

По пути технического прогресса

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

основная причина, из-за которой компетентные службы комбината традиционно отказываются от технической экспертизы, предлагаемых новаций. А их качество порой оставляет желать лучшего и напрямую зависит от уровня знаний специалистов, предлагающих их для внедрения. Конечно же, на комбинате есть инженеры, которые понимают порочность создавшейся ситуации и по собственной инициативе комплектуют собственную патентную информацию. Но, к со-

жалению, речь пока идет только о единицах.

— Значит, серьезно о научно-техническом прогрессе на комбинате, судя по вашему ответу, говорить пока не следует?

— Почему? Наш комбинат по изобретательской и рационализаторской деятельности постоянно занимает в министерстве одно из ведущих мест. А вот о лицензионной работе, как об одном из показателей прогресса, и о продаже лицензий на научно-техническую продукцию как у нас в стране, так и за рубежом пока говорить не приходится. Как правило, все наши разработки направлены на устранение дефектов, получаемых в процессе обработки металла по устаревшей технологии. И естественно, спрос на такого рода научно-техническую продукцию весьма сомнителен. По моему мнению, работа в этом плане должна пойти в другом направлении. Возвращаясь к понятию научно-технического прогресса, можно добавить, что это внедрение таких технических разработок, которые через определенный промежуток времени дадут улучшение качества и ассортимента выпускаемой продукции. Через них она станет более конкурентоспособной, а ее производство — рентабельным. К сожалению, на данном этапе развития в нашей стране существует острый дефицит на металл. Поэтому продукцию комбината забирают подчистую в любом виде. Зарубежные фирмы готовы покупать у нас даже явный брак в качестве металлолома. Ряд западных стран предпочитает переплавлять его, чтобы избежать экологически вредного производства. А потому, учитывая спрос, чтобы сбыть собственную продукцию, нам пока не нужно тратиться даже на рекламу. Но надо полагать, что при хозяйском подходе проблема дефицита металла будет все-таки решена. Естественно, упадет и спрос, а потребитель будет предъявлять высокие требования к его качеству. Тогда мы со своими миллионами тонн стали можем оказаться в довольно неудобном положении — будем работать на склад. А пока научно-технический прогресс не получил реального развития в стране, мы о нем тоже мало беспокоимся и продолжаем работать на старом оборудовании. Тем более, что качество его работы в основном зависит от умелых рук и добросовестности рабочего.

— А вы можете управлять качеством?

— Да, для этой цели мы используем все имеющиеся в нашем распоряжении рычаги. В цехах направляют изобретательскую и рационализаторскую работу общественные уполномоченные. Они же организуют и внедрение новой техники.

— Они работают непосредственно под вашим руководством?

— В организационном и методическом плане да. Администрация

тивно они подчиняются непосредственно начальнику цеха, потому что занимаются работой по разностию рационализации и изобретательства по совместительству со своей основной деятельностью.

— Такая работа требует, чтобы ее выполнял специалист. Каким образом происходит формирование кадров, ваших помощников в цехах?

— Назначение уполномоченных отдел рекомендует начальнику цеха производить из числа лиц с высшим образованием, получивших специальную подготовку на кур-

ном дне. Если сегодня «вырвали» план, то о завтрашнем дне мы не думаем. И так изо дня в день вот уже в течение более 70 лет. Я работаю на комбинате тридцать третий год и вижу, что мы все время «рвем» и конца этому не видно. А технический прогресс далеко не то же самое. Понял за это время одно, и меня не переубедить: мы занимаемся не тем, чем нужно. Инженер должен думать и решать технические проблемы, а рабочий должен воплощать его мысли. А у нас пока получается так, что инженер работает на уровне бригадира.

ные результаты научно-технического творчества. Вместе с проектной организацией, заводом-изготовителем оборудования подготовлена лицензия на сепаратор олова, которым заинтересовались японцы. Оформлены необходимые документы на способ сжигания топлива в парогенераторах. Это тоже наша совместная работа с ленинградским проектным институтом.

На вопрос о необходимости патентно-лицензионной работы отвечаю, что, сбывая металл или оборудование, мы не всегда можем получить положительный эффект. Наибольшим спросом на международном рынке всегда пользуется научно-техническая мысль, и ценится она довольно дорого. Значит, ничего по сути не производя, а только продавая научно-технические разработки, мы сможем получать валюту.

— К чему же мы придем, если у нас прогресс останется на этом же уровне?

— А ни к чему не придем. В результате такого отношения к творческой мысли мы уже занимаем соответствующее место, уступая даже Чили.

— Виктор Александрович, в Верховном Совете СССР в настоящее время готовится к принятию Закон о собственности. Как вы думаете, этот закон, а также закон об изобретениях повлиял бы каким-то образом на ускорение НТП?

— Я что-то не уверен, что закон об изобретениях скоро увидит свет. Да и принимать его, по моему, рано, ведь еще четко не сформулирован Закон о государственном предприятии, нет настоящего закона, защищающего права гражданина, права его не защищает закон о собственности.

— Понятно. А что, по вашему мнению, нужно изменить на комбинате сейчас, чтобы начался реальный научно-технический прогресс и изменилось отношение к творческой интеллигенции?

— Для этого нужно в корне изменить систему стимулирования творческого труда. Я думаю, даже это изменит положение к лучшему. В настоящее время творческих людей у нас единицы — капля в море. А все остальные, которые делают нам массу работы, — накипь. Вот и нужно систему стимулирования продумать таким образом, чтобы настоящим изобретателям не мешали «примкнувшие к ним» и таким образом увеличивающие свою зарплату. Расписываться в платёжной ведомости должны только те, кто непосредственно участвовал в технических разработках или внедрении новой техники.

Каждый инженер должен наконец начать отрабатывать свою зарплату. Если предприятие выплачивает ему в год, допустим, 6000 руб., то эффект от внедрения его разработок должен, как минимум, составить вдвое больше. Разработка, внедрение, изобретение, исследование — все должно входить инженеру в зачет и за все это он должен иметь материальное поощрение. Надо присмотреться к практике работы чехословацкого предприятия «Славича». Если мы возьмем за правило спрашивать с инженера не количество стали, а сколько новшеств он внедрил, то мы безусловно двинемся вперед. В «Славиче» если инженер в течение трех месяцев не сделал ничего в техническом прогрессе, считают, что он не справляется со своими обязанностями и заменяют другим. Но зато и заработная плата у них зависит не от количества выпущенной продукции, а от числа внедренных новаций. Как только мы перейдем на такую систему, не надо будет больше дебатировать — каждый инженер начнет заниматься своим делом. Тогда и новинки не будут ложиться «под сукно». Только тогда мы не будем говорить о слабости нашего прогресса, потому что им будут заниматься не отдельные энтузиасты, а весь инженерный корпус комбината.

— Виктор Александрович, из ваших ответов вытекает, что на комбинате все же существует инженерный корпус?

— Конечно. Как правило, люди, его составляющие, в коллективе на плохом счету. Их называют «рвачами». Причем так говорят им люди высокого ранга, которые вообще должны наоборот поддерживать творческую мысль. Одним из представителей инженерного корпуса можно назвать специалиста из ЦЛК. Разработанные им технические решения за последние пять лет — единственные по комбинату, которые можно предложить на международном рынке.

— И кто же это?

— Инженер ЦЛК П. А. Смирнов и представитель науки из МГМИ И. И. Ошеверов. Получился весьма результативный сплав науки и практики.

— А что они изобрели?

— Впервые в мире освоили непрерывную прокатку высоколегированной стали. Раньше эти марки металла не умели сваривать, а потому прокатывали небольшими партиями на мелких станах. Да и то не у нас. Они же в короткий срок сумели отработать технологию сварки этих сталей. Это позволило нам отказаться от импорта высоколегированных сталей 65Г и 7ХНМ.

Сейчас группу изобретений этих авторов по двум темам наш отдел подготовил для продажи за рубежом. Мы сделали не только обработку материалов, но и определили их значимость на международном рынке, круг стран, которые могут заинтересоваться изобретениями. Естественно, даже с такими разработками нам очень трудно конкурировать с зарубежными фирмами. Свариваемость листов высоколегированных сталей основана у нас на электродной сварке, а за рубежом давно перешли на плазменную. И хотя она очень дорогая, но ведется в полном автоматическом режиме и человек практически не участвует в этом процессе. У нас все зависит от человека и от его качеств как личности.

Конечно, технический прогресс тесно связан с человеком. Поэтому проблемы социальные и проблемы НТП надо решать совместно. А начинать нужно все-таки с человека.

— Виктор Александрович, несколько слов о патентно-лицензионной работе отдела и для чего она нужна?

— К сожалению, на протяжении ряда последних лет отдел этой работой не занимался. Сейчас начали кое-что делать. Своих разработок и изобретений у нас недостаточно, поэтому мы используем совмест-

сах по изобретательству и рационализации. Такие курсы мы организуем систематически, один раз в три года с привлечением специалистов из государственного комитета по изобретениям. Кроме того, регулярная учеба проводится и нашим отделом. Однако следует отметить, что не во всех цехах прислушиваются к нашему мнению. Если, например, в листопрокатных цехах № 7 и 8 этой работой занимаются инженеры с опытом производственной работы, то мы в настоящее время имеем в этих подразделениях наибольшее число внедренных изобретений. Серьезно к назначению ответственного по рационализации и изобретательству отнеслись начальники доменного цеха, ЦРМП-1, мартеновских № 2, 3 и ряда других цехов. А вот в ЦПС этой работой пытаются заниматься человек, который не имеет абсолютно никакого отношения ни к технике, ни к технологии. Поэтому я твердо убежден, что работой по развитию технического творчества должен руководить инженер-специалист не ниже заместителя начальника цеха.

— Зависят ли успехи вашей работы от психологического климата, сложившегося на комбинате?

— Положение я бы определил так. Многие годы к нашей работе относились слишком легко. Это стало традицией. Фактически техническим творчеством и до сегодняшнего дня занимаются лишь энтузиасты, вокруг которых группируются остальные. И как правило: есть в цехе энтузиасты-изобретатели, рационализаторы — цех работает нормально, нет — техническое творчество глохнет. Руководители, надо прямо сказать, к нему относятся без интереса. Или не понимают, или считают, что легче работать ногами, чем головой.

Пока что такое качество в руководителе, как способность к инженерному труду, не ценится. Выделяется тот руководитель, который долго сидит в кресле, постоянно работающий на телефонах и звонках, о своих технических проблемах надоедает и диспетчеру и директору комбината. Примером такого руководителя может служить начальник первого мартена В. Н. Бобков. Он добросовестно днюет и ночует в цехе, но не придает совершенно никакого значения творческой мысли, прогрессу. А вот когда в цехе решением технических проблем занимался помощник начальника цеха по теплотехнике Ю. Б. Снегирев, там чувствовалось движение.

— Получается, несмотря на то, что на глазах у начальника цеха все разваливается, у него все же не появляется убежденности в необходимости технического развития?

— К сожалению, мы живем од-

В ЗАПИСНУЮ
КНИЖКУ
СПЕЦИАЛИСТА

И качество,
и экономия

На Дружковском метизном заводе осуществлено изменение состава раствора нейтрализации и пассивации в линиях «ЕУАМ». До внедрения предложения нейтрализация и пассивация крепежа осуществлялись в растворе кальцинированной соды 20 г/л и нитрита натрия 20 г/л. Автор предложил нейтрализацию и пассивацию крепежа производить в растворе моющего вещества МС-8-3 г/л и нитрита натрия 20 г/л.

Внедрение предложения позволило получить качественное цинкованное покрытие без белого налета и экономии димикатов.

Как снять
перегрев?

На Карагандинском металлургическом комбинате осуществлено изменение системы смазки подшипников рабочих валков шестиклетьевого стана 1400. Ранее смазка подшипников рабочих валков клеть № 5, 6 осуществлялась за счет масляного тумана, что приводило к перегреву подшипников.

Коллектив работников предложил ввести капиллярную подачу масла многоступенчатым поршневым насосом СН-5 и одновременно увеличить подачу воздуха в подшипниковые узлы под давлением 2—3 атм. Использование предложения позволило повысить долговечность подшипников, снизить простои стана и расход смазки.

Экономический эффект от внедрения составил 57,5 тысячи рублей.

Вторая жизнь
детали

На Новолипецком металлургическом комбинате осуществлено изменение конструкции отклоняющего ролика для оталожки непрерывно-термического агрегата. Ранее перед моталками НТА 1 и 2 устанавливались составные отклоняющие ролики. В ходе эксплуатации роликов между составляющими бочку кольцами и несущей осью образуются зазоры, выводя ролик из строя.

Авторы предложили заменить составные ролики на цельнокованные, используя для этих целей списанные тянущие ролики с этих агрегатов с наружным диаметром 300—320 мм.

Экономический эффект от внедрения предложения составил 9,2 тысячи рублей.

Надежное
приспособление

На Череповецком металлургическом комбинате осуществлено изменение обкатного ролика рулоновязальной машины. Ранее нижняя часть роликов рулоновязальной машины (РВМ) выполнялась тяжелой верхней для обеспечения их установки в вертикальном положении. При вращении обкатного аппарата ролики отклоняются от вертикали и при подходе к рулону наносят риски на наружный виток.

Коллектив работников предложил на рычаги роликов прикрепить ограничители в виде уголков. Между роликодержателем и уголком устанавливается пружина, которая фиксирует ролик в вертикальном положении и обеспечивает подход ролика к рулону со стороны обкатной поверхности.

Экономический эффект от использования предложения складывается из повышения выхода годного путем снижения отходов по браку наружных витков.