

Награда

ООО «Механоремонтный комплекс» ПАО «ММК» стал первой ласточкой Группы компаний комбината по реализации проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

За это он был отмечен Почётным знаком регионального центра компетенций фонда развития промышленности Челябинской области.

Нацпроект «Производительность труда» был запущен в 2018 году Министерством промышленности Российской Федерации. В Челябинской области он реализуется под эгидой губернатора, регионального минпрома и фонда развития промышленности. Один из проектов «Производительности труда» – «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». В Магнитогорске его внедрили на трёх площадках, одна из них – ООО «Механоремонтный комплекс».

Сотрудничество ООО «МРК» и регионального центра компетенций началось с обращения общества в фонд развития промышленности Челябинской области за помощью в подготовке новых инвестиционных проектов.

– Понимаем, что для этого нужны серьёзные средства, – рассказал директор ООО «МРК» Олег Ширяев. – Начали обсуждать, какие меры поддержки бизнеса существуют, чтобы выпускать импортозамещающую продукцию. Оказалось, у ФРП много программ, в том числе и проект «Производительность труда». Заинтересовались, узнали, что необходимо для его реализации. Важно, что он абсолютно безвозмездный. Приехали специалисты, создали рабочую группу, провели обучение. Теперь будем использовать полученные знания.

В ходе реализации проекта создаётся производственный поток – образец, на основе которого в дальнейшем оптимизируют все производственные линии предприятия. Пилотный поток был запущен в цехе металлоконструкций ООО «МРК».

На реализацию первого этапа ушло шесть месяцев: проект стартовал 30 августа 2022 года

– Предприятию передают инструменты бережливого производства, создаётся рабочая группа, которая эти инструменты получает и пробует внедрять, – объяснил куратор пилотного потока, менеджер проектов областного фонда развития промышленности Роман Нещерет. – Подготавливают тренеров, которые в дальнейшем тиражируют полученные знания. Бережливое производство – это концепция управления предприятием, основанная на стремлении к постоянному устранению всех видов потерь. Нужно решить проблему «узких мест» – всего, что требует средств и времени, но не создаёт итоговой ценности для конечного продукта. К примеру, обрабатываем детали, но потом их полдня возим по цеху.

Даже для эффективного ведения домашнего хозяйства придуманы курсы и лайфхаки. Что же говорить о большом производ-

Производство без «узких мест»



Рабочая группа

Результаты первого этапа участия МРК в реализации проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» впечатляют

стве? Устоявшийся распорядок входит в привычку, а ведь иногда нужно изменить самую малость: что-то передвинуть, оптимизировать пространство – и вот уже рабочий процесс проходит быстрее, легче и эффективнее. Но для того чтобы понять, как именно передвинуть станок или настроить логистику, нужны и опыт, и аналитические навыки, и свежий взгляд. Для этого и создавался проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Так, в цехе металлоконструкций в ходе анализа выявили 208 проблем! Часть из них устранили, но работа продолжается – проект рассчитан на три года.

Результаты первого этапа впечатляют: выпуск металлоконструкций ускорился на 10,5 процента: объём, который раньше производили за 67 смен, теперь выпускают за 60 смен. Объём незавершённого производства сократился на 44,2 процента, выработка увеличилась на 13,3 процента. Освободилось 110 квадратных метров производственных площадей. Теперь на очереди ЦРМО-3 и литейный цех, в следующем году оптимизация начнётся в механическом цехе, ЦРМО-2 и ЦРМО-1.

– Огромный плюс – нам дали возможность самим сформировать рабочую группу, – подчеркнул Роман Нещерет. – Подобрали самых подготовленных и самых заинтересованных. Из участников рабочей группы отбирали кандидатов в тренеры, проводили собеседования. Создали великолепную команду, если предприятие продолжит поддерживать эти начинания, потенциал улучшения огромен.

Итоги первого этапа проекта:



Олег Ширяев и Роман Нещерет

создан эталонный участок, две производственные ячейки. Рабочая группа прошла обучение основам бережливого производства, реализации проектов по улучшению, системе 5С, производственному анализу, картированию, быстрой переналадке SMED (Single-Minute Exchange of Dies (SMED) – быстрая смена пресс-форм), оценке общей эффективности оборудования. Посетили «Фабрику процессов» в Челябинске. Побывали с экскурсиями на заводе подвесных стеклянных изоляторов ЮМЭК и ОАО «ЧМЗ», которые уже реализовали и продолжают развивать проект «Производительность труда».

Для выявления проблем проведён анализ перемещений изделий и персонала по цеху. Чтобы сократить время на логистику, пришлось делать перестановку. К примеру, галтовочный барабан

находился в районе четвёртого пролёта. Решили, что эффективнее будет переместить барабан во второй пролёт и организовать производственную ячейку, модернизировав рабочее пространство. Время на выполнение операций сократилось с 47 до 23 минут. При складировании металлопроката внедрили цифровую маркировку, что ускорило процесс поиска листа необходимой марки стали. Также перенесён пресс по изготовлению прокладок магнетита для формирования поточной линии производства, оборудованы стеллажи для удобного хранения заготовок и многое другое.

Олег Ширяев объяснил: не случайно для апробации проекта выбран цех металлоконструкций – он самый сложный. Здесь большое количество номенклатуры выпускаемой продукции, цех перегружен заказами. Наладив

работу по повышению производительности труда и взаимодействию, в дальнейшем полученный опыт будем использовать и в других подразделениях.

В данный момент реализация проекта вышла на стадию тиражирования. Разработан трёхлетний план работ, внедрена система дистанционного обучения персонала.

– Понятно, что народ поначалу был против нововведений – на первое время работы прибавилось, – рассказал руководитель цеха металлоконструкций Сергей Чернев. – Чтобы развести какие-то потоки, пришлось часть оборудования перенести. Меньше движений заготовки стало. Логистика гораздо удобнее, сейчас сотрудники довольны, работа проходит быстрее. «Узкие места», в принципе, знали, но не замечали некоторые элементарных вещей. К примеру, цветовой маркировки при складировании металлопроката. А ведь это очень эффективно.

– Самое главное, чтобы эти инструменты продолжили приносить пользу предприятию, региону и стране, – подчеркнул, вручая награду, Роман Нещерет. – Когда предприятия повышают эффективность, растёт производительность труда и промышленный потенциал области в целом.

Добавим: региональный центр компетенций планирует награждать благодарственными письмами членов рабочей группы и тренеров ООО «МРК», принявших участие в реализации проекта. Важно отметить: РЦК Челябинской области стал лучшим в стране, а это показатель того, что регион развивается в правильном направлении.