

Рынок труда

«Персональные» рекомендации



ООО «ММК-Уголь» формирует новую кадровую стратегию

Работа по формированию новой кадровой стратегии ООО «ММК-Уголь» стартовала на сессии, которая прошла в Белове на одном из предприятий компании. В ней приняли участие специалисты управления персонала и представители корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» (КЦПК).

В течение двух дней участники определяли векторы новой кадровой стратегии. Они тщательно проанализировали основные проблемы кадрового обеспечения структурных подразделений ООО «ММК-Уголь» и сформулировали предложения по их решению. В проведении стратегической сессии содействие

оказали специалисты корпоративного центра подготовки кадров «Персонал». Он работает на Магнитогорском металлургическом комбинате почти 30 лет и является одним из лидеров корпоративного образования России.

Представители КЦПК обучили на практике участников сессии алгоритмам и методам работы над проблемными вопросами

– Работники компании знают ситуацию изнутри, – поделилась заместитель директора по стратегии и развитию КЦПК «Персонал» Юлия Кочергина. – Наша задача – дать ин-

струменты, с помощью которых они смогли бы выявлять стоящие перед компанией проблемы, глубоко их исследовать и находить решения. Чтобы специалисты КЦПК лучше понимали особенности условий труда на предприятиях «ММК-Уголь» и наше участие в работе над новой стратегией было более продуктивным, мы побывали на производствах компании, в том числе спустились в шахту.

– Значимость задач, которые решались на стратегической сессии, трудно переоценить, – говорит начальник управления персонала ООО «ММК-Уголь» Юрий Яковлев. – Недостаток квалифицированных кадров – общая проблема для предприятий угольной отрасли. Причин много, в их числе демографическая ситуация в стране, снижение престижа горняцкой профессии, недостаточная согласованность действий в области кадровой политики между угольными компаниями, органами власти и учебными учреждениями. На сессии мы выявили «узкие» места, характерные для структурных подразделений нашей компании, предложили варианты решения проблем. В дальнейшем все идеи, прозвучавшие в ходе сессии, будут проанализированы, доработаны и на их основании примем управленческие решения.

HR-специалисты компании среди основных кадровых проблем обозначили отток населения с территорий, на которых расположены предприятия ООО «ММК-УГОЛЬ», текучесть и недостаток квалифицированных кадров, низкая осведомлённость об условиях труда кандидатов на вакансии.

– Я и мои коллеги высоко оценили новый формат, методы работы, которые предложили специалисты корпоративного центра подготовки кадров «Персонал», – отметила старший менеджер управления персонала Ольга Седых. – Кроме того, собравшись вместе, на одной площадке, мы смогли более эффективно поработать над поиском решений кадровых проблем, стоящих перед компанией.

По итогам сессии составлена дорожная карта, по которой будет продолжено создание новой кадровой стратегии – документа, определяющего кадровую политику компании на ближайшие годы.

Консультации

График приёма граждан в депутатских центрах Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия»

28 октября с 12.00 до 14.00 – приём по юридическим вопросам, в том числе земельным отношениям, сделкам с недвижимостью, наследственным и семейным спорам, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист, по адресу: ул. Суворова, 132/3, или звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

29 октября с 13.00 до 15.00 – приём по юридическим вопросам, в том числе по земельным отношениям, сделкам с недвижимостью, наследственным и

семейным спорам, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист, по адресу: пр. Пушкина, 19, или звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.

29 октября с 16.00 до 17.00 – приём ведёт **Валерий Михайлович Колокольцев**, депутат ЗСЧО, по адресу: ул. Суворова, 132/3, или звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

31 октября с 12.00 до 14.00 – приём по юридическим вопросам (гражданские и уголовные дела) ведёт **Анна Андреевна Фёдорова**, адвокат. Звонить в часы приёма по телефону **8-922-634-70-38**.

31 октября с 16.00 до 17.00 – выездной приём ведёт **Максим Николаевич**

Грицай, депутат МГСД, по адресу: ул. Советская, д. 145/3, или звонить в часы приёма по телефону **40-13-77**.

31 октября с 16.00 до 18.00 – приём по юридическим вопросам ведёт юрист Ассоциации юристов России по адресу: пр. Пушкина, 19, или звонить по телефону **24-30-61**.

1 ноября с 12.00 до 14.00 – приём по юридическим вопросам, в том числе по земельным отношениям, сделкам с недвижимостью, наследственным и семейным спорам, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист, по адресу: пр. Пушкина, 19, или звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.

Партнёрство

Взаимный интерес

Южный Урал укрепляет сотрудничество с Вьетнамом.



Первый заместитель губернатора Челябинской области Иван Куцевляк и генеральный консул Социалистической Республики Вьетнам в Екатеринбурге Нгуен Май Хыонг определили перспективные направления сотрудничества между Челябинской областью и Вьетнамом, сообщает пресс-служба регионального министерства экономического развития.

Встреча прошла в правительстве региона. Стороны обсудили перспективы взаимодействия в сфере экономики, промышленности и сельского хозяйства.

Иван Куцевляк отметил ценность развития российско-вьетнамского сотрудничества: «Сегодня с Вьетнамом нас связывают дружественные отношения и многолетнее торгово-экономическое сотрудничество. И интерес к развитию таких связей у наших предприятий сохраняется. В прошлом году состоялась бизнес-миссия челябинских предпринимателей во Вьетнам. Предприятия Челябинской области провели более 40 деловых встреч с потенциальными покупателями из Вьетнама, изучили особенности местного рынка и реализуют практические договорённости. Сегодня мы экспортируем различное оборудование, растительное масло, планируем расширять номенклатуру».

Иван Куцевляк поручил представителям исполнительных органов Челябинской области проработать все обозначенные в ходе встречи договорённости.

Цифровизация

Достучаться до власти

На портале госуслуг продолжает работать «Платформа обратной связи».

Через платформу взаимодействия жителей и властных структур граждане могут безопасно и удобно подать обращение. Пройдя регистрацию на портале госуслуг, авторы обращений могут быть уверены, что их данные защищены, а обращению присвоен уникальный идентификационный номер.

Направить обращение на платформу можно через специальную форму на портале, мобильное приложение «Госуслуги. Решаем вместе», а также через виджеты органов власти на официальных сайтах и в социальных сетях.

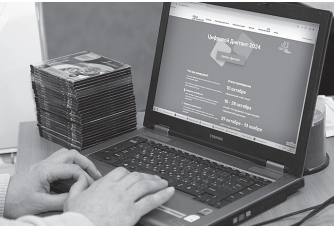
Весь ход рассмотрения обращения проходит дистанционно. Нет необходимости решать, в какой орган власти направить обращение для решения той или иной проблемы. Для этого достаточно написать сообщение на «Госуслугах», а специалисты, работающие на платформе, перенаправят его в нужную организацию.

Центр управления регионом напоминает, о какой проблеме можно сообщить. Не убранный снег или мусор во дворе, сломана детская площадка, трудности с получением услуг. Важно: в одном обращении можно описать только одну проблему или задать только один вопрос. Если заявителя интересует несколько вопросов, каждый из них должен быть направлен в отдельном обращении.

Ответ придёт в личный кабинет, а также на электронную почту. После получения ответа есть возможность оценить качество решения проблемы.

Проверь себя!

Современная грамотность



Магнитогорцы могут присоединиться к ежегодной всероссийской акции «Цифровой диктант 2024», которая проходит на территории России пятый раз.

«Цифровой диктант» – это ежегодная акция, признанная самой масштабной в России проверкой знаний в области цифровой грамотности и представляет собой тестовые задания различной сложности. Тестирование поможет проверить навыки работы с компьютером и другими цифровыми устройствами, знание правил безопасности и культуры общения в сети, а также финансовую киберграмотность.

Пройти онлайн-тестирование все желающие могут на официальном сайте цифрового диктанта по 28 октября. С 29 октября по 10 ноября пройдёт работа над ошибками, а в середине ноября состоится подведение итогов.



Регион

Логистика, сбыт, бережливость

Церемония награждения лучших регионов России в сфере производительности труда прошла в Москве на VI федеральном форуме «Производительность 360». Челябинская область заняла первое место в номинации «Регион – лидер по производительности труда за 2022 год». Итоги 2023-го будут подведены позже.

Предприятия региона показали снижение объёма незавершённого производства на 34 процента, времени протекания процесса – на 33, увеличение выработки в потоке – на 42 процента. Главный показатель – рост производительности труда на предприятиях – участниках напро-

екта в регионе – составляет в среднем более 40 процентов.

Рейтинг ежегодно составляют эксперты Минэкономразвития России в рамках нацпроекта «Производительность труда». Цель рейтинга – выявить образцовые регионы, оценить эффективность мер поддержки нацпроекта и наладить обмен лучшими практиками. В рейтинге принимают участие регионы, которым были установлены цели в федеральном проекте «Адресная поддержка».

Напомним, в России создана инфраструктура нацпроекта «Производительность труда»: федеральный центр компетенций и созданные в 60-ти регионах региональные помогают компаниям внедрять бережливое производство, совершенствовать

управление, логистику и сбыт продукции. На каждом предприятии создаётся производственный поток-образец, формируется команда из сотрудников для внедрения изменений и последующей самостоятельной работы. Реализуется проект по повышению квалификации топ-менеджмента «Лидеры производительности». А также программа переподготовки кадров от агентства развития навыков и профессий. Возрождается рационализаторство.

Разработана платформа цифровых решений, которая позволяет провести диагностику предприятия, найти проблемные участки и предложить решение в режиме реального времени. Сейчас в национальном проекте участвуют более пяти тысяч предприятий.