

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

СУББОТА,
1 июня 1991 г.
№ 63—64 (8195—8196)

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

Цена 6 коп.

Репортерская хроника

Цены — льготные

Еще по ранней весне высказывались предположения о повышении стоимости путевок в дома отдыха, пансионат и профилактории комбината. И вот пришло лето, сезон отпусков, а вместе с ним и известие о том, что это повышение все-таки состоялось. Правда, для работников нашего предприятия оно не слишком значительно.

Если, скажем, полная стоимость путевки в пансионат «Металлург» в Ессентуках тысяча рублей, то работнику комбината а также его детям в возрасте с пяти до 18 лет путевка встанет в 85 рублей. Если вместе с металлургом едут отдыхать другие члены семьи, они заплатят 170 рублей. Путевка «Мать и дитя» в тот же пансионат теперь стоит 170 рублей при полной ее стоимости 1700 рублей.

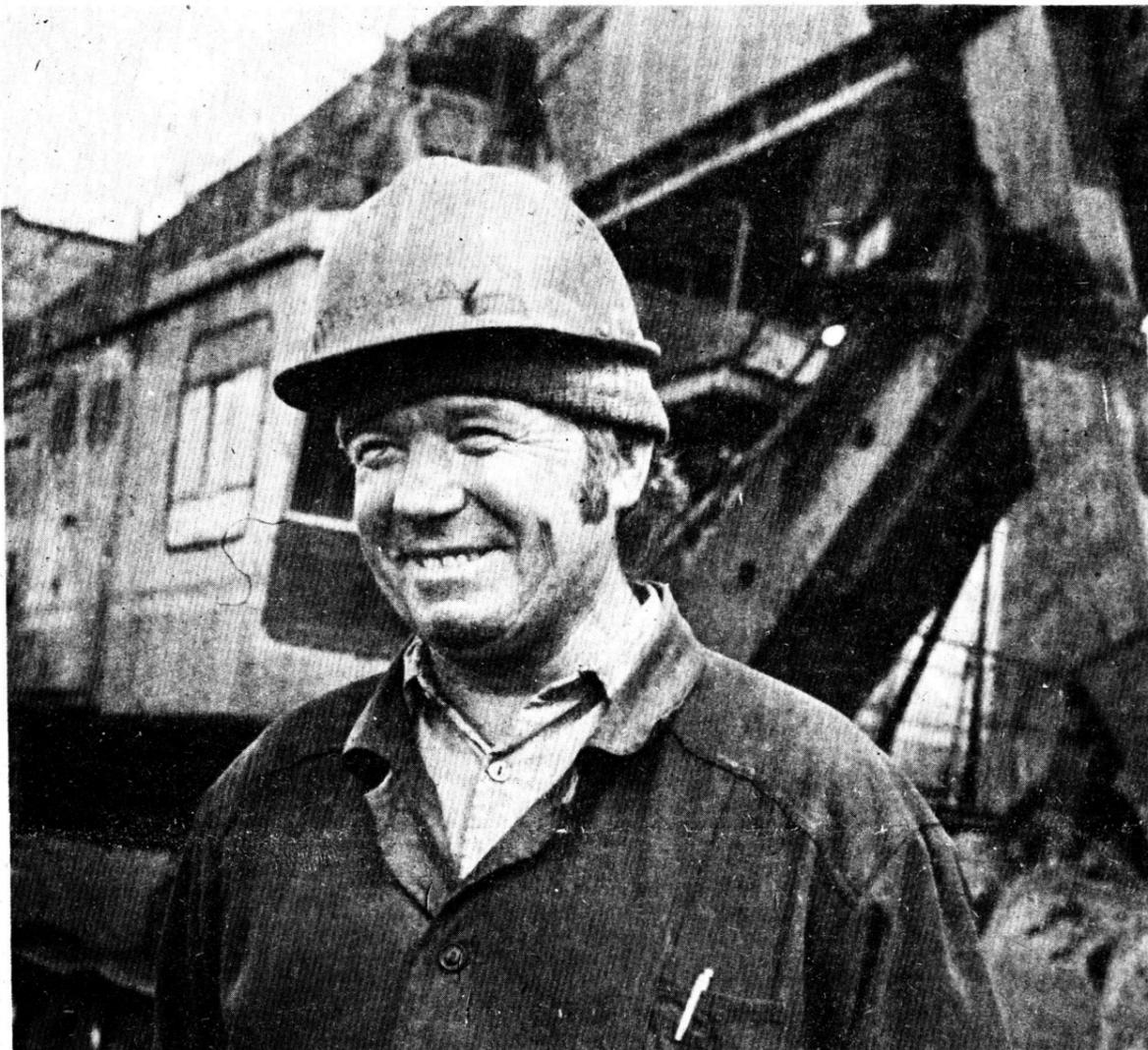
Несколько подорожали и путевки обменного фонда. Теперь, чтобы отдохнуть работнику комбината, например, в «Ясной поляне», «Заполярье» или других местах, он должен будет заплатить от 60 до 80 рублей, то есть лишь десять процентов от полной стоимости путевки.

На фоне все возрастаю-

щей дороговизны жизни выросла цена путевок и в «родные» здравницы. Если прежде суточное питание в доме отдыха обходилось в 2 рубля 10 копеек, то сегодня уже 7 рублей. Соответственно выросла и полная стоимость путевки: если металлург будет отдыхать в «Парусе», все его проживание обходится в 180 рублей а в 8-й или 9-й дачах «Кусимово» — 130 рублей. Решено, что работники комбината будут платить лишь двадцать процентов названных сумм, то есть 36 и 26 рублей. За половинную стоимость можно будет приобрести путевки для детей от двух до восьми лет. Стоимость путевок для более старших детей такая же как и для взрослых. Все эти цены вступают в силу с первого июля.

А вот изменения в стоимости путевок в санатории-профилактории комбината произошли уже с первого июня. Сегодня, чтобы работнику комбината оздоровиться в течение 24 дней, например, в «Юбилейном», придется заплатить 45 рублей, если же вместе с ним будет отдыхать член семьи, его пребывание там обойдется в 105 рублей. Цена детских путевок — 30 рублей.

Это льготные цены. Полная же стоимость таких путевок 400 рублей.



Машинистом экскаватора в цехе подготовки аглошихты Алексей Алексеевич СУХАНОВ стал двадцать три года назад: приехал с Брянщины погостить к брату и остался в Магнитке. Корни он здесь пустил основательно — даже садоводом стал.

Фото В. Макаренко.

Ю. ЛЕВИН, первый заместитель генерального директора ММК



17 мая в актовом зале ЦЛК на семинаре для преподавателей системы профессионально-экономического образования, секретарей партийных организаций и пропагандистов сети общественно-политического информирования выступил первый заместитель генерального директора комбината Ю. В. ЛЕВИН. Публикуем текст выступления.

В нескольких читательских письмах, опубликованных в течение мая на страницах «Магнитогорского металла», были недостаточно продуманные предложения по изменению экономической политики комбината. В частности, в письме электромонтера В. Хмелевского, опубликованном 23 мая, с некоторыми высказываниями трудно согласиться. В письме В. Лебедева, машиниста крана ОЦ № 1, («ММ» от 25 мая) просьба о том, «чтобы администрация разъяснила металлургам: над чем же сейчас она и аппарат управления работают, и какие выгоды это сулит работникам ММК». Редакция надеется, что сегодняшнее выступление первого заместителя генерального директора комбината Ю. В. Левина ответит на многие вопросы и разъяснит ситуацию, затронутую в читательских письмах.

«МЫ ВЫБРАЛИ ПРАВИЛЬНЫЙ ПУТЬ»

иллюстрации. За то, что мы своевременно не выгружали поступающее железорудное сырье, только за первую декаду мая нам за перепрошит выгонов предъявлено штрафов на шесть миллионов рублей. Причины: плохо работали вагоноопрокидыватели плюс залповая поставка сырья, из-за чего мы дезорганизовали работу Южно-Уральской железной дороги, нанеся ей убытки на 49,5 миллиона рублей. В сумме наши потери за десять дней одного месяца составили 56 миллионов рублей! Мы можем с вами работать как угодно хорошо, но если придется платить такие штрафы, то о решении проблем сегодняшнего дня не может быть и речи. Все наши попытки компенсировать трудящимся рост цен не будут иметь под собой основания.

Подобных примеров немало. Но в первую очередь я хочу поделиться проблемами и назвать пути решения этих проблем. Особенность текущего года в том, что в этот период мы перешли на новые оптовые цены, изменились методика планирования и оценка себестоимости продукции. Сегодня в себестоимость мы включаем массу затрат, которые раньше не включали, так как эти затраты компенсировали из прибыли.

Кроме того, с 1991 года вводится один налог на прибыль вместо нескольких, которые мы платили раньше. Его размер — 35 процентов от общей суммы прибыли.

Предстоят изменения и в финансировании ремонтов. Сейчас у нас капитальные, текущие ремонты, содержание оборудования оплачиваются из себестоимости. Поэтому теперь уже нет былого стремления «выбить» у министерства деньги на капитальные ремонты. Деньги эти сегодня одни и те же — из единого ремонтного фонда.

Фонд оплаты труда формируется в основном за счет себестоимости продукции. Только по отдельным статьям мы добавляем в него средства из прибыли.

Вот основные особенности текущего года. Хозяйственное руководство ММК рассматривает его как переходный период к реальной рыночной экономике.

В целом экономическая ситуация в стране не очень хорошая. Такую оценку ей дал премьер-министр России И. С. Силаев в проекте республиканской программы выхода из кризиса. Приведу из нее одну выдержку: «Администрация заводов и фабрик озабочена не перспективами развития производства, а поиском способов выплатить работникам зарплату

в требуемых ими размерах и отоварить эту зарплату продуктами питания и потребительскими товарами». Все верно. Перед каждым хозяйственным руководителем сегодня стоит дилемма, куда в первую очередь направить заработанные средства: на зарплату и ее обеспечение товарами, либо на развитие производства. К сожалению, многие сегодня забывают о необходимости последнего.

Правда, и мы в направлении развития производства не все можем сделать. Для нас сейчас главное — реформа розничных цен. Она была проведена таким образом, что наши прогнозы не сбылись. Шестидесятирублевая дотация к зарплате наших трудящихся отнюдь не компенсирует новых цен. Недостаточно и разовых двухсот- и трехсотрублевых выплат на детские товары и прочее. Все оказалось блефом, потому что на продукты питания и потребительские товары цены выросли в два-три раза. Отсюда и наша цель. Если государство взяло на себя компенсацию роста цен для работников, занятых в бюджетных организациях, то перед производителями поставлена задача — искать источники для компенсации зарплату

(Окончание на 2-й стр.)

МЫ С ВАМИ живем на историческом переломе в жизни нашего общества, и текущий год, похоже, станет пиком этого переломе. Для хозяйственников он имеет свои особенности, так как на первое место выходят экономические проблемы. А мы, как известно, заговорили о них только в последнее время. Никогда еще экономические показатели

не имели приоритета перед натуральными. Натура всегда была определяющим фактором.

Сейчас появились первые ласточки, связанные с переходом на новые экономические отношения. Они показывают, что можно хорошо работать, наращивать натуральные объемы производства и быть банкротом. Вот факт, который может послужить в качестве