

Хозрасчет предъявляет счет

С начала нынешнего года на комбинате начало действовать положение о премировании за возмещение убытков от ненадлежащего исполнения договорных обязательств. Наш корреспондент встретился с начальником юридического отдела А. А. РУДЧЕНКО и попросил ответить в связи с этим на ряд вопросов.

— Алексей Андреевич, надлежащее исполнение договорных обязательств — это должностная обязанность всех, кто занят поставками продукции по договорам. Зачем еще понадобилось стимулировать?

— Этому вопросу я ждал. Кстати, он был одним из первых, когда мы начали подготовку положения. Дело в том, что все, кто следит за исполнением договорных обязательств, в более или менее равной степени исполняют свои должностные обязанности. Но вот особой инициативы при этом не проявляется. Отсюда и главная цель, которую преследует положение, — стимулировать инициативу.

Комбинат платит огромные суммы штрафов за недопоставку продукции. Но всегда ли виновен в этом коллектив? Комбинату также недодают продукцию его поставщики. Они тоже платят ему штрафы. За невыполнение заказов ММК рассчитывается из своей прибыли. В эту же прибыль поступают взысканные средства.

В 1987 году штрафов было уплачено 23295 тыс. руб., а получено 13431 тыс. В минувшем году уплачено 14670 тыс. руб., получено 13380 тыс. Каким образом можно уменьшить эти цифры? Во-первых, самим добросовестно выполнять заказы и, во-вторых, столь же добросовестно взыскивать штрафы с партнеров.

Что касается юридического отдела, то из этого у него вытекают такие задачи: улучшить качество претензионно-исковой работы, усилить контроль за ходом исполнения обязательств нашими контрагентами.

— Где и на чем мы больше всего теряем?

— Значительными были потери

значительные суммы, не предъявляя претензий. Вовремя не начинаем работать поступившее оборудование или, хуже того, выходит из строя еще во время гарантийного срока. За все это к поставщику мы вправе применить санкции. Но не применяем. В юротдел информация с мест не поступает. Именно эту цель и преследует положение —

СТИМУЛ ДЛЯ ИСКА

при выплате штрафов комбинатом. Не все предъявляемые нам претензии были достаточно обоснованы. С прошлого года претензионно-исковой работе было уделено более пристальное внимание. Благодаря этому отрицательное сальдо с четырех миллионов было снижено почти вдвое уже к середине года. Но дальше эту тенденцию сохранить не удалось. Сейчас совершенствование претензионно-исковой работы и АСУ «Заказ» продолжается и приносит многие положительные результаты.

У нас давно существует система контроля за исполнением договоров партнерами. Но желаемого эффекта она пока не приносит. На каждом конкретном месте исполнитель мало заинтересован в предъявлении претензий. При существующем диктате производителя многие наши работники соглашались на то, чтобы отложить поставку комбинату сырья, материалов. Их не очень интересует комплектность поступающего оборудования и так далее.

На всем этом комбинат теряет

разбудить инициативу на местах.

— Достаточными ли, на ваш взгляд, будут суммы, предназначенные для стимулирования?

— Думаю, да. К примеру, работники УМТС, ОТО УКСа и УГМ получают 0,4 процента отчисления в премиальный фонд при взыскании штрафа за недопоставку, 0,8 процента отчисляется в фонд названных отделов, а также лабораторий и цехов при взыскании штрафов за некомплектность поступившей на комбинат продукции. Положение направлено на то, чтобы заинтересовать все службы, связанные с исполнением договорных обязательств — бухгалтерии, отделы, управления, цехи и лаборатории. Для каждой из них определен процент отчислений за возмещение убытков.

— Алексей Андреевич, меня несколько смущает один из последних пунктов: «Премии по настоящему положению выплачиваются без учета и независимо от премий, выплаченных в соответствии с другими положениями и не ограничиваются 2,6 оклада в год. Премии

рование всех работников по настоящему положению производится по результатам работы за месяц. Сумма премии одному работнику не должна превышать 40% его должностного оклада».

— Почему установлено ограничение? Прежде всего, чтобы соблюсти социальную справедливость. Работа по предъявлению претензии до какой-то степени одинакова, а суммы штрафов зависят от величины нанесенных убытков. Поэтому установлено ограничение, чтобы избежать выплаты необоснованно больших сумм.

— Положение введено приказом от седьмого января. Оно действует...

— Наши надежды на то, что стимулирование даст желаемый эффект, начинают оправдываться. Уже поступили сообщения из производственного цеха на поставку некачественного мазута. Этого раньше никогда не было, потому что проверка качества требует большой и довольно кропотливой работы. Еще несколько цехов, которые получают оборудование транзитом, заявили о некомплектных поставках.

— При всем при этом положение введено в порядке эксперимента...

— Это сделано для того, чтобы до первого июля посмотреть, как оно будет работать. Полгода — достаточное время, чтобы проанализировать, как действуют цифры процентов отчисления в премиальный фонд.

На миллион рублей взысканных штрафов по положению сейчас причитается 6—7 тысяч рублей премии. Много это или мало? Тут подсказать время. Но то, что положение поможет нам достичь эффекта, у нас не вызывает сомнения. Думаю, его действие во втором полугодии будет продолжено.

Беседу вел В. ЛАНЦОВ.

ДЕРЕВО ДРУЖБЫ

В канун Нового года ребята и девушки в ярких русских, киргизских, башкирских национальных костюмах собрались в малом зале Дворца им. С. Орджоникидзе. Интерклуб отметил 66-летие образования СССР. Среди всеобщего веселья Рафаэль Гиниятович Рахматуллин старался быть незамеченным. Он считал нынешний праздник обычным, в чем-то даже неудачным.

«Искусство объединяет людей», — это убеждение привез Рафаэль Рахматуллин из далекой башкирской деревушки, где все друг друга знали, и дружба между людьми не зависела от национальности. Всего год проработав на комбинате, актер Рахматуллин понял, насколько важна для Магнитки задача воспитания уважения к культуре других национальностей.

Первый татаро-башкирский народный агитколлектив создан в нашем городе в послевоенные годы без участия Р. Г. Рахматуллина. Тогда небольшая группа энтузиастов, вооруженная любовью к народному творчеству, невзирая на отсутствие материальной базы, ставила маленькие сценки, небольшие концертные номера.

Возрождение коллектива началось, когда в 1958 г. его руководителем стал Р. Г. Рахматуллин. Молодой режиссер смело взялся за повышение культурного уровня татаро-башкирского населения Магнитогорска. Зрители увидели пьесы Г. Камала, К. Тынчурина, Т. Гиззата, Р. Ишмурата, услышали бессмертные стихи Г. Тукая, М. Джалиля, М. Карима.

Ныне татаро-башкирский народный театр — один из немногих самостоятельных коллективов области, высокий исполнительский уровень которого оценен по достоинству: одиннадцать дипломов первой степени заслужили артисты народного театра, пять раз становились они лауреатами областных конкурсов народного творчества. Это лучшее свидетельство необходимости дела, которому служит Р. Г. Рахматуллин. Недаром среди воспитанников его театра есть те, кто связан с профессиональной сценой своей жизнью: Ш. Хуснутдинов, ставший после окончания Уфимского института искусством режиссером национального народного театра в г. Баймаке, Р. Яппарова — солистка ансамбля песни и танца Татарской АССР, заслуженный артист Татарии Г. Рахмикулов и многие другие. Дерево дружбы, которое посадил Рахматуллин на магнитогорской земле, пустило глубокие корни...

Д. ПИСАРЕВ.

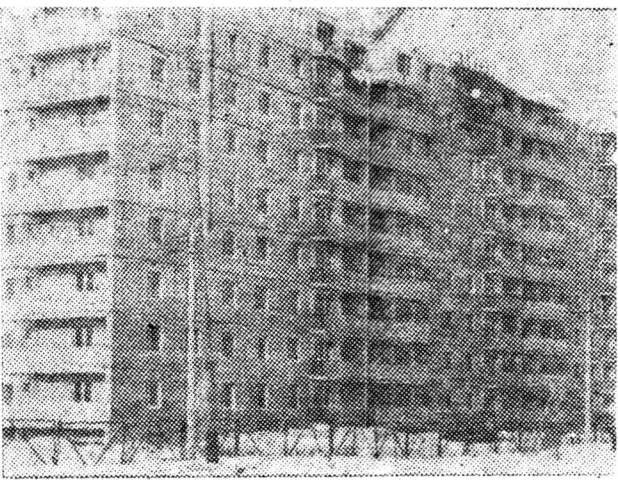
Работает конвейер

НПО «Черметмеханизация» совместно с НИИКМА разработана машина для передвижки непрерывным способом тяжелых конвейеров с шириной ленты 2000 — 2400 мм, работающих на карьерах горнорудных предприятий в составе роторных комплексов. Навесное оборудование машины включает стрелу, укосину, противовес, роликовую головку и другое оборудование. Привод механизмов — гидравлический, питание — от гидросистемы трактора. В качестве базы машины применяется трактор ДЭТ-250М. Использование машины для передвижки конвейера на Стойленском ГОКЕ позволило сократить простои роторных комплексов и получить экономический эффект 90,5 тысячи рублей в год.

ОНТИ.

ПРОВЕРКА БОЕМ

Непросто было создавать отряд МЖК-89, который готовится ныне к возведению «своего» дома в сто сорок втором микрорайоне. Начало строительства намечено на третий квартал 1989 года.



Инициативная группа МЖК образована полтора года назад. Перед ней трудная задача — сформировать коллектив МЖК, способный самостоятельно организовать свои действия и строить не отдельные дома для молодежи, а целые комплексы из трех-четырех корпусов с полным набором культурных и спортивных сооружений.

В институте «Челябгражданпроект» проводится конкурс на лучший проект МЖК-89. Выставка конкурсных работ состоится ориентировочно с 14 по 22 марта в актовом зале института. 31 марта станут известны итоги конкурса. Для победителей учреждены премии из фондов комитета комсомола комбината: первая — полторы тысячи рублей, вторая — 700, третья — 500 рублей и две поощрительные по 150 рублей каждая. Лучшая, по итогам конкурса, работа пойдет в заказ на рабочее проектирование молодежного жилого комплекса в 139-м микрорайоне. Он будет строиться в 1990 году. В нем намечено 40 процентов двухкомнатных и 60 процентов

трехкомнатных квартир. В 1992—93 гг. запланировано строительство комплекса из четырех домов по улице Завенягина в 133-м микрорайоне.

Каковы наши ошибки и трудности? Например, потребовалась коренная перестройка «свердловская система» подсчета баллов при оценке соревнующихся. Многие знают, сколько споров и недоумений возникало при формировании отряда в МЖК-86, 87. Система подсчета баллов оказалась недостаточно объективной и чрезмерно усложненной. Возникли условия для «раздутия» баллов в анкетах, труден контроль за соответствием набранных баллов и фактически выполненной работы. Баллы «шли» в основном за занимаемую должность.

В настоящее время введено новое положение о соревнованиях за право быть членом КМСО МЖК «Искра». В отличие от старой инструкции в нем действует оценочная система: оценку за участие в производстве и общественной жизни соревнующейся выставляет общее собрание

подразделения. Упростилась и стала более объективной методика подсчета баллов за периоды соревнования. В комсомольской организации ЖДТ опробована безбалльная система оценки участников соревнования.

Постепенно приходил опыт, и теперь уже отряд МЖК-89 способен решать такие задачи, которые раньше были не по плечу. Принципиально новый подход заложен в проекте устава МЖК «Искра», опубликованном в «Магнитогорском металле» 19 января этого года. Характерные особенности нового Устава: внимание к человеку, молодой семье, демократизм, создание боевого действенного коллектива, финансовая и организационная его самостоятельность.

Результаты работы МЖК уже налицо. В прошлом году после обучения получили строительные специальности 60 соревнующихся. Это столяры-плотники, стекольщики, маляры-штукатуры, машинисты башенных кранов, каменщики, сантехники. Еще 12 человек обучаются сейчас на маляра-штукатуры. Набирается группа монтажников-бетонщиков-арматурщиков. Начало учебы — в феврале.

Закончив обучение, наши бойцы МЖК получили возможность проверить себя на деле. На просьбу комитета ВЛКСМ ММК капитально отремонтировать помещение оперативного комсомольского отряда, инициативная группа МЖК сформировала ремонтную бригаду из числа соревнующихся.

— Работают ребята быстро, дружно и весело, — оценила труд помощников из КМСО-89 Н. М. Корчагина, инженер ЖЭУ № 15.

Это первая проверка боем. Главные проверки еще впереди.

О. ФАДЕЕВ, секретарь комсомольской организации ПКО. На снимке: по улице Ворошилова, 20 заканчивает строительство своего дома комсомольско-молодежный отряд 1987 года.

Читатель — газета — читатель

Больше о спорте

Не так давно мне довелось быть свидетелем любопытного разговора в нашем цехе. Спорил старый слесарь и машинист крана, который недавно ездил в Абзаково выступать за цеховую команду в соревнованиях по лыжам.

— Ты ездил в рабочий день, а за тебя другие работали! — говорил слесарь.

— Но я защищал честь цеха, и, к тому же, в прошлый раз выступал в свой выходной! — возражал крановщик.

Я принял его сторону. Ведь если исходить из того, кто за кого сколько работает, то спортсмены нашего цеха практически не приносят никаких листов. В здравунике мне дали справку, что упомянутый машинист крана Ващенко Сергей за восемь лет работы в цехе был на больничном всего неделю, а у спорившего с ним за тот же срок период болезни раз в восемь больше.

Спорт нужно всячески поддерживать. Людей, которые

не болеют, поощрять и, может быть, даже материально, добавляя день-другой к отпуску.

Наша городская печать должна больше внимания уделять пропаганде спорта, здорового образа жизни. Взять, к примеру, футбольную и хоккейную команды «Металлург». «Магнитогорский рабочий» пишет о них мало, а газета металлургов «Магнитогорский металл» — еще меньше.

Многие читатели «Металла» с удовольствием, я думаю, узнали бы о спортсменах-земляках: хоккеистах «Трактора», гандболистах «Полета», об Анатолии Карпове, ведущих спортсменах магнитогорцах, ветеранах спорта.

Я, конечно, не призываю сделать «Металл» спортивной газетой, но убежден: о спорте газета металлургов должна писать больше.

Д. СКИПО, слесарь ЛПЦ № 6, секретарь бюро ВЛКСМ.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Посуда с автоматов

На Лысьвенском металлургическом заводе разработано и внедрено новое оборудование, позволяющее автоматизировать и механизировать труд при изготовлении ведер и чайников.

Внедрены: автомат для заливки обечайки и отгибки фланца оцинкованного ведра (подойника) для последующей прикатки дна, имеющий габаритные размеры 2035х750х1750 мм, мощность привода 4 кВт и производительность 12 шт/мин.; автомат для прикатки дна к обечайке оцинкованного ведра и отбуртовки его верха, име-

ющий габаритные размеры 2130х1450х1925 мм, мощность привода 5 кВт и производительность 12 шт/мин.; автоматическая линия для изготовления цельноштампованного чайника, состоящая из двух полуавтоматов для осаживания горловины, полуавтомата для обрезки горловины, полуавтомата для завивки горловины и манипулятора для подачи корпуса изделия в пресс для проковки в нем сетчатых отверстий.

Для присоединения друг к другу полуавтоматов в составе линии применены цепные конвейеры и лоток. Габаритные размеры линии 8500х3000 мм. Производительность — 7 штук в минуту. Внедрение линии позволило получить экономический эффект 4 тысячи рублей в год.