

Конференция

Время новых решений

На базе эко-отеля Sunrise на озере Банное прошла конференция «RPA Connect: Перегрузка», посвящённая практике применения технологии роботизированной автоматизации процессов

Встреча организована ПАО «ММК» совместно с ООО «Центр технологий роботизации «Некст» и ООО «ММК-Информсервис». Это уже третья подобная конференция по вопросам RPA, проходящая в Магнитке. Участниками события стали свыше ста специалистов, представляющих крупнейшие предприятия из различных отраслей и сфер экономики.

В числе тем, которые эксперты обсудили в ходе пленарной сессии и работы по секциям, – вопросы импортозамещения в RPA и особенности перехода на отечественные платформы, изменение технологий в информационной безопасности в условиях растущих угроз, поддержка отечественных ИТ-компаний со стороны государства. Также представлены успешные кейсы в сфере роботизации.

– Несмотря на изменения, происходящие в геополитике, комбинат продолжает развиваться, в том числе в направлениях роботизации, – рассказал главный специалист по информационным технологиям ПАО «ММК» Вадим Феоктистов. – Многие компании, в том числе и ММК, были ориентированы на западные решения. Но в данный момент стали актуальны вопросы импортозамещения. Мы перешли на российское программное обеспечение. И все те планы, которые намечены в части развития, поддержки роботов, которых на комбинате большое количество, актуальны. Основная задача – внедрить новую отечественную платформу. Специалисты провели большую работу по её выбору – на российском рынке их достаточно. Платформа, на которой остановились, больше соответствует требованиям предприятия. До конца года должны довести всё до нужного уровня, ведь требуются корректировки: у роботов есть основной базис, необходимый для перехода на новую платформу, но потребуются модернизация. Магнитка всегда была впереди в процессах роботизации, поэтому так много специалистов других компаний приезжают к нам за опытом. У ММК есть план действий, видение, как развиваться дальше.

Одно из направлений цифровизации ПАО «ММК» – использование программных роботов в процессе закупочной деятельности



© Евгений Рухмалёв

Старший менеджер управления категорийных закупок ПАО «ММК» Дмитрий Камнев представил несколько кейсов: программные роботы по открытию торгов, по подготовке справочной информации, сбору котировок из разных источников, сбору информации по железнодорожным перевозкам.

– Суть в том, что робот отвечает за действия человека, организует процесс, осуществляет определённые действия, – объяснил Дмитрий Камнев. – Действия эти рутинные, и робот помогает их выполнять. Если раньше, к примеру, для сбора информации к началу рабочего дня готовили ежедневно справку, это требовало немало трудозатрат. Теперь робот к 6.30 её автоматически формирует вне зависимости от дня недели. То же самое открытие торгов: раньше сотрудник формировал, делал рассылку, уведомление поставщикам, отслеживал активность на площадке, закрывал процедуру. Теперь всё это делает робот. По железнодорожным перевозкам: робот создан для формирования еженедельной отчётной информации по отгрузке. Первая программа была реализована в 2018 году – это как раз касалось железной дороги, проверки отгрузок вагонов с металлоломом из Казахстана. Первый блин не стал комом, показав, что роботу можно доверять, его действия, информация достоверны на сто процентов и качественны. На сегодня внедрено уже с десяток программных продуктов, в планах на 2022 год – ещё четырнадцать направлений.

Программная роботизация меняет стиль работы, мышление. Директор ООО «ММК-Учётный центр» Оксана Самойлова рассказала, что в её подразделении тоже внедрено большое число кейсов. Первый робот приступил к работе четыре года назад, он занимался работой с больничными листами. В полной мере

свои возможности он показал в период пандемии.

– Когда видишь результаты роботизации, приходит хороший «аппетит», – считает Оксана Самойлова. – Сейчас работают больше пятидесяти роботов, и готовятся к разработке двадцать. В бухгалтерии несколько направлений: учёт, отчётность, расчёт заработной платы, работа с контрагентами. И практически в каждом направлении есть роботы, которые облегчают работу специалистам. Хочу отметить, что продукт, который производит ММК-Информсервис по нашему заданию, доступен и прост в использовании. Машина не заменяет человека, а выполняет большую рутинную работу, после которой приходит время профессионализма бухгалтера. Таким образом, отчётность закрывается быстрее, с меньшими проблемами, сводя к минимуму ошибки. Мы уходим от рутины, освобождается место для проявления профессиональных знаний специалистов.

Роботы позволяют простые и не очень простые процессы выполнять гораздо быстрее и эффективнее, чем это делает человек. Это высвобождает время для решения других задач, которые требуют участия человеческого разума.

– В 2018 году в Центре компетенций и инноваций было три человека, – напомнил директор центра технологий роботизации «Некст» Михаил Верисов. – Сейчас это отдельная компания с большим штатом специалистов, для которых всё только начинается. За последние месяцы мы провели последний реинжиниринг процессов и готовы поделиться, как создать эффективную и безопасную среду функционирования. Сейчас самое время для этого ответственного шага.

© Ольга Балабанова

Поздравления

Трудовые традиции

Уважаемые жители и гости города! От души поздравляю вас с Днём города Магнитогорска!



Сегодня наш общий праздник. Какими бы разными мы ни были, как бы ни складывались наши судьбы, всех нас объединяет любовь к нашему общему дому, участие в его судьбе, неравнодушие к облику и традициям.

Мы по праву гордимся историей нашего города, его современными достижениями, верим в его большое будущее.

Хочу поблагодарить всех жителей Магнитки за преданность своей малой родине! Желаю вам здоровья и благополучия, успехов во всех добрых делах и начинаниях! С днём города, дорогие земляки!

© Андрей Еремин,

депутат Законодательного собрания Челябинской области

Уважаемые магнитогорцы! Примите сердечные поздравления с днём рождения нашего города!



У Магнитогорска своя особенная статья, своя героическая судьба. Благодаря сильным и твёрдым духом людям Магнитогорск стал крупнейшим экономическим и культурным центром Челябинской области, заняв особое место в истории России. Свой вклад в эти успехи внесли и несколько поколений тружеников Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-МЕТИЗ», который в этом году отметил 80-летие.

На протяжении всего своего существования Магнитка символизирует лучшие достижения в отечественной металлургии, развивается и хорошеет год от года.

От всей души хочу пожелать, чтобы славная история Магнитогорска продолжалась. Пусть новые поколения горожан сохраняют и приумножат традиции, оставленные нам ветеранами. Здоровья, благополучия и счастья вам, земляки, а родному городу – роста и процветания!

© Сергей Дубовский,

директор ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»

Уважаемые магнитогорцы! От имени Кредит Урал Банка и от себя лично поздравляю вас с Днём города!



Наш Магнитогорск – это город возможностей, развивающийся, благоустроенный и комфортный для жизни. Каждое поколение горожан вносит свою лепту в развитие города, вписывая в его историю трудовые подвиги, яркие научные и спортивные достижения. Именно вы – магнитогорцы – душа города, главная часть славы и гордости второй столицы Южного Урала, настоящего «стального сердца» России.

В этот праздничный день от всей души желаю нашему родному Магнитогорску мира и процветания, а всем жителям – крепкого здоровья и благополучия. С праздником, уважаемые земляки!

© Светлана Еремينا,

председатель правления Банка «КУБ» (АО)

Уважаемые магнитогорцы! Дорогие земляки! Поздравляем вас с замечательным праздником, который традиционно объединяет всех нас, – с Днём города!



С каждым годом Магнитогорск растёт и преобразуется. Мы убеждены, что лицо города определяют его жители: трудолюбивые, талантливые и гостеприимные. У нас есть все возможности для повышения качества жизни, создания благоприятных условий для молодёжи, предотвращения её миграции в другие регионы. МГТУ им. Г. И. Носова как социально ответственный университет с развитой инфраструктурой старается внести достойный вклад в развитие Магнитки. Вуз всегда открыт для новых социальных идей и проектов. Мы верим в достойное будущее нашего города и всех, кто его создаёт.

С уважением,

© Михаил Чукин,

ректор МГТУ им. Г. И. Носова;

© Валерий Колокольцев,

президент МГТУ им. Г. И. Носова,

депутат Законодательного собрания Челябинской области

Профсоюз

День рождения первички

26 июня исполнился 91 год со дня создания первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК».

История крупнейшей в ГМПР профсоюзной организации неразрывно связана с историей Магнитогорского металлургического комбината. 26 июня 1931 года был утверждён порядок разукрупнения союза строителей и создано оргбюро на правах президиума общезаводского комитета профсоюза. А в ноябре расширенный пленум Магнитогорского завкома профсоюза уже рассмотрел и утвердил ряд организационных и практических вопросов, связанных с работой и бытом металлургов Магнитки. Так родилась профсоюзная организация комбината. Начинаясь она с пяти тысяч человек, сегодня в её рядах – около 50 тысяч членов ППО Группы ПАО «ММК».

Во все времена задачей профсоюза ММК являлась защита социальных гарантий и интересов работников. На ММК и в обществах Группы регулярно заключаются коллективные договоры, регулирующие социально-трудовые отношения. Последняя редакция коллективного договора комбината на 2021–2024 годы, как и все предыдущие, исповедует принцип социального партнёрства руководства и трудового коллектива. Под контролем договора вопросы заработной платы, занятости, охраны труда, оздоровления работников, работа с молодёжью, программы по поддержке материнства и детства. Особое внимание уделяется профессиональной подготовке работников, развитию их активности и творческой инициативы. Коллективный договор ПАО «ММК» не раз признавался лучшим в области.

В числе приоритетов в работе ППО Группы ПАО «ММК» – правовая поддержка работников, трудовые, производственные и социальные вопросы,

помощь пенсионерам, культурно-массовая работа, поддержка здорового образа жизни, организация работы кассы взаимопомощи.

Профсоюзная организация Магнитки не стоит на месте. Внедряются новые формы работы, успешно используются современные информационные технологии. Совершенствуется институт доверенных лиц членов профсоюза. Собственное мобильное приложение ППО «Мой профсоюз» сегодня объединяет больше 15 тысяч пользователей. Развивается программа профсоюзного дисконта. Успешно действует информационная система управления «Логистика ресурсов». Всем этим опытом магнитогорцы успешно делятся с другими профсоюзными организациями и профсоюзами страны.

В канун дня рождения профсоюзной организации состоялось награждение профактива. Лучшим активистам профсоюзные награды вручил председатель ППО Борис Семёнов.

