

## Заседание отраслевой комиссии

В течение двух дней на Новолипецком комбинате проводилось выездное заседание отраслевой комиссии по охране труда и программе «Здоровье». Подведены итоги работы отрасли за 1989 год.

Вел заседание заместитель министра металлургии СССР И. И. Дроздов. В нем участвовали секретарь ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Г. Д. Кокорин, заведующий отделом охраны труда и правовой работы ЦК профсоюза Г. В. Конышин, начальник металлургического управления комитета Госпроматомнадзора В. В. Лифар.

Заслушаны отчеты главных инженеров и заместителей главных инженеров по охране труда предприятий, на которых в прошлом году вырос травматизм с тяжелым исходом. Руководители представили планы конкретных мероприятий по улучшению профилактической работы, предупреждению травматизма.

По результатам работы предприятий по охране труда был зачитан проект приказа, в котором поставлены задачи, определены меры по повышению безопасности работы металлургов. Руководители предприятий, на которых допущено ухудшение профилактической работы, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Специалистом высшей квалификации называют в цехе ремонта металлургического оборудования № 1 газосварщика Владимира Францевича ХОРОЩО.



### Хозрасчет предъявляет счет

# I. ОТ СТУПЕНИ К СТУПЕНИ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

и строительства жилья, больше средств отчисляют в фонды материального поощрения по сравнению с высокорентабельными.

ОДНАКО пока нельзя сказать, что такого быть не должно. Дело в том, что в современных условиях хозяйствования, при действующей системе цен все предприятия по своему экономическому статусу можно разделить на три группы.

К первой группе относятся те из них, которые вынуждены производить заведомо нерентабельную или низкорентабельную продукцию. Очевидно, что цены на многие изделия требуют упорядочения, и работа в этом направлении уже ведется в соответствии с осуществляемой в стране радикальной реформой управления экономикой. Но вопрос о ценах очень непростой. Резкое увеличение отпускных цен на металл и электроэнергию с целью повышения уровня рентабельности производящих их предприятий может снизить прибыльность значительно большего количества предприятий других отраслей народного хозяйства, а этим поведет к уменьшению национального дохода.

Ко второй группе относятся предприятия, выпускающие продукцию оборонного значения. Их развитие осуществляется за счет бюджета и строго контролируется государством. Такие предприятия не должны иметь средств на самостоятельное наращивание производственных мощностей и должны работать только в условиях самоокупаемости.

Третья группа охватывает предприятия, которые имеют возможность и обязаны сами зарабатывать средства на собственное производственно-техническое и социальное развитие, но в силу бесхозяйственности, низкой экономической грамотности и безответственности руководителей, плохой дисциплины в коллективе являются малорентабельными или даже убыточными.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, в одних случаях самоокупаемость является совершенно естественной и единственно целесообразной формой хозяйствования, а в других она вытесняется по большей части субъективными причинами.

Самоокупаемость в той или иной мере всегда имела место в хозяйственных отношениях. Коллективам вменялась, по крайней мере формально, обязанность возмещать затраты сырья и материалов. За ними закреплялась определенная доля амортизационного фонда. Из получаемой прибыли формиро-

вались фонды директоров предприятий, экономического стимулирования производства. Вместе с тем исторически сложилось так, что с периода индустриализации до настоящего времени отношения самоокупаемости на практике были резко ограничены. По ряду объективных и субъективных причин плановая себестоимость нередко экономически узаконивала завышенный расход материальных ресурсов, всевозможные непроизводительные потери и размеры фонда заработной платы, которые преимущественно зависели от штатных расписаний, а не от фактических результатов хозяйствования. Самоокупаемость служила скорее исключением, нежели правилом.

ПОСТАНОВКА ВОПРОСА о том, что все предприятия должны работать в условиях самоокупаемости, диктуется рядом причин. Главная из них — необходимость резкого повышения эффективности производства, поскольку развитие народного хозяйства только за счет дополнительного вовлечения трудовых ресурсов, материалов, энергии и капитальных вложений в виде новых зданий, машин и оборудования истощало свои резервы. Важно также привести оплату труда в соответствие с конечными результатами работы коллектива, возложить на него всю ответственность за итоги производственно-хозяйственной деятельности.

Самоокупаемость предприятий обязательна еще и потому, что она является первой ступенью полного хозяйственного расчета. Осуществляя самоокупаемость, трудовые коллективы учатся рационально хозяйствовать, выявлять узкие места производства, отработывают приемы и методы решения основных экономических задач.

Важнейшей практической задачей в условиях самоокупаемости является ликвидация убыточности промышленных предприятий.

ОДНОЙ ИЗ ПРИЧИН убыточности является рост себестоимости продукции. Как известно, себестоимость продукции включает разные виды затрат на ее производство, и повышается она, когда растет расход сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, когда нерационально используется фонд заработной платы, увеличиваются амортизационные отчисления по основным производственным фондам. Отсюда ясно, что для преодоления убыточности надо всемерно снижать издержки производства. И пути тут могут быть самые разные. Прежде всего этому способствует внедрение в производственную практику достижений научно-технического прогресса. Устранению убыточности предприятий способствует совер-

шение оплаты труда, внедрение ее прогрессивных форм, ликвидация уравниловки и «выводилок» заработной платы.

В 1989 году к уровню 1988 года на ММК получено удорожание по себестоимости на 7268 тыс. руб. Основные причины удорожания: рост затрат по передель на 7687 тыс. руб. главным образом из-за увеличения заработной платы, вызванного перетарификацией (+16954 тыс. руб.). По нормам расхода к 1988 году получена экономия (—5770 тыс. руб.). В целом затраты на 1 рубль товарной продукции выросли с 67,31 коп. до 67,53 (на 0,3 процента). К плану по себестоимости получена экономия 803 тыс. руб. Экономия к плану по передель составила более 22 млн. руб.

Практика показывает, что в большинстве случаев убыточными являются те предприятия, где не проводится экономический анализ затрат производства, где пренебрегают экономическими методами управления, плохо ведут организационную работу в коллективах.

Второй важнейшей задачей в условиях самоокупаемости является повышение прибыльности. Здесь тоже много путей. Один из них — точное и своевременное выполнение договорных обязательств по поставкам продукции. Отступления от них наказываются штрафами, пени и неустойками, «выкачиваемыми» из прибыли или дохода предприятия. На многих предприятиях усиливаются юридические подразделения, основной задачей которых становится своевременное взыскание штрафов с нарушивших свои обязательства поставщиков, транспортных и других организаций. По расчетам экономистов, влияние небольшой юридической службы на формирование хозяйственного дохода нередко равнозначно деятельности целого цеха численностью более 200 человек.

НА КОМБИНАТЕ с 1.01.89 г. введено положение по стимулированию работников юридической службы и подразделений комбината, действовавших в оформлении и предъявлении штрафных санкций поставщикам в целях повышения заинтересованности в своевременном предъявлении и взыскании штрафов с нарушивших свои обязательства поставщиков. В 1988 году было получено 13380 тыс. руб. штрафов, в том числе за поставку некачественной продукции 3774 тыс. руб., за невозврат тары 2529 тыс. руб., за несвоевременную доставку грузов 2443 тыс. руб., за недопоставку продукции 1240 тыс. руб., за несвоевременную оплату счетов 1575 тыс. руб. В 1989 году получено 9144 тыс. руб., в том числе за недопоставку и нарушение сроков поставки — 756 тыс. руб.,

за невозврат тары — 2229 тыс. руб., за несвоевременную оплату счетов 2321 тыс. руб., за поставку некачественной продукции — 870 тыс. руб., нарушение условий перевозок по всем видам транспорта — 2739 тыс. руб.

В результате сальдо штрафов с учетом прочей непланируемой прибыли, относимых на распределяемую прибыль, идущих в уменьшение прибыли, остающейся в распоряжении комбината, составило в 1988 году 1516 тыс. руб. при уплаченных 14670 тыс. руб., а в 1989 году 398 тыс. руб. при уплаченных 10146 тыс. руб.

Второй путь к прибыльности — повышение качества выпускаемой продукции. Само собой разумеется, что брак означает снижение прибыли на стоимость напрасно затраченных материалов и живого труда. Потери от брака возросли в 1989 году в сравнении с предыдущим на 197 тыс. руб.

Третий путь повышения прибыльности — устранение каналов утечки прибыли. Как известно, за используемые основные производственные фонды и трудовые ресурсы предприятия платят в бюджет тем больше, чем выше стоимость производственных ресурсов и больше численность трудящихся. Стоимость основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств комбината, как указывалось уже выше, составляет более 3 млрд. рублей. Комбинат за производственные фонды платит 12 процентов от их среднегодовой стоимости. Плата за фонды по отчету 1989 года составила 363049 тыс. рублей — 41,5 процента от всей массы прибыли. Плата за трудовые ресурсы производится в размере 300 руб. за человека и составила по отчету 1989 года 18374 тыс. руб. — более 2 процентов от всей прибыли.

Прибыль снижается также в случае сбрасывания на свалку отходов производства и некондиционной продукции вместо реализации их населению, при выпуске брака, при наличии других непроизводительных расходов.

ВЫЯВИТЬ все направления потерь прибыли невозможно без повышения уровня экономической работы. Это означает совершенствование планирования, стимулирования, оплаты труда, нормирования расхода материальных, топливно-энергетических ресурсов и живого труда, а также загрузку оборудования и площадей, улучшение учета материальных и трудовых ресурсов и анализ хозяйственной деятельности.

А. ПТАШНИК,  
экономист ЛЭИ комбината.

### Почта редакции

## Очень необходимо

Что-то давно перестали появляться на страницах «ММ» оптимистические сообщения о сроках открытия стоматологического центра для трудящихся комбината. В то же время идут разговоры, что центр не начнет работать не только в первом полугодии, но и в течение всего года из-за отсутствия оборудования. Дескать, отечественного нет, а за закупку импортного оборудования нет средств.

Давайте подумаем. Та же видеотехника, та же обещанная женщинам комбината импортная косметика... Необходимы ли они нам сегодня больше, чем высокопрофессиональное стоматологическое обслуживание? Ведь наши шероховатые рты и перекосы от боли лица никакая косметика не сделает привлекательными.

Не сдался ли энтузиаст организации центра врач-стоматолог В. В. Кияшко? Не сгорело ли еще его желание помочь людям, когда порой только на словах все «за»? Хочу, чтобы меня услышали те, от кого зависит скорое открытие стоматологической службы на комбинате: она очень необходима нам.

В. И. НИКИТИНА,  
ветеран труда комбината.

Отвечает на это письмо главный врач стоматологический о г о центра ММК Виталий Валентинович КИЯШКО:

— Я рад, что сегодня могу назвать совершенно конкретный срок открытия центра — март этого года. Наша служба начнет работу на усовершенствованном отечественном оборудовании. И, поверьте, это не значит, что класс обслуживания металлургов будет невысоким. Наш центр комплектуется специалистами хорошей квалификации.

Редактор  
А. В. ПОДОЛЬСКИЙ