

## Нормам безопасного труда — следовать

Анализ состояния охраны труда в горно-обогатительном производстве показывает: за последние три года производственный травматизм в его цехах стал заметно сокращаться. Если в 1985 году здесь насчитывалось 28 учетных несчастных случаев, то в 1988 — 16.

## РЕШИТЕЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ

Думается, способствовала этому прежде всего решительная позиция руководителей производства и цехов по изменению содержания работы по охране труда и профилактике производственного травматизма, обязательной ответственности на всех уровнях. Некоторым руководителям цехов, не принявшим изменений, пришлось сменить должность.

Вторая причина — принципиальность в вопросах трудовой дисциплины; повышение требовательности и спроса за содержание рабочих мест. И в-третьих, сокращение количества травм стало возможным благодаря активизации самих трудящихся в вопросах безопасности и условий труда.

Что же вошло в тот «особенный» комплекс мер по профилактике травматизма в ГОП?

Чтобы уйти от обезлички и добиться такого положения, когда трудящийся может увидеть и узнать, кто работает рядом с ним — ИТР или рабочий, новичок или опытный специалист, — исходя из этого определить правильную линию своего поведения, в цехах сделали обязательным пользование защитными касками различных цветов, с указанием на каждой каске фамилии, имени и отчества, названия цеха, профессии или должности работника. Красные каски здесь сейчас носят трудящиеся со стажем не более трех лет, голубые — со стажем от трех до десяти лет, желтые — те, чей стаж превышает десять лет, а белые — ИТР.

При оценке работы ИТР и бригадиров учитывается состояние рабочих мест на закрепленных за ними участках, количество нарушителей среди подчиненного персонала и количество обнаруженных отступлений от правил техники безопасности. При наложении взыскания за нарушение правил на молодого рабочего принимаются меры воздействия и к опытному работнику, за которым новичок закреплен. Если правила техники безопасности нарушаются более двух раз подряд, в коллективе ставится вопрос о снижении нарушителя разряда или о его переводе на нижеоплачиваемую работу на три месяца.

В системе оплаты предусмотрена материальная ответственность членов бригады за содержание закрепленных за ними рабочих мест и за травмирование членов бригады по вине самих пострадавших или других членов бригады. Материально и морально стимулируется деятельность не только активных общественных инспекторов по охране труда, но и самих трудящихся. На большинстве участков в разных цехах принята коллективная ответственность за состояние техники безопасности.

И, конечно же, в коллективах производства введены более совершенные и действенные формы обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда и техники безопасности, постоянно проводятся конкурсы на знание и умение пользоваться правилами для обеспечения собственной безопасности и безопасности окружающих.

В комплексе эти меры помогают и повышению знаний в области ОТиТБ, и воспитанию чувства ответственности за их выполнение как у рабочих, так и у ИТР. По результатам конкурсов выпускаются распоряжения по производству, занявшие призовые места получают заслуженные награды.

Несмотря на все уже сделанное, нельзя дать гарантии, что производственный травматизм в цехах горно-обогатительного производства будет и в дальнейшем держаться на достигнутом уровне, а тем более — снижаться. По некоторым направлениям трудоохранной работы, выявленным на основании анализа травматизма в ГОП за последние десять лет, они находятся еще «в начале пути».

Например, доказано, что у большинства трудящихся потеряно чувство опасности, а значит, и бдительности в той необходимой для производства мере, которая предохраняет от несчастных случаев. Вернуть людям это чувство не просто, хотя бы по чисто психологическим причинам.

Доказательством сказанному может служить тот же анализ производственного травматизма за последние десять лет. Всего за это время в цехах ГОП произошел 281 несчастный слу-

чай. При этом среди получивших травму 53 женщины, или 19 процентов от общего числа, и 228 мужчин — 81 процент. Такое распределение можно объяснить психологией женщин и мужчин. Женщине-матери самой природой заложено чувство опасности, настороженное отношение к технике и внимание при выполнении любой работы. Мужчины, напротив, более решительны в поступках и действиях, чаще полагаются на опыт и знания и, как показывает жизнь, нередко переоценивают себя.

Анализ травматизма по возрасту и стажу работы наглядно показывает, что именно трудящиеся-мужчины, уверовав в свой опыт, теряют чувство опасности и не проявляют необходимой осторожности при выполнении работы. Количество несчастных случаев, произошедших с трудящимися, стаж работы которых превышает 15 лет, за десять лет равно 121 (или 43 процента). Из трудящихся старше 50-летнего возраста — 103 случая (или 38 процентов).

Анализ травматизма по характеру работы и профессиям дает еще одно забытое в цехах ГОП направление работы по охране труда. Речь идет о поведении ремонтного персонала цехов непосредственно во время ремонтов. Из 281 случая за десятилетие получили различные травмы 115 ремонтников именно при исполнении своих прямых рабочих обязанностей.

Серьезную озабоченность вызывает и обстановка на руднике, где из-за одновременного приема в цех большой группы молодых водителей БЕЛАЗов упущен контроль за безопасной организацией их работы. Необходимо поставить дело так, чтобы водители работали под надзором руководителей, а главное, своих же товарищей в течение всего периода приобретения ими навыков безопасной и безаварийной работы, достижения профессионального опыта. Кроме того, в будущем на руднике необходимо оборудовать учебный комплекс для определения психофизических особенностей водителей и выработки рекомендаций по их профессиональной подготовке с учетом индивидуальных способностей.

По данным Международной организации труда ежегодно в мире происходит свыше 15 миллионов несчастных случаев на производстве, и тенденции к снижению их числа нет. Наоборот, человек, творец научно-технического прогресса, все чаще становится его жертвой. Чтобы изменить эту тенденцию, требуется громадный и упорный совместный труд.

**Р. БЛАЖНОВ,**  
инженер отдела охраны труда  
и техники безопасности комбината.



Все больше на ККЦ появляются такие специалисты, как Александр БОЛМАСОВ, осваивающие микропроцессорную технику.

## Наша консультация

## ВЫПЛАТА ГАРАНТИРУЕТСЯ

Секретариатом ВЦСПС 11 ноября 1988 г. утверждено новое Положение о расследовании производственного травматизма. На вопросы, касающиеся этого документа, газете «Труд» отвечает консультант отдела ВЦСПС по государственному социальному страхованию А. ГЕРАСИМОВ.

— Зачем нужно расследовать случаи бытового травматизма?

— Прежде всего для того, чтобы знать и анализировать причины получения таких травм, добиваться снижения их числа. По поручению ВЦСПС, начиная с 1977 года эта работа была активизирована. В результате потери рабочего времени от производственного травматизма за последние десять лет сократились. Однако в структуре временной нетрудоспособности из-за болезней и травм они занимают еще значительное место — около 9 процентов.

Многие травм происходили из-за алкогольного опьянения. Вместе с тем пострадавшие, нередко пытаются скрыть связь несчастного случая с пьянством, обращались за медицинской помощью по истечении суток и более после травмы, что приводило к удлинению периода нетрудоспособности и незаконной выплате пособия.

В частности, весьма существенно время получения известия о несчастном случае и сведения о том, кто сообщил о нем — сам пострадавший, его родственники, медучреждение. Тем более, когда многие предприятия уже стали включать в коллективные договоры требования о своевременном обращении за медицинской помощью при получении производственной травмы. Несоблюдение этого условия влечет для пострадавшего частичное лишение пособия по временной нетрудоспособности.

Особенно важны предложения комиссии по социальному страхованию или профкома. Профсоюзные организации должны предъявлять регрессные иски о возмещении бюджету соцстраха расходов на выплату пособий к сторонним организациям и отдельным лицам, виновным в причинении ущерба здоровью трудящихся. Кроме того, Секретариат ВЦСПС предложил повысить требовательность к руководителям жилищно-эксплуатационных и транспортных организаций за правильное содержание ведомственного жилого фонда, благоустройство территории вблизи предприятий и жилых домов, улучшение технического состояния служебного транспорта.

— В случае несогласия с актом о производственной травме можно ли его обжаловать?

— Да. Теперь такой акт (формы НТ) нужно составлять в двух экземплярах и второй вручать пострадавшему. Далее комиссия соцстраха или профком должны утвердить акт. До этого больничный лист к оплате не принимается. Содержание акта, а также решение комиссии или профкома может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган.

В указанных случаях производственных травм

пособие выплачивается по тем же нормам и правилам, как при трудовом увечье. Обстоятельства происшествия излагаются в акте расследования формы НТ.

— Чем новая форма акта отличается от прежней — БТ?

— В ней появились три дополнительных раздела, в которых должно быть отражено, когда и каким образом установлен факт несчастного случая, его классификация (о ней было сказано выше) и предложения по устранению причин, вызвавших травму.

В частности, весьма существенно время получения известия о несчастном случае и сведения о том, кто сообщил о нем — сам пострадавший, его родственники, медучреждение. Тем более, когда многие предприятия уже стали включать в коллективные договоры требования о своевременном обращении за медицинской помощью при получении производственной травмы. Несоблюдение этого условия влечет для пострадавшего частичное лишение пособия по временной нетрудоспособности.

Особенно важны предложения комиссии по социальному страхованию или профкома. Профсоюзные организации должны предъявлять регрессные иски о возмещении бюджету соцстраха расходов на выплату пособий к сторонним организациям и отдельным лицам, виновным в причинении ущерба здоровью трудящихся. Кроме того, Секретариат ВЦСПС предложил повысить требовательность к руководителям жилищно-эксплуатационных и транспортных организаций за правильное содержание ведомственного жилого фонда, благоустройство территории вблизи предприятий и жилых домов, улучшение технического состояния служебного транспорта.

— В случае несогласия с актом о производственной травме можно ли его обжаловать?

— Да. Теперь такой акт (формы НТ) нужно составлять в двух экземплярах и второй вручать пострадавшему. Далее комиссия соцстраха или профком должны утвердить акт. До этого больничный лист к оплате не принимается. Содержание акта, а также решение комиссии или профкома может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган.



## На предприятиях нашей отрасли

## НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОИСКА

Полгода отработал созданный при Новолипецком металлургическом комбинате производственный кооператив «Новолипецкий металлург». За прошедшие шесть месяцев стараниями кооператоров старый шлакоовальный отвал комбината поубавился на 80 тысяч кубических метров. «Новолипецкий металлург» вышел на стабильный уровень извлечения из отвальных шлаков — 84 тысячи тонн скрапа в год, что позволяет предприятию экономить на закупке товарного лома у «Вторчермета» 1200 тысяч рублей.

Кооперативом отгружено сторонним потребителям почти 59 тысяч кубометров шлакового щебня, а НЛМК более 94 тысяч тонн подготовленной металлошхты. Извлечено из вторичных черных металлов 393 тонны меди, подготовлено в переплавку 114 тонн легированного лома. С территории комбината собрано и переработано в добротную металлошхту 2875 тонн лома, порезано более 1000 тонн массивных прокатных валков.

При недопоставке «Вторчерметом» комбинату за

прошлый и текущий годы 180 тысяч тонн товарного металлолома кооператив поднял и переработал более 80 тысяч тонн немобильного стального сырья, скопившегося на территории предприятия. Тем самым была обеспечена выплавка 258 тысяч тонн конвертерной и 3,5 тысячи — электропечной стали. Причем не отмечен ни один случай нарушения ГОСТа по химсоставу стали. Этим доказывает молодой «Новолипецкий металлург», что он высоко несет свою рабочую марку,

Возросшая требовательность к точности выполнения заказов проявилась не только по отношению к сталеплавильщикам. Почувствовали ее на себе и специалисты квантометрической лаборатории ЦЛК: на их совести не только оперативный, но и точный анализ технологических проб.

Кроме того, лаборантам Людмиле Вениаминовне ДАНИЛЕНКО и Любови Романовне РУБАН надо готовить заключение и по готовой продукции. Со своими обязанностями они справляются быстро и аккуратно, оказывая большую помощь сталеварам.

Фото В. Макаренко.

В настоящее время кооператив определил для себя еще одно новое направление поиска «металлических кладов». Совместно с институтом ВНИПИвторчермет и областным объединением «Вторчермет» он создает мобильную механизированную колонну по сбору и разделке металлического лома в сельских глубинках Липецкой области. В составе колонны — передвижной гидравлический пресс для пакирования легковесного лома, автокран, автомобиль-подборщик лома, газорезательная аппаратура и несколько самосвалов для транспортировки подготовленного металлолома на комбинат.

(«Металлург»),