

Знай наших!

Субсидии на благотворительность



Благотворительный фонд «Металлург» вновь стал победителем конкурсного отбора на предоставление субсидии министерства социальных отношений Челябинской области социально ориентированным некоммерческим организациям в 2022 году.

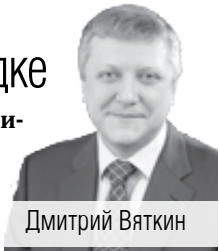
На реализацию проекта «Сохрани своё здоровье!» выделено 430 тысяч рублей. Проект будет реализован на базе центра медико-социальной защиты БФ «Металлург» с июля по ноябрь 2022 года. В центре в рамках проекта пройдёт оздоровление 60-ти магнитогорских пенсионеров с заболеваниями сердечно-сосудистой системы. Для людей пожилого возраста будут дополнительно организованы консультации врача-кардиолога.

Финансовое обеспечение затрат на осуществление деятельности по реализации социально значимых программ и проектов в 2022 году получают 24 социально ориентированных некоммерческих организации области. Общая сумма предоставляемых субсидий составит более 14,9 миллиона рублей.

Инициатива

В приоритетном порядке

Депутат Государственной Думы Дмитрий Вяткин анонсировал новый законопроект о ветеранах.



Дмитрий Вяткин

– С коллегами-однопартийцами внесли на рассмотрение в Госдуму законопроект, который исправит сложившуюся несправедливость в присвоении статуса ветерана боевых действий, – рассказал Дмитрий Вяткин в своей социальной сети. – Согласно нашей инициативе к ветеранам боевых действий будут причислены гражданские лица, участвующие в специальной военной операции на территории республик Донбасса и бывшей Украинской ССР.

Речь идёт о гражданском персонале Вооружённых Сил РФ, ремонтных бригадах, врачах и других специалистах из России, которые помогают жителям Донбасса и освобождённых территорий.

– Новый закон обеспечит этих людей, ежедневно рискующих своей жизнью, мерами государственной социальной поддержки, – объяснил Дмитрий Фёдорович. – Уверен, другие фракции поддержат нашу инициативу, и мы рассмотрим законопроект в приоритетном порядке.

Высшая школа

В сотне лучших в России

В этом году в Национальный агрегированный рейтинг лучших высших учебных заведений России вошли 12 вузов Челябинской области. Кроме того, два университета из них – Южно-Уральский государственный и Челябинский государственный – вошли в топ-100.

Напомним, рейтинг составляется гильдией экспертов в сфере профессионального образования – он объединяет 11 других рейтингов высших учебных заведений. Как таковых мест в агрегированном рейтинге нет, вузы распределяются по группам: премьер-лига, топ-100, топ-200 и так далее. В премьер-лигу попали отдельные направления подготовки двух южноуральских вузов. Южно-Уральский государственный университет получил высшую оценку по направлениям «Химия», «Техника и технологии строительства», «Машиностроение», «Экономика и управление». В Челябинском государственном университете лучшими оказались направления «Языкознание и литературоведение» и «История и археология».

Проект

От детского парка до ресторана на крыше

Студенты МГТУ успешно защитили проекты по разработке пространств объектов территории Притяжения.

Студенты кафедры дизайна института строительства, архитектуры и искусств под руководством заведующего кафедрой дизайна Андрея Григорьева в течение семестра разрабатывали проекты, предлагали своё видение дизайна общественных пространств, проявив неординарный подход и высокий уровень мастерства.

Так, Марина Кизерова и Анастасия Дикова представили «Проектное предложение по разработке холла детского крытого парка развлечений». Анастасия Рагозина и Валерия Конькова разработали проект интерьера вестибюля информационного центра. Ксения Грушко и Алина Низамова выбрали для работы идею ресторана на крыше фитнес-центра в многофункциональном парковом комплексе Притяжение. Все проекты успешно были защищены.

Эта защита стала очередной удачей студентов, которые тесно сотрудничают с коллективом Притяжения. Система наставничества даёт свои результаты: идеи студентов учтывают при планировании объектов будущего парка.

Личный опыт



К вопросам подготовки руководящих кадров в Объединённой сервисной компании всегда относились с большим вниманием. В этом году к многочисленным тренингам и курсам добавился новый формат – встречи с успешным руководителем, признанным лидером, который собственным примером поможет разобраться с целеполаганием и развить лидерские качества.

И вот двадцать добровольцев из числа кадрового резерва – слесари-ремонтники, электромонтёры, огнеупорщики, газовщики, мастера – отправились на встречу с заместителем главы города по социальным вопросам Александром Ледневым.

– Нам было важно, чтобы ребята почувствовали, что всё возможно, – подчёркивает ведущий специалист отдела кадров управления персонала ООО «ОСК» Юлия Кузнецова. – Чтобы они поверили: можно вырваться вперёд, несмотря на какие-то препятствия, потому что есть реальные примеры, люди, которым это удалось. Почему мы выбрали в качестве ментора именно Александра Евгеньевича? В прошлом году он принял участие в одном из наших мероприятий, а интервью с ним произвело впечатление на многих молодых сотрудников.

Встреча пролетела на одном дыхании. Александр Леднев не учил и не давал готовых решений. Он рассказывал о своём пути и той внутренней трансформации, которую переживал.

– У меня была одна цель – пообщаться с ребятами, заинтересованными в росте не только карьерном, но и внутреннем, максимально открытыми для того, чтобы менять что-то в своей жизни, – рассказывает Александр Евгеньевич. – Мне есть чем поделиться, а когда озвучиваешь перед людьми свои переживания, мысли, то смотришь на прожитую когда-то ситуацию уже по-другому. Это даёт возможность разобраться в себе, сделать новые выводы. То есть я хотел быть полезным и ребятам и себе самому.

Самосовершенствование и преодоление – принципы, которыми Александр Леднев руководствуется и в жизни, и в карьере. И в этом ему помогает спорт. Каждое утро чиновник начинает с тре-

Путь лидера

Успешный человек умеет расставлять приоритеты и добиваться желаемого, несмотря на трудности

нировки, а прошлым летом бросил себе непростой вызов, приняв участие в соревнованиях по триатлону «Айрон мэн» с его нереальными для непрофессионального спортсмена дистанциями – четыре километра вплавь, сто восемьдесят на велосипеде и больше сорока бегом. Своей любовью к спорту и здоровому образу жизни Александр Евгеньевич увлёк не только коллег по районной администрации, но и горожан, подключив Магнитогорск к Всероссийской программе «5 вёрст». Теперь любители бега имеют возможность каждую субботу выходить на пробежку.

– Мы поговорили сегодня о базовых вещах, которые просты, понятны, но очень результативны, – отмечает Александр Леднев. – Ребята ушли с заданием определить для себя цели и задачи. Кто-то, возможно, придёт в выходной на пробежку в парк. Всегда обращаю внимание на людей, готовых меняться, развиваться. Это показатель того, что человек не боится сложностей, работы над собой. Часто встречаюсь с детьми, оказавшимися в сложной жизненной ситуации, и радуюсь, когда они перестают заниматься глупостями, исправляют двойки, начинают заниматься бегом или другим видом спорта. Всё начинается с преодоления. Нужно менять не мир вокруг, а себя.

Результат либо есть, либо нет, третьего не дано, считает Александр Леднев. Это касается и жизни, и работы

Время, которое требуется на выполнение той или иной задачи, – это всего лишь вопрос подготовки и дисциплины. На вопрос, как удаётся совмещать спорт, хобби, карьеру, отвечает просто: всё масштабное состоит из мелочей, поэтому не нужно бояться больших дел.

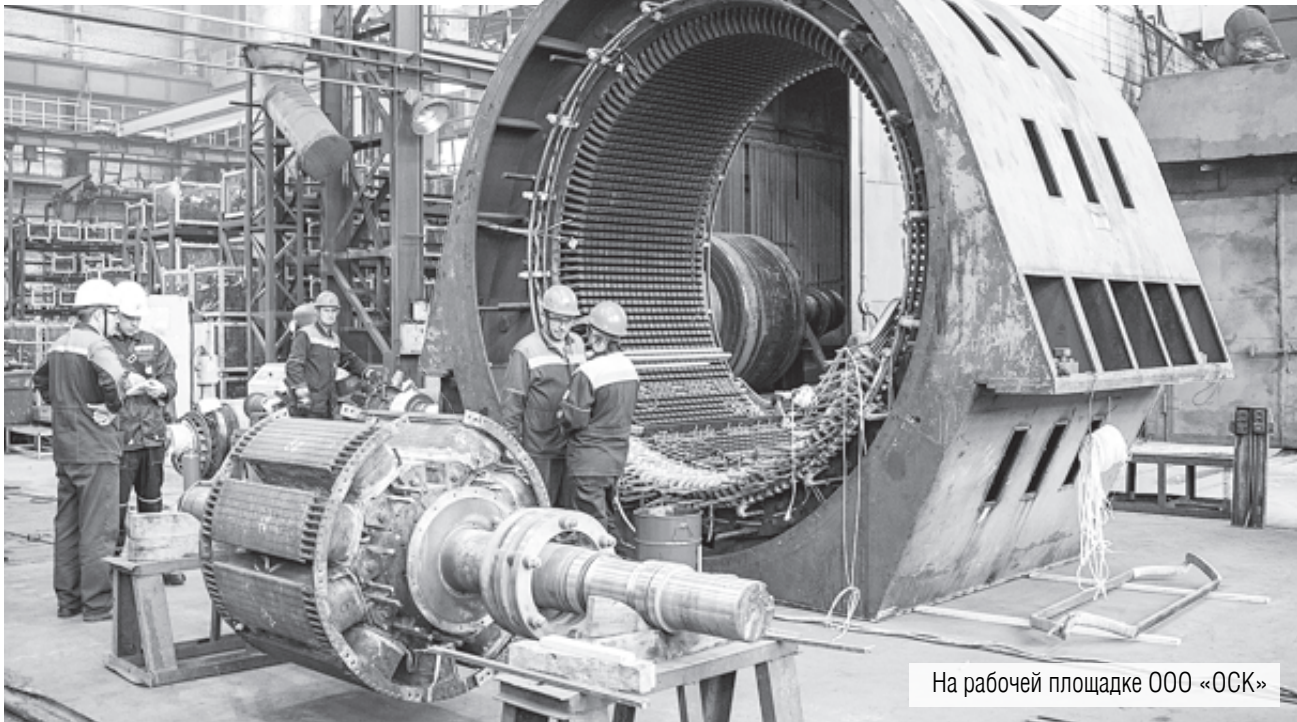
– Благодарю начальника управления социальных программ и корпоративных вопросов Вячеслава Геннадьевича Иванова за эту встречу, – говорит начальник научно-технического отдела ОСК Раис Файзуллин. – Когда узнал о возможности пообщаться с Александром Ледневым, не раздумывал ни минуты. Хочу профессионально расти, поэтому мне важен опыт других людей – успешных, состоявшихся. С Александром Евгеньевичем знаком давно, считаю его авторитетом во многих вопросах. Его пример меня вдохновляет. Многие из того, что услышал сегодня, нашло живейший отклик, понимаю, что двигаюсь в правильном направлении.

Исполняющий обязанности мастера цеха ЦРКП Игорь Котов признаётся, что после ночной смены не очень хотел идти на эту встречу. Но уже через несколько минут позабыл об усталости: разговор шёл настоящий, мужской.

– Александр Евгеньевич умеет замотивировать, – улыбается Игорь. – Сразу хочется встать и что-то хорошее, важное сделать. Многие из услышанного ещё нужно обдумать.

– В Объединённой сервисной компании 36 подразделений, мы пригласили на встречу представителей от каждого из них, – рассказывает начальник управления социальных программ и корпоративных вопросов ООО «ОСК» Вячеслав Иванов. – Это кадровые резервисты, которым в дальнейшем предстоит руководить людьми. Мы помогаем им пройти этот путь максимально эффективно. Когда-то я начинал с инженерной должности, но благодаря саморазвитию, изучению опыта других людей, смог подняться по карьерной лестнице. Так что эта система работает. Надеемся на частые встречи с Александром Евгеньевичем, и то, что он выкраивает в своём насыщенном графике время на это, лишний раз подтверждает всё сказанное им сегодня.

Елена Брызгалина



На рабочей площадке ООО «ОСК»

Дмитрий Рухманов