



В силу вышеизложенных причин на ММК работе с молодыми рабочими в области охраны труда уделяется особое внимание. Обеспечение безопасности этой категории работников ведётся на системной основе по нескольким направлениям.

Прежде всего, каждый вновь принятый рабочий для приобретения навыков безопасных приёмов работы, требований правил и инструкций по охране труда, изучения технологического процесса закрепляется на год за высококвалифицированным работником (наставником). Работника визуально выделяют из числа других рабочих – спецодеждой и каской зелёного цвета с отличительной символикой. Наставник наделяется определёнными полномочиями, позволяющими ему выполнять функции по трудовому воспитанию молодых работников. Эти полномочия позволяют ему контролировать безопасное выполнение работы с инструментом, сырьём и материалом молодого работника, совместно с администрацией создавать ему благоприятные условия труда и условия для повышения профессионального уровня. Наставники молодых рабочих контролируют правильность выполнения приёмов в работе с показом безопасных способов выполнения операций. Предусмотрена мотивация наставников – в конце года комиссией подразделения определяются лучшие наставники с присуждением им премий.

Важную роль в профилактике производственного травматизма играют инструктажи и обучение охране труда. Все работники, поступающие на работу в ПАО «ММК», проходят вводный инструктаж, где каждый знакомится с состоянием условий труда, законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Для наглядности вводный инструктаж проходит в видеоформате. Видеоинструктаж построен на компиляции студийных и натуральных съёмок на площадках ММК с применением 3D-графики, спецэффектов, анимации объектов и героев, что позволяет создать иллюзию интерактивности и прямого участия в происходящем.

Кроме того, молодому рабочему на его рабочем месте непосредственным руководителем проводятся первичный инструктаж и

первичное теоретическое обучение инструкциям по охране труда, действующим в ПАО «ММК» и в производственном структурном подразделении, специфике и безопасным приёмам новой работы под руководством наставника в течение первого месяца.

Молодые рабочие проходят обучение в «Школе безопасности» по специально разработанной программе «Безопасность труда», целью которой является отработка основных навыков безопасной работы и предотвращение ошибок.

### Безопасность в цифре

Сразу несколько примеров внедрения современных цифровых технологий демонстрирует коксохимическое производство. Так, в частности, в коксовом цехе внедряется автоматизированная система предотвращения нахождения персонала в опасной зоне. В основе проекта по контролю персонала в опасных зонах лежат технологии промышленного интернета и машинного зрения. Коксовые машины оснащены специальными датчиками отслеживания попадания работника в опасные зоны, а работники – персональными метками. Если человек попадает в опасную зону в момент движения машины, он получает вибросигнал на радиометку, а на коксовой машине включается световая и звуковая сигнализация и происходит блокировка механизмов машины. Система, позволяющая предотвратить появление персонала в непосредственной близости от работающего оборудования, поможет сохранить жизнь и здоровье работников, снизит риск возникновения несчастных случаев и нарушений правил охраны труда.

Как отметил директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии ПАО «ММК» Григорий Щуров, данный проект реализуется в соответствии с программой мероприятий по устранению травмоопасных участков на рабочих местах структурных подразделений. «Благодаря автоматизированной системе безопасности на основе технологии машинного зрения и установке цифровых средств контроля мы ожидаем снижения трамвоопасности, уменьшения числа несчастных случаев на производстве. Подобные системы, автоматически блокирующие механизмы при падении людей в опасные зоны, также планируется установить в доменном, кислородно-конвертерном, электросталеплавильном и других

цехах комбината», – рассказал Григорий Щуров.

### Привить стремление к безопасности

Важным направлением работы в области промбезопасности являются мероприятия по популяризации вопросов охраны труда среди работников комбината и обществ Группы ПАО «ММК».

В дополнение к используемым средствам наглядной агитации в сообществе «Я работаю на ММК» социальной сети «ВКонтакте» был создан цикл передач «Будь в курсе!» – специальный канал связи с целью продвижения информации по вопросам охраны труда, получения обратной связи и предложений от работников, построения открытого диалога, позволяющего услышать их мнение о проводимой работе по охране труда. В настоящее время вышло уже более сорока выпусков, представляющих собой небольшие видеоролики продолжительностью порядка пяти минут, в которых в доступной форме рассказывается о работе в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, о введении новшеств в этой сфере, о правилах пользования средствами индивидуальной защиты и их видах, об оказании первой помощи пострадавшим и многом другом.

В числе других не менее значимых мероприятий по популяризации вопросов охраны труда и промышленной безопасности можно сказать о ежегодно проводимом конкурсе профессионального мастера «Безопасность и успех», направленном на профилактику производственного травматизма, повышение компетенций работников в области охраны труда, а также в области идентификации рисков на рабочих местах и нарушений требований охраны труда со стороны работников. Также стоит отметить ежегодный конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей», проводимый среди детей работников Группы ПАО «ММК», в котором в этом году приняли участие 150 детей и их родителей.

### Безопасность – осознанный Выбор

И российская, и мировая практика однозначно показывают – никакие меры запрета и наказания не заставят человека выполнять все предписанные правила и нормы, если он внутренне не осознает не-

обходимость им следовать и живёт в своих стереотипах. Поэтому дальнейшее совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности на ММК связывают именно с развитием и обучением «Осознанной безопасности». И неслучайно, что генеральным директором ПАО «ММК» Павлом Шилевым было принято решение об отмене системы талонов предупреждения по охране труда. Сделано это с целью повышения культуры производства и личной приверженности работников в вопросах промышленной безопасности и охраны труда, а также вовлечения всех работников в обсуждение и участие в этой сфере деятельности ПАО «ММК».

Система талонов предупреждения, введённая ещё во времена Советского Союза, – это система наказания рабочих, этакий символический «кнут». И зачастую талон руководителем вручается для галочки, чтобы показать свою «вовлечённость» в вопросы охраны труда. По мнению рабочих, действующая система не позволяет выявить проблему и устранить её и потому уже устарела и не в полной мере соответствует целям и задачам безопасного производства и достижения нулевого травматизма.

Но какова альтернатива талонам? Каким образом работать с нарушителями правил безопасного производства? Такой выход есть – система поведенческого аудита безопасности.



Григорий Щуров

– Проанализировав действующие системы, призванные снизить риск возникновения несчастного случая на производстве, мы отдали предпочтение системе поведенческих аудитов безопасности (ПАБ), – отметил директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии ПАО «ММК» Григорий Щуров. – На Магнитогорском металлургическом комбинате она действует уже несколько лет. Поведенческий аудит безопасности, основой которого является общение с работником, – важная часть системы управления охраной труда, и он не направлен на наказание работника. Основные задачи поведенческих аудитов – это профилактика опасных действий работников, выявление опасных рисков, связанных с проведением работ, обучение безопасному выполнению работ и, что самое

важное, сокращение дистанции и диалог между руководителем и рабочим для получения информации о проблемах в области ОТ и ПБ, как говорится, «из первых рук».

С ноября 2019 года разработана и мобильная версия приложения системы поведенческих аудитов, с помощью которого руководитель любого звена может зафиксировать проведённую беседу с работником, внести опасное действие работника, если оно было выявлено, определить его коренные причины, а также внести предложения работнику по вопросам охраны труда, что в конечном итоге сокращает количество подобных нарушений.

Оформить проведённый поведенческий аудит безопасности позволяет и функционал разработанной и внедрённой в ПАО «ММК» мобильной автоматизированной системы «Навигатор безопасности». Этой системе придаётся немаловажное значение в достижении целей стратегической инициативы. Основная задача системы – уменьшить количество различных опасных условий, имеющих риск травмирования персонала. Это достигается выявлением и фиксацией руководителями подразделений опасных условий и опасных действий.

Данная система стала незаменимым помощником руководителя подразделения, позволяющим фиксировать опасные условия и контролировать в онлайн-режиме их устранение, исключив при этом бумажную волокиту.

«Обеспечение безопасной производственной среды – один из главных наших приоритетов. В данной сфере мы стремимся к достижению нулевого травматизма, завоеванию лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области промышленной безопасности и охраны труда, повышению культуры производства и личной приверженности персонала соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда», – отметил генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилев.

Руководство компании твёрдо уверено – осознанное и ответственное отношение к вопросам безопасности каждого работника, повышение культуры производства при соблюдении всех необходимых норм и правил неизбежно приведёт к достижению приоритетной цели компании – ноль травм.

Олег Акулов

