Читатель — газета — читатель

С начала года редакция получила 212 писем наших читателей. Часть из них опубликована в газете. Работа с остальными письмами продолжается.

Читатель предлагает

Нужны схемы маршрутов

Напечатайте, пожалуйста, в нашей заводской газете схемы маршрутов: трамвайных и автобусных.

Схемы, вывешенные в трамвае, в первом вагоне, не всегда доступны из-за толкучки. Автобусных схем вообще нет. А маршрутов сейчас много.

Можно подсказать и кооперативам — фотокопии схем трамвайного и автобусного движения в киосках спрос бы нашли.

Ф. ЛОБАЧЕВ,
старший мастер ПШЦ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Думается, предложение читателя Ф. Л. Лобачева заинтересует работников отдела товаров народного потребления и услуг ММК? С удовольствием сообщим об этом нашим читателям.

Расскажу о товарище

И еще будут успехи

Лыжный марафон — это всегда не только проверка выносливости и тренированности спортсмена, но и его мужества, способности переборотъ внезапно наступившую слабость, выступить «через не могу».

25 февраля около двухсот спортсменов города взяли старт в 50-километровом марафоне в Абзаково. Наступившая оттепель ухудшила и без того нелегкие условия гонки: лыжня была мягкой, тяжелой, скольжение плохое. Один за другим с дистанции сходили не выдержавшие напряжения борьбы лыжники, остались самые стойкие.

Первыми финишировали молодые спортсмены, члены сборных города и комбината. А вот появился на финише и ветеран спорта Равиль Кабирович Уляев. Все давно привыкли к его победам. За его спиной два десятка выступлений только в марафоне, а всего за тридцать лет занятий лыжами — более пятисот стартов на первенствах комбината, города, области и страны. Но эта гонка ему явно не удалась. «Не попал в мазь, — говорит он, — да и тренировался недостаточно». И все же обидно, что он был вторым в своей возрастной группе: ведь гонка эта состоялась перед знаменательной датой в его жизни: 7 марта ему исполняется 50 лет.

В лыжный спорт он пришел по нынешним меркам поздно, но взлет его был поистине неожиданным и стремительным.

Когда в 1957 году Равиль приехал в наш город из башкирской деревни Арслан и поступил в СПТУ, лыжами он всерьез не занимался. Однажды, в 1958 году, когда он уже работал электросварщиком в коксохимическом производстве и жил в интернате, ему предложили пробежать на интернатских соревнованиях. И здесь Р. Уляев удивил всех: при очень серьезной конкуренции он неожиданно пришел пятым. А потом ребята затащили его на городские соревнования, которые проходили в районе горы Белой. И еще более поразительный успех: он выиграл соревнования юниоров, среди которых выступали даже перворазрядники. Тренер металлургов И. Сайгак потом долго разыскивал победителя: ведь тот выступал под чужой фамилией. Летом он уже стал заниматься по-настоящему и на первых же зимних городских соревнованиях выиграл гонку на 30 километров.

В спорте Р. Уляев прожил долгую и счастливую жизнь: почти двадцать лет успешно защищал честь родного комбината и города, стал кандидатом в мастера спорта, выполнял и мастерские нормативы. Но даже когда в 36 лет он оставил активный спорт, расстаться с лыжами не смог. Равиль Кабирович до сих пор с неизменным успехом выступает в городских и всесоюзных соревнованиях ветеранов-лыжников.

Спорт — его помощник в жизни, приучил к трудолюбию, развил способность дорожить каждой минутой, дал огромную физическую закалку. Это и помогло ему успешно закончить институт.

В управлении главного механика Р. К. Уляев работает уже пятнадцать лет. Он ведущий инженер лаборатории роботизации ЦЛМ, внес весомый вклад в эту сравнительно новую область механизации производственных процессов. Его энергия и знания способствовали решению многих интересных и трудных задач в прокатном производстве и в производстве товаров народного потребления.

И можно быть уверенным, что Равиль Кабирович еще добьется новых успехов как в спортивной борьбе, так и в труде.

Р. ШАХТАРИН,
рабкор.

Читатель спрашивает

Какие льготы?

Очень бы хотелось знать, если это возможно, через вашу газету: распространяются ли какие льготы на работников комбината, имеющих звание «Заслуженный металлург РСФСР», «Заслуженный связист РСФСР», «Заслуженный работник культуры РСФСР» и т. д.

Работник комбината
В. ВАСИН.

В коллективном договоре трудящихся комбината и администрации названы льготы для имеющих почетные звания при выплате вознаграждения по итогам работы, распределении жилья и т. д. Желающим подробнее узнать о них, советуем обратиться в профсоюзный комитет.

Читатель критикует

Обидно за газету, за хозрасчет

Много лет (не один десяток) постоянно читаю вашу газету. И знаете, что меня удивляет? Комбинат третий год работает в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Но из вашей газеты данный факт почти не просматривается. Примеры? Пожалуйста. Передо мной номер газеты за 7.02. с. г. Первая страница. Рубрика «Вести из цехов». «Вести» подписаны М. Сальниковой, начальником планового отдела ГОП, О. Дейнеко, начальником БОТиЗ сортопрокатного цеха, и их коллегами из мартеновских цехов № 1 и 3. Скажите, пожалуйста, чем же «Вести» отличаются от подобных, напечатанных 4—5 и более лет назад? А ничем. Та же самая информация: «На 1,1 тысячи тонн перевыполнен плановый показатель по готовой руде. Сверх плана также произведено 2,4 тысячи тонн агломерата...», ну и т. д. и т. п. в том же духе во всех опубликованных в данном номере «Вестях». Ну, а где же хозрасчет (полный), где же его, присущие ему показатели? Обидно за газету, а еще больше за хозрасчет.

И уже коли взялась написать, то еще одно замечание к газете. Вытаскиваешь ее из почтового ящика, и очень часто неприятно брать ее в руки, так отвратительно она сложена, вкривь и вкось, по диагонали.

Извините, если что не так.

С уважением

Ф. ЧЕРНОВА,
ст. преподаватель кафедры ЭОПиНТ Магнитогорского филиала ЦИПК МЧМ СССР.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы, как и автор письма, тоже не испытываем удовлетворения от «грохота металла» в наших информациях, пытаемся изменить содержание и сделать его интересным для большинства наших подписчиков. Но это нам пока плохо удается. Поэтому мы нуждаемся в помощи всех, кто читает «ММ»: пишите обо всем интересном в вашей жизни, о том, что вас волнует и беспокоит. Подскажите темы и адреса, содержание и формы подачи информаций. Задавайте вопросы!

Что касается второго замечания Ф. И. Черновой, то наша газета после печатания не фальцуется, поэтому почтальоны второпях складывают ее как придется. Думаем, что в будущем, с переходом на офсет, решим и этот вопрос.

Читатель продолжает разговор

Совет решил...

«Вторая 13-я зарплата»

Считаю газету трибуной гласности, поэтому появилось желание через газету поделиться личным мнением и мнением товарищей по работе.

Коллектив доверил мне возглавить совет трудового коллектива. Второй год учимся работать и предстоит еще многому учиться. Никто не отрицает, что совет — высший демократичный орган. В своем совете мы работаем с представителями от всех производственных бригад и, решая текущие вопросы, опираемся на мнение трудящихся. Так должно быть во всех советах, в том числе и в совете ММК.

Не берусь утверждать, что совет ММК не уделяет этому вопросу внимания, но факты — упрямая вещь. Вот уже который случай, когда приходится удивляться: совет рассмотрел, совет решил... Уверен, не все представители цехов принимают участие в работе совета ММК, а ведь он решает судьбу всего коллектива и обязан прислушиваться к мнению представителей цехов. И не только прислушиваться, но и давать представителям право решающего голоса. В этом вижу демократию и силу совета.

Вот свежий пример.

Из газеты узнаю, что 22 февраля совет рассматривал вопрос о выплате второй 13-й зарплаты. Важный вопрос, но почему-то опять без представителей цехов. Мое личное мнение и мнение трудящихся ОЦ-1 однозначно: что заработал, то и получи. И традиции нарушать нет необходимости. Это вознаграждение дается за отработанный год. Иное другое, тем более расплывчатое решение СТК ММК теряет всякий смысл и подрывает авторитет членов СТК. А вот службу экономистов ММК парткому необходимо взять под контроль. Не надо гадать на кофейной гуще: мы ожидали, мы не предполагали... Надо грамотно и своевременно информировать трудящихся и не крутить им головы.

С уважением

В. МЕДВЕДЕВ,
бригадир электриков обжимного цеха № 1.

27 февраля 1989 г.

Как вы поняли, письмо написано по поводу статьи «Вторая 13-я зарплата» от 25 февраля.

Легко ли быть здоровым?

«За деньги не купишь»

Наконец-то в нашей газете начался разговор о том, платить за здоровье или нет. Это очень трудный разговор как в нравственном плане, так и в этическом. Я очень рад, что этот пример подала врач О. Михайлова. В одном из декабрьских прошлогодних номеров А. Вертопрахов опасается, что произойдет разделение коллектива на две неравные части — здоровые и нездоровые. А разве не произошел этот раздел, и давно?

Сейчас в нашем обществе болеть выгодней, чем быть здоровым. Если вы вдруг заболели, то листок нетрудоспособности вам оплатит не начальник цеха, а профсоюз. Заинтересован ваш руководитель, в том, чтобы вы не болели? Нет. О вас беспокоится профсоюз. Это он создает здравницы, строит стадионы и другие спортивные сооружения. Но давайте признаемся себе честно: часто ли посещаем мы эти спортивные сооружения?

Поделюсь своими наблюдениями. Всю неделю хожу в легкоатлетический манеж. Самое большое количество людей — в пятницу, а в остальные дни 30, от силы 40 человек. И получается, что спортивное сооружение, способное принять за час 300 человек, практически пустует. Если насчитаете 12—15 человек, и то хорошо. Зайдите в 15 часов дня в бассейн. 500 воспитанников ДЮСШ одновременно рассекают водную гладь. Это я могу засвидетельствовать, поскольку мой старший сын «вырос» в этом бассейне, сейчас по его следам идет дочь.

Идем дальше. Точнее едем на поезде до станции Ново-Абзаково. 9.15. утра — остановка на вокзале, а в 9.45, оставив одежду и продукты в доме лыжника, я уже на лыжне. Я благодарен тем людям, которые начали и «пробили» этот дом для лыжников. Но где же металлурги? На лыжне встречаются два человека.

И вот тут наступает раздражение: как же так? Для нас создают такие условия, а мы их не используем. Я задаю этот вопрос всем, кто не приемлет плату или какую-либо другую форму поощрения за здоровье. Кстати, ровно год назад я предлагал: «Если трудящийся комбината в течение года не приносит больничный — 10 дней к отпуску».

А легко ли быть здоровым? Сейчас перед трудящимися комбината открыты все двери спорткомплекса — занимайся. Но не идут. А если идут, то очень тяжело. Нет стимула. Одни говорят: «Создайте условия». Другие вторят: «В магазинах нет удобных и практичных костюмов и обуви». Но выйдешь на улицы, увидишь, во что одеты наши дети, и невольно подумаешь: а почему ты своему взрослому ребенку отдаешь хороший спортивный костюм и кроссовки, а сам лежишь на диване и смотришь телевизор?

Да, трудно быть здоровым. Так неохота вытаскивать себя утром из теплой постели и делать разминку, а вечером идти на стадион, когда по телевизору хорошая программа. А может, стоит из телевизионной программы отобрать только самое ценное, а освободившиеся сорок минут—час уделить себе? Многие говорят: «Очень трудно добираться до стадиона». Да, трудно. Трудно быть здоровым.

«А как быть с больными?» — спросят меня. Постараюсь ответить. Спорт, физическая культура, конечно, не могут излечить человека, но приостановить процесс болезни могут: поднять функциональную возможность, мышечный тонус организма, закалить, поднять сопротивляемость к простудным заболеваниям. Вот на калибровочном заводе получают дополнительную 13-ю зарплату при условии — сдать нормы ГТО.

Однако быть здоровым и сдавать на нормы ГТО — это совсем разные вещи. Чтобы выполнить нормы ГТО, нужна специальная тренировка. А вот чтобы быть физически культурным, следить за своим здоровьем, для этого нужно совсем немного. Было бы желание. И не надо вводить какие-то полумеры, типа «если не куришь, — получишь 5 руб». Нужен действенный стимул. Чтобы человек стремился к нему.

В. КОТОВ,
электросварщик ПТНП.

«Зачем будить среди ночи?»

Подумайте о детях

В заметке «Зачем будить среди ночи?» правильно написано. А как быть нам, матерям, имеющим детей? С ними нужно рано подниматься. Наши дети недосыпают, плачут. Все это на детей действует, а мамаши тоже с ними расстраиваются, идя на работу и неся их в садики и ясельки. Какая уж отдача от мамаш на производстве...

Так что лишний час — большое дело, особенно для здоровья наших деточек. И печатать об этом надо не только в газете «ММ», но и в других газетах. Пусть и высокие руководители это хорошо продумают.

А. ЧУНИНА.
читательница.

Передвиньте рабочий график

Пишем вам с большой надеждой на помощь. Прочитав письмо т. Руденко «Зачем будить среди ночи?» в вашей газете от 21 февраля и обсудив его, наш коллектив полностью с ним согласился. Нам думается, что его поддерживает большинство трудящихся, которым при переводе стрелок на час вперед предстоит шесть месяцев «экономить» электроэнергию за счет систематического сокращения сна на тот же час.

Наш коллектив молодой, и у большинства дети дошкольного и школьного возраста, а уложить их пораньше спать очень трудно. Поэтому родителям приходится ложиться спать позже, а вставать в четыре часа утра.

Конечно, тех, кто работает с девяти часов, например, заводоуправление, эта проблема не волнует, но для нас она стоит довольно остро. Поэтому предлагаем в качестве эксперимента: после перевода стрелок часов перевести нас на работу с восьми часов, а если вдруг возникнут трудности с доставкой трудящихся на работу, то изменить график тем, кто работает с девяти часов.

С уважением —

коллектив электриков бригады 5 стана 2500 горячей прокатки ЛПЦ № 4.

Всего 58 человек.