

Проект

«Энергия возможностей»

БФ «Металлург» выиграл президентский грант на развитие некоммерческого сектора.

Благотворительный фонд «Металлург», основателем и основным благотворителем которого является Магнитогорский металлургический комбинат, стал победителем конкурса грантов президента Российской Федерации. На выделенные средства будет реализован новый масштабный проект «Энергия возможностей».

Инициатива направлена на системную поддержку некоммерческого сектора Магнитогорска в условиях изменяющейся социально-экономической ситуации. Проект будет развернут на базе действующего ресурсного центра поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО) фонда «Металлург». Сумма привлекённого президентского гранта составит более 4 миллионов рублей, при этом общие расходы на проект превысят 11 миллионов рублей. Его основная цель – обеспечить устойчивое развитие городских НКО и инициативных групп.

В рамках проекта «Энергия возможностей» ресурсный центр значительно расширит спектр своей деятельности. В частности, СО НКО и активные граждане получат доступ к системному комплексному сопровождению, включающему информационную, методическую и материально-техническую поддержку. Образовательный блок проекта будет реализован через цикл открытых семинаров-практикумов по юридическим аспектам, социальному проектированию и инструментам привлечения ресурсов. Особое внимание уделят институту наставничества: работа с профильными экспертами поможет руководителям молодых организаций быстрее адаптироваться и внедрить эффективные стандарты управления. Кроме того, проект станет важной площадкой для развития профессионального сообщества, позволяя участникам укреплять партнёрские связи, обмениваться опытом и объединять усилия для решения актуальных городских проблем.

Реализация проекта «Энергия возможностей» позволит значительно повысить качество социальных услуг, оказываемых жителям Магнитогорска. Укрепление некоммерческого сектора создаст надёжную базу для долгосрочного развития социальных и гражданских инициатив в городе.



Трубы

Спрос растёт – объёмы увеличиваются

ММК обновил рекорд производства оцинкованных труб.

По итогам 2025 года на Магнитогорском металлургическом комбинате выпущено почти 18 тысяч тонн оцинкованных труб, что стало максимальным результатом годового производства этого вида продукции за время работы агрегата горячего цинкования листопрокатного цеха № 8.

Предыдущий рекорд (17,4 тысячи тонн), установленный в 2024 году, превзойдён на 3,4 процента. Агрегат горячего цинкования стальных электросварных водогазопроводных труб введён в работу в 2001 году. Оцинкованные трубы представляют собой стальные трубы, покрытые слоем цинка не менее 30 мкм, который обеспечивает коррозионную стойкость и увеличивает срок службы в 2-2,5 раза по отношению к обычным стальным трубам. Благодаря коррозионностойкой поверхности такие трубы имеют более широкий спектр применения, поэтому спрос на них ежегодно растёт.

В прошлом году в ЛПЦ-8 внедрена система умного мониторинга выпускаемых оцинкованных труб. Цифровой проект, основанный на технологиях искусственного интеллекта и машинного зрения, нацелен на оптимизацию рабочих процессов и повышение качества обслуживания клиентов. Система распознает трубы различного диаметра, выполняя их подсчёт с точностью до 99,6 процента.



Охрана труда

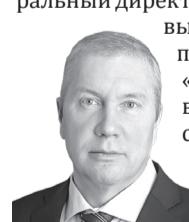


Сергей Петруша

В рамках масштабного проекта «Культура БЕЗ опасности», реализуемого на Магнитогорском металлургическом комбинате и направленного на системное внедрение риско-ориентированного подхода в области охраны труда, состоялось обучение по второму модулю «Норма работ». Участие в мероприятии принял топ-менеджмент ММК. В ходе очного обучения руководители познакомились с процессом выявления рисков и их управлением при выполнении работниками операций – всем тем, чем будут заниматься пилотные цехи ККЦ и ЛПЦ-5 в наступившем году в рамках второго этапа проекта.



Безопасность работников является абсолютным приоритетом для ММК. Личная вовлечённость руководителей высшего звена в процессы управления рисками задаёт стандарт для всей организации и демонстрирует принципиальную позицию компании. Генеральный директор ММК Павел Шиляев, выступающий куратором проекта, подчеркнул:



Павел Шиляев

«Комбинат находится в активной фазе качественных преобразований, выводящих культуру безопасности на новый уровень. Мы ведём масштабную работу по минимизации травматизма и совершенствованию систем охраны труда и промышленной безопасности. Те изменения, которые мы последовательно внедряем, напрямую связаны с нашей стратегической целью – создать по-настоящему безопасное и современное производство».

К проекту «Культура БЕЗ опасности» ММК приступил в октябре 2024

Охота на риски



На ММК стартовал второй этап проекта «Культура БЕЗ опасности»

года совместно с международной компанией «Тэктикс». Его стратегическая цель – достижение нулевого смертного и тяжёлого травматизма через внедрение риско-ориентированного подхода, который формирует у сотрудников навыки выявления и предотвращения потенциальных угроз. Важным элементом проекта стало создание центра трансформации, в котором риск-менеджеры и риск-тренеры проводят обучение персонала цехов, координируют внедрение новых инструментов безопасности, помогают с выявлением коренных причин и разработкой корректирующих мероприятий.

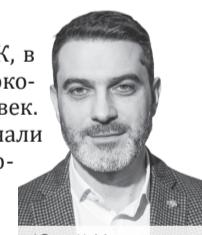
«Первый этап проекта «Норма территорий» был успешно реализован в пилотных цехах – ККЦ и ЛПЦ-5

В нём приняли участие 186 линейных и топ-руководителей, 177 мастеров и 3256 рабочих. Были проведены сотни теоретических тренингов и практик по выявлению потенциальных опасностей на рабочих местах – «охоты на риски», – отметил директор проектов «Тэктикс» Юрий Цику. – Сейчас к внедрению «Нормы территории» подключились все

основные цехи ММК, в которых работают около 18,5 тысячи человек. А пилотные цехи начали работу над следующим этапом – «Нормой работ».

Второй модуль проекта «Культура БЕЗ опасности» – «Норма работ» – в пилотных цехах продлится до октября 2026 года, после чего начнётся третий этап – «Норма учителя», в рамках которого предстоит разобрать существующие работы в цехах, проанализировать их описание в существующих документах. Цель модуля – посредством изучения, наблюдения, общения с рабочими создать понятные и ёмкие алгоритмы выполнения работ вместо многостраничных регламентов и инструкций. Руководители научатся корректировать небезопасное поведение сотрудников и станут наставниками в вопросах производственной безопасности.

Достигнутые результаты показывают действительную приверженность ММК к созданию безопасных условий труда и внедрению современных стандартов управления рисками на производстве. Планируется последовательная, поэтапная реализация всех норм во всех цехах комбината.



Юрий Цику