

Вся власть Советам. Навстречу выборам

Дискуссия с депутатами

На очередное совещание секретарей цеховых партбюро 8 февраля в парткоме были приглашены кандидаты в народные депутаты РСФСР.

Состоялась встреча с кандидатами в народные депутаты РСФСР по Правобережному территориальному округу № 758: В. В. Кловгантом — заместителем начальника следственного отделения Правобережного РОВД, Ю. И. Петровым — волочильщиком калибровочного завода, Ю. В. Чистяковым — председателем горсовета воинво-интернационалистов; по Ленинскому территориальному округу № 756: Л. В. Демой — пенсионером союзного значения, В. В. Кривошаповым — директором МКЗ, В. П. Лукьяновым — начальником газоспасательной станции ММЗ, А. П. Макаевым — первым секретарем Ленинского РК КПСС, В. Г. Сероштановым — народным судьей Ленинского района.

Выступая перед коммунистами, кандидаты рассказали о себе, поделились мыслями, высказались по поводу жизненно важных проблем, ответили на многочисленные вопросы.

Разговор получился интересным и для кандидатов, и для партийных вожаков: дискуссия продолжилась и после окончания встречи, и во время перерывов.

Ритм железнодорожников комбината всегда был напряженным: они — неотъемлемое важное звено в технологической цепи комбината. Любой сбой в их работе немедленно отражается в цехах.

Сейчас обстановка значительно усложнилась нехваткой вагонов прямого парка МПС, огромной недопоставкой металлолома для мартенов. Сырье идет буквально с колес. Без железнодорожников — без их оперативности, их умения спланировать перевозки и организованности, трудно даже представить себе, насколько усложнилась бы обстановка на комбинате.

На Южно-Уральской железной дороге ЖДТ комбината называют надежным партнером, быстро обеспечивающим возврат вагонов, их переработку. Достигается это не только усилиями службы погрузки-выгрузки. Все коллективы в равной мере работают на успех. В том числе и службы движения.

Большой поток грузов и металла проходит через одну из крупнейших на комбинате станцию Западная. Его движением руководит диспетчерская служба. Коллектив одной из смен представлен на снимке: оператор Валентина Петровна ТЕРЕНТЬЕВА, оператор поста Лариса Владимировна ГЕРАСИМОВА, диспетчер Сергей Анатольевич СУКИНОВ.

Их задача — не допустить сбоев движения, «видеть» каждый из составов, обеспечить ему четкий график. Как и другие сменные коллективы диспетчеров, с этой задачей они справляются.

Хочу поделиться мнением о ходе предвыборной кампании в Советы народных депутатов. Коротко о себе: выдвинут кандидатом впервые на пленуме Орджоникидзевского РК ВЛКСМ по рекомендации комсомольской организации ЖДТ ММК.

Особо запомнилась мне конференция для кандидатов всех уровней, которая проходила с 9 по 12 января в Доме Советов. Выступили на ней представители ГК КПСС, руководители предприятий, специалисты различных направлений. Почерпнул тогда много новой, интересной и полезной информации, узнал, как решаются сегодняшние городские проблемы, многое законспектировал. Все это было нужно и потому отложилось в памяти. Насколько я знаю, такая конференция проходила впервые и, думаю, все согласилось с тем, что такую форму подготовки будущих депутатов нужно практиковать.

Теперь о недостатках кампании этого года. На мой взгляд, уж очень заторможен ее ход. Ее агитационно-просветное направление в какой-то мере уравнивает всех кандидатов. Агитационные листки изготавливаются централизованно, использование других распечаток, рекламирующих кандидатов, является противозаконным. В январе на встрече в Орджоникидзевском РК ВЛКСМ говорилось о том, что к 5 февраля — а мне кажется, что и этот срок уже слишком поздний —

БУДУ ГОВОРИТЬ С ЛЮДЬМИ

агитки будут распечатаны и переданы в участковые комиссии. В участковых комиссиях, куда мы не раз обращались, сообщают, что листочки не готовы. Сегодня на календаре 13 февраля. Большинство избирателей — это ни для кого не секрет — не знают своих кандидатов.

Причин несколько, но одна из них, я убежден — это отсутствие наглядной агитации. Так вот, коль уж не разрешили изготовлять такую рекламу группам поддержки, предприятиям и организациям на свои средства, нужно, чтобы хотя бы то, что возможно по закону, было организовано на должном уровне.

Сейчас у людей своеобразный протест — они не хотят идти на встречи, не интересуются своими кандидатами, т. е. не верят, что после их выбора произойдут какие-то изменения и улучшится жизнь. Могу привести свежий пример с недавней встречи с избирателями кандидатов в облсовет. Пришло на нее 18 кандидатов и 4 избирателя. Видя все это, я понимаю, что придется убеждать своих избирателей, нужно будет за них бороться. Со своими доверенными лицами я буду ходить и разговаривать с людьми, знакомить их со своей программой, узнавать проблемы избирателей, ду-

мать над тем, как им помочь, приглашая их на встречу, которая запланирована на 20 февраля. Сознано: убеждать будет тяжело, но все-таки верю, что будет результат, верю, что люди придут.

На сегодняшний день у нас нет опыта предвыборной борьбы. Нам нужна помощь, а вместо совместной работы мы получаем на своем пути непонятно откуда возникающие препоны. Придя к избирателям, кандидат и его доверенные лица могли бы продолжать разговор, начало которому положил бы тот самый агитационный листок, в котором есть и автобиография, и характеристика кандидата, и его краткая предвыборная платформа. Это в какой-то степени дало бы и экономии времени и очень облегчило бы нашу работу.

Говорю все с позиции кандидата. Считаю: об этом говорить надо, чтобы негативные стороны нынешней предвыборной кампании не повторились в следующей.

О. ЯНКОВСКИЙ,
мастер локомотивного цеха ЖДТ, кандидат в народные депутаты горсовета по округу № 70.

К мнению кандидата присоединяются его доверенные лица **Ю. ГАРНЕЦ, О. ОБУХОВ.**



Фото В. Макаренко.

К СТУПЕНИ

совета трудового коллектива, обеспечивает преодоление «бесхозности» общественной собственности. Тем самым у каждого работника создаются хозяйская заинтересованность и чувство личной ответственности каждого к делам коллектива и государства. При этом обеспечивается сочетание интересов не только государства и предприятия, но и отдельного работника.

КАКОВЫ же результаты перевода предприятий промышленности на полный хозрасчет и самофинансирование?

В целом результаты работы нельзя оценить как положительные. Положение в экономике осталось напряженным. Не удалось обеспечить устойчивость и ритмичность работы многих отраслей народного хозяйства. Позитивные сдвиги произошли в росте производительности труда, улучшилось выполнение плана по прибыли. Однако по ряду предприятий не выполнены установленные задания по снижению норм расхода важнейших видов сырья и материалов. На ММК хорошо организована работа по экономии важнейших видов материально-технических ресурсов через лицевые счета экономии. Сумма экономии в прошлом году составила более 25 млн. руб. Не выполняется план ввода в действие основных фондов, в результате увеличивается объем незавершенного строительства. Увеличил-

ся объем недопоставленной продукции. За недопоставку и нарушение сроков поставки продукции комбинатом было уплачено в прошлом году более 3 млн. руб.

На неудовлетворительные в целом результаты самофинансирования в основном повлияли три группы факторов: внешние, недостатки в организации внедрения системы самофинансирования, некомплексный характер модели хозрасчета.

К ЧИСТО ВНЕШНИМ факторам можно отнести составленный директивными методами план на двенадцатую пятилетку. При формировании плановых заданий не были в полной мере учтены реальные резервы роста производства и повышения его эффективности, а их реализация не предусматривала необходимого экономического стимулирования. Так, например, при заложенных в двенадцатой пятилетке темпах роста производства в 1,5—2 раза выше, чем в предыдущей, ресурсное обеспечение почти одинаково. Тем самым в 1,5—2 раза жестче стали нормы расхода важнейших ресурсов. Завышенные темпы роста объемов производства, несбалансированные с производственными мощностями и материально-техническим обеспечением, при слабом учете возрастной структуры основных фондов, недооценке состояния трудовых ресурсов приводят к перенапря-

женности плановых заданий. Завышенный план снижает эффективность работы предприятий, нарушая ритмичность работы, срывает поставки, усиливается административный нажим, и, как следствие, полное отсутствие экономической заинтересованности в результатах труда. Влияние данного фактора необходимо учитывать при формировании плана на тринадцатую пятилетку.

Вторым крупным внешним фактором оказалась госприемка продукции. Госприемка заставила предприятия строже соблюдать технологическую дисциплину, лучше выполнять все технологические операции. Это удлинит производственный цикл, привело к увеличению расхода топлива, энергии и других ресурсов. А поскольку многие нормативы расхода ресурсов формировались «от достигнутого уровня», они оказались нереальными. Это отразилось на себестоимости, прибыли и других показателях. Усилилась напряженность с ресурсным обеспечением. Кроме того, введение госприемки существенно повлияло на динамику производительности труда. В настоящее время по предприятиям Министерства металлургии решается вопрос о госприемке.

К ЧИСТО ВНЕШНИМ факторам, оказавших негативное влияние на результаты работы предприятий в новых условиях, можно также отнести неудовлетворительное состояние производственных фондов, напряженное финансовое состояние многих предприятий до их перевода на новые условия хозяйст-

воания. В этой группе факторов и слабое кадровое обеспечение самофинансирования — отрыв преподавателей экономистов от практики хозяйствования, отсутствие должного методического обеспечения, обострилась проблема укрепления экономических служб предприятия.

Вторая и третья группы факторов, обусловивших низкие результаты работы в условиях полного хозрасчета, в значительной мере связаны с недостатками организации его внедрения. Речь идет прежде всего о нарушении сроков доведения плановых показателей и нормативов до предприятий. Не была обеспечена их стабильность. До сих пор нерешенной остается проблема соотношения утверждаемых и расчетных показателей.

Неудовлетворительные первые итоги работы в новых условиях хозяйствования не могут быть объяснены только перечисленными причинами. Экономическая реформа — процесс длительный, и нельзя рассчитывать на скорейший рост эффективности общественного производства. Если хозрасчетные отрасли практически не добились результатов более высоких, чем остальные, то вопрос, очевидно, стоит о несовершенстве самой хозрасчетной модели образца 1987—1989 гг.

В настоящее время полный хозрасчет находит свое дальнейшее развитие в новых формах — аренде и кооперативах, в арендном и кооперативном подряде.

А. ПТАШНИК,
экономист ЛЭИ.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Вместо ролика — планка

На Новолипецком металлургическом комбинате осуществлена реконструкция зонты отсоса пыли от дроссировочной клетки агрегата непрерывного отжига.

Ранее система отсоса пыли АНО из-за низкой скорости воздуха в зоне прокатки не позволяла полностью удалить частицы пыли с рабочих и опорных валков, что давало темные отпечатки и неоднородную шороховатость на поверхности листа.

Коллектив работников предложил закрыть дальнюю от валков часть зонты листом с отбортовкой. Это позволило получить более организованный отсос пыли от валков и полосы в зоне деформации и улучшить вынос пыли.

Экономический эффект от внедрения предложения составил более 3 тысяч рублей.

Ванна — на сборке

На Криворожском заводе «Ремгормаш» реконструирована ванна для травления. Раньше эта ванна представляла собой сварную металлическую конструкцию, футерованную винилпластом. После длительной эксплуатации футеровка выходила из строя и восстанавливать ее подлежало.

Коллектив работников предложил сборную конструкцию ванны, состоящую из металлического корпуса. Это лист толщиной 8—10 мм, и футеровки из кислотостойкой резины толщиной 3 мм. К корпусу резина приклеена с помощью клея 88Н. Корпус вместе с футеровкой собран при помощи болтового соединения.

В восемь раз

На Дружковском метизном заводе внедрен комплексометрический метод определения сернистой меди в ваннах меднения. До внедрения предложения определение количества сернистой меди в ваннах меднения в травильных отделениях выполнялось гравиметрическим методом, который очень длителен, не технологичен, поскольку происходит выделение токсичных веществ и велика энергоемкость.

Автор предложил метод, основанный на титровании меди в аммиачной среде трилоном Б и в присутствии мурексида.

Внедрение предложения позволило снизить расход электроэнергии, повысить экологическую чистоту производства, сократить длительность процесса в 8 раз.

За счет горячей воды

На Новолипецком металлургическом комбинате осуществлено изменение схемы промывки полосы в обезжиривающей установке агрегата отделения непрерывного отжига и электроизоляционного покрытия. До внедрения предложения окончательную промывку полосы в агрегате оснастки ОНО и ЭИП производили по замкнутому циклу оснастки, по мере работы установка загрязняется компонентами моющего раствора и механическими примесями.

Авторы предложили производить промывку полосы чистой горячей водой из системы подпитки, для этого соединили трубопровод подпитки с выходными коллекторами ванны промывки.

Внедрение предложения позволяет повысить качество лакового покрытия, снизить простои на сбив наваров печных роликов и получить экономический эффект более 4 тысяч рублей.

ОНТИ.