

КООРДИНАТЫ ДЕЙСТВИЯ

Интервью
на тему дня
с генеральным
директором
комбината
Иваном
Харитоновичем
РОМАЗАНОВ

(Начало на 1-й стр.)

Одним словом, Валентин Сергеевич со всей отчетливостью понял, что металлургия страны нуждается в коренной реконструкции. С той техникой, которой оснащено большинство наших заводов, далеко не уйти. Разумеется, устаревшая технология не может обеспечить и темпы роста производительности труда, которые характерны для зарубежья. Отсюда было понятно, что премьер-министр отчетливо себе представляет, что повысить жизненный уровень населения нашей страны можно основываясь на высокой организации труда, используя все факторы материальной заинтересованности и демократического управления, а не на «кулачном» административно-командном режиме.

На заседании присутствовали министры ведущих отраслей страны, все заместители премьер-министра, начальники концернов Минмета, ведущие специалисты, представители банков СССР и порядка двадцати руководителей предприятий, из них четверо — директора крупнейших металлургических комбинатов: Карагандинского, Криворожского, Челябинского и ММК.

— Довелось ли Вам выступить на этом заседании? Если да, то о чем Вы говорили?

— Я выступил и начал с того, что у директора Магнитки на сегодняшний день главная забота, как накормить людей. Этим вопросом начинается и заканчивается каждый рабочий день. Речь идет о питании не только для работников комбината, но и для горожан. Объяснил ситуацию, привел ряд цифр,

рассказал, как снабжался город продуктами питания в прошлом году, какое положение сейчас, подчеркнул, что, если бы не усилия коммерческих служб комбината, в феврале город бы остался на голодном пайке.

Затронул и другие проблемы, которые волнуют сейчас каждого магнитогорца. Это и экология, и инфраструктура города. Обрисовал пути решения наиболее проблем за счет повышения производительности труда на основе внедрения новой техники и технологии. Говорил о том, как необходимо оснащать новые производства Магнитки, в частности конвертерный цех, автоматикой, чтобы улучшить условия труда, о скорейшем завершении строительства стана «2000» горячей прокатки и наращивании темпов на строительстве стана «2000» холодной прокатки. При этом подчеркивал необходимость вывода устаревших прокатных цехов, чтобы избавить людей от тяжелого, изнурительного труда.

Отрадно, что этот разговор не остался без последствий. Вы все были свидетелями, когда в своем интервью по Центральному телевидению в минувшее воскресенье премьер-министр вспомнил о заботах магнитогорцев. И те материальные и финансовые ресурсы, которые будут вложены в наш комбинат, в первую очередь направляются на улучшение экологии, условий труда, абсолютно исключая рост производства.

Вы знаете, что мы уже закрыли шестнадцатую

мартеновскую печь. На очереди ряд других. Это сделано благодаря пуску ККЦ. То же самое будет и в прокатном производстве. Одним словом, в диалоге с премьер-министром я подчеркивал главную цель: необходимо поступательное и плотное перевооружение комбината с выделением серьезных дополнительных средств на решение социальных проблем города. Ведь только в комплексе стана «2000» на социальное развитие города заложено 225 млн. рублей. А это новые больницы, школы, детские садики, улучшение водоснабжения, снижение загрязненности воздуха...

— Как Вы думаете, какие решения будут приняты после этого заседания?

— Все выступления были запротоколированы, скоро будет подготовлен документ по итогам нашего разговора. Я думаю, в нем будет отражены и вопросы питания магнитогорцев, и развитие инфраструктуры, и многое другое, что волнует каждого магнитогорца.

— Иван Харитонович, судя по всему, это заседание, возможно, является отправной точкой более интенсивной реконструкции Магнитки и решения социальных проблем города?

— Хочется в это верить. По крайней мере, в диалоге с премьер-министром мы достигли взаимопонимания по многим проблемам Магнитки. В частности, и по заработной плате. Ведь это неправильно, что на комбинате трудящийся получает 400—500 рублей, когда в кооперативе за менее производительную и социально-значимую работу платят до

Ю
ти
в
ви
дл
ста
Ми
и
н
рес
раб

се
ди
кон
меж
ком
взя
сеть
ков
10—
стор
кле
сма
го
в
ли
че
ния
сам
Толь
мета
изво

Наша почта

ДОЛГА ЛИ ЖИЗНЬ ВЕТЕРАНА?

(Начало на 1-й стр.)

Возмущает тот факт, что после тех жарких будней фронтовой жизни, изнурительного и почти бесплатного труда в цехах производства — все это не в зачет ветерану. Появление пенсионера на предприятии порой негласно воспринимается как изживенчество. Ведь мы живые люди и обращаемся с просьбами что-либо выделить. Однако чаще всего распределение у нас для видимости демократии идет так: крохи от круглого стола распределения иногда достаются и владельцу мартеновской трубы, т. е. члену профсоюза. Каждый раз такие художества фиксируются в протоколе как рапорт о достигнутом.

Не раз при мне менялись начальники мартеновского цеха № 1, а таинство распределения — и не только автомашин, но как и в войну с американскими подарками — так и остается привилегией для хапуг. Далеко не по полным данным — по причине утайки информации — некоторые руководители довольствовались повторным, а то и третьим себе выделением автомашин и снабжали дефицитом «нужных» себе «адвокатов». Мне вспоминается, как бывший начальник цеха Агарышев так болел за производство, что даже среди отпуска пришел в цех, чтобы распорядиться разнарядкой. С какой нуждой? Повторно

выделить себе автотранспорт, а свой продать. За последнее время повторно в цехе машин удостоился ряд руководителей. Более подробный и дополнительный криминал следует искать в профкоме ММК и РЭПе.

В беседе с председателем профкома мартеновского цеха № 1 Киселевым Б. Е. подтвердился факт, что распределяет администратор.

— А зачем тогда СТК и профком? — спросил я.

— А мы рекомендуем, — разводит руками председатель.

На мой вопрос, кто в цехе повторно и третий раз получил автотранспорт, т. Киселев уклончиво ответил, что документы не хранятся.

В наши суматошные дни такие факты, мне кажется, нельзя рассматривать в отрыве от нарастающего хаоса, тем более как досадный частный случай. Невнимание к ветеранам — в одной цепи с резким спадом производства и качества товаров, забастовками, коррупцией, расстройством кредитно-финансовой системы, пьянкой, наступлением преступности, необязательностью и авариями с человеческими жертвами, экологией. Это результат далеко не полного букета ничейной экономики в стране и неуважения к прошлому. Призраки голода и гражданской войны бродят «от Москвы,

до самых до окраин». Чудом тогда мы устояли в 45-м. Удержим ли сегодня развал державы?

Я — бывший рабочий. Окончив школу мастеров сталеплавильного производства, четверть века после фронта отдал мартену. Без прогулов, опозданий и вытрезителей, безаварийно исполнял взятую на себя нелегкую ношу сталеплавильщика. Заскисавоюще в рот начальству не заглядывал, как учила всех нас партия. Участник войны от начала и до конца боевых действий. Два легких ранения, инвалид III группы — по общему заболеванию. Двадцать восемь лет в цехе жду автомашину. Каждый раз меня отфутболивали на будущее: «нужным» нужнее.

А какое сегодня у меня будущее? Накануне Нового года из цеха пришла открытка: «Сердечно поздравляем... и желаем». А следом родной цех прислал бумагу: «В выделении автомашин вам отказано», подписи: Бобков, Стадников, Сборщик. Хоть стой, хоть падай.

Не пролитая бы кровь моего поколения и лично моя кровь, то не только колес, но и самих шибко грамотных на свой карман распределителей не существовало бы в природе. Не так ли?

В. ТАЛПА.

Отказ из первого мартеновского цеха в выделении автомашин Владимиру Ивановичу Талпе поступил в ответ не только на его многолетнее заявление, но и на просьбу Советского комитета ветеранов войны. Комитет тоже просил «с учетом его очереди положительно решить вопрос».

И вот я знакомлюсь с документами Талпы. Книжка воинского учета бесстрастно свидетельствует: военную присягу на верность Отчизне стрелок отдельного арддивизиона принял за год до боевых действий в Великой Отечественной. Прохождение воинской службы: стрелок арддивизиона, наводчик зенитной пулеметной роты и сик 43-го до победных залпов — разведчик стрелкового полка. Ранен — бог миловал! — дважды, и оба раза легко, в июне 43-го и в августе 44-го.

— Где был? Начал под Одессой. Потом гнали до Ростова. Через Кубань перебирались кто как мог. Погум мы у немца брали Харьков, а они — у нас. А потом...

В картонной коробочке — свидетельства и медали «За боевые заслуги», «За отвагу», «За взятие Будапешта», «За победу над Германией... Есть удостоверение ударника

комтруда... С ними соседствует медаль «Ветеран труда».

— Это ее, — Владимир Иванович кивает на жену, — Анны Петровны. В 61-й школе работала.

Демобилизовался Владимир Иванович шестером год спустя после войны. Интересны у него совпадения в датах: 20 февраля 48-го начал подручник сталевара в третьем мартеновском, затем — перевод в новый первый мартеновский, а 25 февраля 71-го «договор расторгнут». Вся жизнь улегалась в эти даты.

Начинал войну солдатом — и кончил солдатом. Был рабочим — и остался рабочим. Заслужил он хотя бы вежливого ответа на свою долголетнюю просьбу о выделении автомашин? Я разговаривал по телефону с председателем Б. Е. Киселевым. Он не возражает: «Заслужил, конечно». И начал называть фамилии тех сталеплавильщиков, кому выделены машины. Заявление Талпы отложили: «Рассмотрим в следующий раз».

Подождем до следующего раза. Жизнь у ветеранов долгая...

В. КАГАНИС.

Дело человеком славится

Чуть больше десяти лет назад Валерий Семенович УШАКОВ приехал в Магнитку из Казахстана. Здоровьем и силой бог не обидел. Надо было устраиваться на работу, надо было налаживать жизнь на новом месте.

Куда идти? Комбинату всегда нужны работающие люди. А в цехе ремонта металлургических печей № 1 сказали коротко:

— Походи по бригадам, присмотришь, поговори с людьми. Но приходишь к нам — не пожалеешь, хотя непьющий работенки у нас нет. Сам понимать должен: на мартене не курорт...

С тех пор прошло десять лет. Начинать Валерий огнепорщиком, а нынче бригадир. И о коллективе, который ему доверили возглавить, в цехе отзываются хорошо. Делают здесь все качественно, про сроки не забывают.

В бригаде атмосфера зависит от вожака. Сумеет создать настрой — будет в работе слаженность, возникнет взаимовыручка. Коллектив Ушакова в этом смысле выделяется с лучшей стороны. Потому и зарабатывают здесь неплохо, и моральное поощрение не редкость. Сам бригадир умеет вовремя прийти на помощь в затруднительных случаях, подсказать выход. И дело в бригаде спорится...

Фото В. Макаренко.



Кадры: день сегодняшний

Вы уже давненько минули школярский возраст? И уже успели немного устать в солидной должности начальника цеха или вам до боли близка безумная суета мастера смены? От этого состояния можно отдохнуть... временно и притом с немалой пользой. Правда для дела, все для той же работы, которой верой и правдой служить должен каждый. А на комбинате, чтобы стать признанным специалистом, нужно быть еще и немного фанатом.

...Эту роль в видеотренинге вынуждены исполнять сам. И поди ж ты, отлично с ней справился! Хотя, наверное, эта роль его сама «выбрала», в будущем она ему предназначена, возможно.

— Вполне возможно, — говорит одна из преподавателей курсов повышения квалификации при отделе кадров комбината Галина Ивановна Кулида. — Но посмотрите, как он «играет» стереотип большинства сегодняшних начальников цехов: строг, неулыбчив, порой пренебрежителен.

Кстати, о последнем качестве подумалось особо. А почему, собственно, пренебрежителен? Не должно так быть: его работа — люди со всеми их проблемами и трудностями. Но где и как научиться работать с людьми правильно, написаны ли уже такие правила?

«ТИШЕ! ИДЕТ»

Оказывается, написаны. В отделе кадров комбината при подготовке специалистов для повышения квалификации и для повышения в должности один пункт подготовки сегодня особо выделяется. «Психологические основы управления коллективом» — такое название носит новый курс.

Раньше можно было нередко услышать такую речь с оттенком пренебрежительности: «Ну их, эти курсы повышения. Что там слушать? Если только от работы отдохнуть...» Нынешние выпускники отдела подготовки кадров думают совсем иначе. Разве сегодня не интересно послушать хорошо подготовленные лекции по предметам «Планирование, учет и анализ производства», «Руководство коллективом», «Трудовое законодательство», упомянутую уже «психологию». Ведь помимо большой преданности производству, знание основ экономики и психологии в наше время специалисту просто необходимо.

В последней группе, которая на днях сдала «госзачет» в отделе кадров, самым весомым по должности был слушатель Владимир Алексеевич Савва, заместитель начальника элек-

троремонтного цеха. Известное отношение к ученикам показал тот факт, что наряду с еще одним соперником выиграл «сит ложенную психологом» нинге. Представляет себе

В учебном классе идет «прием на работу» мателен «начальник цеха ему принимает посетителя отдела кадров». Пер за одним проходит ж ступить на работу в При чем место для всех только одно-единственно Люди скованные, улы кивающие... Каждый игт, именно ту, которая ему, подаватель лишь чуть поведение. И «роль» эту сирует видеокамера. На последующий разбор «тише, идет видеотренин

По словам занимаю новый элемент занятий — ресное в процессе учебы дельных курсах. Кстати, с производства. Кстати, с