

(Начало на 1-й стр.)

пенсии самостоятельно. И это первая и главная задача, которая стоит перед руководством комбината в текущем году.

НАШИ ПРИКИДКИ показали, что после того, как в 1989 году средняя зарплата металлурга увеличилась на 20 процентов, а в 1990 — еще на 20 процентов, комбинат по ее уровню вышел на первое место в министерстве металлургии. Этим мы были весьма удовлетворены. Но жизнь такова, что расслабиться не удалось. Забастовка угольщиков с одной стороны дезорганизовала производство в металлургии, а с другой — решение правительства повысить зарплату шахтерам в течение 1991 года и первого квартала 1992 года в два раза — поставило аналогичную задачу и перед нами. Труд металлургов, навер-

первый этап первой очереди конвертерного цеха. К концу года планируется его пуск на полную мощность. Но цех работать не будет. И отдачи, которую мы ждем от него, в пять миллионов тонн стали с уменьшенной обрезью, минимальными выбросами в атмосферу, более качественным составом и сортаментом конечной продукции, мы не получим, пока не пустим станы «2000» холодной и горячей прокатки. Здесь своя проблема — поляки, которые в этом году должны были выполнить строительномонтажные работы на 65 миллионов, не хотят брать рубли, а требуют доллары. Они отказались играть с нами в старые экономические игры. В качестве компенсации наше правительство предложило Польше природный газ. Но Мингазпром — а сейчас у нас все самостоятельно — заявил, что у него

Есть у нас высококачественная продукция — холоднокатаный конструкционный лист. Рентабельность этого листа около 70 процентов. Мы планировали за счет его выпуска поправить наши дела. Обычное дело: чем больше дает прибыль продукция, тем больше расширяется ее производство и реализация. А нам говорят: «Нет. Поделите прибыль с министерством». Нам предлагают отдать — ни много, ни мало — 28 миллионов рублей прибыли. Кроме того, мы еще должны отдать двухпроцентный налог от прибыли за реализацию некоторых других видов высококачественной продукции, на которые мы повысили цену. Это примерно копейка с каждого рубля реализации нашей продукции. В итоге набирается солидная сумма в 40 миллионов рублей. Правда, пока мы никому ничего не отдаем. Лишь уплатили испол-

считаем, что половина этих людей производству просто необходима. Среди них есть прекрасные, опытные и квалифицированные работники, которые трудятся с полной отдачей, но есть и только числящиеся на работе. Конечно, сокращение кадров за счет пенсионеров — непопулярная мера, и мы идем на нее неохотно. Но нужно смотреть правде в глаза. Рыночная экономика жестока, и переход к новым формам хозяйствования практически не оставляет места для жалости. Жалость, как чувство, воле-неволей отступает на второй план. Другое дело — социальная защищенность человека, справедливость. Не до жалости, когда сталкиваются экономические интересы. Но даже в этом случае мы должны помнить о гуманности. Вероятно, в одних случаях речь пойдет о перемене характера работы, в других же — придется безжалостно избавляться от лодырей, пьяниц, прогульщиков. Что греха таить: есть у нас и такие. Ну, а с ветеранами, конечно, надо быть очень внимательными, корректными и справедливыми, подходить к каждому индивидуально.

ЕСТЬ ЕЩЕ ОДНО НАПРАВЛЕНИЕ, на которое мы рассчитываем. Это совершенно новый подход к реализации отходов производства и некондиционной продукции. Раньше около 300 тысяч тонн некондиционного металла отправляли на металлобазу Госснаба. Там зачастую нашу продукцию, недолго думая, переадресовывали на какие-то перерабатывающие заводы местной промышленности. А сейчас мы ставим такую задачу: каждый цех, выпускающий товарную продукцию, должен посмотреть и при необходимости создать у себя специализированные бригады, участки, а возможно, и малые предприятия по переработке и превращению отходов в товарную продукцию. Это вполне реальный путь.

Раньше мы не могли этим заниматься, потому что плановая выработка на каждого трудящегося комбината в среднем составляет 55 тысяч рублей. Ясно, что при переработке отходов она уменьшится. А зарплата ведь идет из общего котла. Выход из создавшегося положения появился: малые предприятия сами зарабатывают себе фонд оплаты труда. Это совершенно самостоятельные предприятия со своим счетом в банке, штатами и хозяйственной деятельностью. Что самое главное — с ответственностью. Что заработали, то и получили и, наоборот.

У администрации комбината сейчас «болит» голова о том, как заплатить трудящимся за простой в коксохимическом производстве, кислородно-конвертерном цехе, маргеновце. А на малых предприятиях зарплата — проблема их владельцев. Вот главная особенность малых предприятий, объясняющая тенденцию их непрерывного возникновения по всему миру. Только в Америке таких предприятий ежегодно возникает около 200 тысяч. Правда, столько же их и обанкривается. И еще одна положительная особенность малых предприятий — их гибкость: отвечая на запросы рынка, небольшой коллектив быстрее перестраивается.

Вот за счет малых предприятий, которые будут превращать производственные отходы в какие-то полуфабрикаты для дальнейшего передела, можно повышать цену продукции, а следовательно зарабатывать больше денег. Отсюда и возможность повышения зарплат. А поскольку малое предприятие будет действовать внутри цеха, то членов его коллектива можно будет при необходимости привлекать к работе по совместительству. Это тоже дополнительный источник для роста заработной платы.

Вот главные наши проблемы и основные пути их решения. Думаю, что мы избрали верный путь. Пока мы сохранили авторитет фирмы, которая выполняет все государственные заказы. Любой сбой в поставках металла приведет к тому, что пострадают такие же трудящиеся, граждане нашей страны. Сейчас положение таково: оставил себе, значит взял у кого-то. Поэтому в этом вопросе нужен компромисс.

С диктофона записал
В. СОКОЛОВ

«МЫ ВЫБРАЛИ ПРАВИЛЬНЫЙ ПУТЬ»

ное, несколько не легче, а рост цен касается абсолютно всех — в горячем ли цехе работает человек или техничкой, инженером или ученым. Сейчас мы думаем над тем, что сделать, чтобы зарплата наших трудящихся в первом квартале будущего года поднялась в два раза.

СТАВИТЬ ЦЕЛЬ и намечать пути ее достижения, конечно, можно. Другое дело, как реализовать намеченное. Речь идет не только о металлургах, но и о тех категориях работников, которые так или иначе участвуют в нашем производстве. Медники лечат наших трудящихся, пожарники тушат наши пожары. Требуют повышения заработной платы и работники культуры, которые находятся на профсоюзном бюджете, другие общественные организации, училища. Стоило нам пойти на компенсацию стоимости обедов и ввести двухрублевую дотацию для всех трудящихся комбината и трехрублевую для тех, чьи профессии означены в списке № 1, как вышеупомянутые категории работников, вплоть до коллектива пансионата в Эссендуках, заявили, что им тоже нужна такая компенсация.

Вот так и полетел снежный ком, который неудержимо покатился на нас. Когда мы подсчитали, сколько нам нужно для различных компенсаций, то получилась сумма в 240 миллионов рублей. Их необходимо заработать в течение года.

Вторая задача. Цены на нашу товарную продукцию с 1 января текущего года увеличились, грубо говоря, на 60 процентов, а цены на основные виды сырья и материалов, которые мы получаем, в среднем вдвое. За счет этого уменьшилась наша прибыль, стала ограниченной и ее зарабатываемость.

Как вы знаете, в обороте у нас находится определенная часть средств, которая идет на закупку сырья и материалов. Это около 300 миллионов. Теперь эта сумма увеличилась вдвое: нужно примерно 600 миллионов. Дополнительные средства нам никто не дал. Их просто нет. Приходится выкручиваться самим. Мы вынуждены брать кредиты у государства. Но если раньше за кредиты мы выплачивали от двух до шести процентов, то сейчас они обходятся нам в 12 процентов. Ныне наш постоянный кредит достигает 200 миллионов. Ежедневно, ежедневно эти деньги мы берем взаймы у государства. И за них платим 12 процентов. А между тем, это еще не предел. В. И. Щербаков, первый заместитель председателя кабинета министров СССР, в своей антикризисной программе заявил, что плата за кредит должна вырасти до 40 процентов. Вот вторая проблема, которая стоит перед нами.

Третья проблема. Мы вложили 600 миллионов в так называемый

этого газа нет. Пока мы рядились, поляки от газа отказались. Наступило лето — снизилась их потребность в топливе.

Можем ли мы остаться равнодушными, когда сегодня на наших объектах работают 3,5 тысячи поляков? Если они уйдут, а они уже начали сворачивать свою деятельность, то пуск нового стана отодвинется на полтора года. А новый конвертерный цех без станков только в этом году принесет нам убытки в 170 миллионов. Работает он не на полную мощность. Даже если он и заработает, то надо, чтобы его сталь превратилась в конечную продукцию.

Конвертерную сталь мы пытаемся обрабатывать на слабинге, в ЛППЦ № 4. Но пока имеем одни проблемы. В этих цехах мы потеряли объемы производства: условия совершенно другие. В более жестком режиме работает оборудование, отсюда и постоянные поломки агрегатов и оборудования в этих цехах. Так что полтора года, на которые отодвинется пуск стана «2000» горячей прокатки — это колоссальные потери в сотни миллионов рублей. Поэтому мы сегодня самостоятельно ищем валюту: обратились в правительство, пытаемся что-то продать за рубеж. Но на все это нужно время, а полякам доллары нужны уже сегодня.

Польская строительная организация, которая вела строительство стана, ныне стала акционерным обществом, а внутри его действуют совершенно иные законы. Я приведу для примера встречу трехдневной давности с генеральным директором этого акционерного общества Сташинским. Он рассказал, как на его глазах менялся психология трудящихся. Взять хотя бы выборы руководства. Тех, кто купил акции предприятия, набралось 497 человек. Они и присутствовали на собрании, где выбирали руководство. Единственно проголосовали за Сташинского. По-другому и быть не могло. Он очень авторитетный человек, специалист высокого класса. Затем приступили к выборам заместителя. 17 человек проголосовало «за», все остальные — «против». Ведущий подытожил: «избран». Тут, конечно, всеобщее возмущение: «Как?!» Выяснилось, что проголосовавшие «за» имеют 80 процентов акций, а значит и 80 процентов голосов, тогда как на всех остальных приходится лишь 20 процентов. По словам Сташинского после выборов акционеры хорошо поняли, что такое хозяин и кто заказывает музыку. Сейчас даже генеральный директор акционерного общества не вправе принимать единоличное решение. Решающий голос принадлежит его правлению.

Сегодня не только трудящиеся хотят получить от предприятия деньги,

кому 5,7 миллиона рублей за вредные выбросы в атмосферу нашего города.

В первом квартале деньги не перечислены ни в Министерство, откуда нам постоянно шлют телеграммы, ни в бюджет. Мы задерживаем немалое количество других платежей, чтобы сделать те шаги, которые наметили. В феврале и марте выплатили трудящимся компенсацию в размере 60 рублей. В апреле — уже 139 рублей. Сейчас эту сумму вводим в оклады и тарифы. С 1 июня добавим еще по рублю на бесплатное питание, чтобы у каждого было по три, а в горячих цехах и по четыре рубля.

С ЛОВОМ, ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ, все будет зависеть от того, как мы их будем решать. А решать их довольно сложно. Пути их решения мы изложили в экономическом приказе № 309 от 24 апреля «Об экономической программе на 1991 год», который мы только что выпустили — все время вносили коррективы, потому что за решениями нашего правительства не угонись. В этом приказе наметили некоторые меры. Экономическая служба комбината давно работала над изменением технической документации на поставляемую продукцию. Много для этого сделали в ЦЛК, техническом отделе, отделе технического контроля. Практически были задействованы все службы комбината. За счет изменения технической документации и, следовательно, требований к качеству продукции нам удалось получить приплаты к основной цене продукции за счет повышения ее качества, которые составили в первом квартале текущего года в общей сложности 37 миллионов рублей. Мы будем и дальше наращивать эту работу и планируем за счет повышения качества получить 180 миллионов рублей. А как я уже говорил, нам нужно 240 миллионов. Так что этой суммы явно недостаточно.

В связи с увеличением стоимости сырья и материалов сам Бог сегодня велел экономить. Для экономии создаются экономические условия, и здесь мы планируем получить 50 миллионов. К сожалению, стачка угольщиков внесла коррективы, и эта программа нарушена, но продолжать работать в этом направлении необходимо.

Будем совершенствовать структуру управления, повышать производительность труда, иначе полного эффекта не добьемся. Мы уже показали необходимость сокращения числа управленцев. Если сокращаем одного человека, то его зарплата остается в коллективе. За счет нее управленцы могут повышать себе оклады. Эту политику мы проводим по всему комбинату. За счет сокращения штатов планируется получить еще 12 миллионов рублей.

Сегодня на комбинате работает огромная армия пенсионеров. Мы

Газета выступила. Чт



23 мая состоялось заседание президиума «О публикации в газете «Магнитогор»

Члены президиума отметили, что корреспондент привел ряд фактов и примеров по невыполнению существующей на комбинате системы распределения дефицитных товаров. В частности, это неправильная практика распределения товаров профкомом и администрацией огнеупорного производства, где выявились факты сокрытия части дефицита и его распределения начальником производства и председателем профкома без согласования с членами профкома. К тому же полное отсутствие гласности в цехе привело к обострению обстановки в коллективе, к рождению коллективных жалоб, разборов и, в конечном итоге к внеочередной отчетно-выборной конференции.

Президиум профкома отметил, что в статье приведены примеры несправедливого распределения автомобилей в маргеновском производстве, в профкоме комбината, в ЛППЦ № 1. На этом заседании было сказано, что в минувшем году комбинатом получено 2062 автомобиля и они были распределены: рабочим — 1454 автомобиля, ИТР и служащим — 443, ветеранам — 165. Сторонним организациям по решению администрации, партийного и профсоюзного комитетов комбината выделено около 70 автомобилей. Так, за пуск первой очереди ККЦ тресту «Магнитострой» выделено 20 автомобилей, Гипро-

мезу три. Качественно крупных р УДР № девять ав президиум! было указ лялись ав взаиморас мам горис числе и В. В пост черкнути кации чен ИТР, по мобили.

По мнению президиума нетельно на шихся выз деление и товаров и авторезины ков и т. ниям через ната (нач Фарафонов в отделны фиштные т бинате ра кроме коми союзного к советом МЛ рыми коми кома. Здесь отмечены с ведливо... р В частност ление част среди сотру кома и парт ющих трех 1 Президиум отметил, что ции справед на отсутст гласности п ления товар ного спроса комбинатског так и в про цехах, что вь ведливое на дядшихся, по

В своем постановлении президиум профкома предложил цеху № 1 Б. Е. Киселеву, Ошбки, допущенные в публикации извинения до заседания президиума профкома.



Зубоврачебный центр металлургов «Вит» лено высокой культурой работы и внимани Федоровна ЗИНЧЕНКО.