

## Репортерская хроника

Очередной раз подведены итоги соревнования трудовых коллективов комбината. Названы победители за май.

Комиссия профкома по экономической работе за наибольший трудовой вклад в экономику комбината, успешное выполнение производственной программы и экономии материальных ресурсов присудила первую пре-

мию с вручением переходящего Красного Знамени рудообогатительной фабрике, коксовому цеху № 1, ЦРМП № 1, прокатному цеху № 9, листопрокатному цеху № 8, газовому цеху, ЦРМО № 2, цеху комплектации оборудования, управле-

## Названы победители

нию железнодорожного транспорта, мебельной фабрике, ремонтно-строительному управлению и ЖКО № 1. Вторую денежную премию получают коллективы цеха ремонта коксовых печей КХП, листопрокатного цеха № 4, цеха улавливания, КИПиА и чугунолитейно-

го цеха. Комиссией отмечена хорошая работа коллективов рудника, ЦВЭС, цеха эмалированной посуды. За успешное выполнение производственной программы и экономии материальных ресурсов остальным участникам

соревнования присуждены поощрительные премии в размере 0,2 процента фонда оплаты труда.

За невыполнение производственной программы лишен премии коллектив обжимного цеха № 3, а за допущенный травматизм с тяжелым исходом — коллективы огнеупорного производства и ЛПЦ № 5.

В летние месяцы труднее дается горячий металл. Но в бригаде обрубщиков большого пролета чугунолитейного цеха, руководимой Владимиром ПОВОНЫМ, темп не снижают.

Сейчас горячая пора у ремонтников тепловых сетей паросилового цеха. Слесарь Станислав БОЛЬШАКОВ, сварщик Владимир СТРОГАНОВ и монтажник Валерий СПИВАК из «Восток-энергочермета» на ремонте участка сетей добиваются хорошего качества.

Фото В. Макаренко.

## Милосердие

### Фонд — на нужды ветеранам

Состоялось второе заседание правления фонда «Милосердие», где утверждались статьи расхода средств, поступивших от цехов комбината и кооперативов на нужды одиноких престарелых пенсионеров и инвалидов, бывших трудящихся комбината. Какие первоочередные задачи предстоит решить?

Первое: производить доплату до минимального прожиточного уровня — 70 рублей тем, у кого пенсия меньше этой суммы. До конца нынешнего года общая доплата составит 2238 рублей.

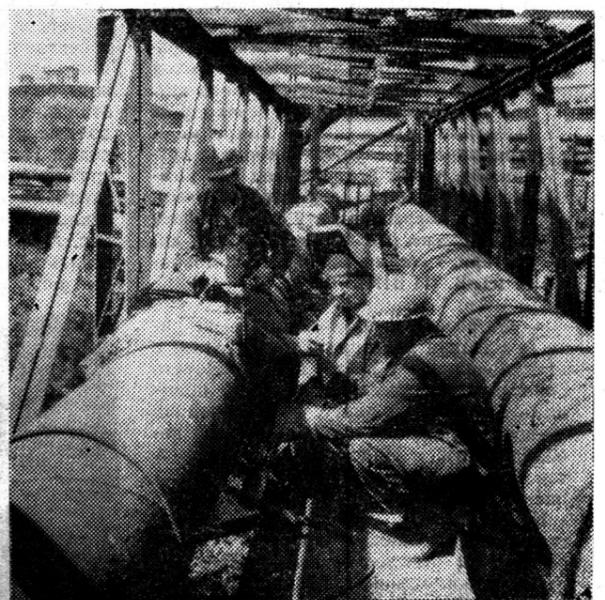
Второй существенной поддержкой для малоимущих стариков окажется оплата за квартиру и коммунальные услуги, на что потребуется 3120 рублей.

Третий вид поддержки одиноким людям, которую решено сделать в этом году, — оказание единовременной денежной помощи особо нуждающимся, у которых давние затруднения с покупкой одежды, обуви, предметов домашнего обихода.

На заседании рассмотрен вопрос о создании на базе отделения социальной помощи комбината и фонда «Милосердие» своего рода центра помощи не только одиноким престарелым пенсионерам, но и инвалидам труда, получившим увечья на производстве, больным профзаболеваниями, семьям погибших на производстве. Сегодня проблема эта назрела и требует решения.

Задача правления фонда «Милосердие» — работать так, чтобы его касса не пустовала, а пополнялась взносами коллективов комбината и отдельных граждан. Тем, кому безразлична судьба одиноких малоимущих пенсионеров, инвалидов войны и труда, бедных людей, напоминаем номер счета фонда «Милосердие»: 1700023 МФО 278360 в Промстройбанке г. Магнитогорска.

**Н. БАРИНОВА,**  
член правления фонда  
«Милосердие».



## Школа самоуправления

С первого апреля в цехах комбината введены талоны на дополнительное бесплатное питание для промышленного персонала. Казалось бы, дополнительная льгота должна была только порадовать металлургов, не вызывая никаких нареканий: каждый рабочий день к обеденным деньгам трудящиеся получают прибавку в 70—50 копеек. Но не тут-то было. Уже вскоре в редакции стали раздаваться звонки, приходило письма, в которых люди спрашивали: кто конкретно имеет право на 70-копеечные талоны, а кто только на 50-копеечные, почему возникла такая разница, почему в некоторых цехах талонами на бесплатное питание оплачивают свои обеды конторские служащие и т. д. Мы обратились за разъяснением к начальнику ОНОТиЗ Анатолию Николаевичу ЦЫКУНОВУ, и он сказал, что перечень этих вопросов ему известен, поскольку в отдел организации труда и заработной платы люди обращаются с тем же.

— Прежде всего я должен сказать, что дополнительное бесплатное питание для промпersonала на комбинате существовало и прежде, до первого апреля 1990 года. Но выдавались талоны примерно двум тысячам трудящихся в особо сложный для предприятия или в особо ответственный период. Например, в летнее время тем, кто был занят на крупных серьезных ремонтах, а в зимнее время — тем, кто большую часть рабочего времени трудится под открытым небом. Выдавались талоны огнеупорщикам ЦРМП № 1 — в размере один рубль каждую рабочую смену, остальным работающим в трудных условиях — выдавались талоны на 40—50 копеек в день. В общем это была такая своеобразная небольшая прибавка к зарплате — примерно десять рублей в месяц. И люди это ценили.

В начале года у нас образовалась некоторая нехватка фонда заработной платы из-за прошлогодних перерасходов в цехах. И мы стали искать пути, как хотя бы косвенно увеличить доход трудящихся. В основном, речь шла о трудовых коллективах, в которых формирование производственного персонала идет трудно. Предложений было несколько. Например, предлагали работникам управления трамвая снизить квартплату, эмалировщикам — плату за содержание детей в детсадах, остальным — за счет дополнительного питания.

На некоторых предприятиях города, на ММЗ, например, давно уже выдают талоны на доппитание производственникам, работающим в ночную смену. Почему бы и на комбинате не сделать так же? Но с другой стороны, почему только тем, кто работает в ночную смену? Разве у слесаря, который целый день копотишься в пыли, условия работы легче? Говорили также, что, видимо, надо обеспечить дополнительное бесплатным питанием трудящихся, которые идут на пенсию по первому списку. Часть жилья в прошлом году

сказать, сам по себе образуется «загашник» — ведь деньги, выделенные на дополнительное питание, остаются в цехе вне зависимости от того, сколько и каких талонов было использовано в прошлом месяце.

Но апрель, а вслед за тем и май показали, что коллективы не готовы к самоуправлению даже в такой малости. В пятом листопрокатном, например, в апреле талоны были выданы абсолютно всем работникам, вплоть до секретаря на-

Прежде всего, так же, как и Анатолий Николаевич, скажу, что вводя талоны на дополнительное питание, мы полагаем, что поступаем вполне объективно, отдавая функции распределения самому коллективу. Надеюсь, что рабочий коллектив более справедливо рассудит и распределит эти с таким трудом найденные средства, сумеет создать накапливающийся из месяца в месяц резерв. Цех имеет право с согласия СТК сам определять, кому и на какую сумму выделить дополнительное питание в том или ином месяце.

Вывод, к которому невольно приходишь, анализируя первую информацию, — СТК в ряде цехов непрофессионален, а администрация малоответственна. Ведь что ни говори, а сумма выделена приличная. И это без учета средств, давно уже выделяемых на молоко: 15 копеек в рабочую смену получают 34 тысячи из 48 тысяч человек промышленного персонала.

Но я бы хотел сказать о другом. Как ни странно, введение талонов на дополнительное питание отразилось на меню столовых комбината питания ММК. С одной стороны, трудящиеся получили на обед дополнительное 50 или 70 копеек, с другой — ряд заведующих столовых в погоне за валом стали исключать из меню дешевые блюда. Где сейчас пирожки с ливером? Пончики? Вместо них все чаще столовые предлагают рабочим кексы, пирожные, заварные пирожки. Я не говорю, что все это не нужно, а спрашиваю: почему исчезли пирожки?

Как с этим бороться? Наверное, должен рабочий контроль внимательно смотреть за работой своей цеховой столовой. Контролировать и требовать набора необходимых блюд. Кстати, хороший начальник цеха считает столовую одним из важнейших производственных участков: ведь сытый работник — это внимательный, спокойный и сосредоточенный работник. Он и дело лучше выполнит, и несчастного случая не допустит.

И об-СТК хочу сказать следующее: там, где совет трудового коллектива по-настоящему чувствует себя защитником интересов своего коллектива, хозяйном производством, где он состоит из выдвинутых, — там и распределение талонов на доппитание не вызывает у людей нареканий, и столовые работают под строгим рабочим контролем.

Записала В. МИНУЛЛИНА.

## ПЕРВЫЕ УРОКИ, или Местные конфликты из-за талонов на питание

комбинат построил за счет средств из фонда развития производства, тем самым высвободилась часть фонда социального развития. И эти средства на СТК комбината было решено перевести на дополнительное питание всему промышленному персоналу. То есть у нас появилась возможность косвенного повышения зарплаты трудящихся почти на 2 процента не за счет фонда заработной платы.

Приказ № 159 был издан второго марта 1990 года, а с первого апреля люди получили талоны на дополнительное питание. Следующим встал вопрос о том, на какое количество людей выдавать талоны в первый месяц. На тех, кто вышел первого апреля на работу, не считая заболевших и отпусков? Но кто и как их посчитает? Ведь что говорить: случаются еще нередко и прогулы... И решили отдать в цех талоны на весь списочный состав по штатному расписанию с тем условием, чтобы цеховики сами решали, кому и какие талоны давать. В приказе сказано, что работникам, занятым на горячем производстве, то есть тем, кто идет на пенсию по первому списку, выделяются талоны по 70 копеек, а остальным — по 50 копеек на рабочий день.

Еще раз повторю: в апреле талоны были выданы в каждый цех на полный списочный состав. Другое дело, как в цехах ими распорядились. Предполагалось, что с каждым месяцем у цехов будет скапливаться резерв талонов за счет тех, кто по той или иной причине не вышел на работу, за счет тех, кто большую часть рабочего времени проводит в конторе. Так

чальника цеха, табельщика, работников БОТиЗ. Ну, скажите, откуда цеху набрать резерв на случай большого ремонта, когда, возможно, нужно его участников подбодрить дополнительным бесплатным питанием не на 50—70 копеек, а на рубль или рубль 20 копеек? К сожалению, многие неверно поняли приказ — в цехах восприняли его как рекомендацию к действию слишком бужвально, а вовсе не как рекомендации-советы. И идея — хорошая в своей задумке — остается в некоторых цехах ненужными обидами, раздражением людей.

Что делать в подобной ситуации? Отобрать право на распределение талонов и все централизовать? Но ведь это снова вернет нас в прошлое, к старому и справедливо критикуемому централизму. Лично я считаю, что сверхзадача нашего отдела организации труда и заработной платы — добиться такого положения, когда ОНОТиЗ изживет себя, будет попросту не нужен. Пока же, судя по многочисленным жалобам, письмам и телефонным звонкам, советы трудовых коллективов многих цехов оказались не готовы к тому, чтобы взять на себя часть обязанностей нашего отдела.

Тем не менее хотел бы обратить внимание людей, отвечающих за распределение талонов, на приказ № 159 — на мой взгляд, в нем все написано достаточно ясно.

Заместитель главного инженера комбината по охране труда и технике безопасности Леонид Владимирович ТУРУСОВ смотрит на проблему со своих позиций:

## Мир МОЛОДЫХ

### Избрали лидера

Прошло отчетно-выборное комсомольское собрание в ЦРМО № 3.

Своим мнением о роли комсомольской организации на производстве поделился секретарь комитета комсомола УИМ А. Кондратьев. Секретарем бюро ВЛКСМ цеха избран Игорь Соколов,