

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 43 (7864)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 6 апреля 1989 года
Цена 2 коп.

На правом фланге пятилетки



Репортерская хроника

По всему циклу

В марте на всех переделах комбината достигнуты хорошие результаты.

Горняки выдали на-гора дополнительно к месячному заданию 1,3 тысячи тонн руды. Агломератчики обогатили около семи тысяч тонн сверхпланового сырья. На 2,4 тысячи тонн кокса перекрыли план труженики КХП.

Доменщики, несмотря на остановку третьей печи на капремонт, выдали дополнительно 17,8 тысячи тонн чугуна. В целом успешно отработали и сталеплавильщики, выдавшие дополнительно 9,5 тысячи тонн стали.

Прокатчики записали на сверхплановый счет свыше 18 тысяч тонн металла, что намного выше показателей предыдущих месяцев.

В первом квартале сделан хороший задел. Показатели по выпуску дополнительной продукции с начала года на комбинате таковы: руда — 3,5 тыс. тонн, агломерат — 11,9 тыс. тонн, кокс — 12,1 тыс. тонн, чугун — 35,9 тыс. тонн, сталь — 54,9 тыс. тонн, прокат — 38,4 тыс. тонн, гнутый профиль — 1,1 тыс. тонн, холоднокатаная лента — 1,7 тыс. тонн.

Товарной продукции в марте произведено на 3,7 млн. рублей, за квартал — на 8,1 млн. рублей сверх плана. Реализация товарной продукции за месяц составила 103,3 процента при 7,3 млн. сверхплановых рублей. Тем не менее сегодня задолженность по реализации составляет 0,8 млн. рублей.

Поставки по договорам выполнены на 100 процентов.

Металлурги — школьникам

Пять лет назад на комбинате принято положение о базовом предприятии, предусматривающее целенаправленное оказание шефской помощи общеобразовательным школам города.

В соответствии с этим цели комбината ежегодно оказывали помощь школам. В нынешнем году решено выделить им 280 тысяч рублей на обновление кабинетов и мастерских, приобретение мебели, технических средств обучения, спортивного инвентаря и наглядной агитации.

Свыше 10 тысяч рублей выделено для этих целей каждой из школ — № 1, 7, 20, 32, 62 и школе-интернату № 1. Всего материальная помощь будет оказана 34 школам.

— Ему обычно поручают работу высокой сложности и точности, — такую исчерпывающую характеристику дали токарю-универсалу цеха механизации УГМ Александру Протогеновичу ИЛЬИНЫХ его товарищи.

Всю жизнь А. П. Ильиных трудится токарем, более двадцати лет в цехе механизации. Через его руки прошло много заказов. Недавно, к примеру, при его участии изготовлен и выдан железнодорожникам цеха пути первый комплект гайковерта. На очереди — еще два. При их изготовлении много работы по проточке и подгонке деталей: приспособление, в котором крайне нуждаются путевцы, должно действовать надежно. И Ильиных не подводит — делает на совесть.

Есть у него и ученики. С его помощью через полгода ученичества Владимир Черник получил свой первый рабочий разряд.

С заседания партийного комитета комбината

С докладом парткома комбината (печатается в изложении) выступил зам. секретаря парткома С. С. Чудинов.

Молодежь на комбинате — это каждый второй механик и электрик, каждый третий прокатчик, доменщик и сталеплавильщик. Наше предприятие работает стабильно, и в этом большая заслуга молодежи.

Однако в последнее время возникла устойчивая тенденция к росту прогулов среди молодых рабочих. В 1985 году доля молодежи среди прогульщиков составляла 45 процентов, а в прошлом — уже 48. Серьезную озабоченность вызывает текучесть молодых кадров. Если в среднем по комбинату ее уровень составляет 7,19 процента, то среди молодежи он в 1,5—2 раза выше. И одновременно — снижается стремление к повышению квалификации и образования. В 1986 году на курсах повышения квалификации обучалось 8 тысяч молодых рабочих, на заочных и вечерних факультетах учебных заведений 1273 человека, а в прошлом году только 7100 и соответственно 868. Очевидно и снижение активности молодежи в поиске решений проблем производства: в 1986 году насчитывалось 1020 молодых рационализаторов и изобретателей, а в прошлом 897. Снижается количество молодых, вступающих в ряды КПСС, очень незначительна их доля в СТК и профсоюзном активе. В чем причина?

В ПРОШЛЫЕ ГОДЫ недооценивалась роль молодежи и ее вклад в социально-экономическое развитие комбината. Между тем, сегодня требуется активное участие молодежи в перестройке. Тем более, что комбинат продолжает развиваться по экстенсивному пути. С пуском новых цехов с но-

30 марта состоялось расширенное заседание партийного комитета комбината с повесткой: «О перестройке работы с молодежью на комбинате».

О перестройке работы с молодежью на комбинате

выми технологиями старые цехи не закрываются. А туда молодежь идти не хочет. И это еще более обостряет положение с кадрами.

Со всей остротой встает необходимость внимательного и систематического изучения запросов молодежи и ее социального портрета. Между тем, последнее социологическое исследование молодежи проводилось в 1976 году, и сегодня мы не владеем статистическими данными для анализа тенденций, происходящих в молодежной среде. Мы не знаем, какова среднемесячная зарплата в сравнении с общекомбинатской, каковы темпы ее роста, каково соответствие уровня квалификации молодежи и выполняемой ею работы, как обеспечена молодежь жильем и товарами повышенного спроса. Словом, по многим молодежным вопросам отделы управления комбината не располагают достоверной информацией и потому не учитывают интересов молодежи при разработке различных программ и планов.

Многие проблемы молодежи мы создаем сами. Отрицательно сказываются на адаптации переводы молодого рабочего из бригады в бригаду, его отправка на село, ремонты, строительство... Получается, он никому не нужен. Для заинтересованного отношения, между тем, не нужны ни дополнитель-

ные штаты, ни материальные издержки. У нас есть коллективы, где к новичкам относятся внимательно и заинтересованно: доменный, механический и второй мартеновский цехи. Но в большинстве цехов отношение к новичкам такое же, как в огнеупорном производстве, листопрокатном и третьем обжимном цехах: равнодушие, невнимательность...

Треть молодых рабочих в ходе опроса утверждала, что их квалификация нередко не соответствует присвоенным разрядам и выполняемой работе. Как правило, у выпускников ПТУ квалификация ниже, чем разряд. Тут бы и развернуть шефство. Да и присвоение разряда выпускнику лучше проводить на основе рекомендации трудового коллектива, где он проходил практику. Казалось бы, простая мера, а ею не пользуются.

Но есть и другое. Часто образовательный потенциал молодежи не используется сполна, и тогда начинаются поиски ею новой работы, текучесть кадров. В управлении главного механика нашли возможность решать эту проблему, а вот со стороны начальников производств К. Л. Радюкевича, Р. А. Ганеева, В. М. Долгополова и В. Н. Егорова заинтересованного отношения к молодежи не видно.

Нередко и бригады не заинтересованы в молодежном пополнении. Становятся типичными случаи, когда бригада противится приему новичка, старается любыми способами от него избавиться, не задумываясь над тем, кто придет на смену ветеранам и ныне работающим через 10—15 лет. По этой причине стали распадаться комсомольско-молодежные коллективы в ЛПЦ № 4, сортопрокатном, проволокоплетильном цехах, цехе промветтиляции, СЦБ и других подразделениях. Ни секретари комсомольских организаций, ни комитет комсомола не разобрались в причинах происходящего и не приняли мер к сохранению КМК.

СЕГОДНЯ НА КОМБИНАТЕ трудится более двух тысяч молодых специалистов. Всяческой документации о работе с этой категорией молодежи предостаточно. И тем не менее, большинство молодых специалистов не знает, как сложится перспектива их работы на ближайшие годы. Надо расширять школу обучения молодых руководителей производства, как это, например, сделал главный сталеплавильщик А. А. Кривошейко. Сталеплавильщики отобрали группу перспективных молодых специа-

(Окончание на 2—3 стр.)

Репортаж

Адрес этого репортажа — мазутная станция ЦЭС. Чем вызван интерес к этому в общем-то небольшому, по меркам нашего огромного предприятия, объекту, где и работают-то всего четыре человека? Ответу сразу. Работники эти — женщины, и для них на станции не создано элементарных удобств, труд их тяжел, немеханизирован, условия — вредные.

Однако все по порядку. Строительство станции завершено лишь несколько месяцев назад. Она работает, хотя до сих пор не всеми членами приемочной комиссии подписан акт о ее пуске. Один из них — технический инспектор ЦК профсоюза И. П. Однохоров. С ним-то мы и приехали на «мазутку». Встретившая нас на по-

роге станции Соня Доминовна Галимулина показывает несуразное свое хозяйство. О недостатках этого объекта я уже была наслышана, но что здесь их настолько много, предположить не могла.

Самое первое: проектировщики не позаботились о бытовых условиях для женщин, обслуживающих станцию. Тесная душевая, крохотное помещение раздевалки, тут же уголок, чтобы пообедать, присесть. Не хватало даже места установить шкафы для одежды. Часть из них пришлось располжиться в электрощитовой, по соседству с кабелями и корпусами, кстати незаземленными, с грозным предупреждением «380 вольт».

Куда случай вывезет?

— Еще одна наша беда — вентиляция не может справиться с очисткой воздуха. Особенно когда открываем паровой вентиль для охлаждения двигателя: ядовитый пар заполняет все помещение, — рассказывает С. Д. Галимулина. — Поэтому нам приходится круглыми сутками держать входную дверь открытой. А станция на отшибе, сюда в любое время может кто-то чужой зайти. Нас уже трижды обворовывали. А как страшно ночью... И главное — слышится что, и на помощь-то позвать некого: одна здесь сидишь.

Недавно на станции произошла авария. Работал паровой насос и одновременно был включен электронасос.

Создалось большое давление. Из-под манометра стал бить мазут, температура которого 95 градусов. Путь в электрощитовую к единственному рычагу отключения, был отрезан этой раскаленной струей. А иного способа сразу отключить установку не было: не предусмотрели ее те, кто строил объект.

Но и на этом не кончается длинный перечень недоделок на «мазутке». Вряд ли согласился бы тот, кто проектировал станцию, на протяжения смены крутить механизмы для поворота штанги или поднимать и опускать цепь. Работа эта не всякому мужчине под силу. А тут женщины, да еще молодые, отработавшие на вредных производствах комбината по

много лет, вынуждены это делать.

А каково женщинам добираться до люка цистерны, чтобы открыть его? С мостика они буквально на коленях доползают до него по крутому боку цистерны, залитому мазутом. Все эти неспузы — результат ошибки проектировщиков и бездумного отношения к делу тех, кто строил: габариты постройки не соответствуют размерам цистерны.

— Объект в таком состоянии, что его впаку закрыть, — считает технический инспектор ЦК профсоюза И. П. Однохоров, — поскольку дальнейшая его эксплуатация небезопасна для работающих здесь женщин. Только случайность уберегала их от несчастных случаев. Но разве имеем мы право полагаться на случай?

Т. ТРУШНИКОВА.