

Читатель — газета — читатель: есть вопрос

Почетные звания

— Может ли работник комбината одновременно носить сразу три звания: ветеран труда, ветеран труда ММК и ветеран Магнитки? В нашем цехе профсоюз утверждал, что это невозможно. Но нам известны люди, которым присвоены эти три звания. Что же получается: не верь глазам своим?

— Сколько работников комбината в 1988 году награждены знаком «Ветеран труда» и получили звание «Ветеран труда ММК»? Какие на них распространяются льготы? Слышали, что по удостоверению ветерана труда можно получить дефицитные продукты на правах ветеранов войны. Выходит, что у нас чуть ли не половина населения

живет на каких-то льготных условиях?

На эти вопросы отвечает начальник отдела кадров комбината В. И. КАКОНИН:

— Отвечаю на первый вопрос: может. И таких людей у нас не так уж и мало. Дело в том, что знак «Ветеран труда» является государственной наградой, которую мы вручаем по поручению Верховного Совета СССР. Представление к награждению составляет предприятие. Это знак многолетнего добросовестного труда на любом участке народного хозяйства, в любом регионе страны.

Звание ветерана труда ММК присваивается согласно существующему положению работникам комбината, трудившимся здесь не менее 25 лет. А ветеранами Магнитки признаются люди, имеющие большие заслуги перед нашим городом, отработавшие на любом

предприятии Магнитогорска не менее 30 лет.

Как видите, одному совершенно не препятствует.

Знаком «Ветеран труда» в прошедшем году на ММК награждено около двух тысяч тружеников, почти 250 человек стали носить звание ветерана труда ММК.

Теперь о льготах. Люди, награжденные знаком «Ветеран труда», имеют право на лечение в нашей курортной поликлинике. Продолжающие работать ветераны ММК получают 50-процентную надбавку к ежегодной «13-й зарплате», имеют право на первоочередное улучшение жилищных условий, определенные льготы им предоставляются при приобретении курортно-санаторных путевок или лечения в поликлинике комбината.

Думается, что эти привилегии наши заслуженные ветераны заработали.

Почему я чужая?

— Я работаю в одном из основных цехов, но сейчас нахожусь в декретном отпуске по уходу за ребенком. Иногда от подруг по работе узнаю, что на комбинате распределяют дефицитные вещи и продукты. Когда обращаюсь за этим в свой цех, получаю вежливый отказ. Что же, я меньше всех в этом нуждаюсь? Или меня попросту «вычеркнули» из списка работников цеха? Какие же права сохраняются за мной в декретном отпуске? Честное слово, обидно: ушла в декрет и стала чужой.

На этот вопрос отвечает юридический консультант профсоюзного комитета ММК Т. Ф. ГАЛИМОВА:

— Женщины, находящиеся в декретном отпуске, по закону остаются полноправными членами трудового коллектива. А это значит, что они имеют право на все льготы, как и в том случае, когда они трудились. Если же в своем цехе профсоюзный комитет откровенно ущемляет ваши права, советуем обратиться в профком ММК к П. В. Некерову, возглавляющему здесь жилищно-бытовую комиссию.

Редакция продолжит публикацию ответов на различные вопросы читателей.

Вопросы можно присылать по почте или задавать по телефону: 3-40-35, 3-14-42.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Комплексно — лучше

На Ключевском заводе ферросплавов освоена технология производства лигатур с редкими и редкоземельными элементами (РЗЭ) с комплексным использованием сырья. Разливка лигатуры с РЗЭ производится в две стадии: первая — силикометрическая, вторая — алюминотермическая.

Для лучшего осаживания королек металла и увеличения степени восстановления РЗЭ из оксидов в каждую партию шихты вводится гидроксид кальция. В конце процесса расплав довосстанавливается смесью, содержащей также гидроксид кальция.

Экономический эффект от использования данной технологии составляет 113 тысяч рублей.

Заимствованный опыт

На Ермаковском заводе ферросплавов внедрены рекомендованные НИИМ рациональные энерготехнические режимы работы печей. Это способствовало увеличению объема производства, экономии сырых материалов и электроэнергии.

Экономический эффект от внедрения мероприятий составляет 379 тысяч рублей в год.

Эффект НОТ

На Орско-Халиловском металлургическом комбинате в электросталеплавильном цехе внедрен следующий комплекс мероприятий по НОТ, направленный на повышение производительности и улучшение условий труда.

Достигнуто следующее:

совмещены профессии бригадира шихтового двора, сушильщика, машиниста мельницы и водителя погрузчика; перевод огнеупорщиков, занятых на кладке свода электропечи, на сделанную систему оплаты труда;

разработаны и внедрены режимы труда и отдыха для машинистов конвейеров и мельниц, сушильщиков, дробильщиков;

проведена школа передовых методов труда со стажевыми электропечниками;

расширена зона обслуживания машиниста электросталеплавильного цеха № 35.

В результате внедрения комплекса мероприятий получен экономический эффект 16,7 тысячи рублей в год.

Сколько углерода в металле?

На Западном-Сибирском металлургическом комбинате в кислородно-конвертерном цехе внедрена установка по определению содержания углерода в стали по кривой ликвидус. Основными элементами установки являются: сменная пробница, подставка для пробницы, потенциометр, сигнальное табло и соединительные кабели. Установка служит для прецизионного измерения температуры кристаллизации стали.

По известным зависимостям и на основании экспериментальных данных определена зависимость содержания углерода в стали от температуры кристаллизации металла в сменной пробнице. Диапазон определения содержания углерода от нуля до 1 процента, длительность измерения 30 секунд, среднее квадратичное отклонение результата 0,02 процента.

Внедрение установки позволило сократить цикл плавки и число плавов с додувами.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

Программа «Квартира»

Учить металлургов строить

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

4. По окончании обучения заключается договор между направляемым работником и администрацией комбината в лице заместителя генерального директора комбината по труду и кадрам, в соответствии с которым работник обязуется отработать в управлении «Жилстрой» не менее 2 лет по полученной строительной специальности, а комбинат после этого срока обязуется предоставить семье работника отдельную квартиру согласно норме обеспечения жильем и в порядке, установленном законодательством.

5. На основании договора комбинат оформляет перевод работника в управление «Жилстрой» сроком на 2 года, о чем в трудовой книжке переводимого делается запись.

6. На весь период работы в управлении «Жилстрой» переведенным работникам:

6.1. Сохраняется общий и непрерывный стаж работы, прежнее место работы (должность).

6.2. Сохраняется право стоять в списках на получение жилья по основному месту работы.

6.3. Выплата вознаграждения по итогам хозяйственной деятельности (13-я зарплата) и вознаграждения за выслугу лет производится в соответствии с положением «за фактически отработанное» на комбинате время.

6.4. Оплата производится по выполняемой работе, по действующим нормам времени и расценкам.

6.5. Учет выхода на работу, пособия по временной нетрудоспособности и возмещение ущерба, причиненного здоровью, предоставление основных и дополнительных отпусков осуществляется управлением «Жилстрой». Указанные работники учитываются в списочной и среднесписочной численности персонала «Жилстрой».

7. Квартиры, предоставляемые данным работникам, являются ве-

домственной жилой площадью металлургического комбината.

Зам. генерального директора комбината

Г. Г. ЧУГУННИКОВ.

Председатель профкома комбината

С. С. КИРИЛЮК.

Председатель СТК комбината

В. М. ШУНИН.

У строителя профессия сложная

Это положение я попросил прокомментировать начальника отдела подготовки кадров комбината В. Ф. ШАВЛИКОВА.

— Валерий Федорович, вы знаете о недостатке квалифицированных кадров у строителей СМУ «Жилстрой». Как возглавляемый вами отдел занимается их подготовкой?

— От квалификации зависит не только умение строить качественно и быстро, но и безопасность труда работника на стройке. Совсем недавно мне довелось ознакомиться с информационным письмом отдела техники безопасности. В марте на Магнитогорском калибровочном заводе на вновь строящемся здании депо железнодорожного цеха, который калибровщики строят хозяйственным способом, произошел несчастный случай. Во время подъема очередной панели она задела за стену, и смонтированные ранее панели обрушились вниз на сварщика. При расследовании этого несчастного случая оказалось, что причиной падения плит оказался их неправильный монтаж. Вот таким образом уровень квалификации может повлиять на безопасность труда.

Так что подготовке кадров надо отдавать самую-самую важную роль. Но, к сожалению, заинтересованности цехов в профессиональной подготовке своих работников пока не чувствуется. При комплектовании учебных групп мы всегда предельно оповещаем все цехи комбината, даем объявления

в газету. Но все равно возникают всякие неурядицы.

Дело в том, что теоретическую часть мы нашим слушателям преподаем по системе вечернего обучения, без отрыва от производства. А следующая за теоретическим обучением практическая часть требует все же освобождения учащегося от основной работы. Тогда-то и начинаются конфликты. Рабочих из цехов на практику не отпускают.

В итоге из 157 человек, которые приступили к занятиям в марте прошлого года, только одна треть толчила свидетельства об окончании полного курса обучения. А в результате «Жилстрой» не получил часть квалифицированных работников, на подготовку которых были затрачены средства. Самое главное, остались неудовлетворенными те, кто уже связывал свою вторую профессию с получением квартиры.

— Валерий Федорович, а вы можете назвать те цехи, которые препятствуют таким образом своим работникам учиться?

— В управлении главного механика это: кузнечно-прессовый цех, цех металлоконструкций, ЦРМО № 1. В коксохимическом производстве — коксовый цех № 1, цех пылеулавливания. К ним также можно отнести и ЦРМП № 1, первый мартен, локомотивный цех. Хотя, если посмотреть, то нужда в жилье у них не меньше, чем в других подразделениях комбината. Но думаю, что теперь, когда появилось положение, которое четко оговаривает порядок отправки работника цеха на строительство жилья, положение с обучением металлургов вторым профессиям изменится в лучшую сторону.

— На бюро парткома руководству «Жилстрой» было указано на то, что слабо используются новые методы организации труда: бригадный и коллективный подряды, аренда. На своих занятиях вы учите

тех, кто пришел к вам, применять новые формы организации труда?

— Наш курс обучения имеет такой раздел. Кроме того, организована производственная учеба и в самом «Жилстрое». Это сделать там было непросто. Управление новое. Новое у него и руководство. Коллектив управления необходимо было серьезно настроить на учебу. Работники СМУ теперь могут повышать свою квалификацию, требования к уровню которой довольно высоки. У строителя профессия сложная. Квалификация машиниста башенного крана в строительстве значительно сложнее, чем машиниста мостового крана металлургической промышленности.

Кроме того, нужно принять во внимание, что бригадный и коллективный подряды, а тем более аренда, работают только в условиях ритмичной и достаточной поставки материалов. А наше СМУ сидит на голодном пайке. Обеспеченность наших строителей материалами едва достигает 60 процентов.

— А не расточительно ли для нас делать металлургов еще и строителями? Тем более, что через два года, согласно договору, он покинет СМУ и вернется на старое место, в цех.

— Затраты на обучение и организацию учебы невелики. На подготовку группы каменщиков из 34 человек мы истратили всего 210 рублей. Они были израсходованы на оплату труда преподавателей. В качестве учебной базы мы используем РСУ УЖКХ и СМУ ММК. В этом году 14 марта приступили к занятиям будущие бетонщики-арматурщики-монтажники по стальным и железобетонным конструкциям-плотники. Так длинно называется новая специальность. Мы сознательно пошли на совмещение при обучении нескольких профессий, потому что в недалеком будущем «Жилстрой» предстоит осваивать новую технологию строительства жилых зданий — монолитную.

Беседу вел В. СОКОЛОВ. На снимках А. Князева — дома, возводимые металлургами.

