

С конференции представителей трудящихся по коллективному договору

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — НАША ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Открыл работу конференции трудового коллектива комбината председатель СТК В. М. Шунин.

Учитывая, что отчетные доклады администрации и профсоюзного комитета опубликованы в газете «Магнитогорский металл», решено их не зачитывать. Члены президиума конференции — генеральный директор ММК И. Х. Ромазан и председатель профсоюзного комитета С. С. Кирилук — выступили с кратким сообщением об итогах выполнения трудового соглашения минувшего года, о планах на перспективу и с предложениями по заключению коллективного договора на нынешний год.

В прениях выступило 10 человек. Первым — И. П. Блохин, инвалид труда, ранее работавший в КХП:

— Я отработал на ММК тридцать лет и сегодня не вижу, чтобы была действенная забота об инвалидах труда. Надо уточнить в колдоговоре возможности заботы об инвалидах.

Г. Г. Пищенко, бригадир электромонтеров кузовного электромонтерного цеха КХП, подчеркнул, что выступает по поручению совета трудового коллектива. В связи с введением увеличенных железнодорожных тарифов, цен на топливо, электроэнергию, огнеупоры, социальное страхование, свыше 55 млн. рублей мы будем терять прибыль. Это резко ухудшит экономическое положение ММК. Снизится фонд экономического стимулирования на многие миллионы рублей. Администрация разработала ряд хороших и нужных мероприятий, о которых говорил И. Х. Ромазан. Но давайте будем реалистами. Что мы станем делать, если они не сработают? Нам непонятно это решение и нет его объяснений. Теперь об образовании концерна «Металлургпром». Почти 3 млн. рублей составил один вступительный взнос, 33,5 млн. рублей — общая сумма. Эти деньги пойдут из фонда развития производства, науки и техники. СТК ММК не дал согласия на вступление в концерн. Во всех цивилизованных странах слово «концерн» понимается как добровольное объединение. Наверное, это понятие чуждо нашему министерству. Опять получается, что зарабатывать должны будем мы сами, а распоряжаться кто-то другой.

Т. С. Крамарь, эмалировщица цеха эмальпосуды ПТНП, говорила о проблемах женщин:

— Нас волнуют те разделы колдоговора, где речь идет об условиях труда и быта женщин, отдыха и лечения детей.

В одном из пунктов колдоговора прошлого года было записано: закончить реконструкцию бытового помещения эмали цеха. Мы понимаем, что могут быть объективные причины увеличения сроков работы, но нам сказали, что это затянется не на один год. Бытовые помещения морально устарели. По 8—10 человек женщин маются под лейкой в душевой.

При распределении товаров и, в частности, детских шубок, надо давать приоритет именно женщинам-матерям, работающим на комбинате.

А. А. Праведников, предцехкома ЛПЦ № 5, заявил:

— Я передаю пакет предложений по колдоговору трудящихся нашего цеха в президиум на рассмотрение комиссии, а в выступлении скажу о проблемах охраны здоровья... Что значит час пик в Магнитогорске? И что, кроме простудного заболевания, можно ожидать после того, как рабочие сразу после душевой выходят на двадцатиградусный мороз и вынуждены стоять на остановке не менее полтора часа? Неужели мы не в состоянии упорядочить движение трамвая?

Второй вопрос: призвали-призывали нас к самоуправлению, а товарищи из министерства включили комбинат в кон-

церн. Опять за наш счет кто-то будет хорошо жить?

А. А. Стулак, представитель детского Дворца культуры, высказалась так:

— Сейчас стало модным критиковать, но нам хочется сказать большое спасибо ММК за то, что решилась проблема обучения двух тысяч детей, проживающих в новых кварталах. В шести детских садах открылись школы эстетического воспитания, где дети учатся живописи, музыке, танцам.

Но есть у нас две проблемы. Шесть лет назад послали мы своих работников в Мурманскую область для изучения опыта работы морских клубов, а затем открыли единственный в нашей области клуб «Юный моряк». Нам пообещали, что при строительстве водно-лодочной станции будет учтено существование нашего клуба. Но сейчас нам сказали, что те помещения, которые мы просили, нам не предусмотрены...

В. В. Колмакова, оператор цеха пути ЖДТ, заявила:

— Я состою в цеховом комитете — отвечаю за торговлю и культмассовую работу. Делим то, делим это... Приходят пенсионеры... Мне стыдно, но выделить им что-то я не могу. Предлагаю включать для выдачи сахара и других продуктов хотя бы тех пенсионеров, которые ушли от нас пять лет назад.

Р. Н. Фасахов, председатель СТК доменного цеха, выразил такие пожелания:

— Предлагаю публиковать проект колдоговора за 1,5—2 месяца до конференции, чтобы люди могли по-настоящему обсудить его. У нас в цехе было подано более 50 предложений, но мы не успели все обдумать. Второе — надо оставлять 20—25 процентов профвзносов в первичках.

В цехах делятся продукты. Был разговор о централизованной организации торговли. Составить график, поставить магазин на проходной — меньше времени затратить на «торговые» дела.

Я — председатель СТК цеха. Меня волнует работа всего СТК ММК. Установление сроков отчетов и выборов таково: у нас они прошли в октябре прошлого, а в СТК комбината намечены на август нынешнего года. А связь наша — телефонная. Как работает совет трудового коллектива ММК? Может, моя оценка будет необъективной, но я считаю — пассивно.

В. Н. Иванов, председатель СТК рудника ГОП, считает так:

— До 1988 года была тенденция к снижению заболеваемости на руднике, но в 1989 году — опять рост. Нужны вентиляторы, не хватает средств индивидуальной защиты, машинистам требуется 2—3 «лепестка» в смену, а есть один. А в заключение — спасибо от горняков за автобус.

А. Н. Долгушин, начальник участка копрового цеха № 1, отметил следующее:

— Хочу остановиться на тех вопросах, которые поднимались уже сегодня. В прошлом году мы недополучили около 1/3 млн. тонн металлолома. Мы имеем оборудование, трудовой коллектив — 300 человек, который хочет работать. Люди приходят выполнять план и зарабатывать деньги. Но в нашем цехе план не выполнен — мы остались без премии.

И. И. Бондаев, инженер ЦЛК, заявил: — Как решить вопрос с концерном — время покажет. Сейчас нужно осваивать новую технику и технологию. В авангарде этого движения обычно рационализаторы и изобретатели. А что мы имеем сегодня? За три года отряд сократился на 1341 человека, это 17 процентов по отношению к 1986 году. Продолжает снижаться творческая активность, идет «утечка мозгов» туда, где созданы благоприятные условия — в центры технического творчества, в кооперативы. 20 рублей дополнительной прибыли на 1 рубль

затрат дает изобретательство и рационализаторство. Это приобретает особое значение при введении хозрасчета, самофинансирования, самоокупаемости.

В прениях выступило десять человек, а записалось до сорока. Делегаты конференции приняли решение: предоставить слово для выступления В. В. Зимину — водителю трамвая депо № 2, С. З. Афонину — председателю правления «Металлургпром» и на этом прения закончить.

В. В. Зимин, водитель трамвая депо № 2, отметил:

— В ряде выступлений были незаслуженно задеты трамвайщики. Наши женщины не имеют ни раздевалок, ни душевых, ни комнат гигиены. Люди работают на энтузиазме! Нет ни одного исправного трамвая и запчастей нет! В основном работают женщины, а у них дети, которые болеют. А у нас, пассажиров и пешеходов, какое отношение к водителю бывает?

С. З. Афонин, председатель правления концерна «Металлургпром», заявил следующее:

— Благодарю за приглашение принять участие в работе конференции. Постараюсь дать ответы на вопросы и прояснить то заблуждение, в котором находится часть товарищей и которое идет лишь от недостатка информации. Экономические отношения той командно-административной системы, которая осуждается сейчас, основанные на централизации, еще остались. Начиная с 1991 года, экономические отношения коллективов с государством будут строиться на налоговой системе. Проект закона по этому вопросу в стадии обсуждения, и законодательные органы в скором времени примут его. Если говорить о взаимодействии комбината с министерством и государством, есть основания быть неудовлетворенными в той части, что на некоторое время задерживалось решение вопросов о реконструкции комбината. В настоящее время, вы — свидетели второго рождения вашего предприятия, эти средства, вами заработанные, возвращаются в Магнитку.

Сегодня концерн действует, как объединение на принципах добровольности. Понимаю, что можно посмеяться, но я говорю совершенно ответственно. Наше взаимодействие определено уставом, который мы разработали. Совет концерна учредил правление в составе 12 человек: 6 — из исполнительной дирекции, 6 — директора крупных предприятий, в их числе генеральный директор ММК И. Х. Ромазан. Совет концерна вправе заслушивать и правление, и отдельных лиц, что позволит на деле начать строить сотрудничество.

О деньгах... Сразу всего не объяснишь — мало времени. Принято решение — в этом году взнос не перечислять: мы ведь еще живем на старых экономических отношениях, а начать это перечисление со следующего года. Оно будет идти на нужды и развитие предприятий. 105 человек исполнительной дирекции на 450 тысяч трудящихся — это мизерная цифра. Необходимость иметь такой аппарат есть. О деньгах. На совете в декабре месяце говорилось об организации банка взаимокредитования. На счету у предприятий есть свои деньги, которые «не работают». Они под процент будут выдаваться нуждающимся. Внесли, к примеру, 10 млн. рублей, они вернутся с процентами.

После этого И. Х. Ромазан и С. С. Кирилук ответили на вопросы, поступившие в ходе конференции. Заместитель председателя профкома П. И. Бибик зачитывает текст постановления конференции трудового коллектива ММК, который одобряется делегатами. В проект колдоговора включено порядка сорока предложений и замечаний.

учетом высказанных замечаний и предложений. О принятом решении по предложениям, не включенным в колдоговор, в месячный срок информировать трудящихся через газету;

— контроль за выполнением коллективного договора возложить на соответствующие комиссии профкома комбината и руководителей соответствующих служб и отделов комбината;

— итоги выполнения колдоговора за I полугодие 1990 г. рассмотреть на совместном заседании профсоюзного комитета и совета трудового коллектива комбината.

Читатель — газета — читатель

«Редактору газеты «Магнитогорский металл» от пенсионера КХП, инвалида войны Н. С. Третьякова.

В 1988 году, летом, заместитель генерального директора т. Чугунников Г. Г. подписал мне заявление на ремонт 2-комнатной квартиры. Начальник КХП т. Егоров В. Н. предложил проследить за выполнением данной работы заместителю КХП т. Дидовичу В. Ф., который второй год обещает сделать ремонт.

Прошу помочь в решении данного вопроса».

Это письмо мы направили в коксохимическое производство и получили ответ.

«Текущий ремонт 2-комнатной квартиры т. Третьякова Н. С. будет выполнен коксохимическим производством в первом квартале 1990 года.

В. Н. ЕГОРОВ, начальник КХП».

Затянувшиеся переговоры

ОТ РЕДАКЦИИ.

Не было бы нужды делать к этим письмам комментарий, если бы не одно «но».

Обращение человека в газету обязывает редакцию разобраться по существу вопроса. То есть принять в нем человеческое участие. Тем более, что конфликт длится полтора года. Но и сама редакция была втянута в эту волюнку. Два месяца продолжался «телефонный марафон» между тремя людьми: В. Ф. Дидович (КХП) — корреспондент «ММ» — М. Н. Третьяков (сын заявителя).

Получив письмо, обратилась по телефону к В. Ф. Дидовичу с вопросом, заданным пенсионером Третьяковым. Зам. начальника КХП ответил:

— Отказа в помощи по ремонту не было. У нас существует график проведения ремонтных работ с октября по апрель. Мы договорились с Н. С. Третьяковым, что, как только он подготовит красители, мы вышлем ему бригаду ремонтников. Сигнала от него мы так и не дождались.

Звоню сыну Третьякова и передаю эти слова. Михаил Николаевич разубеждает меня в их справедливости:

— Такого разговора между отцом и руководством КХП не было. Отец так и не дождался мастеров.

Вновь звоню в КХП. Ответ тот же:

— Пожалуйста, мы готовы. Пусть товарищ Третьяков сообщит, когда к нему прийти.

Опять звоню М. Н. Третьякову. и опять слышу:

— Они вас вводят в заблуждение. Еще раз звоню...

Думаю, для читателя достаточно, иначе это становится похожим на сказку про белого бычка. Исчерпав свои телефонные возможности, прибегаю к официальному способу: посылаю копию заявления пенсионера Н. С. Третьякова в адрес руководства КХП и ровно через месяц, 5 февраля, получаю ответ о принятых мерах.

Неужели так и будем жить, демонстрируя друг перед другом свои амбиции и реагируя только на официальные бумаги.

Н. БАРИНОВА.

Книжная полка

Навстречу выборам

На XI сессии Верховного Совета РСФСР одиннадцатого созыва был принят Закон «О выборах народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР» и Закон Российской Советской Федеративной Социалистической Республики «О выборах народных депутатов РСФСР».

Издательством «Советская Россия» выпущены издания, которые представляют собой официальные тексты законов.

Отдел политической литературы книжного магазина «Прогресс» приглашает всех желающих приобрести официальные издания Законов о выборах.

Адрес магазина: ул. Кирова, 70.
Н. ПАНОВА,
продавец магазина.

Конференция трудового коллектива ММК постановляет:

— выполнение обязательств коллективного договора за 1989 год признать удовлетворительным;

— обязать администрацию завершить выполнение мероприятий колдоговора, не реализованных в 1989 г. Сроки выполнения согласовать с профкомом и СТК комбината;

— коллективный договор на 1990 г. одобрить, поручить администрации и профкому доработать его текст до 15.02.90 г. с