

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ЧЕТВЕРГ,
20 июня 1991 года
№ 72 (8204)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 3 коп.

Сегодня — конференция трудового коллектива

НА ОСНОВАХ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Заявление о намерениях трудового коллектива цехов УГМ и обращение к трудовому коллективу ММК

Все хотят жить хорошо и лучше! Трудовой коллектив цехов УГМ будет идти к этой цели. В то же время нам ясно, что достижение этой цели возможно только путем формирования у всех слоев и категорий работающих, у каждого члена трудового коллектива цехов УГМ устойчивого интереса к увеличению производства и повышению качества производимой продукции и услуг; ясно, что возможность всем жить лучше достижима только в единстве рабочих и руководителей.

Мы считаем, что основным средством формирования интереса трудящихся к производительному труду является экономическая самостоятельность трудового коллектива цехов УГМ в составе комбината. Нашу экономическую самостоятельность мы понимаем так:

1. Трудовой коллектив цехов УГМ, оставаясь подразделением комбината, принимая к безусловному выполнению заказы металлургических подразделений комбината на выполнение ремонтов, свои отношения с металлургическими подразделениями строит на основе ежегодных договоров об оказании ремонтных услуг. Основу договора составляет объем ремонтных услуг, оказываемых коллективом цехов УГМ металлургическим подразделениям, и прейскурант цен на ремонтные услуги.

2. Направления использования производственных мощностей и материальных запасов, остающихся незадействованными, в выполнении заказов металлургических подразделений комбината коллектив цехов УГМ определяет самостоятельно и направляет их на выполнение дополнительных заказов металлургических подразделений по договорным ценам.

3. Трудовой коллектив цехов УГМ поэтапно переходит к самостоятельному формированию и распоряжению всеми фондами потребления и развития; поступление и расходование средств выполняется с использованием собственного расчетного счета цехов УГМ.

4. Права распоряжаться фондами потребления и развития, формируемыми на расчетном счете коллектива цехов УГМ, на основании двустороннего договора разделяют трудовой коллектив и администрация цехов УГМ. При этом договор о порядке использования фондов потребления и развития от имени трудового коллектива подписывает совет трудового коллектива цехов УГМ — выборный орган, юридическое лицо, представляющее интересы коллектива.

5. Экономическая самостоятельность цехов УГМ означает и передачу коллективу цехов УГМ от комбината права полного хозяйственного ведения над основными фондами и материальными средствами, безвозмездно в части полностью амортизированных и с выкупом остальной части. Для этого будет произведена переоценка и уточнение принадлежности основных фондов, инвентаризация материальных ценностей. В дальнейшем не исключается возможность организации в составе коллектива цехов УГМ товарищества рабочих-акционеров с целью частичного выкупа у администрации основных фондов и соответствующей передачи трудовому коллективу части распорядительных прав над основными фондами и производимой продукцией.

6. В конечном итоге, мы считаем, путем поэтапных переходов от низших форм экономической самостоятельности, типа арендного подряда к акционированию всех фондов, на основе трудового коллектива цехов УГМ будет сформировано самостоятельное предприятие в составе комбината, как объединения самостоятельных предприятий.

7. Возможно, что получение экономической самостоятельности коллектива цехов

УГМ не обеспечит в полной мере формирования у рабочих интереса к производительному труду — коллектив цехов УГМ все же настолько велик (более 5 тысяч работающих), что прямая связь между результатами труда отдельного работника и всего коллектива теряется. Поэтому трудовой коллектив цехов УГМ не исключает возможности более глубокой децентрализации экономической самостоятельности до уровня цехов, участков таким образом, чтобы вклад каждого был очевиден и сформировался долговременный устойчивый интерес к труду.

Но каков бы ни был человек, его интерес к труду определяется не только величиной материальных благ, предоставляемых ему как вознаграждение за труд. Каждый член трудового коллектива от руководителя до рабочего должен быть уверен, что его точка зрения, его мнение о совершенствовании производства, управлении производством будут приняты во внимание и учтены в совершенствовании производства; каждому члену трудового коллектива должно быть предоставлено право участия в управлении производством. Поэтому СТК цехов УГМ должен направлять свои усилия не только к реорганизации экономических отношений, но и к демократизации управления производством, в первую очередь на путях формирования кадровой политики — участия в назначениях руководителей — представителей государственной собственности, выборности руководителей — распорядителей над собственностью трудового коллектива.

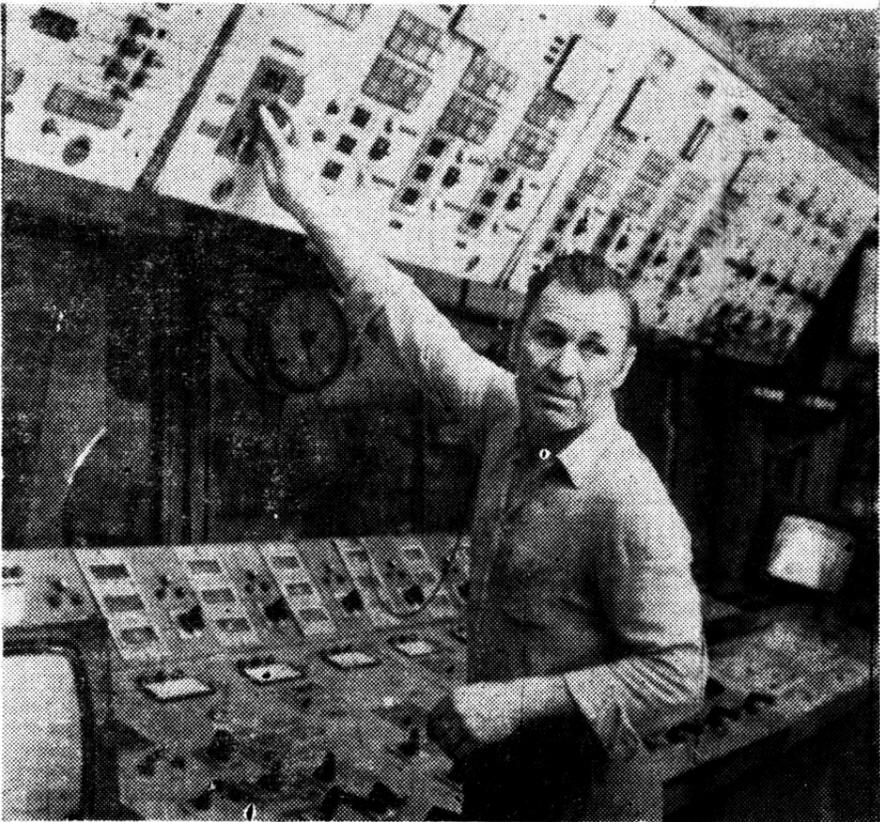
Товарищи делегаты трудового коллектива ММК! Трудовой коллектив цехов УГМ, оставаясь в составе трудового коллектива комбината, не стремится улучшить свою жизнь за счет своих товарищей по совместному труду. В то же время мы против сохранения социального иждивенчества, уравнительности в использовании общего богатства — каждому по его труду!

Сохраняющаяся экономическая монолитность комбината скрывает вклад каждого коллектива в общие результаты; скрывает, по-хозяйски ли относятся они к использованию общих фондов. С нашей точки зрения коллективы металлургических подразделений недостаточно бережно относятся к использованию металлургического оборудования, в ряде случаев безответственно нарушают технологически обусловленные режимы эксплуатации, что приводит к высокой доле аварийных простоев оборудования. Тем самым они не только дестабилизируют работу ремонтных подразделений, выбивают нас из планового режима работы, срывают выполнение нами внешних договоров, но и растрачивают наши общие фонды и материальные средства. Поэтому мы считаем, что в наших общих интересах добиваться децентрализации экономики комбината до уровня создания равновеликих экономически самостоятельных предприятий в составе комбината и организации взаимодействия таких предприятий.

Мы считаем, что комбинат, как единое целое, должен опираться и на формирование единого совета трудового коллектива комбината, но работающего как совет равных партнеров-пайщиков, совместно финансирующих реализацию общих экономических и социальных программ. Первым шагом на подобном пути могло бы стать совместное финансирование редакционной и издательской деятельности нашей общей газеты «Магнитогорский металл». Потому что, чего греха таить, сегодня наша экономическая и социальная грамотность, наши представления о путях улучшения нашей совместной и личной жизни еще недостаточны для конструктивных решений и действий, и роль газеты тут неоспоримо велика.

Принято на совещании делегатов от цехов УГМ на конференции трудового коллектива комбината.

Дело человеком славится



Тридцать четыре года на горячем прокате — это любой кадровый вальцовщик оценит по достоинству. Именно таков производственный стаж у старшего вальцовщика четвертого листопрокатного цеха Бориса Ивановича ХАНЖИНА. После ПТУ № 13 он двадцать лет проработал в Казахстанской Магнитке — Темир-Тау, а потом позвала к себе родная Магнитка.

Рабочий вклад Бориса Ивановича отмечен орденом «Знак Почета» и орденом Трудовой Славы III степени.

Фото В. Макаренко.

Советы за работой

ПЯТАЯ И ПОСЛЕДНЯЯ?

Началась пятая сессия городского Совета народных депутатов. По Конституции РСФСР сессии созываются четырежды в год. Учитывая, что нынешний депутатский корпус был избран в марте прошлого года, очередная сессия должна была состояться еще в марте — апреле. Однако кризис государственной власти в стране и России практически парализовал деятельность Советов.

Неумудрено, что часто появляются половинчатые решения. Известно, что «Закон о местном самоуправлении в РСФСР», принятие которого планировалось на сентябрь — октябрь 1990 года, до настоящего времени рассмотрен только в первом чтении.

Законодательные акты, принятые Верховным Советом РСФСР по отдельным вопросам — в том числе по бюджету — существенных изменений в правовое положение Советов так и не внесли. Отсюда и потери времени в работе местных органов власти и неоднократные задержки в решении важнейших для Магнитки проблем, среди которых можно назвать экологию, развитие социальной инфраструктуры городского здравоохранения, образования и культуры. Словом, восхищаться вслед за известным бардом «как хорошо, что здесь мы сегодня собрались», язык не поворачивается.

Сессия работает трудно. Из-за отсутствия кворума постоянно приходится откладывать решения. Двух дней не хватает, чтобы обсудить все вопросы. Кое-кто из депутатов, сокрушенно махнув рукой, уже грустно шутит: «Эта пятая сессия для нас последняя». На минорный лад настраивает програм-

ма Б. Н. Ельцина: ему Советы не нужны. Ну, что ж, пожием — увидим.

ПОСТАРАЮСЬ РАССКАЗАТЬ, что происходило на сессии 6—7 июня. Основной вопрос повестки — развитие народного образования в городе. «Магнитогорский рабочий» дважды публиковал программу первоочередных мер, так что все желающие имели возможность ознакомиться с ней и внести предложения в комиссию по подготовке вопроса заблаговременно.

К сожалению, все оказалось не так. Львиная доля конкретных и требующих дополнительной проработки вопросов была задана на сессии. Так что почти сутки ушли на споры по второстепенным проблемам. Депутаты-металлурги, кроме Н. Я. Сокольниковой, О. Т. Ефремова, Г. П. Иванова и В. В. Мазуля, отмолчались. Начальник отдела кадров ММК В. И. Каконин в едва ли не минутной речи внес ясность в обсуждаемый вопрос: главное — финансовая поддержка — а потребуются около 120 миллионов рублей. Законодательно Верховный Совет РСФСР этот вопрос не решил, значит о финансировании образования должны позабо-

(Окончание на 2-й стр.)

Читайте
в номере:

- ◆ ЗАЯВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА МЕХАНИКОВ КОМБИНАТА — КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — 1 стр.
- ◆ ДЕБАТЫ НА ПЯТОЙ СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ — 1—2 стр.
- ◆ 50-ЛЕТИЮ СО ДНЯ НАЧАЛА ВОЙНЫ С ФАШИЗМОМ — 2—3 стр.
- ◆ ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКАЦИЮ ПОВЕСТИ НИКОЛАЯ КАШИРИНА — 3—4 стр.
- ◆ ФУТБОЛЬНЫЕ БАТАЛИИ «МЕТАЛЛУРГА» — 4 стр.
- ◆ НОВОСТИ, ХРОНИКА, ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:
- ◆ МЖК «ИСКРА»: ИСТОРИЯ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ