение могла бы составить бригада, ремонтирующая вагонетки. Но ее подрядной можно назвать весьма условно. До сих пор не соблюдается одно из главных условий — договор этого коллектива с администрацией.

О том, каково положение с подрядом в ОУП сейчас, на исходе первого квартала, наш корреспондент попросил рассказать начальника БОТиЗ производства В. И. СОЛОВЬЕВА.

— Владимир Иванович, наша первая беседа состоялась сразу после выхода приказов № 32 и 33. Их выход внес некоторое смещение в ряды подряда, работавших по прошлогоднему двести двадцатью приказу. Насколько прояснилась ситуация к сегодняшнему дню?

— Каких-то особых перемен у нас за это время не произошло. Совещание по подряду, которое прошло в начале февраля, конечно, сыграло положительную роль. Мы получили значительную методическую помощь. Многие из проблем, что тормозили развитие подряда, разрешены. Но далеко не все. Возникли и новые.

Вот, к примеру, одна из них. С нынешнего года самое пристальное внимание уделяется соотношению роста производительности труда и заработной платы. Как известно, в случае его нарушения банк имеет право задержать выплату сумм, которые выходят за пределы этого соотношения.

Все деньги, которые зарабатывает коллектив на подрядных работах, идут в зачет фонда заработной платы. Поэтому он начинает расти, что отрицательно сказывается на соотношении.

— В дополнение к этому ведь сейчас при определении соотношения учитывается и непрямой персонал...
— Этот фактор, конечно, влияет, но не отнюдь существенно. Росту средней заработной платы в значительной степени способствуют именно подрядные работы. Например, если на основном производстве час работы обходится где-то в пределах двух рублей, то на подряде он доходит до шести.

— Если, скажем, соотношение единица, то при производительности 101 процент на один процент должна вырасти и средняя заработная плата. В январе же она у нас поднялась до 117 процентов. В феврале, правда, она ниже из-за того, что не была выплачена тринадцатая зарплата. Тем не менее, по нашим прикидкам для того, чтобы уложиться в соотношение за эти прошедшие два месяца, из фонда заработной платы надо снять шесть тысяч четырехсот рублей.

— Тогда остается еще один выход — заработать эти шесть тысяч, дать рост производства...
— Поднять объем основного производства, чтобы на эту сумму увеличить фонд зарплат — это весьма сомнительно. Резервы производства в основном исчерпаны. А если и есть, то их еще надо найти.

— Ну а, скажем, такая статья, как выпуск дополнительной ремонтной продукции?
— На ее выпуске в огнеупорном производстве за два месяца заработано 14656 рублей. При нормативе, который установлен для нас, — 76 копеек с рубля ремонтной

продукции, — сделано соответствующее отчисление в фонд зарплаты. Но этих сумм тем не менее не хватило на оплату всех подрядных работ. Ведь, к примеру, ремонт крыши здания не дает прироста продукции, но его все равно надо произвести и оплатить. Поэтому шесть тысяч рублей пришлось взять из основного фонда.

— Владимир Иванович, не означает ли все это, что коллективу на ремонте вагонеток, который возглавляет Ю. Н. Будюкин, уже никогда не стать ни кооперативом, ни арендаторами. Ведь именно такую цель они ставили на нынешний год?

— С организацией кооператива или сдачи участка в аренду мы действительно решили подождать, не торопить события. К этому мы пока не готовы. Нужно провести тщательный экономический анализ, сделать соответствующие расчеты.

Но это вовсе не означает, что администрация производства не идет навстречу этому коллективу, желая ему работать по-новому. Мы предложили им оставить подряд во вчерашнее время и заняться им в основном.

— Но ведь их может заставить воздержаться от этого шага оплата, введенная новыми приказами. Работая слесарями, они получали в среднем 270 рублей в месяц и плюс к этому 456 рублей за ремонт вагонеток по вечерам и в выходные.

— Да, действительно, среднемесячная сумма зарплат будет немного меньше. По нашим новым расчетам, ремонт вагонетки будет обходиться в 70 рублей. В среднем сейчас в смену ремонтируется три вагонетки. При численности коллектива в десять человек средняя зарплата 460 рублей, а если их будет восемь, то она станет уже 570. Так что пусть коллектив сам и определит свой численный состав.

Кроме того, наше предложение дает еще целый ряд преимуществ. Сейчас они, например, зарабатывают свой семьсот рублей, работая восемь часов на основном производстве и по четыре—пять часов после смены, в выходные. А благодаря нашему предложению они смогут добросовестно, с полной отдачей работать и так же полноценно отдыхать.

Кроме того, если сумма оплаты окажется для кого-то малой, то не возбраняется этому коллективу вести и какую-либо дополнительную работу. А она непременно будет. Ведь если будет подписан договор с бригадой Будюкина, то мы полностью откажемся от услуг «Коксохимонтажа» и «Союзтеплостроя».

Нам кажется, что такой переход к кооперативу или аренде без скачков даст больше пользы. Он позволит нарабатывать опыт и коллективу, и администрации производства.

В. ЛАНЦОВ,