

Читатель — газета — читатель:

Продолжаем тему

Прочитала в вашей газете о рабочих династиях ММК и у меня возникли вопросы.

Мы — рабочая династия

Судя по положению о трудовых династиях на ММК, наша семья должна считаться такой. Муж, Новиков Владимир Андреевич, отработал в ЛПЦ № 4 нагревальщиком металла более 30 лет, имеет много благодарностей. Общий стаж работы на комбинате — более 35 лет. Я, Новикова Анна Ивановна, отработала в коксохимическом производстве флоратором более 21 года. Имею много почетных грамот, значков, орден Трудовой Славы II и III степеней, ветеран труда.

Сейчас я с мужем на пенсии, но нас заменили сыновья. Оба работают в ЛПЦ № 4. Один из них — Александр, шесть лет работает нагревальщиком металла на той же ене, где работал отец; Сергей два года трудится оператором-вальцовщиком. Оба закончили СПТУ № 13, занимаются общественной работой. Жена Сергея — Новикова Татьяна — работает контролером ОТК в ЛПЦ № 4. Их ед — Новиков Андрей Семенович — всю жизнь отработал на комбинате в цехе водоснабжения, а бабушка — Новикова Мария Ивановна — в ХХП.

В общем, вся наша семья работала и продолжает работать на комбинате. И вот у меня вопрос: будут ли наши дети получать вознаграждение за общие результаты работы а комбинате?

С уважением,

Н. И. НОВИКОВА, ветеран труда.

Первый раз на страничке возникает раз о трудовых династиях, а люди продолжают писать, вопросы насланяются один на другой. Неясная ситуация и публикация Положения о трудовых династиях комбината. Может ли удовлетворить и ответ зам. начальника отдела кадров В. М. Зорина, к которому мы обращались за разъяснением по письмам, присланным в наши читатели.

К примеру, по такому, как задает в своем работнике ЛПЦ № 1 Лорман:

династии Лорман (я ось ее главой) кроме сына и невестки есть оя дочь. Работает она НП, у нее другая по фамилия. И вот она не ча в состав нашей ди-

настии. Почему? А если, к примеру, в семье 3—5 дочерей, все замужем под другими фамилиями и все работают на комбинате?

В. М. Зорин отвечает: — В настоящее время в положении о трудовых династиях профсоюзный комитет готовит изменение, в котором будет учтено предложение М. В. Лормана. Изменение будет направлено в редакцию газеты для опубликования.

Согласно действующему положению о трудовых династиях сыновьям Н. И. Новиковой 13-я зарплата должна быть увеличена как членам трудовой династии.

Выходит, сыновьям Н. И. Новиковой, слава богу, «положена» 13-я зарплата в увеличенном размере. А невестке? Или как быть с замужней дочерью главы

династии М. В. Лормана? Почему о них ничего не сказано в ответе зам. начальника отдела кадров?

Уверена, не только и не столько материальная сторона волнует людей. Скорее всего, чувство горечи и обиды тех, кто отдал комбинату десятки лет труда, кто принял трудовую эстафету от отцов и передал ее своим детям. И это по существующему положению не берется в расчет.

Непродуманность действующего ныне положения о трудовых династиях приводит к искажению того посыла, ради которого организовано это движение, а именно: преемственность поколений. Неужто работающим ныне начинать с нуля, считая себя родоначальником династии, как требует того положение, перечеркивая труд отцов и дедов? Они-то действительно не работают нынче на комбинате.

Нельзя не согласиться с тов. Лорманом М. В., который прямо об этом говорит: «Видимо, ряд юридических документов в отделах заводоуправления комбината готовят не совсем качественно, раз вызывают гору вопросов».

И посему редакция выходит на отдел кадров, профком и СТК комбината с рядом предложений для передачи в комиссию по разработке нового Положения о трудовых династиях ММК: — собрать данные о трудовых династиях по всем подразделениям комбината;

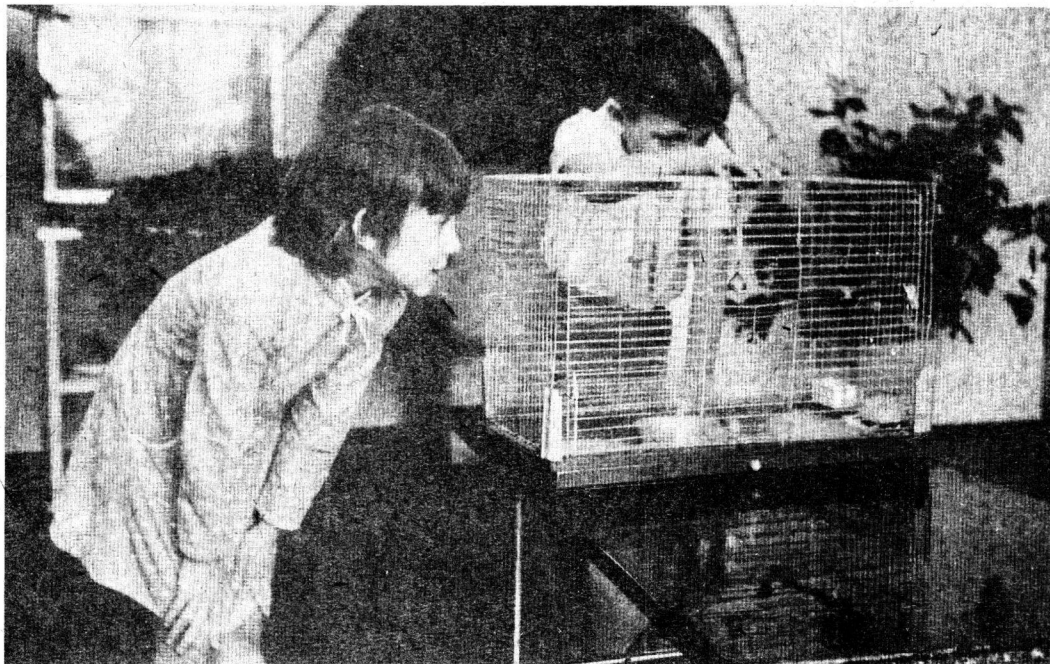
— считать родоначальниками трудовых династий ветеранов ММК, не работающих в данное время на комбинате, близкие которых продолжают трудиться;

— кроме денежного вознаграждения (13-й зарплате в увеличенном размере) продумать моральные поощрения для членов трудовой династии ММК, к примеру, выпуск специального знака «Рабочая династия ММК»; — вынести проект Положения о трудовых династиях для обсуждения.

Подготовила Н. БАРИНОВА.

по следам наших выступлений

Фоторепортаж



Всем на удивление

В этом детском садике многое радует и приятно поражает. Довелось дважды писать о нем. Точнее — о ремонтных неурядицах здесь. И вот теперь...

То, что педагоги сто тридцать седьмого детского сада не теряли времени в период ремонтной эпопеи, видно по всему. Сколько фантазии, выдумки и умения приложили они, чтобы их маленьким воспитанникам жилось здесь весело и интересно. Продумали все до мелочей. От названий групп, не привычных — «малышкова», «подготовительная», — а «Ромашка», «Мотылек», «Колосок», до деталей под стать звонким именам — желто-белые цветы на занавесках, пестрые стайки бабочек по стенам, шуршащие снопики в вазочках. И кончая новшествами поразительными, на зависть другим детским учреждениям — зимний сад, спортзал, комната труда. В комнате труда — настоящий музей. Но не такой, где руками трогать воспрещается. А

такой, где можно пощупать, рассмотреть обстоятельно, а появится желание — и своими руками попробовать соорудить, связать, сшить, склеить. И на стендах вещи не второсортные, а самые настоящие: если кружева — то мудреные, картины, точнее их репродукции, — из числа шедевров. Это и правильно: детям очень нужно видеть перед собой образцы высочайшего искусства. И маленькие мастера уже многое умеют. Их глиняные игрушки почти как настоящие дымковские, радуют разнообразием.

А рядом — зимний сад. Не выставка цветов, а настоящая рабочая площадка маленьких цветоводов и овощеводов. У каждой группы свои грядки. Выращивать можно все, от лука

до помидоров. Пока, конечно, многое не успели оборудовать.

Но обязательно поселятся в этом зимнем саду и бедки неугомонные, и птички шумливые. Вот уже и просторные вольеры для них приготовлены.



И уж совсем особая гордость детского сада — спортивный зал. В шутке заведующей Анны Михайловны Алябьевой о том, что на оборудование спортзала смело можно выдавать авторское свидетельство, есть большая доля истины. Во всяком случае второй такой раздвижной комбинированной шведской стенки, как тут, нигде не найти. Изготовлена она по оригинальному проекту, самой заведующей детсадом, как, впрочем, и многочисленные легкие спортивные снаряды. Тренажеры, множество велосипедов — детям есть где прокатиться на них в этом просторном спортзале. В добротные спортивные костюмы, сшитые специально по заказу, здесь могут одеть — и одевают целую команду юных лыжников. А в скором времени в «бытовке» спортзала установят циркулярный душ.

Напрашивается законный вопрос: а как? за счет чего смогли разместить все эти блага на небольшой, в общем-то, территории типичного детского сада?

— Нам пришлось сократить количество групп в садике, — объясняет А. М. Алябьева. — Да, впервые за многие годы мы всерьез задумались о том, что пора создавать нормальные условия для детей. Сегодня мы не переполняем наши группы. Тем самым даем возможность воспитателям серьезнее заниматься индивидуальной работой с детьми. Сами ребята стали чувствовать себя свободнее.

Предвижу реакцию некоторых читателей: «А нужны ли нам такие блага в ущерб и без того дефицитным садиковым местам?» И все-таки, смею вас уверить, нужны. С тех пор, как наши дети начисто забыли о семейном, домашнем воспитании. Ну скажите, много ли они получают в битком набитых дошкольных учреждениях? И слава богу, что нашлись такие люди, которые вспомнили, наконец, что в детских садах мы отдаем своих детей не только потому, что их некуда больше пристроить. И огромное спасибо им за то, что дети в двенадцати группах хотя бы этого садика почувствуют себя людьми значимыми.

Судите сами. Те нововведения, о которых уже рассказано — лишь часть, причем часть не самая большая, изменений, что произошли в детском саду № 137. Гораздо большие перемены произошли в самом укладе садиковой жизни: изменился сам дух, педагогические приемы и подходы.

Наверное, это и большая удача педагогического коллектива, что в их детсадике при поддержке преподавателей пединститута впервые начинает действовать школа развития творческой личности.

логического дневника

Дело рук самих утопающих?

варство по отношению к их труду. Наверное, умерли бы снова.

Крушат бульдозером красавцы-тополя — оказывается, площадка под автомотопробеги важнее глотка чистого воздуха для жителей и работающих здесь людей. Несмотря на то, что рядом есть стадион и готовая площадка для автомотокросса. Нет, на месте деревьев это будет выглядеть эффектно!

Никто не считает нужным информировать людей: для кого эти площадки нужны и почему их надо устраивать именно в этом месте. Между тем парк — территория комбината. Вот пусть комбинат и разъяснит этот вопрос через газету. И, наконец, спросит жителей и работающих рядом людей, что им нужнее: этот добавочный бензопирен или жизнь.

Да и архитекторы в этом деле не последнюю роль играют. Хотя смотрят ли они

в сторону всеми забытого левого берега, этой производственной площадки? Но кто сказал, что производственная площадка должна быть заброшенной — здесь ведь люди работают.

У неформалов, которые хоть как-то что-то пытаются сделать для людей, постоянно спрашивают сколько они посадили деревьев, считая, что их миссия только в этом и состоит. Зато с тех, кто уже готовые многолетние посадки кромсает, — с них никто не спрашивает.

И я обращаюсь к людям, жителям нашего города: люди, проснитесь, перестаньте быть чурками безголовыми и слепыми, давайте вместе спасать наш город. Без нас никто этого не делает. Давайте очистим наш город, сделаем его чистым, зеленым и прекрасным!

Т. КОРАБЛИНА, инженер ПКО.

нами про-оварищи! какую-то сметая. Одни зывают ю экологические все под

левобереж-а. Начали те старого вести здесь металлур-же строят вьев штук один день-ать, толь-

югов ему нет. Да нас нет. анивший-ко говоря, руировать-ли делать и где ре-ю. Но виде-и, матери, ели, с та-зводившие шнее вар-