

Строка в коллективный договор

Вспомним о наших детях

Хочу сказать о семейном отдыхе. Мы вот все любим повторять: «Все лучшее — детям». А что это, лучшее? А ответить можно так: в жизни ребенка лучшее — его мать и отец. И чем дольше они вместе, тем лучше и для детей, и для родителей, да и всего нашего общества в целом.

Социологи подсчитали, что у современной матери на общение со своим ребенком в день имеется только семнадцать минут. Семнадцать минут! Но ведь в наших силах продлить эти счастливые мгновения. Скажем, путем расширения семейного отдыха, увеличив количество баз отдыха. Чтобы каждая семья имела возможность в любое время года, а не только двенадцать дней летом, отдыхать вместе. Помня об этом, думается, ни одна женщина не отказалась бы помочь в работе дома отдыха, его обслуживании. Не будем забывать еще и о том, что летний семейный отдых очень популярен и, кроме того, значительно экономит семейный бюджет.

А что мы имеем сегодня? Идет интенсивное строительство пионерских лагерей с уклоном в гигантоманию. И ребенка в такие лагеря

определяют скорее по принципу одачи багажа на хранение на определенное время. Но у некоторых детей это «хранение» затягивается и до трехмесячного срока. Тем самым мы сегодня сознательно идем на отрыв детей от семьи, на отделение друг от друга родителей и их детей.

Мощностей наших строителей не хватает для того, чтобы вести параллельное строительство и пионерских лагерей, и баз отдыха. Как говорится, «тришкин кафтан» не растянешь на всех. Практика строительства силами цехов тоже себя не оправдывает. Достаточно вспомнить печальный опыт механиков: их стройка уже целый год длится, а окончания все не видно. Вот и видим мы сегодня, что за пятилетку не появилось у нас ни одной дачи, ни одного спального корпуса.

Есть предложение: шире использовать семейный отдых в зимнее время года с обучением школьников. Продумать, как заинтересовать педагогов, как организовать учебный процесс. И таким образом решить сразу две задачи — наполняемость домов отдыха в зимний период, а главное, поднимется индекс здоровья семьи. Думаю, что вопрос этот просто необходимо ре-

шить в пользу детей и их родителей. Вместе с тем стоит подумать и о том, чтобы и одноподневный отдых семьи стал приоритетным, независимо от того, где они работают.

Скажу несколько слов о туризме. Безусловно, он пользуется большой популярностью среди магнитогорцев. Но сегодня он не доступен тем, у кого зарплата невысока, и чей семейный бюджет невелик. Но неоднократно звучавшие предложения трудящихся в ходе обсуждения коллективного договора о половинной оплате турноездок остаются гласом вопиющего в пустыне. Изменений по-прежнему нет. Хотя, думаю, что комиссия социального страхования профкома нашла бы средства для оплаты. Так почему же нет желания поддержать в людях интерес и стремление путешествовать всей семьей?

Думаю, со мной согласятся многие председатели цеховых профсоюзных комитетов в том, что низкие пособия малообеспеченным семьям — 12 рублей. Сумма эта никак не содействует повышению нашего жизненного уровня.

Не могу не сказать и еще об одной проблеме, волнующей не только семьи металлургов, но и нас,

работников отдела детских учреждений. Очень беспокоит положение дел в 139-м микрорайоне со строительством дошкольных учреждений. Там в настоящий момент потребность в местах в детских садах достигла почти двух с половиной сотен. Строители ссылаются на нехватку мощностей.

Но при этом удивляет позиция руководства комбината и УКСа, которые принимают решение о строительстве дошкольного учреждения на 140 мест в районе поселка Новосверный лишь потому, что этого потребовали жители от депутатов. А вот занимался ли кто-то изучением истинных потребностей поселка в таком учреждении? Ведь всех-то детей в этом поселке в возрасте от года до семи чуть больше тридцати. Можно было бы организовать их доставку в другие детские сады автобусом. Тем более, что расположенные неподалеку учреждения не укомплектованы. Можно было бы даже создать семейную группу. Вот и появляются тогда отсутствующие у строителей мощности, возникнет хотя бы какая-то возможность обеспечить хотя часть детей 139-го микрорайона местами в детских садах.

Т. ГАРЕЕВА,
председатель профсоюзного комитета отдела детских учреждений комбината.

базу охотников и рыболовов с причалом и плавсредствами;

— обеспечить базы и стационарные пункты электроэнергией, топливом, посудой и постельными принадлежностями;

— упорядочить вопрос штатом обслуживающего персонала в хозяйствах комбината.

Если эти задачи будут решены, будут созданы все условия для отдыха металлургов на природе самим, и их семьям. К тому же свежая дичь и вкусная рыба — подспорье к нашему далеко не обильному столу.

П. ЖАРКОВ,
председатель общества охотников и рыболовов комбината.

Зона активного отдыха

1300 любителей охоты и рыбалки — столько человек насчитывает в своем составе комбинатское общество.

В первую очередь задачей этого общества является сохранение и увеличение богатства нашей южно-уральской природы. В последнее время коллективом охотников и рыболовов сделано немало для умножения поголовья дичи, рыбных запасов, по строительству и благоустройству охотничьих и рыболовных баз и остановочных пунктов. Кстати, новые пункты организованы в Красненском охотхозяйстве, в Полоцком и Лебяж-

ем. Сейчас в хозяйствах комбината насчитывается около 30 лосей, 200 косуль, много корсака, лис и зайцев.

Человек не может не вторгаться в жизнь природы. Хорошо, если такое вмешательство несет пользу. Коллектив общества комбината соорудил для поддержания животных в зимнее время 35 откормочных площадок, 65 солонощ, оставлено под снег более 6 гектаров подкормочных полей. Многие делается по посадке кустарника на Верхне-Уральском водохранилище, где уже прижились 20 тысяч кустов тальника. Ежегодно в водохранилище выставляются искусственные нерестилища: например, в прошедшем го-

ду их было обустроено 520. И это очень хорошо повлияло на увеличение поголовья в водоеме.

Вся эта работа проводится в хозяйствах комбината обслуживающим персоналом, самими охотниками и рыболовами. Но, вероятно, принимаемых мер недостаточно для охраны природы и хорошей организации охоты и отдыха любителей.

На совещании актива общества высказано много справедливых замечаний по оказанию услуг металлургам, которые увлекаются активным отдыхом — охотой и рыбалкой. Именно в эти дни идет завершающий разговор по утверждению коллектив-

ного договора ММК. В связи с этим правление общества высказывает свои предложения по внесению в договор новых пунктов:

— обеспечить егерский состав спецодеждой — формой;

— в связи с тем, что обслуживающий персонал охотхозяйств имеет ненормированный рабочий день, решить вопрос об оплате работы людей и увеличении срока отпусков;

— построить выростные пруды на Верхне-Уральском водохранилище, чтобы способствовать скорейшему его зарыблению;

— построить на Верхне-Уральском водохранилище

Жилье — по справедливости

Недавно я принимал участие в работе конференции по заключению коллективного договора на 1990 год между администрацией и трудовым коллективом. Я хотел выступить с альтернативным предложением по жилищному вопросу, но, к сожалению, мне не дали слова. Мне кажется, что читателей газеты заинтересует суть моих предложений, и они обсудят их на страницах газеты.

Наше правительство провозгласило лозунг «Построим правовое государство социальной справедливости». Руководители и профсоюзные деятели об этом тоже говорят — везде и на всех уровнях. Но что мы видим в разделе коллективного договора о порядке учета и распределения жилой площади? Тот же самый несправедливый, порождающий административно-командную систему управления, которая была и раньше.

Каждый трудящийся в настоящее время зарабатывает себе прожиточный минимум для семьи, на жилье, на медицинское обслуживание, социальное страхование и другие блага. Все эти заработанные трудящимися средства, кроме прожиточного минимума, забираются предприятиями и делается

видимость, как показала реальная жизнь, что они поступают трудящимся обратно в виде общественных фондов потребления.

Такая система никогда не может справедливо равномерно распределить, например, жилищные блага. Тот человек, который не получил жилья, просто ограблен, а тот, кто получил, — получил мелкую подачку в виде жилья чуть более 6 кв. метров на человека семьи. Тот, кто распределял, никогда себя в обиду не оставал.

Каждый трудящийся получает разную зарплату в зависимости от вредности и интенсивности труда. Но люди в противовес естественному вынуждены идти на вредные условия труда, а жилье потом получают на равных с теми, у кого условия работы хорошие. До каких пор мы будем терпеть грабеж и обман административно-командной системы?

Предлагаю, во-первых, пересмотреть раздел проекта по жилью, т. е. он не отвечает принципам социальной справедливости. Во-вторых, составить новый альтернативный проект на таких основных принципах социальной справедливости:

— каждому трудящемуся заводится лицевой счет отчислений от

прибыли на жилье согласно его заработной плате. Эти отчисления являются собственностью трудящегося;

— на благотворительные цели каждая организация отчисляет городскому исполкому не жилье, а средства. Городской исполнительный комитет сам занимается организацией строительства жилья для инвалидов и других лиц, нуждающихся в помощи;

— если трудящийся желает, чтобы предприятие построило ему жилье, он разрешает снять деньги с лицевого счета и пустить их в оборот для строительства;

— жилье, построенное предприятием, является собственностью владельца вложенных средств, т. е. трудящегося, и может быть передано членам семьи по наследству;

— трудящийся имеет право забирать деньги с лицевого счета, если он хочет построить индивидуальное жилье;

— при переводе в другие организации трудящийся имеет право перевести свои деньги на счет другой организации, если имеются такие счета, если нет, то имеет право их получить.

На основании этих принципов

можно построить всю правовую основу этого раздела коллективного договора. Надо отметить, что данное предложение дает юридическое право получать заработанное жилье и то, которое необходимо семье, не ущемляя интересов других трудящихся. Средства, идущие на строительство жилья, будут находиться под контролем трудящихся. А они не позволят бесхозяйственно ими распоряжаться строительным организациям.

Данное предложение вписывается в существующие условия инфляции, если, конечно, предприятия будут серьезно заниматься строительством жилья, и трудящиеся не будут забирать свои заработанные средства, чтобы построить жилье другими способами. Раньше жилье не строили, потому что не было средств, а теперь их будет достаточно.

Мой оппонент может сказать: ну, получил жилье трудящийся, а дальше? А дальше у трудящегося на лицевом счете накапливаются средства, чтобы отремонтировать свое жилье, строить дачи, отдавать деньги в виде ссуды молодым семьям для нового строительства...

Ю. ГАЛИУЛИН,
электрослесарь ЦЭС.

Наше творчество

Азбука культуры

Репортаж

ВЫ ЗНАЕТЕ, что такое хор?

Не улыбайтесь, пожалуйста. Для многих, сидящих в зале, этот вопрос оказался очень сложным. Юные зрители с удивительно озабоченными выражениями лиц поспрашивали на своих воспитателей, надеясь на подсказку. А встречаясь взглядом друг с другом, пожимали плечами. Мальчонка слева от меня нахмурил лоб — вот задача!

— Хор — это... это когда ребята вместе поют. Да? — неуверенно сказала — спросила девчушка в разноцветном платье и услышав одобрительное «молодец», довольная и чутко гордая опустила плечи — вот ступенька.

— Вы знаете, как нужно слушать артистов?

А вот хотя бы и так: две подружки, «попрыгуньи-стрекозы», моментально притихли и приложив палец к губам, изобразили звук, похожий на «тсс-с».

— А как нужно их благодарить?

Зрители не заставили себя ждать. По залу дружно разлилась волна аплодисментов, под звук которых и вышли на сцену первые участники концерта — детский ансамбль «Алые паруса» хоровой студии Детского Дворца культуры металлургов.

— Мы еще совсем маленькие, — представляет артистов художественный руководитель ансамбля Нелли Борисовна. — Нашему коллективу всего второй год. Мы очень волнуемся: ведь быть артистами, а тем более петь, трудно. Но мы очень любим петь, и выступаем всегда с большим желанием. Надеемся, что когда подрастаете, вы придете к нам. А пока... Послушайте-ка русскую народную песню «Блины». Представьте, что мы находимся на празднике. А какой же праздничный стол без блинов?

Задорно поют девчонки сначала русскую народную, затем литовскую «Добрый мельник».

Я не знаю, куда мне смотреть: на сцену или в зал? И там разворачивалось действие, и здесь: одна, хлопая в такт музыке, старается подпевать, другой, задумавшись и забыв сестру, внимательно слушает стоя. Интересно наблюдать за ними!

— А вы знаете, что можно не быть поэтом, не быть композитором, но сочинять песни? Может, кто-нибудь из вас уже пишет стихи или сочиняет музыку? Мы знаем много ребят, которые пробуют свои силы. И сейчас мы споем для вас песенку, которую написала девочка — пятиклассница из Харькова.

— Вы знаете, кто такая форель? Нет? Щука, Карп. Помните такие имена рыб? Прекрасно! А эту рыбку зовут Форель.

Улыбаясь, певцы вытягивают:

— Довил в лесу, ловил в саду, ловил я даже в печке. И что ж форель? Все семь недель форель скрывалась в речке!

— Вы теперь знаете, где живет форель?

— В речке, в речке, — мальшам смешно, они веселятся.

(Окончание на 4-й стр.)