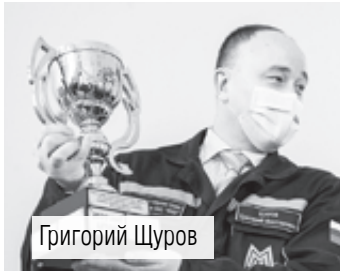


24/7

Безопасность – образ жизни

Окончание.
Начало на стр. 1

Начальник ЦПАШ Вячеслав Калинин считает победу в конкурсе престижной, а положительную динамику по соблюдению ОТиПБ он назвал планкой, ниже которой опускаться его подразделению теперь нельзя.



Григорий Щуров

– Есть стимул не уронить честь цеха и всего горно-обогатительного производства ММК, – подчеркнул Вячеслав Калинин. – В следующем году снова постараемся отличиться. Наши работники активно предлагают, как следует улучшить показатели, а руководство старается оперативно реагировать. Коллектив понимает и принимает нововведения, которые идут по всему комбинату. Это не может не радовать, и, надеемся, поставленная цель – нулевой травматизм – будет достигнута.

Как сообщает управление информации, общественных связей и рекламы ПАО «ММК», вопросы безопасности находятся на особом контроле руководства комбината. В рамках стратегии развития компании до 2025 года заявлена инициатива «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда». Не первый год реализуется проект «Безопасность 24/7». Чтобы предотвратить травмы, аварии и экологические инциденты, особое внимание уделяют прогнозированию, определению источников риска и профилактике. В числе приоритетов – необходимость постоянного улучшения условий труда.

Кроме того, на ММК функционирует система поведенческих аудитов, призванная снизить риск возникновения несчастных случаев на производстве. Для удобства и оперативной регистрации разработали мобильное приложение, позволяющее фиксировать опасное поведение и нарушения требований безопасности с возможностью сделать фотографию, выявлять причины рискованных действий, собирать предложения сотрудников по обеспечению безопасного выполнения работ.

В 2018 году для работников металлургического комбината и организаций Группы открыли специальный тренинговочный полигон «Школа безопасности». Эта уникальная площадка стала важной вехой на пути к главной цели ММК – нулевому травматизму.

✍ Максим Юлин

Лучшие практики

ММК – основной поставщик продукции для автомобильной промышленности. Чтобы максимально удовлетворить запросы потребителя, комбинат усовершенствовал это направление работы, внедрив в эксплуатацию новейшую информационную систему, которая позволяет повысить качество на основе анализа причин образования дефектов.

Система предусматривает командный и единый подход к формированию и внедрению сдерживающих и корректирующих действий, позволяющий более детально прорабатывать причины образования дефектов на металлопрокате для самых требовательных потребителей, в том числе предприятий автомобильной промышленности. Одно из направлений системы – формирование отчетов по методике 8D.

Методика представляет собой инструмент решения проблем с качеством металлопродукции, основанный на командной работе специалистов из различных департаментов и заключающийся в последовательном выполнении установленных шагов. Таких шагов восемь, и среди них, к примеру, выявление коренных причин возникновения дефектов, реализация корректирующих мероприятий, контроль результативности. Эту работу проводят в созданной ООО «ММК-Информсервис» информационной системе, позволяющей осуществлять контроль сроков и эффективности мероприятий в автоматизированном режиме, а также накапливать базу знаний.

Недавно на Магнитогорском металлургическом комбинате назвали победителей работы в формате 8D по итогам 2020 года. Церемония награждения прошла в коммерческом центре ММК, именные сертификаты отличившимся вручил главный специалист по системам управления качеством ПАО «ММК» Николай Гладких.

– Так как комбинат является лидером поставок продукции для автопрома, он соблюдает все требования, прописан-

Неформальный подход к качеству

Магнитогорский металлургический комбинат развивает работу в формате 8D



© Дмитрий Рухмалёв

ные в контракте, – объяснил Николай Гладких. – Если дефект повторяется, это говорит о формальном подходе к делу, и методика 8D позволяет вовлечь персонал, стимулировать к неформальным мерам. У специалистов меняется психология, они начинают задаваться вопросом – как защитить интересы клиентов? То есть, формируется принцип «Думай с точки зрения потребителя!»

Лучшими по результатам работы в формате 8D были признаны 14 работников ММК. Это исполняющий обязанности заместителя начальника ЛПЦ-4 Игорь Платонов – в номинации «Наибольшее снижение по предъявленным претензиям». Старший мастер ЛПЦ-5 Николай Орлов – «Наибольшее количество полностью отработанных отчетов 8D». Начальник участка ЛПЦ-5 Сергей Устюжанин – «Самый продуктивный редактор отчетов 8D». Начальник участка ЛПЦ-5 Григорий Митин – «Лучшее исполнение первого этапа отчета 8D». Инженер по качеству ЛПЦ-4 Ксения Пензина – «Лучшее исполнение второго этапа отчета 8D». Исполняющий

обязанности заместителя начальника ПМП Сергей Швидкий – «Самый лучший редактор отчетов 8D». Начальник участка ЛПЦ-8 Артём Семихатский – «Самый результативный отчет». Заместитель начальника ЛПЦ-11 Павел Качурин, начальник участка ОКП Иван Шевелин, старший менеджер НТЦ Анастасия Шпак, региональный представитель ПАО «ММК» Артём Старостин заслужил титул «Лучший участник команды решения проблем качества». Заместитель начальника ЛПЦ-11 Павел Качурин, заместитель начальника ЛПЦ-8 Евгений Букасов, а также работники группы по решению проблем качества в формате 8D ЛПЦ-8 и ЛПЦ-11 взяли верх в номинации «Лучшая командная работа».

– Решаем колоссальные задачи, и это приносит плоды, – отметил Павел Качурин. – Оглядываясь назад, могу сказать, что эффективность есть, но это далеко не предел. Надо стремиться к полному удовлетворению запросов потребителя, и тогда станем получать не претензии, а письма благодарности.

✍ Максим Юлин

Наш человек



Настоящий мартеновец

Сегодня празднует семидесятилетие заслуженный металлург РСФСР Виктор Маркин

– В 2006-м мне было всего двадцать шесть. Только-только перевелась с метизного производства, а здесь сразу погрузилась в составление планов краткосрочного и долгосрочного стратегического развития. По каждому направлению – определить, для чего его развивать, какое оборудование закупать, какую роль оно сыграет в освоении рынка... Когда закончила работу, не ожидала, что она будет высоко оценена директором – работала всего неделю. «Вот, учитеесь, – отметил меня на рапорте Виктор Федотович. – Только пришла, на незнакомом материале, чуть не на колени сверстала план». Знаете, как окрыляет такая похвала.

Роман Шестаков, с середины нулевых – начальник участка ремонта миксеров ООО «Шлаксервис»:

– Виктор Федотович всегда зорко всматривался в производственную жизнь. С одной стороны, умело собирал информацию с самого низа управленческой вертикали: руководители среднего и верхнего звена отчитывались на рапорте, а начальник цеха с утра ещё обзванивал бригадиров, сменных мастеров – вот кому на местах видно всё. С другой стороны, кроме чисто производственных обращал внимание и на бытовые вопросы: хорошо владел ситуацией на промплощадке и каждый раз, бывая на ней, отдавал указания по благоустройству – покрасить, высадить, расчистить.

Владимир Петрученко, заместитель директора ООО «Шлаксервис», со второй половины нулевых – начальник участка переработки шлака электросталеплавильного цеха:

– Я из поколения молодых, в которых Виктор Маркин поверил и кому дал старт

в профессиональной самореализации. В 2007-м мне ещё тридцати не было, а меня назначили старшим мастером участка. Вокруг немало таких же управленцев, чей рост на промплощадке поддержал Маркин. Ещё раньше довелось работать с другим мудрым и грамотным руководителем, мастером Анатолием Богатовым – как и Виктор Федотович, выходцем с мартена. С тех пор уважаю мартеновскую школу, считаю, повезло учиться управленческому мастерству у лучших её представителей.

Евгений Пирогов, в 90-е – бригадир слесарей в цехе подготовки конвертерного производства, сейчас начальник участка переработки шлака ККЦ:

– Виктора Федотовича помню с начала девяностых, со строительства кислородно-конвертерного цеха. В 94-м он стал начальником цеха подготовки конвертерного производства, забрал меня к себе бригадиром слесарей на конвертерную эстакаду – участок по первичной обработке шлаков ККЦ. А через два года по его рекомендации я стал мастером-механиком, в 2001-м с его же лёгкой руки – мастером участка по переработке конвертерных шлаков ККЦ. Благодарен за то, что он разглядел во мне, в девяностые ещё совсем молодом, организаторский потенциал и дал зелёный свет для интенсивного профессионального развития. В те годы он многих вывел в руководители – они и сегодня у руля промплощадки. И в самом Викторе Маркине был замечен мощный организатор производства, остро чувствующий новизну и внимательный к полезному опыту. Нас настраивал на поиск актуальных идей для дела и сам умел пре-

образовывать, воплощать их, а главное – предвидеть завтрашние потребности цеха. Так, с прицелом на будущее выполнена реконструкция эстакады. Он предполагал строительство третьего конвертера, и в соответствии с этой перспективой наш цех должен был увеличить производительность. Поначалу мы принимали шесть шлаковозов со шлаковыми чашами – и число шлаковозов увеличили до девяти. На участке был единственный экскаватор – Маркин добился, чтобы их было три, и сегодня переработка шлака достигает 1,8 миллиона тонн в год. Он требовал от нас напряжённого труда, но мы видели его значимость, а Виктор Федотович видел и высоко оценил вклад каждого в общий результат.

Уважаемый Виктор Федотович!

От всей души поздравляем вас с 70-летием!

За вашим авторитетным мнением стоит первоклассная школа сталевара-металлурга, а ваш высокий профессионализм для молодой смены служит эталоном истинного отношения к делу. Мы гордимся тем, что работали под вашим началом.

Желаем вам здоровья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии и оптимизма, а главное – долгих лет жизни!

Руководство и коллектив
ООО «Шлаксервис»