

Команда ММК

МАГНИТОГОРСКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ

# Предвидеть и предотвращать

В рамках проекта «Трансформация культуры безопасности» проходят тренинги со специалистами и работниками Магнитогорского металлургического комбината

Больше фото –  
magmetall.ru (16+)



Николай Залавин, Елена Азовцева, Евгений Любасюк, Павел Макаров

Как отметил генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шляев, градообразующее предприятие Магнитки находится в активной стадии качественных изменений, цель которых – переход на новый уровень культуры безопасности и снижение травматизма на производстве. Изменения и нововведения, которые происходят в компании последние годы, приносят плоды: уровень травматизма неуклонно снижается.

Среди инструментов проекта – культурные коды, которые бывают как позитивными, так и негативными

Из-за последних в наших головах формируются определённые мифы, и от них необходимо избавляться. Одним из таких примеров является нормализация рисков – явление, когда работники либо не видят опасности той или иной ситуации, либо не придают ей значения.

– Просто вытаскивать такой культурный код из головы и поменять его на «правильный» очень сложно, – продолжает Евгения Мартусенко. – Чтобы избавиться от него, нужно с помощью определённых примеров показать человеку, как всё должно работать в идеале.

По словам эксперта, самый эффективный инструмент трансформации культуры безопасности – динамическая оценка рисков (ДОР). Именно ДОР позволяет предотвратить несчастный случай, а это куда лучше, чем разбираться с последствиями, когда он всё же произошёл. Причём работать надо именно на том уровне, где находятся возможные риски. Их необходимо устранять, поскольку даже микротравма – своеобразная точка невозврата.

– Ответственность за то, чтобы наши люди возвращались со смены живыми

и здоровыми, лежит не только на руководителях, но и на самом работнике, – говорит главный доменщик ММК Андрей Полинов. – Поэтому необходимо донести до людей максимально правильное понимание культуры безопасности, сделать так, чтобы оно отложилось у них в головах. Научить персонал самостоятельно грамотно оценивать все риски и предотвращать их последствия.

По мнению начальника управления охраны труда и промышленной безопасности ММК Алексея Бельтюкова и главного металлурга комбината Юрия Филиппова, в вопросах трансформации культуры безопасности крайне важно единое видение вопроса, причём как у руководителей предприятия, так и у рабочих.

– А для этого нужно, чтобы между персоналом и их начальством было доверие, – добавляет главный прокатчик ММК Игорь Фомичёв. – Я много хожу по цехам, общаюсь с коллективами и вижу: есть люди, которые доверяют нам. Они положительно реагируют на нововведения, выполняют то, что от них требуется. Но встречаются и те, кто относится с недоверием. Они считают все наши требования своего рода ограничениями, и мы должны убедить их, что это не так.

Программа тренингов получилась очень насыщенной и включала в себя множество тем. Таких, как, например, формальная и неформальная среда, плацдармы изменений, культурные коды, риски территории, охота на риски и так далее. Что немаловажно, мероприятия проходили в формате диалога, соответственно, у участников всегда была возможность подискутировать, обменяться мнениями.

Проект «Трансформация культуры безопасности» уверенно набирает обороты. Помимо тренингов идут практические занятия по охоте на риски в пилотных цехах – кислородно-конвертерном и пятом листопрокатном. О них мы расскажем в ближайших выпусках.

Кирилл Смородин



Евгения Мартусенко

Для дальнейшего развития в этом направлении в Группе ММК запущен долгосрочный проект «Трансформация культуры безопасности», основанный на концепции риск-ориентированного подхода, когда на первый план выходит принцип «предвидеть и предотвращать риски», а не «справляться с их последствиями». Для реализации проекта была привлечена группа компаний «Тектис» – одна из крупнейших организаций, работающих в области производственной безопасности и эффективности.

– Сейчас для Магнитогорского металлургического комбината очень важно выстроить систему приоритизации рисков, а также избавиться от своеобразного «эффекта бумеранга», когда недавно устранённые факторы риска возвращаются. Поэтому наш проект предлагает воздействие на коренную причину того или иного отклонения, – отмечает старший тренер-консультант ГК «Тектис», ведущая тренингов Евгения Мартусенко.



Андрей Полинов, Юрий Филиппов, Игорь Фомичёв, Алексей Бельтюков

Занятость

## Найти своё дело

Региональный рынок труда в 2024 году демонстрирует позитивные тенденции.

Контрольно-счётная палата Челябинской области провела анализ ситуации на рынке труда. На начало декабря в регионе зарегистрировано семь тысяч безработных, год назад этот показатель был выше – 10,1 тысячи, а в 2022-м ещё больше – 14 тысяч человек.

Сегодня уровень безработицы составляет 0,38 процента (в 2023 году – 0,56, в 2022-м – 0,75 процента). Работодатели предлагают соискателям 35,5 тысячи вакансий, то есть в среднем – пять рабочих мест на одного человека. Показатель прошлого года – 49 тысяч вакансий, а 2022-го – 40 тысяч.

Коэффициент напряжённости на рынке труда приблизительно такой же, как и в прошлом году – 0,23, а вот по сравнению с 2022 годом ниже почти вдвое.

Специалисты отмечают, что низкий уровень безработицы способствует стабильности на рынке труда и благоприятному общественному климату. Тем не менее, данная ситуация может привести к дефициту квалифицированных кадров и повышению текучести персонала. Для минимизации этих рисков необходимо инвестировать в программы повышения квалификации и переподготовки рабочей силы.

Кошелёк

## Без суда – дешевле

Теперь налоговое законодательство предусматривает значительные суммы некоторых видов государственной пошлины. Появились и новые виды госпошлин.

Увеличение коснулось государственной пошлины, которую необходимо оплатить в случае обращения в суды всех инстанций. Размеры государственной пошлины увеличились от десяти раз и более. Например, госпошлина при подаче заявления в суд о признании должника несостоятельным (банкротом) составляла ранее для физического лица 300 рублей, для юридического лица 6000 рублей. Теперь физлицо заплатит 10000 рублей, а юрлицо – 100000 рублей.

Размер действующих на сегодня государственных пошлин не индексировался 15 лет. Верховный суд считает, что повышение судебных госпошлин будет стимулировать граждан мирным путём урегулировать правовые конфликты. Обращение в суд должно рассматриваться в качестве исключительного случая, если внесудебные инструменты разрешения спора полностью исчерпаны.

Помимо судебной госпошлины, с 1 января 2025 года в два раза повышается размер госпошлин, взимаемых при регистрационных действиях с недвижимостью. Кроме того, увеличатся некоторые виды госпошлины, взимаемой при государственной регистрации актов гражданского состояния, совершаемых органами ЗАГС. Так, при расторжении брака теперь необходимо будет заплатить 5000 рублей вместо действующей госпошлины 650 рублей. Размер госпошлины при заключении брака остаётся неизменным и составит 350 рублей.

Образование

## Идея хорошая, осталось воплотить

В России решили упразднить платных репетиторов.

Заменить платных репетиторов набором «бесплатных услуг» задумались в Правительстве России. Сделать это планируется в ближайшие десять лет в рамках готовящейся стратегии развития образования.

Главная цель – повышать качество образования учеников, чтобы они сдавали ЕГЭ без необходимости привлечения платных специалистов. Об этом заявил вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко на заседании совета при президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам.

Спрос на репетиторов, по данным маркетплейсов, растёт с 2021 года, когда школьников из-за ковида перевели на удалёнку. В прошлом году услуги репетиторов стали популярнее на 61 процент. Эксперты посчитали, что в среднем семья школьника тратит около пяти тысяч рублей на платных учителей: в начальной школе и среднем звене, конечно, меньше, а ближе к выпускному классу траты возрастают.

Как правительство намерено заменить платных репетиторов бесплатными услугами, общество узнает в марте следующего года – тогда вице-премьер представит президенту соответствующую стратегию. Если инициатива найдёт воплощение, родители будут только за, ведь это сэкономит семейный бюджет. Насколько это будет выполнимо, особенно на фоне растущего в стране дефицита педагогических кадров, – покажет время.